



1° Rapporto sulla Contrattazione di Secondo Livello

OCSEL



5 Novembre 2012

*Alcuni esempi di Buone Pratiche segnalate
dai nostri Referenti*

Le buone pratiche segnalate in OCSEL: 20% sul totale degli Accordi

| <i>Accordo</i> | <i>Settore</i> | <i>Gli elementi innovativi e caratterizzanti l'accordo</i> |
|--|-----------------------------------|---|
| <i>Accordo Aziendale di Gruppo Nazionale- LUXOTTICA- - 14/10/2010-31/12/2013</i> | Tessile –Abbigliamento- Calzature | Accordo innovativo in tema di welfare integrativo (sanità integrativa, borse studio per i figli dipendenti, spesa alimentare, assistenza agli anziani) miglioramento del tenore della vita familiare e personale (permessi di paternità, banca delle ore a sostegno della maternità e paternità, misure di flessibilizzazione del tempo di lavoro) e nell'istituzione del premio annuale esistente in azienda, che prevede oltre ai tradizionali parametri di redditività e produttività, la riduzione dei costi della bolletta energetica, dei rifiuti e dei materiali di consumo degli uffici. L'accordo introduce un'innovazione riguardante il ricorso al job sharing, già previsto genericamente dal contratto nazionale, ma, nell'accordo aziendale, regolato in tre casi specifici. |
| <i>Accordo Aziendale di Gruppo Sovranazionale – SAINT-GOBAIN 22/11/2011-2013</i> | Chimico- Vetro | Accordo di un'importante azienda del Vetro che mira ad eliminare le disparità tra uomo e donna nel mondo del lavoro, a promuovere l'inserimento delle donne nelle attività con alti livelli di responsabilità e a favorire una maggiore conciliazione dei tempi di lavoro e vita personale, sostenuto da un vero progetto formativo- Progetto di azioni Positive- sottoposto a verifica periodica. |
| <i>Accordo Integrativo Aziendale- GE Oil&Gas- Nuovo Pignone S.p.a- 20/05/2009-31/12/2012</i> | Metalmeccanico | Testo unico di tutti gli accordi in vigore. Molti i temi trattati: Welfare Aziendale, Quota di servizio contrattuale per i non iscritti, Telelavoro, applicazione dell'accordo anche agli apprendisti, ai lavoratori a tempo determinato e a quelli in somministrazione. Il Pignone è la prima azienda in Toscana ad avere il «delegato di sito» per la sicurezza previsto dal nuovo testo unico. |
| <i>Accordo Aziendale di Gruppo- BARILLA G.E.R S.p.a- 24/05/2011- 31/12/2013</i> | Alimentare- Agroindustria | Accordo molto articolato ma anche innovativo in tema Relazioni Sindacali con un coinvolgimento dei lavoratori anche in fasi (non sempre negoziali) di analisi, valutazione e problem solving. Un modello di Relazioni Sindacali molto partecipato. Obiettivi di qualità e prestazione si intrecciano ad un'altra parte importante dell'accordo, quella inerente lo sviluppo, in modo nuovo, delle |



Dipartimento Industria Cisl

Trattasi di pratiche contrattuali segnalate, per la loro completezza e carattere innovativo, dai Referenti di Ocsel , appartenenti alle Federazioni Nazionali di Categoria, alle Unioni Sindacali Regionali e Territoriali della CISL.

Per comodità di analisi e a titolo esemplificativo, delle 486 buone pratiche presenti in OCSEL , nella presente scheda vengono citati un solo accordo per settore.

