

**CONFAPI CASERTA**  
**Associazione delle Piccole e Medie Industrie**  
**delle Provincia di Caserta**

**E**

**CGIL, CISL, UIL, UGL CASERTA**

**ACCORDO PROVINCIALE**

**SU**

**ISTITUTO PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA'**

**12 Gennaio 2012**

## **TRA**

CONFAPI CASERTA Associazione delle Piccole e Medie Industrie della  
Provincia di Caserta

## **E**

CGIL - CISL – UIL – UGL di CASERTA

## **PREMESSO**

che le parti firmatarie del presente accordo intendono garantire un sostegno effettivo allo sviluppo delle PMI con il fine di migliorare il sistema relazionale fra le Parti;

che l'art. 1, comma 47, della Legge n. 220 del 2010, in attuazione dell'art. 53, comma 1, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e l'art. 26, della legge 15 luglio 2011, n. 111, così come modificato dall'art. 22, comma 6, della legge 12 novembre 2011, n. 183 hanno dettato per vari periodi di imposta nuove disposizioni in materia di "imposta sostitutiva agevolata sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività";

## **CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

per l'anno 2012 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso le imprese aderenti al Sistema di Rappresentanza di Confapi della provincia di Caserta, sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi delle circolari ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, per gli Istituti che, considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009, 2010 e 2011, sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Le imprese, pertanto, applicheranno le agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale) erogati nell'anno 2012, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009, 2010 e 2011.

Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della provincia di Caserta. Le imprese informeranno le rispettive RSU e daranno comunicazione ai loro dipendenti dell'attuazione della presente intesa. Il contenuto della presente intesa è sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese di secondo livello così come previsto dai CCNL vigenti del sistema Confapi. Letto, confermato e sottoscritto.

Caserta, li **12/01/2012**

**CONFAPI CASERTA**

**C.G.I.L. CASERTA**

**C.I.S.L. CASERTA**

**U.I.L. CASERTA**

**U.G.L. CASERTA**

**N.B.**

**Per il testo integrale rivolgersi agli uffici dell'Associazione.**