



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

Piano di Azioni Positive 2009-2011

Il Comitato Pari Opportunità dell'Università degli Studi di Padova, in conformità con il principio di uguaglianza e di pari opportunità tra uomini e donne sancito dalla Costituzione della Repubblica italiana, in applicazione del "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", di cui al Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei Decreti Legislativi 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità" e 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in sintonia con la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e con la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 7 marzo 1997 "Azioni volte a promuovere l'attribuzione di poteri e responsabilità alle donne, a riconoscere e garantire libertà di scelta e qualità sociale a donne e uomini", in aderenza con il Protocollo d'intesa fra il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Conferenza dei Rettori delle Università italiane

propone

un Piano di Azioni Positive per il triennio 2009-2011 volto a garantire le pari opportunità ed a rimuovere gli ostacoli che si frappongono alla realizzazione della parità, eliminando le cause di discriminazione di genere e di disuguaglianza.

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

Il piano si sviluppa in quattro linee guida conformi alla strategia quadro europea per la parità fra donne e uomini e alla tabella di marcia 2006-2010 (Comunicazione della Commissione al Consiglio, al Parlamento europeo, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni):

- 1. Percorsi di carriera e parità nelle condizioni di lavoro e di studio**
- 2. conciliazione della vita privata e professionale**
- 3. rappresentanza uguale nell'assunzione di decisioni**
- 4. Eliminazione degli stereotipi legati al genere e promozione della cultura di pari opportunità**

Il piano ha lo scopo di far avanzare il programma sulla parità di trattamento fra le donne e gli uomini nell'Università degli Studi di Padova e trae diretta ispirazione dalla strategia quadro europea per la parità fra le donne e gli uomini, contenuta nella tabella di marcia 2006-2011 (all.1).

Per ogni linea guida vengono individuate le azioni positive che questo piano intende perseguire

La verifica del piano attuale si attuerà attraverso gli osservatori presenti, intesi come strumento di monitoraggio del piano stesso



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

1. Percorsi di carriera e parità nelle condizioni di lavoro e di studio

AZIONE	PROMUOVERE IL CAMMINO DELLE DONNE NELLA SCIENZA E NELLE CARRIERE
DESTINATARI	Personale docente, personale t-a, collaboratrici non strutturate/i e studentesse/i
OBIETTIVI	Promuovere la crescita del numero di donne nelle professioni scientifiche e tecnologiche insieme a condizioni di pari opportunità nella partecipazione alla produzione della conoscenza e della ricerca a tutti i livelli della carriera. Favorire l'accesso del personale t-a nelle aree e nei profili professionali in cui è sotto-rappresentato.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Sulla base dei dati forniti dal progetto OSSERVATORIO intervenire con specifiche azioni di riequilibrio: <ul style="list-style-type: none">- monitorare l'accesso alle carriere e relative progressioni- monitorare il finanziamento a Progetti di Ricerca con statistiche di genere- controllo dell'applicazione del Codice Pari Opportunità per quanto riguarda la presenza femminile nelle commissioni di concorso- studio ed applicazione di procedure di maggiore trasparenza nelle valutazioni, nelle selezioni, nei concorsi, negli esami- adozione di nuovi criteri di valutazione/promozione nei concorsi, nelle selezioni e negli esami attenti alla dimensione di genere- introduzione di indicatori di genere nella gestione delle risorse e del bilancio di genere- rispondenza a parametri europei con l'implementazione di azioni che permettano un cambiamento radicale.
TEMPI di preparazione (12 mesi)	Fase 1 Studio dei dati e progettazione degli interventi. Fase 2 Avvio dei rapporti politici ed amministrativi atti a realizzare gli interventi individuati e loro implementazione. Fase 3 Stesura delle nuove norme ed avvio del bilancio di