Le buone pratiche segnalate in OCSEL: 20% sul totale degli Accordi

| | | |
|---|------------------------|---|
| | | <p>professionalità (in polivalenza, capacità di ricoprire più posizioni di lavoro e/o in polifunzionalità, capacità di svolgere attività di diverso contenuto). Innovativo anche in tema di Responsabilità Sociale dell'Impresa e in tema di Welfare Aziendale con la definizione di un modello di alto profilo: un Fondo di Solidarietà interna copre assistenza sanitaria, copertura in caso di invalidità permanente o morte del lavoratore.</p> |
| <p><i>Accordo Aziendale di Gruppo Nazionale- ENEL TRADE S.P.A- 27/10/2011- 2013</i></p> | Energia | <p>Accordo contenente disposizioni migliorative e positive rispetto a quanto previsto dalla legislazione vigente, dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente e dalla prassi adottata dall'azienda, in tema di benessere e welfare aziendale.</p> <p>Sulla flessibilità : postazioni di telelavoro per una maggiore flessibilità vita-lavoro; a sostegno della genitorialità: azioni quali la Formazione e tutoring dopo il rientro dall'astensione obbligatoria o facoltativi e Ciclo di incontri sulla genitorialità. Come servizi innovativi: il Progetto "30 giorni": per supportare le famiglie nei giorni lavorativi per i genitori ma di chiusura delle scuole (es. Natale, Pasqua, ponti, elezioni); lo Sportello family friendly: Servizio di Baby Sitter e Servizio di Badanti e Operatori sanitari per il supporto di cura ai parenti anziani o non autosufficienti; Sportello servizi accessori: Servizio di disbrigo pratiche, Servizio di lavanderia e sartoria, Servizio di lavaggio auto-officina.</p> |
| <p><i>Accordo sulle ricadute del Piano d'Impresa – INTESA SANPAOLO – 2011- 2015</i></p> | Credito- Assicurazioni | <p>Accordo che dà importanti garanzie sull'occupazione giovanile, ripristina un impianto complessivo di tutele economiche e normative per tutti i lavoratori del Gruppo e limita il contenimento dei costi con misure temporanee e molto al di sotto delle pesanti richieste aziendali.</p> <p>Questi i punti centrali: APPRENDISTI: Conferma di tutti i lavoratori in servizio al 30 settembre 2012 con contratto di apprendistato e di inserimento e quindi riassunzione immediata dei colleghi licenziati.</p> |



Le buone pratiche segnalate in OCSEL: 20% sul totale degli Accordi

| | | |
|--|-----------|---|
| | | <p>ORARIO DI SPORTELLO: Estensione dell'orario di sportello dal lunedì al venerdì dalle ore 8 alle 20, con apertura al sabato con applicazione del CCNL. In caso di lavoro al sabato, il collega avrà comunque una distribuzione dell'orario di lavoro su 5 giorni.</p> <p>CONTRATTAZIONE DI GRUPPO: Riconfermato il complessivo impianto delle norme disdettate su: buono pasto € 5,16 (anche per i part-time con intervallo di 15 minuti), indennità, flessibilità orari, aspettative, permessi, trattamenti in tema di turni e reperibilità, part-time, trasferimenti a richiesta. In tema di Percorsi professionali, salvaguardato il livello retributivo in maturazione con allungamento di 18 mesi. Salvaguardato, il riconoscimento del trattamento economico al 3A4L al 32esimo anno di servizio. Sulla mobilità, sono stati fissati limiti chilometrici per il trasferimento senza consenso.</p> |
| <p><i>Contratto integrativo di partecipazione aziendale-</i> Volkswagen Group Italia S.P.A- 01/01/2011- 31/12/2013</p> | Commercio | <p>Accordo che traccia un nuovo ed innovativo percorso di relazioni sindacali, improntato ad un principio di "contributo attivo e partecipazione" dei lavoratori nei processi di sviluppo dell'azienda. L'intesa si ispira alle indicazioni della "Charta", il codice etico per le relazioni sindacali prodotto nell'ambito del Consiglio di Fabbrica Europeo e Mondiale del Gruppo Volkswagen e parte integrante del contratto, finalizzata a coniugare in tutte le realtà industriali e commerciali del Gruppo Volkswagen la salvaguardia e l'incremento della competitività e della redditività con lo sviluppo dei posti di lavoro.</p> <p>La vera novità riguarda l'introduzione del modello, ispirato alla cogestione, che prevede che il lavoro di Azienda e rappresentanze sindacali, fianco a fianco, sia principalmente svolto da cinque commissioni paritetiche, quindi con uguale numero di membri per ciascuna delle due parti e che in un'ottica partecipativa, contribuiranno attivamente alla realizzazione del risultato di impresa.</p> |



