

VERBALE DI ACCORDO

“ACCORDO INTEGRATIVO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI SECONDO LIVELLO”

A Parma, 9 aprile 2011

Cariparma s.p.a.

e

le OOSLL

Premesso che le Parti con il presente accordo hanno definito il rinnovo delle seguenti materie che riguardano la contrattazione collettiva di secondo livello convengono, fatto salvo quant'altro definito dalla medesima, di:

PREMIO AZIENDALE

- definire nell'allegato accordo il premio aziendale relativo all'esercizio 2010 (allegato 1).

ASSISTENZA SANITARIA

- elevare il premio per l'assistenza sanitaria, a carico dell'azienda, a 700,00 euro annuali pro capite a decorrere dal 01.01.2013.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

- elevare al 3,00% il contributo minimo aziendale destinato alla posizione individuale presso il Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria, calcolato sulla base dell'imponibile TFR, con decorrenza 01.07.2011;
- incrementare dello 0,50% il contributo aziendale destinato alla posizione individuale presso il Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria, calcolato sulla base dell'imponibile TFR ai dipendenti con contributo aziendale del 3,00% su base TFR, con decorrenza 01.01.2012;
- incrementare dello 0,20% il contributo aziendale destinato alla posizione individuale presso il Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria, calcolato sulla base dell'imponibile TFR ai dipendenti con contributo aziendale, alla data dell'accordo,

- compreso tra il 3,50% e il 4,30% su base TFR, con decorrenza 01.01.2012;
- valorizzare il ricorso alla previdenza complementare delle nuove generazioni in virtù dell'accordo 14 febbraio 2011 sottoscritto tra le Fonti istitutive del Fondo Pensione Gruppo Cariparma Friuladria che ha esteso ai "familiari fiscalmente a carico" la possibilità di adesione al Fondo stesso.

INQUADRAMENTI

- incontrarsi a valle della presentazione del Piano Strategico 2011 / 2014 e del rinnovo del CCNL al fine di avviare il confronto sulle figure professionali.

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

- definire nell'allegato accordo la normativa di secondo livello in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale (allegato 2).

FLESSIBILITÀ DI ORARIO

- incontrarsi a valle delle disposizioni applicative dell'intesa 7 marzo 2011 tra il Ministero del Lavoro e le Parti Sociali ("Misure a sostegno delle politiche di conciliazione tra famiglia e lavoro") al fine di verificare l'eventuale opportunità di introdurre specifiche regolamentazioni nella normativa aziendale.

RIORDINO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI SECONDO LIVELLO

- attivare dopo il rinnovo del CCNL ed entro dicembre 2011 il confronto finalizzato a riordinare tutte le norme riguardanti la contrattazione collettiva di secondo livello, ivi compreso l'accordo sulla reperibilità.

DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda conferma la volontà di introdurre l'istituto dell'apprendistato e a tal proposito fornirà apposita informativa alle OOSLL.

DICHIARAZIONE DELLE OOSLL

Le OOSLL confermano l'obiettivo di perseguire tutti gli strumenti contrattuali che possano favorire l'incremento occupazionale.

Cariparma s.p.a.

OOSLL aziendali