

## VERBALE DI ACCORDO

TRA

Addì 9 giugno 2011, l'impresa Kimberly Clark s.r.l. rappresentata da: dott. Marco Querzoli, Ing. Raffaella de Medici; Ing. Giacomo Pica, Ing. Marcello Di Giacomo, dott. Livia Birolo ed assistita dal dottor Gianni Canazza Associazione Industriale di Novara

E

la RSU dello stabilimento della sede di Alanno (PE), assistite dalle segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali e territoriali SLC/CGIL, Fistel/CISL, UILCOM/UIL nelle persone dei sigg.ri Luigi Gastoldi, Sandro Cucchi, Gianluca Carrega Roberto Di Francesco, Lucio Petrongolo, Stella Cepile, Clementino Villaraggia, Tonino Papparatto.

PREMESSO

- che nel corso dell'incontro le Parti hanno preso in esame gli aspetti relativi al rinnovo del 'Premio di risultato scaduto il 31/12/2010;
- che sul finire dell'anno 2009, si era provveduto ad una revisione del premio di risultato precedente
- che è stata presa in considerazione la complessità della gestione del piano di riorganizzazione aziendale recentemente attuato e che viene ritenuto problematico, vista la profonda riorganizzazione tecnico-produttiva in atto e le incertezze dello scenario aziendale di medio termine, procedere al momento attuale alla ridefinizione di un nuovo premio di risultato per la Kimberly Clark srl;

CONCORDANO

di prorogare di due anni (dal 01/01/2011 al 31/12/2012) il precedente Accordo sul Premio di risultato del 2009 e le susseguenti modifiche, in scadenza il 31/12/2010, richiamandone per intero i contenuti.

In particolare, si sintetizza del suddetto accordo quanto segue:

Vedere la tabella allegata che specifica il dettaglio economico dell'accordo per obiettivi

\*\*\*\*

Gli importi del premio sono onnicomprensivi di tutti gli effetti ai fini della determinazione della totalità degli istituti contrattuali o legali, compreso il TFR, e non comportano pertanto alcun ulteriore ricalcolo o accantonamento riferito ad elementi retributivi diretti, indiretti o differiti.

L'acconto relativo al Premio di Risultato degli Stabilimenti da erogare nel mese di Luglio, non terrà conto del valore relativo all'assenteismo individuale che verrà conguagliato ed erogato con il pagamento del mese di Gennaio dell'anno successivo.

Per la sede di Torino, viene concordato un incontro tra l'azienda e le Rappresentanti Sindacali di Sede per le specifiche della clausola di salvaguardia sulle quote della sede di Torino entro il mese di settembre 2011.

A livello locale le parti si impegnano a rivedere i risultati separati del parametro scarto al fine di definire per il premio 2012 se procedere alla valutazione separata del parametro dello scarto suddiviso: rotoli - piegati.

Per quanto relativo al parametro efficienza si prevede un monitoraggio nel secondo semestre 2011 di un nuovo parametro (OEE), che previa complessiva verifica a fine anno, sostituirà il precedente parametro efficienza per l'anno 2012.

Le parti si danno atto che il presente accordo presenta le caratteristiche di cui all'art. 1, comma 67, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247, al fine degli sgravi contributivi sulle erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali.

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si richiamano le disposizioni del vigente CCNL di settore.