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	genere.
RISORSE INTERNE	Donne&Scienza, Rettore, ProRettore e Delegati, Direzione Amministrativa, Consiglieri di Amministrazione, Dirigente Area Finanza, Consulta dei Direttori di Dipartimento, CPO, RSU e OO.SS., Consiglieria di Fiducia, CIRSPG. degli Studenti, CPO.
COLLABORAZIONI	Associazione Italiana Donne & Scienza, EPWS

AZIONE	TUTELA DELLA MATERNITA' E DELLE OPPORTUNITA' DI LAVORO NELLE FIGURE PRECARIE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA
DESTINATARI	dottorandi, borsisti post dottorato, assegnisti di ricerca, specializzandi, ricercatori e associati non confermati
OBIETTIVI	Nelle figure precarie le norme a tutela della maternità non trovano facili soluzioni applicative. Disomogeneità di interventi nelle varie tipologie di precariato, problemi legati alla applicazione delle norme di sicurezza dei laboratori dei luoghi di lavoro caratterizzano le difficoltà della tutela in questi ambiti. Obiettivo è trovare soluzioni omogenee che garantiscano nella tutela le opportunità di lavoro.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Lettura e comparazione delle norme attualmente vigenti a livello locale, nelle altre università, e a livello nazionale. Proposta di omogeneizzazione e revisione delle norme locali
TEMPI	1 anno
RISORSE INTERNE	Servizio Ricerca, Servizio post-lauream,
COLLABORAZIONI	Dott.ssa Giorgia Gosetti di Sturmeck Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario

AZIONE	SPORTELLO CPO
DESTINATARI	Tutto il personale e gli studenti dell'ateneo
OBIETTIVI	Costituire punto di riferimento in orario di servizio per le donne dell'ateneo (docenti, PTA, studenti) per informazione e consulenza sui servizi dell'ateneo e del territorio che rispondano a bisogni e a problemi di tutela delle pari opportunità.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di un punto di riferimento per il personale (docente e PTA) e gli studenti dell'ateneo. Il servizio avrà

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	sia il compito di orientare i soggetti verso le possibilità offerte dall'ateneo e dal territorio, sia quello di rispondere efficacemente e con specifiche competenze alle richieste avanzate.
TEMPI di preparazione (3 mesi)	Fase 1 Studio dell'organizzazione del servizio, mappatura delle competenze e ricerca di collaborazioni. Fase 2 Aspetti relativi alla comunicazione del servizio, apertura al pubblico e prima sperimentazione.
RISORSE INTERNE	Direzione amministrativa e tutti i servizi dell'ateneo, RSU e OO.SS, CPO, Consigliera di Fiducia.
COLLABORAZIONI	Consulenze di esperte delle materie oggetto di intervento diretto

AZIONE	OSSERVATORIO
DESTINATARI	Tutto il personale e gli studenti dell'ateneo
OBIETTIVI	Promozione del principio delle pari opportunità e della sua applicazione sostanziale. Analisi dell'impatto delle misure e delle azioni rispetto alle criticità riscontrate. Diffusione in tutto l'Ateneo di una sensibilità verso una cultura della differenza. Controllare che i dati raccolti dal Nucleo di Valutazione siano disaggregati per genere, verificare l'applicazione dell'art.57 D.Lgs. 165/2001 (Pari Opportunità) relativamente a tutti gli adempimenti (riserva nelle commissioni di concorso, partecipazione delle dipendenti ai corsi di formazione, scelta dei candidati di sesso maschile nelle assunzioni e nelle promozioni). Monitoraggio della presenza delle donne nei corsi di laurea, nella ricerca, nella formazione post lauream e nelle aree professionali, in particolare nei settori in cui sono sottorappresentate.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Creare un Osservatorio all'interno dell'ateneo che raccolga i dati necessari alla valutazione della presenza equilibrata di D/U. L'Osservatorio sarà così composto: tre componenti del CPO (1 doc, 1 PTA, 1 studente); 1 RSU/OO.SS., 1 del Nucleo di Valutazione, 1 del C.d.A, 1 Senato, 3 componenti nominati dalla Direzione Amministrativa per specifiche competenze, 1 Consiglio degli Studenti. All'Osservatorio spetta la verifica periodica dell'attuazione