Le buone pratiche segnalate in OCSEL: 20% sul totale degli Accordi

| | | |
|--|------------------------------------|---|
| | | <p>Sulla parte economica l'accordo definisce l'importo del premio di produttività, collettivo ed individuale, calcolato sulla base dell'indice Ipca e determinato dal raggiungimento degli obiettivi di redditività, qualità e produttività. La parte normativa, oltre a confermare l'impianto del welfare integrativo - Fondo Est per l'assistenza sanitaria e Fon.Te. per la previdenza complementare - contempla anche la costituzione della Commissione Paritetica di Conciliazione Lavoro e Famiglia che affronterà i temi della differenze di genere e delle pari opportunità tra uomini e donne e della flessibilità dell'orario di lavoro, oltre a prevedere permessi retribuiti in caso di esami e visite mediche prenatali, nascita o malattia dei figli ed il riconoscimento del diritto a poter effettuare un orario di lavoro ridotto part-time in caso di terapie oncologiche fino al 2° grado di parentela.</p> |
| <p>Accordo Gruppo Natuzzi - 03/05/2011-2013</p> | <p>Edilizia- Legno Arredamento</p> | <p>Primo Accordo interregionale sulla contrattazione di secondo livello tra sindacati e Natuzzi .</p> <p>Per la prima volta nella storia delle industrie Natuzzi, il sindacato è riuscito a presentare una piattaforma integrativa aziendale ed a coinvolgere l'azienda nella discussione delle problematiche relative ai lavoratori dei vari stabilimenti dislocati tra Puglia e Basilicata, impegnandosi a proseguire il rafforzamento dell'impianto attuale, tanto in materia di Sistema di Informazioni quanto in materia di Livelli di rappresentanza</p> <p>Con l'accordo si dà effettivo avvio del premio di risultato, sulla base del raggiungimento di obiettivi definiti e per la prima volta vengono affrontati i temi della partecipazione aziendale dei lavoratori con conseguente definizione del Coordinamento delle Rsu del Legno arredamento per gli stabilimenti di Bari, Taranto e Matera, oltre alla definizione di incontri di informazione e consultazione sulla politica industriale aziendale, sull'andamento del mercato e dell'azienda, con evidenti pertinenze sull'occupazione, così da valorizzare e rafforzare il tema delle relazioni sindacali.</p> |



Le buone pratiche segnalate in OCSEL: 20% sul totale degli Accordi

| | | |
|--|--|--|
| <p style="text-align: center;">Accordo Interconfederale Lodi- 01/04/2011- 30/04/2013</p> | <p style="text-align: center;">LODI- Provincia CREMONA</p> | <p>Accordo valido per tutti i settori. Si segnala per l'attiva promozione delle politiche attive del lavoro, sia sul versante del finanziamento delle stesse, sia su quello del coordinamento per creare una rete efficace, volta alla ricollocazione dei lavoratori.</p> <p>I contenuti riguardano: Incentivi alle imprese che assumono, massimi in caso di assunzione a tempo indeterminato; sostegno al lavoratore in caso di esperienze di borsa lavoro, integrato da una quota a carico dell'azienda; sostegno alle politiche attive del lavoro: accompagnamento all'inserimento lavorativo, con sostegno al reddito dei lavoratori beneficiari e servizio di inserimento al lavoro. Creazione di una rete di sostegno alle politiche attive del lavoro.</p> <p>Accordo Premiato in occasione della Fiera della Contrattazione 2012 in Lombardia.</p> |
| <p style="text-align: center;">Accordo regionale di lavoro artigiani – Lombardia Area Chimica –Ceramica - 01/01/2012- 31/12/2014</p> | <p style="text-align: center;">Artigianato</p> | <p>Accordo che valorizza il consolidamento del sistema bilaterale artigiano funzionale per lo sviluppo del comparto e nel contempo fa avanzare la crescita della contrattazione collettiva di lavoro regionale e le relazioni sindacali.</p> <p>Definizione di un sistema di informazioni e di interventi a supporto anche attraverso un confronto con la Regione che deve incidere sul modello di sviluppo produttivo e occupazionale. Elemento qualificante dell'accordo il capitolo Formazione con particolare riferimento ai fabbisogni formativi specifici del settore e alle azioni che si attiveranno per la realizzazione di piani formativi su riqualificazione professionale, concrete azioni di pari opportunità, inserimento di lavoratori diversamente abili, alfabetizzazione dei lavoratori stranieri, prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> |