Letto confermato e sottoscritto

**p. la Kimberly Clark S.r.l.**

**la RSU**

**p. Associazione Industriale di Novara**

**p. le Organizzazioni sindacali**

		2011	2012	2011	2012	pesi	
		parametri					
Sicurezza	min	75%	0.7 < RI rate ≤ 1.4	0.7 < RI rate ≤ 1.4	171,60	173,32	
	med	100%	RI rate ≤ 0.7	RI rate ≤ 0.7	228,80	231,09	13,0%
	max	210%	RI rate = 0	RI rate = 0	480,48	485,28	
TI	min	50%	70% ≤ Ti% < 75%	70% ≤ Ti% < 75%	26,40	26,66	
	med	100%	75% ≤ Ti% < 85%	75% ≤ Ti% < 85%	52,80	53,33	3,0%
	max	150%	Ti% ≥ 85%	Ti% ≥ 85%	79,20	79,99	
TRUE PPM	min	50%	6250 < TPPM ≤ 9000	6250 < TPPM ≤ 9000	70,40	71,10	
	med	100%	4000 < TPPM ≤ 6250	4000 < TPPM ≤ 6250	140,80	142,21	8,0%
	max	150%	TPPM ≤ 4000	TPPM ≤ 4000	211,20	213,31	
Efficienza		80%	97% ≤ eff < 99%	97% ≤ eff < 99%	323,84	327,08	
	med	100%	99% ≤ eff < 101%	99% ≤ eff < 101%	404,80	408,85	23,0%
		120%	101% ≤ eff < 103%	101% ≤ eff < 103%	485,76	490,62	
		135%	103% ≤ eff < 105%	103% ≤ eff < 105%	546,48	551,94	
	max	165%	eff ≥ 105%	eff ≥ 105%	667,92	674,60	
Scarto Alanno	min	50%		4,01 < Waste ≤ 4,30	126,72	127,99	
	min	80%		3,81 < Waste ≤ 4,00	253,44	255,97	
	med	100%		3,61 < Waste ≤ 3,80	316,80	319,97	18,0%
	max	140%		Waste ≤ 3,60	443,52	447,96	
Scarto Romagnano	min	80%		5,21 < Waste ≤ 5,50	202,75	204,78	
	min	80%		5,01 < Waste ≤ 5,20	253,44	255,97	
	med	100%		4,81 < Waste ≤ 5,00	316,80	319,97	18,0%
	max	140%		Waste ≤ 4,80	443,52	447,96	
Assenteismo Alanno		75%	3,70 < ASS ≤ 4,00	3,70 < ASS ≤ 4,00	198,00	199,98	
	med	100%	3,40 < ASS ≤ 3,70	3,40 < ASS ≤ 3,70	264,00	266,64	15,0%
		120%	3,20 < ASS ≤ 3,40	3,20 < ASS ≤ 3,40	316,80	319,97	
	max	160%	ASS ≤ 3,00	ASS ≤ 3,00	422,40	426,62	
Assenteismo Romagnano		75%		3,40 < ASS ≤ 3,70	198,00	199,98	
	med	100%		3,20 < ASS ≤ 3,40	264,00	266,64	15,0%
		120%		3,00 < ASS ≤ 3,20	316,80	319,97	
	max	160%		ASS ≤ 3,00	422,40	426,62	
Volumi	min	88%	98-99	98-99	309,76	312,86	
	med	100%	99-101	99-101	352,00	355,52	20,0%
		120%	101-104	101-104	422,40	426,62	
	max	130%	104+	104+	457,60	462,18	
Sede/Quote Family care	min	85%	- 0.5 ≤ incremento < 0	- 0.5 ≤ incremento < 1	374,00	377,74	
	med	100%	0 ≤ incremento < + 0,5	1 ≤ incremento < + 0,5	440,00	444,40	25,0%
	max	150%	+ 0,5 < incremento	+ 0,5 < incremento	660,00	666,60	
BCC	min	85%	- 0.5 ≤ incremento < 0	- 0.5 ≤ incremento < 1	299,20	302,19	
	med	100%	0 ≤ incremento < + 0,5	1 ≤ incremento < + 0,5	352,00	355,52	20,0%
	max	150%	+ 0,5 < incremento	+ 0,5 < incremento	528,00	533,28	
Sede/Serv.	min	85%	97% ≤ livello di ser < 98%	97% ≤ livello di ser < 98%	523,60	528,84	
	med	100%	98% ≤ livello di ser < 99%	98% ≤ livello di ser < 99%	616,00	622,16	35,0%
	max	175%	99% ≤ livello di servizio	99% ≤ livello di servizio	1.078,00	1.088,78	

Se il valore delle Quote di BCC saranno pari a 0 verrà inserito ad hoc un indicatore sul CCC - solo per la sede di Torino pari al 20%

	2011			2012		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Romagnano	1.353,44	1.760,00	2.789,94	1.315,78	1.777,60	2.789,94
Alanno	1.353,44	1.760,00	2.789,94	1.366,97	1.777,60	2.789,94
Torino	1.506,56	1.760,00	2.723,60	1.521,63	1.777,60	2.750,84

## Verbale di Accordo

Il giorno 9 giugno 2011, in Bologna si sono riuniti

la società Kimberly Clark rappresentata da: dott. Marco Querzoli, ing Giacomo Pica, ing Marcello di Giacomo, rag. Giuliano Capitanio, dott.ssa Livia Birolo

E

la RSU dello stabilimento della sede di Alanno (PE), assistite dalle segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali e territoriali SLC/CGIL, Fistel/CISL, UILCOM/UIL nelle persone dei sigg.ri Luigi Gastoldi, Sandro Cucchi, Gianluca Carrega Roberto Di Francesco, Lucio Petrongolo .

Concordano, per tutto il periodo della sperimentazione descritta qui di seguito, l'erogazione di un riconoscimento non monetario, con le modalità ed importo indicate nel precedente accordo siglato il 1° dicembre 2009 (relativo al periodo sperimentale del 3x2 nell'area piegati).

### Area Piegati

Verrà avviata una nuova sperimentazione per un numero di eventi, concordati in n. 8, dove per evento si intende che su un organico di 6 persone previste per le 4 linee ne siano presenti 5, che garantiranno la normale attività produttiva sulle citate 4 linee

Durante ed al termine degli 8 eventi test, le parti si incontreranno a livello locale per l'analisi dell'andamento del periodo sperimentale.

### Area Rotoli

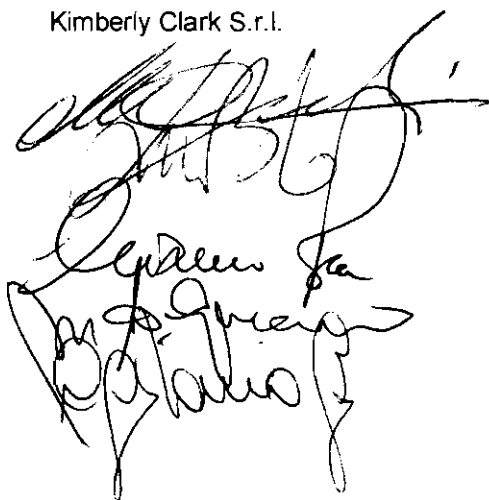
Come già concordato nel piano di riorganizzazione del reparto allestimento, siglato in data 17 maggio 2011, verrà avviata una nuova sperimentazione per un massimo del 20% delle ore lavorative, che prevede la possibilità di svolgere l'attività produttiva di linea con un team di 3 persone anziché 4.

*di fronte*  
Al termine dei 12 mesi, le parti si incontreranno a livello locale per l'analisi dell'andamento del periodo sperimentale.

Si precisa altresì che la validità del presente accordo avrà scadenza naturale alla data del 30/06/2012


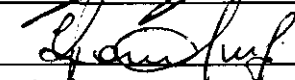
Letto, confermato e sottoscritto

Kimberly Clark S.r.l.



RSU



SLC/CGIL   
FISTEL/CISL   
UILCOM/UIL 