

Il presidente della Ferrari Luca Cordero di Montezemolo *Olycom*

## Dalla Ferrari a Luxottica

# Bonus, welfare e corsi: gli incentivi delle imprese

■ ■ ■ Ci sono i casi arcinoti, come quello di Fiat, quelli molto famosi e quelli – la maggior parte – che non faranno notizia ma che cambiano in modo significativo la vita in azienda e innovano “dal basso”, come piccoli laboratori sparsi per la Penisola, le relazioni industriali. Di cosa parliamo quando facciamo riferimento alla “contrattazione aziendale”?

Il caso forse più apprezzato e raccontato negli ultimi mesi è quello di Luxottica. Un accordo integrativo aziendale firmato negli stabilimenti veneti del colosso mondiale dell'occhialeria nell'ottobre scorso, valido per tutti i dipendenti del gruppo. Come funziona? Per tre anni, per esempio, si potrà accedere al job sharing familiare, condivisione di posto e stipendio con un parente stretto. C'è poi il part time ciclico: un contratto a tempo indeterminato che assicura un periodo fisso all'anno durante i picchi produttivi. E non sono le uniche misure di flessibilità previste, se c'è anche la possibilità per i lavoratori che programmano di metter su famiglia di risparmiare il tempo tramite una banca ore. Il più recente caso di integrativo aziendale, ma già definito “storico” dai sindacati è invece quello firmato in Ferrari qualche giorno fa. A Maranello si pensa alla “Formula uomo” per le 2700 tute ros-

se che lavorano negli stabilimenti. Nell'accordo triennale c'è la conferma degli investimenti per lo sviluppo, pari al 17% del fatturato, ma anche un premio per la competitività: più l'azienda guadagna più guadagna il dipendente. Così i lavoratori Ferrari potranno spuntare, alla fine dei tre anni, anche il 40% in più rispetto al bonus di produzione pagato nel 2011.

La contrattazione aziendale può poi essere uno strumento concreto contro la crisi. La Sisme di Olgiate Comasco a novembre ha firmato un nuovo accordo per il rilancio industriale, premiato dalla Cisl lombarda. Sotto l'effetto della crisi, con riorganizzazioni e ristrutturazioni annesse, si parla di definire un progetto di competitività, migliorando l'innovazione dei processi agendo anche sulla formazione. Non sono però solo i grandi nomi a scegliere la contrattazione aziendale. Anzi. In Lombardia, le associazioni artigianali hanno firmato un accordo che prevede anche per i piccoli laboratori artigianali la banca ore per i lavoratori, un premio di produttività e persino un welfare integrativo. In pratica, le imprese verseranno 5 euro al mese per dipendente, garantendo forme di provvidenze integrative sanitarie e sociali.

G. C.