

## Verbale di accordo

In data 29/03/11 a Roma si sono incontrati GDF SUEZ ENERGIE e le Segreterie Nazionali FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL.

### Premesso che

- l'agevolazione fiscale, consistente nell'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione di incrementi di produttività è stata introdotta dall'art. 2 del D.L. del 27 maggio 2008 n. 93 ed è stata prorogata, con alcune modificazioni, dall'art. 5 del D.L. 29 novembre 2008 n. 185 per il 2009 e dall'art. 2, commi 156 e 157, della L. 23 dicembre 2009 n. 191 per il 2010;
- L'art. 53 del D.L. n. 78/2010 e l'art. 1, comma 47 L. n. 120/2010 hanno prorogato anche per il 2011 i benefici legati agli emolumenti riconducibili ad un incremento della produttività del lavoro;
- Con la Circolare 3/E del 14 febbraio 2011 il Ministero del Lavoro e l'Agenzia delle Entrate hanno sancito che gli importi non soltanto siano erogati a titolo di incrementi di produttività, qualità redditività, innovazione efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale ma che essi siano riconosciuti anche in attuazione di quanto previsto da uno specifico accordo o contratto collettivo territoriale o aziendale

### Tenuto conto

Delle intese e degli accordi già intercorsi in tema di premi di risultato, le Parti si danno atto che la volontà è stata quella di erogare le somme connesse a tali istituti in quanto correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

A tale proposito

### si conviene quanto segue

Per l'anno 2011, al fine di migliorare la competitività del sistema aziendale, tutti gli strumenti di flessibilità previsti dal CCNL e dalla Contrattazione Aziendale, così come espressamente disciplinati e che qui si intendono integralmente recepiti, sono utilizzati per garantire incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

In via esplicitiva, ma non esclusiva, si fa riferimento a:

- Premio di Risultato
- Lavoro notturno: somme erogate per il lavoro notturno, anche per orari notturni articolati su turni, in ragione delle ore di servizio effettivamente prestate, nonché l'eventuale maggiorazione spettante per le ore di ordinario lavoro effettivamente prestate in orario notturno

  
  


- Reperibilità: somme riconosciute per lavoro in reperibilità finalizzato al miglioramento dell'efficienza organizzativa
- Lavoro a tempo parziale: lavoro reso oltre l'orario concordato ma nei limiti dell'orario a tempo pieno
- Straordinario: la quota di retribuzione straordinaria oltre alla quota relativa alla maggiorazione spettante per le ore straordinarie
- Lavoro a turni: maggiorazione riconosciuta per lavoro organizzato in turni finalizzati al miglioramento dell'efficienza organizzativa

**Sulla base di quanto sopra concordato**

E con riferimento agli strumenti concretamente applicati, l'Azienda, in attuazione delle disposizioni normative richiamate in premessa, applicherà a decorrere dalla firma del presente accordo, il regime di imposta sostitutiva del 10% a tutto il personale dipendente e con contratto di somministrazione, in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla normativa vigente.

GDF SUEZ ENERGIE provvederà ad informare le proprie RSU della presente intesa.

GDF SUEZ ENERGIE

*Paolo Mue*

le Segreterie Nazionali

FILCTEM CGIL

*[Signature]*

FEMCA CISL

*[Signature]*

UILCEM UIL

*[Signature]*