

Contratto Integrativo Aziendale
in tema di genitorialità, conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro e pari opportunità

OO.SS., Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni e Credito, Flisac Cgil e l'azienda Banca Toscana

7 giugno 2006

Art. 9 – Part-time

In premessa l'azienda dichiara l'obiettivo di crescita della misura dei rapporti di lavoro a tempo parziale che, nell'ambito di vigenza contrattuale, è identificato nella misura minima del 12% del personale in servizio a tempo pieno appartenente alle Aree Professionali. L'1% di detta percentuale viene riservato alle richieste di part-time presentate da dipendenti con figli, fino al compimento del terzo anno di età (nel caso di figli adottati entro i primi tre anni dall'ingresso del minore nel nucleo familiare e fino al compimento del sesto anno di età), che a tal fine saranno inserite nella graduatoria specifica (...).

Art. 13 – Permessi straordinari – Permessi non retribuiti

Ciascun lavoratore potrà usufruire annualmente di cinque giorni di permesso non retribuito per far fronte ad esigenze di carattere personale. (...). Ciascun dipendente ha facoltà di fruire di permessi non retribuiti per l'assistenza dei figli malati di età inferiore ad otto anni. (...) Permessi retribuiti – Vengono riconosciuti (..): 1. casi di nascita figli: due giorni di permesso 2. casi di morte nel caso in cui l'evento colpisca coniuge figli genitori o altri familiari conviventi: tre giorni continuativi ad evento 3. per riconosciuti motivi di carattere personale gravi e indilazionabili: fino a due giorni (anche ad ore).

Art. 41 (..)

Le parti convengono di istituire una Commissione paritetica a livello aziendale per l'analisi e la valutazione congiunta della materia delle pari opportunità, anche allo scopo di elaborare, nell'ambito della banca, progetti di azioni positive ai sensi della legge citata (125/91) con l'obiettivo di valorizzare le risorse femminili.