

Addi 5 Aprile 2012 in Roma

TRA

la Soc. Birra Peroni s.r.l.

E

la FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle R.S.U. degli stabilimenti interessati

In data 5 Aprile 2012, in Roma

Premesso che:

- In pari data è stato sottoscritto tra le parti un accordo integrativo di secondo livello per il triennio 2012 - 2014;
- In data 31 marzo 2011 è scaduto il contratto integrativo del 30 Maggio 2007 che prevedeva anche l'istituzione di un premio di partecipazione legato ad un parametro economico (40 % del Pdr) e ad un parametro gestionale di stabilimento (60 % del Pdr);
- i tempi della trattativa per il rinnovo dell'accordo integrativo non hanno consentito un rinnovo della contrattazione integrativa senza soluzione di continuità rispetto alla precedente;
- Birra Peroni ha comunque conseguito *performance* nell'anno fiscale 1° aprile 2011 – 31 Marzo 2012 che hanno consentito un miglioramento dei risultati complessivi rispetto all'anno precedente;
- le parti concordano che tale miglioramento è stato raggiunto anche con il contributo dei lavoratori della Società, contributo che le Parti intendono valorizzare con il presente accordo.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante della presente intesa.

Al fine di valorizzare il contributo dei lavoratori al miglioramento dei risultati complessivi dell'Azienda rispetto all'anno precedente, la Società si impegna a riconoscere, in via del tutto eccezionale e non ripetibile, con le competenze del mese di giugno 2012, un premio del valore pari al 90 % dell'importo relativo all'ultimo anno dell'accordo 30.5.2007 (Euro 1.800,00)

Il suddetto importo sarà erogato alle condizioni, termini e modalità previste dal citato accordo integrativo aziendale del 30 maggio 2007.

Hanno diritto al premio i dipendenti con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato e determinato), che abbiano superato il periodo di prova e siano in forza al 31 Marzo 2012.

Il premio sarà corrisposto in relazione ai mesi interi di servizio prestato.

I lavoratori assunti in corso d'anno hanno diritto al premio in proporzione ai mesi effettivamente lavorati presso l'azienda o frazioni di essi superiori a 15 giorni.

I lavoratori a tempo parziale hanno diritto all'erogazione del premio in misura proporzionale all'orario di lavoro svolto.

Le Parti intendono l'importo del premio in senso onnicomprensivo, e pertanto lo stesso non avrà alcuna incidenza, ai sensi della legge 402/96, su tutti i riflessi sugli istituti diretti, indiretti e differiti compreso il T.F.R.

Le Parti si danno atto che le particolarità del Premio consentono l'applicazione delle norme legislative vigenti in materia di decontribuzione e fiscalità agevolata, ove applicabili.

A tale fine il presente accordo verrà depositato, a cura dell'azienda, presso la Direzione Dipartimento Provinciale del Lavoro, nonché presso la sede degli Istituti Previdenziali Competenti entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Soc. BIRRA PERONI s.r.l.

p. FAI CISL

p. la FLAI CGIL

p. UILA UIL

p. le R.S.U.

[Handwritten signatures and scribbles covering the text area]

Roma, 5 Aprile 2012

Spett/li Segreterie Nazionali

FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL

Loro sedi

Con riferimento all'art. 6 della separata intesa sottoscritta in data odierna relativamente al "Premio World Class Manufacturing", Vi precisiamo che l'importo, in via sperimentale, per l'anno fiscale a decorrere dal 1° Aprile 2012 sarà pari a Euro 500,00 lorde pro capite.

Distinti saluti.

X non any.
vivo

[Handwritten signatures and notes]
Soc. Birra Peroni s.r.l.
All'Unice 2/5
Mare Lomense m. fucile
Caldes l'Unice
PA