

ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

Il giorno 09.09.2011 presso il Centro S.Maria al Mare di Salerno della **Fondazione Don Carlo Gnocchi - Onlus (FDG)** si sono riuniti:

- 1) la **FDG**, rappresentata da . E.M. MAMBRETTI –S. MOSCA – G. VASTOLA – C. CLARIZIA
- 2) la **FP CGIL della Regione Campania** nella persona di F. PETRAGLIA –A. SESSA – M. BARLETTA
- 3) la **CISL FPS della Regione Campania** nella persona di G. ESPOSITO – P. ANTONACCHIO – S. DELLE DONNE
- 2) la **UIL FPL della Regione Campania** nella persona di O. NASTASI – V. RESCIGNO – L. CASIELLO - A. MALANGONE . L. ROMANO

Premesso

che le strutture operative della FDG site nella Regione Campania e facenti parte nell'assetto organizzativo della Fondazione dei Poli Lazio-Campania nord e Basilicata Campania-sud applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 23/11/2004 tra FDG e le Federazioni Nazionali FP CGIL, CISL FPS e UIL FPL,

Al fine

di addivenire all'accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il

miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

Ritengono

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle strutture socio-sanitarie, al fine di garantire un ottimale livello di cura ai pazienti, ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorché previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- ✓ premio di incentivazione di cui all'art. 65 del CCNL;
- ✓ lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- ✓ lavoro notturno ordinario;
- ✓ eventuali premi aziendali una tantum e di rendimento, di risultato;
- ✓ clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;

M. F. B. B.

M. F. B. B.

M. F. B. B.

FO
[Handwritten signatures]

- ✓ indennità di cui all'Art. 61 del vigente CCNL;
- ✓ monetizzazione per giornate di ferie non godute oltre le quattro settimane annuali di cui all'art.2109 del C.C.
- ✓ indennità di pronta disponibilità;
- ✓ indennità di coordinamento.

La FDG informerà le rispettive RSA/RSU dell'attuazione della presente intesa.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

In relazione a quanto sopra declinato, le parti, nell'ottica di ricercare opportune soluzioni di efficacia ed efficienza che incidano sulla produttività, promuoveranno un comune percorso a livello regionale, territoriale che incida sull'organizzazione valorizzando il confronto e la contrattazione.

in p.c.

Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1 agosto 2011 e fino al 31 dicembre 2011.

Letto, concordato e sottoscritto

F.P. CGIL Regionale/Territoriale

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Fondazione Don Carlo Gnocchi - Onlus

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

CISL FP Regionale/ Territoriale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

UIL F.P.L Regionale/Territoriale

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]