

**La rete** Dieci imprese si sono associate per progetti comuni di assistenza sociale e formazione dei dipendenti

# Il welfare aziendale made in Varese

## Trasporti, assicurazioni, sanità: agevolazioni per 1.700 lavoratori

VARESE — Il bus, il medico, il buono pasto, il corso di ginnastica. Quanti bisogni ci possiamo permettere? Dipende dove lavori. Dieci imprese si sono associate per offrire servizi congiunti di welfare ai propri dipendenti. Il progetto è ancora all'inizio e debutterà con dei pacchetti assicurativi offerti a prezzo calmierato. Ne potranno usufruire i 1.682 dipendenti delle imprese coinvolte.

La crisi sta provocando il ritiro dello Stato da molti servizi e le aziende si stanno ponendo il problema di gestire questo cambiamento. Gli esempi più eclatanti arrivano dalla Toscana, dove la Lega Coop addirittura pensa a un welfare territoriale come una mutua, o aiuti diretti a chi vuole mantenere l'ufficio postale nel paese. Nel Varesotto

è la Confindustria locale ad aver fatto da apripista verso una nuova fase di servizi dirette alle famiglie di impiegati e operai. La tradizione di aiuto ai dipendenti era storicamente legata ai vecchi capitani di impresa: Giovanni Borghi della Ignis costruì persino un convitto per far dormire davanti alla fabbrica negli anni Sessanta i ragazzi che venivano a lavorare dal sud. La cura di quel rapporto con il tempo libero e familiare dei lavoratori si è evoluta nella multinazionale Whirlpool che offre da anni i frigoriferi a prezzi modici agli operai. Le 10 aziende della rete di imprese ribattezzata «Giunca» realizzeranno invece un passo in avanti con servizi più mirati e moderni. Ci sarà una sorta di sito Internet comune dove ogni lavoratore potrà acqui-

stare un'offerta: un corso di benessere, un trasporto per anziani, una visita medica.

Le imprese coinvolte spesso hanno già un welfare proprio, ma col tempo ne condideranno le idee. «Noi — spiega Giuseppe Rosa della multinazionale farmaceutica Novartis di Origgio — offriamo alcuni aiuti, abbiamo ad esempio servizi sanitari per i dirigenti e servizi assicurativi per i dipendenti, ma quello che ci stimola di più è proprio la possibilità di scambiare le informazioni con altre aziende, e magari replicare modelli già sperimentati con successo altrove».

La Lati Termoplastici è un'impresa di Veduggio con 230 dipendenti: «Qualche servizio che offriamo è nato da una nostra esigenza concreta. Abbiamo molti stranieri in ditta — racconta Giu-

liano Ceron, il direttore amministrativo e finanziario — e a loro abbiamo offerto un aiuto per la compilazione dei permessi di lavoro. Ma abbiamo anche un sistema di prestiti interno».

Una delle ipotesi della rete è quella di offrire consulenza per aiutare le famiglie a gestire l'uso di Internet da parte dei ragazzini. Insieme agli aiuti per la cura e l'assistenza degli anziani.

A Tradate il comune e l'Unione industriali sono già partner di un primo progetto partito da poco. Tra i progetti, assistenza sanitaria, gruppi di acquisto per i libri scolastici e una borsa di studio da assegnare al figlio di un lavoratore per studiare la mobilità tra casa e aziende.

**Roberto Rotondo**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

### Alleanza

Sono imprese di vari settori manifatturieri: il network Giunca occasione di sviluppo



## Gli obiettivi

### Mobilità e lavoro I modi per risparmiare

- ✓ Lo studio di progetti di mobilità territoriale, con l'ideazione di forme di risparmio e agevolazioni (basate ad esempio sul car sharing e il car pooling) per i dipendenti nel raggiungimento del posto di lavoro; la formazione aziendale, soprattutto in materia di sicurezza sul lavoro e la condivisione delle esperienze di successo già messe in pratica nelle singole aziende

### Finanziamenti, mutui e assicurazioni scontate

- ✓ La valutazione di proposte di forme di finanziamento agevolate studiate per i propri dipendenti, per esempio nell'apertura dei conti correnti o di un mutuo; la possibilità di erogare buoni per aiutare i lavoratori ad affrontare i costi della vita quotidiana; pacchetti di servizi assicurativi ad hoc con prezzi particolarmente scontati

### Convenzioni speciali per le famiglie

- ✓ Aiutare i lavoratori a conciliare gli impegni lavorativi con quelli della vita privata attraverso convenzioni riguardanti vari servizi, come ad esempio i trasporti; convenzioni per la crescita e l'educazione dei figli

### Corsi di prevenzione e assistenza per le cure

- ✓ Il progetto di welfare prevede anche convenzioni per la cura di familiari malati e genitori anziani. Inoltre la «rete» tra aziende si propone anche di organizzare attività di educazione alla salute (corsi di prevenzione e sponsorizzazione di un evento territoriale dedicato alla prevenzione)