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

	dei PAP (Piani di Azioni Positive), la valutazione della strategia dell'Ateneo per l'attuazione delle pari opportunità e dell'impatto delle politiche di genere.
TEMPI (6 mesi)	Fase 1 Costituzione e regolamentazione dell' Osservatorio Fase 2 Monitoraggio della segregazione orizzontale-verticale e valutazione d'impatto delle politiche di genere.
RISORSE INTERNE	Servizio Studi Statistici, Servizio Segreteria della Direzione Amministrativa e Organi Collegiali, componenti dell'Osservatorio.
COLLABORAZIONI	-----

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

2. Conciliazione della vita privata e professionale

AZIONE	ASILO NIDO E SERVIZI EDUCATIVI
DESTINATARI	Personale dell'Ateneo strutturato e non strutturato, studentesse/i
OBIETTIVI	Favorire la conciliazione dei tempi di lavoro/studio e della vita privata delle lavoratrici e delle studentesse per promuovere empowerment nei percorsi di carriera e di studio
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	<ul style="list-style-type: none">A. Realizzazione di un asilo nido aziendale con caratteristiche di centro di eccellenza per la ricerca e la formazioneB. Erogazione contributi strutture socio-educative prima infanzia e infanziaC. Realizzazione di servizi educativi temporanei (baby parking e ludoteche) come servizio di supporto alla partecipazione a lezioni, convegni e altre attività scientifiche
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 Studio dei dati e della fattibilità del progetto Fase 2 Avvio dei rapporti politici e amministrativi atti a realizzare gli interventi individualizzati Fase 3 (entro aprile 2010) Presentazione del progetto Fase 4 (entro dicembre 2010) Avvio della realizzazione degli interventi logistici
RISORSE INTERNE	Rettore, Prorettori e delegati, Direzione Amministrativa, Consiglieri di Amministrazione, Dirigente area finanza, Consulta dei Direttori, cpo, RSU e OO.SS
COLLABORAZIONI	Regione Veneto, Comune di Padova, SPES

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

AZIONE	TELELAVORO
DESTINATARI	Personale tecnico amministrativo con esigenze di conciliazione tra lavoro e famiglia
OBIETTIVI	Possibilità di lavorare temporaneamente da una sede diversa da quella di servizio, a beneficio di dipendenti al rientro dalla maternità, con esigenze di conciliazione lavoro-famiglia o in particolari situazioni di difficoltà o di svantaggio, conservando l'intero stipendio. Ridurre i casi di abbandono o di accesso al part-time per ragioni connesse alla conciliazione e/o alla distanza dalla sede di lavoro. Facilitare la diffusione di nuove forme organizzative fondate sulla qualità del lavoro piuttosto che sulla presenza in orario.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	A. Sperimentazione di attività di telelavoro per le madri ed i padri, con conservazione dell'intera retribuzione, in alternativa al congedo parentale retribuito al 30%. B. Redazione di un regolamento per l'applicazione della modalità di telelavoro e lavoro a distanza a regime.
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 Sperimentazione del telelavoro come azione positiva in alternativa al congedo parentale Fase 2 Redazione di una bozza di regolamento per il telelavoro ed il lavoro a distanza, a regime
RISORSE INTERNE	Servizio Organizzazione, Centro di Calcolo, Servizio Servizi Sociali, CPO, RSU e OO.SS.
COLLABORAZIONI	-----

AZIONE	AIUTO A DOMICILIO
DESTINATARI	Personale tecnico amministrativo, personale docente strutturato o in formazione a basso reddito (ISEE).
OBIETTIVI	Ridurre le assenze per malattia motivate da esigenze di conciliazione ed aumentare la produttività e la presenza in servizio.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Attivazione di un servizio di babysitteraggio a domicilio con studenti 150 ore della Facoltà di Scienze della Formazione, coordinati da un Tutor. Il servizio interviene a chiamata quando i bambini (età 0-12) si ammalano improvvisamente o quando vengono fissati improvvisi impegni di lavoro in orari proibitivi (es. riunioni nel tardo

