

**ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE
PER DETASSAZIONE COMPONENTI ACCESSORIE
RETRIBUZIONE PERSONALE MEDICO DIPENDENTE**

L'anno 2012 il giorno 27 del mese di febbraio presso la Sede Regionale dell'AIOP Campania si sono riuniti:

- 1) l'AIOP, sede Regionale della Campania nelle persone del Dr. Sergio Crispino, Dr. Gianfranco Camisa e del Dott. Vincenzo Schiavone;
- 2) la CIMOP della Regione Campania nelle persone dei dott. Pietro Ottomano, Salvatore Porzio, Augusto Rivellini e Fabrizio Stoecklin

Premesso

che le strutture sanitarie private Aiop della Regione Campania applicano al personale medico con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 19/01/2005 tra l'AIOP Nazionale e la CIMOP

Al fine

di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione che le singole strutture corrispondono al personale medico dipendente e possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% ;

Rilevato

che l'art. 26 del D.L. 6 luglio 2011 n° 98 convertito con modificazioni nella legge 15 luglio 2011 n° 111 dispone che per l'anno 2012 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono assoggettate ad una tassazione agevolata del reddito dei dipendenti beneficiando del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali

Ritengono

che, in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai medici dipendenti che operano all'interno delle Aziende sanitarie private aderenti all'Aiop, al fine di garantire un ottimale livello di cura ai pazienti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussiste la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorchè previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

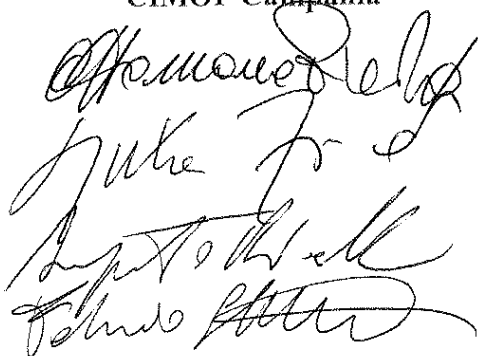
Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2012 – dell'imposta sostitutiva del 10 %, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- lavoro supplementare e straordinario sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
- lavoro notturno e festivo;
- pronta disponibilità;
- eventuali premi di incentivazione e/o di produttività;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- monetizzazione per eventuali giornate di ferie non godute oltre le quattro settimane annuali di cui all'art.2109 del C.C.

Letto, concordato e sottoscritto

CIMOP Campania



AIOP Campania

