



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

1. Percorsi di carriera e parità nelle condizioni di lavoro e di studio

AZIONE	PROMUOVERE IL CAMMINO DELLE DONNE NELLA SCIENZA E NELLE CARRIERE
DESTINATARI	Personale docente, personale t-a, collaboratrici non strutturate/i e studentesse/i
OBIETTIVI	Promuovere la crescita del numero di donne nelle professioni scientifiche e tecnologiche insieme a condizioni di pari opportunità nella partecipazione alla produzione della conoscenza e della ricerca a tutti i livelli della carriera. Favorire l'accesso del personale t-a nelle aree e nei profili professionali in cui è sotto-rappresentato.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Sulla base dei dati forniti dal progetto OSSERVATORIO intervenire con specifiche azioni di riequilibrio: <ul style="list-style-type: none">- monitorare l'accesso alle carriere e relative progressioni- monitorare il finanziamento a Progetti di Ricerca con statistiche di genere- controllo dell'applicazione del Codice Pari Opportunità per quanto riguarda la presenza femminile nelle commissioni di concorso- studio ed applicazione di procedure di maggiore trasparenza nelle valutazioni, nelle selezioni, nei concorsi, negli esami- adozione di nuovi criteri di valutazione/promozione nei concorsi, nelle selezioni e negli esami attenti alla dimensione di genere- introduzione di indicatori di genere nella gestione delle risorse e del bilancio di genere- rispondenza a parametri europei con l'implementazione di azioni che permettano un cambiamento radicale.
TEMPI di preparazione (12 mesi)	Fase 1 Studio dei dati e progettazione degli interventi. Fase 2 Avvio dei rapporti politici ed amministrativi atti a realizzare gli interventi individuati e loro implementazione. Fase 3 Stesura delle nuove norme ed avvio del bilancio di

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	genere.
RISORSE INTERNE	Donne&Scienza, Rettore, ProRettore e Delegati, Direzione Amministrativa, Consiglieri di Amministrazione, Dirigente Area Finanza, Consulta dei Direttori di Dipartimento, CPO, RSU e OO.SS., Consiglieria di Fiducia, CIRSPG. degli Studenti, CPO.
COLLABORAZIONI	Associazione Italiana Donne & Scienza, EPWS

AZIONE	TUTELA DELLA MATERNITA' E DELLE OPPORTUNITA' DI LAVORO NELLE FIGURE PRECARE DELLA RICERCA UNIVERSITARIA
DESTINATARI	dottorandi, borsisti post dottorato, assegnisti di ricerca, specializzandi, ricercatori e associati non confermati
OBIETTIVI	Nelle figure precarie le norme a tutela della maternità non trovano facili soluzioni applicative. Disomogeneità di interventi nelle varie tipologie di precariato, problemi legati alla applicazione delle norme di sicurezza dei laboratori dei luoghi di lavoro caratterizzano le difficoltà della tutela in questi ambiti. Obiettivo è trovare soluzioni omogenee che garantiscano nella tutela le opportunità di lavoro.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Lettura e comparazione delle norme attualmente vigenti a livello locale, nelle altre università, e a livello nazionale. Proposta di omogeneizzazione e revisione delle norme locali
TEMPI	1 anno
RISORSE INTERNE	Servizio Ricerca, Servizio post-lauream,
COLLABORAZIONI	Dott.ssa Giorgia Gosetti di Sturmeck Dipartimento di Diritto Pubblico, Internazionale e Comunitario

AZIONE	SPORTELLO CPO
DESTINATARI	Tutto il personale e gli studenti dell'ateneo
OBIETTIVI	Costituire punto di riferimento in orario di servizio per le donne dell'ateneo (docenti, PTA, studenti) per informazione e consulenza sui servizi dell'ateneo e del territorio che rispondano a bisogni e a problemi di tutela delle pari opportunità.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Organizzazione di un punto di riferimento per il personale (docente e PTA) e gli studenti dell'ateneo. Il servizio avrà

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA

Comitato Pari Opportunità

	sia il compito di orientare i soggetti verso le possibilità offerte dall'ateneo e dal territorio, sia quello di rispondere efficacemente e con specifiche competenze alle richieste avanzate.
TEMPI di preparazione (3 mesi)	Fase 1 Studio dell'organizzazione del servizio, mappatura delle competenze e ricerca di collaborazioni. Fase 2 Aspetti relativi alla comunicazione del servizio, apertura al pubblico e prima sperimentazione.
RISORSE INTERNE	Direzione amministrativa e tutti i servizi dell'ateneo, RSU e OO.SS, CPO, Consigliera di Fiducia.
COLLABORAZIONI	Consulenze di esperte delle materie oggetto di intervento diretto

AZIONE	OSSERVATORIO
DESTINATARI	Tutto il personale e gli studenti dell'ateneo
OBIETTIVI	Promozione del principio delle pari opportunità e della sua applicazione sostanziale. Analisi dell'impatto delle misure e delle azioni rispetto alle criticità riscontrate. Diffusione in tutto l'Ateneo di una sensibilità verso una cultura della differenza. Controllare che i dati raccolti dal Nucleo di Valutazione siano disaggregati per genere, verificare l'applicazione dell'art.57 D.Lgs. 165/2001 (Pari Opportunità) relativamente a tutti gli adempimenti (riserva nelle commissioni di concorso, partecipazione delle dipendenti ai corsi di formazione, scelta dei candidati di sesso maschile nelle assunzioni e nelle promozioni). Monitoraggio della presenza delle donne nei corsi di laurea, nella ricerca, nella formazione post lauream e nelle aree professionali, in particolare nei settori in cui sono sottorappresentate.
DESCRIZIONE DELL'INTERVENTO	Creare un Osservatorio all'interno dell'ateneo che raccolga i dati necessari alla valutazione della presenza equilibrata di D/U. L'Osservatorio sarà così composto: tre componenti del CPO (1 doc, 1 PTA, 1 studente); 1 RSU/OO.SS., 1 del Nucleo di Valutazione, 1 del C.d.A, 1 Senato, 3 componenti nominati dalla Direzione Amministrativa per specifiche competenze, 1 Consiglio degli Studenti. All'Osservatorio spetta la verifica periodica dell'attuazione

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*



UNIVERSITA' degli STUDI di PADOVA
Comitato Pari Opportunità

	dei PAP (Piani di Azioni Positive), la valutazione della strategia dell'Ateneo per l'attuazione delle pari opportunità e dell'impatto delle politiche di genere.
TEMPI (6 mesi)	Fase 1 Costituzione e regolamentazione dell' Osservatorio Fase 2 Monitoraggio della segregazione orizzontale-verticale e valutazione d'impatto delle politiche di genere.
RISORSE INTERNE	Servizio Studi Statistici, Servizio Segreteria della Direzione Amministrativa e Organi Collegiali, componenti dell'Osservatorio.
COLLABORAZIONI	-----

Sede: Palazzo del Bo, Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD - tel/fax 049-8273341
*Franca Anglani, Silvana Badaloni, Silvana Collodo, Marina De Rossi,
Elisabetta Marinoni, Anna Modenato, Grazia Morra, Angeliki Patsadaki
Serena Capodicasa, Giovanni Carbone, Veronica Cecchini, Giovanni Cinà*