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

TEMPI (6 mesi)	pomeriggio). Fase 1 Realizzazione di un accordo, individuazione degli aventi diritto comunicazione del progetto al personale (domanda), Fase 2 Formazione del gruppo degli operatori Fase 3 Operatività del servizio e monitoraggio.
RISORSE INTERNE	Servizio Relazioni Sindacali, Servizio Servizi Sociali, CPO, RSU e OO.SS. – 1 tutor interno
COLLABORAZIONI	T trattativa con la parte sindacale per l'impiego di una quota di risorse destinate ai benefici assistenziali e provvidenze a favore dei dipendenti > budget per il pagamento degli studenti 150 ore

AZIONE	STUDENTI CON FIGLI
DESTINATARI	Gli/le studenti dell'ateneo con figli
OBIETTIVI	Riconoscere da parte dell'Università di Padova lo status di "studente con figli" per garantire l'accesso a misure che consentano la conciliazione dell'attività di studente con quella di genitore. Limitare il tasso di abbandono degli studi universitari e rispondere ai bisogni espressi dagli studenti in tale situazione.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Attuare una serie di misure che consentano la conciliazione dell'attività di studio e quella di genitore, quali sospensione dell'obbligo di pagamento delle tasse in determinati periodi, accesso ai servizi e agevolazioni in ambito didattico, allo Sportello CPO ed ai servizi educativi.
TEMPI di preparazione (6 mesi)	Fase 1 Preparazione di un regolamento per l'accesso alle agevolazioni e ai servizi da parte degli studenti, da sottoporre agli organi di governo. Fase 2 Aspetti relativi alla comunicazione dei servizi e delle agevolazioni ai soggetti interessati. Fase 3 Gestione operativa.
RISORSE INTERNE	Pro Rettore alla Condizione Studentesca e al Diritto allo Studio, Servizio Diritto allo Studio, Dirigente Area Finanza, Servizio Servizi Sociali, Consiglio degli Studenti, CPO.
COLLABORAZIONI	Consulenze di esperte-i sugli aspetti formali e sostanziali

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	degli interventi da realizzare; contributi e/o benefit per le attività svolte direttamente dalla componente studentesca.
--	--

3. Rappresentanza uguale nell'assunzione delle decisioni.

La persistenza di una rappresentanza minore delle donne nei luoghi decisionali (organi di governo centrali e periferici dell'università, luoghi decisionali della ricerca, dirigenza e fasce tecniche alte) rappresenta un deficit democratico. Una partecipazione equilibrata può contribuire ad una cultura del lavoro più innovativa e produttiva. L'obiettivo è quello di

AZIONE	CRESCITA DELLA RAPPRESENTANZA FEMMINILE NEI COMITATI SCIENTIFICI, NELLE COMMISSIONI E
---------------	--

raggiungere l'obiettivo stabilito dagli Stati membri dell'U.E. del 25 % di donne nei posti di responsabilità nella ricerca pubblica.

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

NEGLI ORGANI DI GOVERNO DELL'ATENEO	
DESTINATARI	Personale strutturato e studenti
OBIETTIVI	Migliorare l'innovazione, la qualità e la competitività della ricerca, individuando azioni positive specifiche che favoriscano la partecipazione delle donne ai luoghi decisionali. Aumentare la rappresentatività delle donne nei comitati scientifici, nelle commissioni e negli organi di governo dell'ateneo.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Sulla base dei dati forniti dal Progetto Osservatorio rispetto alla presenza delle donne nei Comitati Scientifici, nelle Commissioni di Ateneo e negli Organi di governo centrali e periferici, definire un Piano di Uguaglianza di Genere che preveda il rispetto di quote minime di rappresentanza (non inferiore a 1/3).
TEMPI di preparazione (12 mesi)	Fase 1 Studio dei dati ed avvio dei rapporti politici ed amministrativi atti a realizzare il Piano Fase 2 Stesura del Piano ed approvazione da parte degli organi
RISORSE INTERNE	Rettore, Prorettori e Delegati, Direzione Amministrativa, Consiglieri di Amministrazione, Consulta dei Direttori di Dipartimento, Consiglio degli Studenti, CPO, RSU e OO.SS., Consigliera di Fiducia, CIRSPG.
COLLABORAZIONI	Consulenza legale

