

ATM

Welfare aziendale

Tag:

comunicazione interna, formazione, gestione, personale, relazioni industriali, risorse umane, welfare
<< Torna a Personale

La nostra azienda realizza **politiche sociali** rivolte ai dipendenti, tramite un sistema di **Servizi Sociali interni**.

Aree di intervento

I servizi che offriamo si riferiscono a quattro aree di intervento:

- **Assistenza sociale.** Offriamo consulenza gratuita su problematiche familiari, abitative, lavorative, per orientare e promuovere l'accesso a risorse e servizi offerti da Enti, Istituzioni, Privato sociale e dall'impresa stessa. Il lavoratore viene inoltre orientato, all'interno di un breve percorso di sostegno, a sviluppare proprie potenzialità per affrontare problematiche relative alla sfera privata e familiare, sociosanitaria e lavorativa
- **Famiglia.** Svolgiamo azioni di conciliazione dei tempi lavorativi e familiari (Work Life Balance), forniamo servizi di sostegno ai ruoli familiari-genitoriali e risposta ai relativi bisogni
- **Casa.** Effettuiamo interventi di Housing Sociale per la rilevazione del fabbisogno socio-abitativo, direttamente in fase di selezione del personale e ricerca di opportunità abitative temporanee. Il servizio si rivolge a dipendenti neoassunti, provenienti dal centro e sud Italia, o per soggetti già assunti che presentano rischi di emarginazione
- **Salute.** Realizziamo iniziative di promozione della salute, del benessere psicofisico, di formazione, sensibilizzazione, promozione di stili di vita salutari e di una corretta alimentazione. Tutto questo per la prevenzione di malattie e di inabilità lavorative

Asili nido aziendali

Sono nati con l'obiettivo di sostenere e favorire la genitorialità e la conciliazione dei tempi **famiglia e lavoro**. Nel settembre 2005 abbiamo inaugurato il primo asilo nido nel deposito di Baggio (15 posti) seguito, nel 2006, da quello nel deposito di Leoncavallo (17 posti) e nel 2008 da quello nel deposito di Precotto (36 posti), per un totale complessivo di 68 posti.

Le **caratteristiche** che dei nostri asili nido sono:

- progettazione e realizzazione con il contributo di competenze interne all'azienda, coordinate da un'équipe multidisciplinare
- realizzazione di più asili nido di piccole dimensioni, decentrati nelle località aziendali
- gestione diretta da parte di ATM, con assunzione di personale qualificato
- supporto di consulenze specialistiche di esperti nel campo della pedagogia e della pediatria
- elaborazione di un Progetto Pedagogico specifico per ATM
- definizione di un servizio che mira all'eccellenza, con certificazione di qualità ISO 9001-2000

Benefit per i dipendenti

Il nostro personale usufruisce di una serie di agevolazioni e benefici, che comprendono:

- **integrazione dello stipendio per le lavoratrici in maternità**, sia in periodo obbligatorio sia in quello facoltativo
- abbonamento ai mezzi di trasporto scontato per i familiari
- **Fondo di Previdenza Complementare "Priamo"**, riservato ai lavoratori addetti ai servizi di trasporto pubblico e ai lavoratori dei settori affini. Lo scopo del Fondo, la cui adesione è facoltativa, è di fornire agli associati trattamenti pensionistici complementari al sistema obbligatorio di base, grazie anche al contributo economico dell'azienda di appartenenza
- **Polizza Infortuni** professionali ed extraprofessionali per i funzionari
- **Sportello Amico** per l'erogazione di prestiti, mutui, borse di studio per i dipendenti e per i loro figli
- **mensa aziendale**
- **sale relax**, nate dopo la ristrutturazione, sono presenti in tutti i depositi ad uso del personale viaggiante per riposare tra i turni e socializzare con i colleghi
- **assistenza fiscale gratuita** per la compilazione e presentazione del modello 730 (anche on line)
- **vaccinazione antinfluenzale gratuita**
- **convenzioni** per spettacoli teatrali, ingressi ai musei, iniziative in città

Fondazione ATM

La Fondazione è un ente senza scopo di lucro nato nel 1999, sostenuto dall'azienda e dai suoi associati, che ha come missione l'**assistenza** e la **promozione umana, sociale, culturale e sportiva** di dipendenti, pensionati e familiari del Gruppo ATM.

Nello specifico:

- **sostiene iniziative** che si svolgono nei mesi estivi
- **stipula convenzioni** con operatori turistici e con enti pubblici o privati, in campo socio-sanitario
- **offre sostegno economico** in caso di bisogno
- **finanzia attività** nei settori della cultura, dello sport dilettantistico, della formazione extrascolastica, della ricreazione, del turismo collettivo
- **promuove l'aggregazione** dei propri beneficiari

Schema Servizi

Rimborsi per spese mediche e visite specialistiche

I contributi erogati dalla Fondazione a titolo di rimborsi sanitari sono verificabili nella vigente Carta dei Servizi presso gli sportelli via C. Farini,9 Milano.

Le domande di rimborso, corredate della documentazione sanitaria e fiscale in originale e in fotocopia, devono essere presentate entro 60 giorni dalla data di emissione della fattura o ricevuta fiscale.

Il beneficiario può rivolgersi alle strutture del Servizio Sanitario Nazionale, a centri e studi convenzionati con la Fondazione ed a centri e studi privati.

Si ha diritto al rimborso, secondo le modalità descritte nella Carta dei Servizi, di:

Medicinali: documentazione da produrre entro 60 giorni dalla data dell'ultimo scontrino emesso nel trimestre

ricetta medica
scontrini fiscali della farmacia
fustelle dei medicinali

Visite specialistiche: dalla documentazione deve risultare il titolo di specializzazione del medico

Esami diagnostici

esami radiologici ed ecografici, di laboratorio e strumentali in generale
esami con TAC
esami con endoscopia
esami con RMN

Interventi chirurgici ambulatoriali

interventi ambulatoriali semplici
interventi ambulatoriali con day-hospital

Le **terapie** per le quali è previsto un contributo sono le seguenti:

agopuntura - psicoterapia individuale - psicomotricità - ortofonia e logopedia - ippoterapia - laserterapia - ginnastica medica correttiva - nuoto terapeutico - massoterapia - radarterapia e Roentgen - ultrasuoni - chinesioterapia - magnetoterapia

Apparecchi acustici: l'assistito ha diritto al contributo ogni 3 anni

Presidi ortopedici

Per l'acquisto di presidi necessari alla deambulazione, l'assistito ha diritto al contributo ogni 3 anni.

Per l'acquisto di presidi e tutori in genere, ogni 12 mesi.

Per l'acquisto di calzature ortopediche e calze elastiche, ogni 6 mesi.

Occhiali e lenti a contatto

per la montatura
per la singola lente normale, al titanio, bifocale, progressiva
per la singola lente a contatto

Ricoveri ospedalieri

Rimborsi per interventi di odontoiatria

Il contributo per i lavori di:

protesi dentarie
apparecchi ortodontici fissi per minori
apparecchi ortodontici mobili per minori
prestazioni odontoiatriche in narcosi

è erogato secondo le modalità descritte nella vigente Carta dei Servizi.