

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 gennaio 2012 presso la sede dell'Associazione Piccole e Medie Industrie di Udine si sono incontrati:

il direttore Lucia Cristina Piu e Federica Tessitori per l'Api di Udine

e

Alessandro Forabosco della CGIL Provincia di Udine
Roberto Muradore della CISL dell'Udinese e Bassa Friulana
Franco Colautti del Compensorio Cisl dell'Alto Friuli
Ferdinando Ceschia della UIL della provincia di Udine

per dare attuazione all'intesa sottoscritta tra Confapi e CGIL, CISL e UIL di data 22 dicembre 2011 attraverso la sottoscrizione di un accordo quadro territoriale finalizzato all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività

Premesso

che l'art. 1 comma 47 della legge 220 del 2010, in attuazione dell'art.53 comma 1 del decreto legge 78 del 31 maggio 2010 convertito con modificazioni dalla legge 122 del 30 luglio 2010 e l'art.26 della legge 111/2011 così come modificato in materia di sgravio contributivo e tassazione agevolata dall'art. 22, comma 6 della legge 12 novembre 2011 n.183, reso attuativo in via sperimentale per il 2012 dell'art.33 comma 12 della medesima norma, hanno dettato per i vari periodi d'imposta nuove disposizioni in materia di "imposta sostitutiva agevolata sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività";

che le parti firmatarie del presente accordo intendono garantire un sostegno effettivo allo sviluppo delle PMI ;

si conviene quanto segue:

per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati dalle imprese aderenti all'Associazione Piccole e Medie Industrie di Udine nella provincia o nel territorio di Udine sono recepiti nell'ambito della presente intesa, ai sensi delle circolari ministeriali e dell'agenzia delle entrate, per gli istituti che, considerato quanto avvenuto nel 2009, 2010 e 2011, sono riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Le imprese pertanto applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, a turni, notturno, festivo e domenicale), erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009-2011.



Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti al di fuori della provincia di Udine.

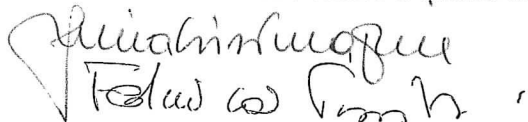
Le imprese informeranno le rispettive RSU e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa.

Le imprese comunicheranno alle Agenzie di Somministrazione con cui collaborano le modalità di applicazione del presente accordo al fine di garantire ai lavoratori somministrati le stesse condizioni di natura fiscale di cui al presente accordo per i periodi di effettiva prestazione lavorativa presso le stesse.

Il contenuto della presente intesa è sussidiario rispetto a quanto previsto da accordi di secondo livello secondo così come previsto dai CCNL vigenti del sistema CONFAPI.

Letto, confermato e sottoscritto

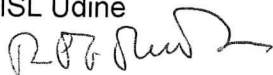
Per Associazione Piccole e Medie Industrie di Udine



Per CGIL



Per CISL Udine



Per CISL Alto Friuli



Per UIL