AZIONE	CPO & ATENEO
DESTINATARI	Organi di governo centrale e periferico dell'Ateneo, Organi di gestione amministrativa.
OBIETTIVI	Implementare da un punto di vista di genere le decisioni politiche e amministrative dell'ateneo, attraverso un intervento organico sul processo decisionale.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Esaminare gli aspetti della vita politica ed amministrativa dell'ateneo sui quali può essere utile l'intervento del CPO da un punto di vista di genere. Regolare il processo di intervento (pareri preventivi e obbligatori) sugli atti ed il

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

	potere di proposta del CPO rispetto ad atti vigenti.
TEMPI (12 mesi)	Preparazione di un protocollo che regoli il rapporto tra CPO, Organi di Governo e Organi di Gestione amministrativa dell'Ateneo, con previsione degli argomenti per cui si conviene di richiedere il parere preventivo e obbligatorio del CPO. Nel medesimo testo sarà disciplinato il potere di proposta del CPO rispetto alla modifica di atti vigenti implementabili da un punto di vista di genere.
RISORSE INTERNE	Segreteria del Rettore e Direzione Amministrativa, Servizio Organi Collegiali, CPO.
COLLABORAZIONI	Consulenze di esperte-i sugli aspetti formali e sostanziali del protocollo.

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

4. Eliminazione degli stereotipi legati al genere e promozione della cultura di pari opportunità.

AZIONE	ELIMINAZIONE DEGLI STEREOTIPI DI GENERE
DESTINATARI	Studentesse/i Ateneo e Scuole Superiori, Personale Ateneo
OBIETTIVI	Favorire l'accesso delle ragazze alle facoltà scientifiche cosiddette 'dure' (ad esempio Ingegneria) decostruendo gli stereotipi di genere che riproducono l'accesso limitato ad alcuni studi e professioni. Promuovere una scelta del Corso di Studi non condizionata da stereotipi di genere.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	- Promuovere iniziative e progetti di 'consapevole scelta della Facoltà' attraverso i Servizi di Orientamento - Disseminare una cultura di genere con seminari, eventi e convegni per abbattere gli stereotipi di genere
TEMPI di preparazione (6 mesi)	Organizzare con il Servizio Orientamento corsi ed incontri con gli studenti delle scuole superiori.
RISORSE INTERNE	Donne&Scienza, CPO, Delegata alle attività di orientamento, tutorato e ai rapporti con le istituzioni scolastiche. Delegata alla promozione delle Pari Opportunità. Delegata alle problematiche riguardanti la cultura e gli studi di genere. Servizio Orientamento.
COLLABORAZIONI	Scuole secondarie superiori. Associazione Italiana Donne & Scienza.

AZIONE	PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE
DESTINATARI	Capi Servizio ed EP (per area professionale) – Direttori di Dipartimento – Presidi
OBIETTIVI	Valorizzare le differenze nelle politiche per il personale, prevenire le discriminazioni, sviluppare una cultura della

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	diversità in ambito pubblico. L'intervento mira ad affrontare la scarsa conoscenza della normativa nazionale ed europea sulle pari opportunità e a proporre strumenti finalizzati all'eliminazione degli stereotipi, con l'obiettivo dell'acquisizione di competenze da parte della dirigenza sulla gestione del personale in un'ottica di genere.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di 4 corsi rivolti ai responsabili ed alla dirigenza dell'ateneo.
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 Progettazione dei 4 moduli formativi Fase 2 Comunicazione del progetto Fase 3 Realizzazione
RISORSE INTERNE	Servizio Formazione Manageriale, Servizio Relazioni Pubbliche - CPO
COLLABORAZIONI	Formatori (con risorse Formazione)

