

**UBI FACTOR SPA**  
**VERBALE DI INTESA**  
**Sommario**

Art. 1	1
Art. 2 - Destinatari	1
Art. 3 - Modalità di adesione	1
Art. 4 - Contribuzione	1
Art. 5 - Modalità dei versamenti	2
Art. 6 - Sospensione della contribuzione	2
Art. 7 - Cessazione del rapporto di lavoro	2
Art. 8 - Norma finale	2

Il giorno 28 maggio 2010

Tra

UBI FACTOR SPA

e

le Delegazioni sindacali aziendali di:

- FABI
- FIBA/CISL
- FISAC/CGIL

si conviene quanto segue:

**Art. 1**

Il contenuto del presente Verbale sostituisce le previsioni dell'Accordo 22 dicembre 2005 disciplinanti le medesime materie/istituti, fermi i contenuti concordati nell'intesa medesima e con esclusione di qualsiasi ulteriore onere per l'Azienda.

**Art. 2 - Destinatari**

Hanno facoltà di iscriversi al UBI Fondo - Fondo Pensione Complementare dei lavoratori di società del Gruppo UBI aderenti (in seguito Fondo), dal giorno in cui è avvenuta l'assunzione, tutti i Dipendenti della Società inquadrati nelle Aree Professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> e nei Quadri direttivi.

**Art. 3 - Modalità di adesione**

L'adesione al Fondo è su base volontaria. Dalla data del 1° gennaio 2006 i Dipendenti interessati potranno aderire al Fondo previa compilazione dei relativi moduli predisposti da UBI Fondo.

**Art. 4 - Contribuzione**

La contribuzione a carico del lavoratore è quella prevista dallo Statuto, dal Regolamento e dalla Nota Informativa del Fondo tempo per tempo vigente, mentre quella a carico della Società UBI Factor è la seguente:

- a) un contributo a carico della Società pari al 2% della retribuzione annua complessiva assunta a base per la determinazione del TFR , da erogarsi in presenza di contribuzione del lavoratore.
- b) la Società destina la quota dell'accantonamento del Trattamento di Fine Rapporto sulla base della scelta operata dal Dipendente mediante il modulo TFR1 o TFR2. Vengono fatte salve, solo per i Dipendenti assunti ante 01.01.2007 che non hanno optato per la destinazione dell'intera quota del TFR stabilita dal Verbale di Intesa del 22 dicembre 2006, le condizioni previste dall'art. 4, lettera c) dell'“Accordo Aziendale per la Previdenza Integrativa per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali della C.B.I. FACTOR SPA” ora UBI FACTOR SPA siglato in data 22.12.2005 di seguito riportate: *“la Società destina una quota dell'accantonamento del TFR pari al 50% del totale dei contributi di cui ai punti a) e b); per gli aderenti di prima occupazione successiva alla data di entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 124/1993, verrà destinato al Fondo l'integrale accantonamento annuale del TFR posteriore alla data di iscrizione al Fondo medesimo nonché le quote di contributo a carico della Società e del Dipendente”*.

#### **Art. 5 - Modalità dei versamenti**

La contribuzione al Fondo, a far tempo dalla data di adesione, avverrà con la periodicità prevista dallo Statuto, dal Regolamento e dalla Nota Informativa del Fondo, mediante trattenuta mensile sul foglio retribuzione specificando per ogni Dipendente quanto indicato all'art. 4, lett. a) e b) del presente Accordo.

#### **Art. 6 - Sospensione della contribuzione**

Nel caso in cui il Dipendente si avvalga della facoltà di sospendere la contribuzione a suo carico, verrà meno l'obbligo contributivo a carico della Società di cui all'art. 4, lett. a) e b) del presente Accordo.

#### **Art. 7 - Cessazione del rapporto di lavoro**

In caso di cessazione del rapporto di lavoro con la Società, con effetto dal primo giorno del mese successivo alla data di cessazione del rapporto stesso, verrà meno l'applicazione del presente Accordo e dei conseguenti obblighi contributivi a carico di UBI Factor, fatti salvi eventuali conguagli successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Resta fermo quanto previsto al riguardo dallo Statuto, dal Regolamento e dalla Nota Informativa di UBI Fondo in quanto applicabile.

#### **Art. 8 - Norma finale**

Per quanto non espressamente previsto nel presente Accordo, si applicano le disposizioni dello Statuto, del Regolamento e della Nota Informativa del Fondo nonché del Decreto Legislativo 252/2005 e successive modificazioni e integrazioni in quanto applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

---

UBI FACTOR SPA

---

FABI

---

FIBA/CISL

---

FISAC/CGIL