



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

4. Eliminazione degli stereotipi legati al genere e promozione della cultura di pari opportunità.

AZIONE	ELIMINAZIONE DEGLI STEREOTIPI DI GENERE
DESTINATARI	Studentesse/i Ateneo e Scuole Superiori, Personale Ateneo
OBIETTIVI	Favorire l'accesso delle ragazze alle facoltà scientifiche cosiddette 'dure' (ad esempio Ingegneria) decostruendo gli stereotipi di genere che riproducono l'accesso limitato ad alcuni studi e professioni. Promuovere una scelta del Corso di Studi non condizionata da stereotipi di genere.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	- Promuovere iniziative e progetti di 'consapevole scelta della Facoltà' attraverso i Servizi di Orientamento - Disseminare una cultura di genere con seminari, eventi e convegni per abbattere gli stereotipi di genere
TEMPI di preparazione (6 mesi)	Organizzare con il Servizio Orientamento corsi ed incontri con gli studenti delle scuole superiori.
RISORSE INTERNE	Donne&Scienza, CPO, Delegata alle attività di orientamento, tutorato e ai rapporti con le istituzioni scolastiche. Delegata alla promozione delle Pari Opportunità. Delegata alle problematiche riguardanti la cultura e gli studi di genere. Servizio Orientamento.
COLLABORAZIONI	Scuole secondarie superiori. Associazione Italiana Donne & Scienza.

AZIONE	PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DI GENERE
DESTINATARI	Capi Servizio ed EP (per area professionale) – Direttori di Dipartimento – Presidi
OBIETTIVI	Valorizzare le differenze nelle politiche per il personale, prevenire le discriminazioni, sviluppare una cultura della

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	diversità in ambito pubblico. L'intervento mira ad affrontare la scarsa conoscenza della normativa nazionale ed europea sulle pari opportunità e a proporre strumenti finalizzati all'eliminazione degli stereotipi, con l'obiettivo dell'acquisizione di competenze da parte della dirigenza sulla gestione del personale in un'ottica di genere.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di 4 corsi rivolti ai responsabili ed alla dirigenza dell'ateneo.
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 Progettazione dei 4 moduli formativi Fase 2 Comunicazione del progetto Fase 3 Realizzazione
RISORSE INTERNE	Servizio Formazione Manageriale, Servizio Relazioni Pubbliche - CPO
COLLABORAZIONI	Formatori (con risorse Formazione)

AZIONE	FORMAZIONE CPO
DESTINATARI	Tutto il personale
OBIETTIVI	Valorizzare le differenze nelle politiche per il personale, prevenire le discriminazioni, sviluppare una cultura della diversità. L'intervento mira ad affrontare la scarsa conoscenza della normativa nazionale ed europea sulle pari opportunità e a proporre strumenti finalizzati all'eliminazione degli stereotipi, con l'obiettivo dell'acquisizione di maggiore consapevolezza da parte dei dipendenti. Formare gruppi di lavoratrici segregate (aree professionali tradizionalmente maschili) o in rientro dalla maternità (mentoring) o in congedo (e-learning).
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere, con approccio non tradizionale. Organizzazione di moduli formativi per aree e profili soggetti a segregazione orizzontale e verticale. Organizzazione di un modulo formativo per mentoring. Organizzazione di un modulo formativo per e-learning.
TEMPI (6 mesi)	Studio e realizzazione dell'intervento
RISORSE INTERNE	Servizio Organizzazione e Formazione Manageriale, Servizio Relazioni Pubbliche – RSU e OO.SS. - CPO
COLLABORAZIONI	Formatori (con risorse Formazione)

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

AZIONE	VADEMECUM PARI OPPORTUNITA'
DESTINATARI	Tutto il personale docente e tecnico-amministrativo, strutturato, precario, in formazione.
OBIETTIVI	Favorire la diffusione della consapevolezza del personale sul tema delle pari opportunità e dell'informazione sui diritti all'uguaglianza, in particolare su alcune tematiche specifiche. Tra queste, accrescere negli studenti la consapevolezza sull'importanza educativa dei padri del loro ruolo e dell'assunzione delle responsabilità genitoriali
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Preparazione dell'indice degli argomenti e della veste editoriale. Redazione di un testo con immagini per un opuscolo divulgativo in tema di pari opportunità e diritti all'uguaglianza
TEMPI (6 mesi)	Fase 1 Ricerca e studio della normativa e della giurisprudenza sulla materia. Studio della veste grafica, delle immagini da utilizzare e della parte relativa alla comunicazione. Fase 2 Redazione della bozza di vademecum e stampa Fase 3 Organizzazione di 3 incontri con il personale nelle diverse zone dell'ateneo per la promozione e la valutazione dell'intervento.
RISORSE INTERNE	Servizio Relazioni Pubbliche – CPO
COLLABORAZIONI	1 borsa per giovane laureata (1.000 euro) Costi editoriali (2.000 euro)

AZIONE	SICUREZZA & SALUTE
DESTINATARI	Personale tecnico amministrativo, personale docente strutturato o in formazione, studenti.
OBIETTIVI	Migliorare l'implementazione delle variabili di genere di informazione e di tutela. Formare alla prevenzione dei rischi della salute
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	1) Corsi di formazione sui rischi connessi al genere nei luoghi di lavoro e di studio. 2) Eventi culturali sul tema della violenza alle donne 3) Corso di autodifesa fisica e psicologica rivolto

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

	prevalentemente alle giovani.
TEMPI (12 mesi)	Fase 1 (6 mesi) Esaminare con il Servizio Prevenzione il documento sul rischio nell'Università di Padova per individuare i rischi connessi al genere. . Fase 2 (6 mesi) Integrazione del documento sul rischio, studio e recupero delle informazioni dai diversi soggetti.
RISORSE INTERNE	Servizio prevenzione e rischio. CPO, RSU e OO.SS. – Servizio Organizzazione
COLLABORAZIONI	Collaborazioni con esperti individuati sulla base degli obiettivi indicati

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*