AZIONE	FORMAZIONE CPO
DESTINATARI	Tutto il personale
OBIETTIVI	Valorizzare le differenze nelle politiche per il personale, prevenire le discriminazioni, sviluppare una cultura della diversità. L'intervento mira ad affrontare la scarsa conoscenza della normativa nazionale ed europea sulle pari opportunità e a proporre strumenti finalizzati all'eliminazione degli stereotipi, con l'obiettivo dell'acquisizione di maggiore consapevolezza da parte dei dipendenti. Formare gruppi di lavoratrici segregate (aree professionali tradizionalmente maschili) o in rientro dalla maternità (mentoring) o in congedo (e-learning).
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere, con approccio non tradizionale. Organizzazione di moduli formativi per aree e profili soggetti a segregazione orizzontale e verticale. Organizzazione di un modulo formativo per mentoring. Organizzazione di un modulo formativo per e-learning.
TEMPI (6 mesi)	Studio e realizzazione dell'intervento
RISORSE INTERNE	Servizio Organizzazione e Formazione Manageriale, Servizio Relazioni Pubbliche – RSU e OO.SS. - CPO
COLLABORAZIONI	Formatori (con risorse Formazione)

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

AZIONE	VADEMECUM PARI OPPORTUNITA'
DESTINATARI	Tutto il personale docente e tecnico-amministrativo, strutturato, precario, in formazione.
OBIETTIVI	Favorire la diffusione della consapevolezza del personale sul tema delle pari opportunità e dell'informazione sui diritti all'uguaglianza, in particolare su alcune tematiche specifiche. Tra queste, accrescere negli studenti la consapevolezza sull'importanza educativa dei padri del loro ruolo e dell'assunzione delle responsabilità genitoriali
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Preparazione dell'indice degli argomenti e della veste editoriale. Redazione di un testo con immagini per un opuscolo divulgativo in tema di pari opportunità e diritti all'uguaglianza
TEMPI (6 mesi)	Fase 1 Ricerca e studio della normativa e della giurisprudenza sulla materia. Studio della veste grafica, delle immagini da utilizzare e della parte relativa alla comunicazione. Fase 2 Redazione della bozza di vademecum e stampa Fase 3 Organizzazione di 3 incontri con il personale nelle diverse zone dell'ateneo per la promozione e la valutazione dell'intervento.
RISORSE INTERNE	Servizio Relazioni Pubbliche – CPO
COLLABORAZIONI	1 borsa per giovane laureata (1.000 euro) Costi editoriali (2.000 euro)

AZIONE	SICUREZZA & SALUTE
DESTINATARI	Personale tecnico amministrativo, personale docente strutturato o in formazione, studenti.
OBIETTIVI	Migliorare l'implementazione delle variabili di genere di informazione e di tutela. Formare alla prevenzione dei rischi della salute
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	1) Corsi di formazione sui rischi connessi al genere nei luoghi di lavoro e di studio. 2) Eventi culturali sul tema della violenza alle donne 3) Corso di autodifesa fisica e psicologica rivolto

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

	prevalentemente alle giovani.
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 (6 mesi) Esaminare con il Servizio Prevenzione il documento sul rischio nell'Università di Padova per individuare i rischi connessi al genere. . Fase 2 (6 mesi) Integrazione del documento sul rischio, studio e recupero delle informazioni dai diversi soggetti.
RISORSE INTERNE	Servizio prevenzione e rischio. CPO, RSU e OO.SS. – Servizio Organizzazione
COLLABORAZIONI	Collaborazioni con esperti individuati sulla base degli obiettivi indicati

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*