

Verbale di accordo sindacale.

Il giorno 19 novembre 2009 si sono incontrati a Milano:

Saint Gobain Vetri rappresentata dai signori Antonio Lui, Roberto Buzio, Luca Bollettino, Davide Lamantea, Francesca Pagano e Ruggero Turola, assistita da Assovetro nella persona del sig. Giorgio De Giovanni e del sig. Alberto Binetti.

E

Le Segreterie Nazionali di FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM-UIL rappresentate dai signori Francesco Fontanelli e Maurizio Bertona, Angelo Colombini e Alessandro Tomba

Con la partecipazione delle Segreterie territoriali FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCEM-UIL delle Province di Mantova, Pistoia, Savona, Verona e Vicenza nelle persone dei signori M.Malavasi, A. Feudatari, G. Pelizoni, D.Gioffredi, M. Familiari, A. Valori, F. Berruti, S. Amatiello, G. Cepollini, E. Buschiazzo, G. Congiu, G. Muchon, D. Tenuti, D. Gambillara, F. Nicoletti, M. Siviero, G. Refosco e delle RSU degli stabilimenti di Carcare, Deگو, Gazzo V. se, Lonigo, Pescia e Villa Poma.

Premessa

Le Parti, su richiesta delle Segreterie nazionali e del coordinamento sindacale di Saint Gobain Vetri, hanno utilizzato l'odierno incontro dell'Osservatorio di gruppo, per discutere e concordare il rinnovo del premio di partecipazione, che scadrà il prossimo 31 dicembre.

Per il settore del vetro cavo e per Saint Gobain Vetri, tale rinnovo prende avvio in un contesto economico e sociale complesso e con grosse incognite sull'evoluzione di breve e medio termine. La situazione sopra descritta, che riguarda sia il nostro paese che il contesto europeo, ci consegna una dinamica lentissima di ripresa, soprattutto legata a una domanda ancora scarsa e a una difficoltà di spesa delle famiglie e quindi a rallentamenti nei consumi.

Le Parti, in considerazione di quanto sopra detto, condividono la necessità di intervenire congiuntamente, anche in rapporto con l'Assovetro, rispetto al bisogno di rimuovere gli ostacoli e gli appesantimenti che caratterizzano il nostro Paese, dal punto di vista dei servizi, delle infrastrutture e dei costi, a partire da quelli energetici.

D'altro canto la qualità delle relazioni industriali a livello nazionale, territoriale e di stabilimento hanno consentito e consentono oggi, di governare i processi di cambiamento commerciale e industriale, derivanti dalle scelte strategiche della società, tenendo conto delle indicazioni dell'azionista, del rispetto del lavoro delle persone e della sostenibilità rispetto al territorio.

Infine, anche in relazione ai dati emersi nell'incontro odierno di informazione sugli andamenti dell'anno in corso e dell'immediato futuro, le Parti confermano come in un contesto come quello attuale, da una parte i piani di investimento definiti con il sindacato in questi anni per gli impianti e per la sicurezza e l'ambiente e, dall'altra, i programmi concordati di formazione sui temi

Handwritten initials: AB, B, B

Handwritten initials: A, B

Handwritten initials: A, B, C

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Lui', 'Buzio', 'Bollettino', 'Lamantea', 'Pagano', 'Turola', 'De Giovanni', 'Binetti', 'Fontanelli', 'Bertona', 'Colombini', 'Tomba', 'Malavasi', 'Feudatari', 'Pelizoni', 'Gioffredi', 'Familiari', 'Valori', 'Berruti', 'Amatiello', 'Cepollini', 'Buschiazzo', 'Congiu', 'Muchon', 'Tenuti', 'Gambillara', 'Nicoletti', 'Siviero', 'Refosco', 'Carcare', 'Deگو', 'Gazzo V. se', 'Lonigo', 'Pescia', 'Villa Poma'.

Handwritten initials and scribbles at the top right.

Handwritten initials: AB

Handwritten initials: AA

Handwritten initials: AL

Handwritten initials: T

Handwritten initials: J, M

Handwritten initials: A, B

Handwritten initials: A

Handwritten initials: H

Handwritten initials: A, B

Handwritten initials: A, B

Handwritten initials: A, B

Handwritten initials: G, G

Handwritten initials: A, B

dell'ambiente, dell'igiene e della sicurezza sul lavoro (e.h.s.) e dell'aggiornamento professionale, caratterizzano positivamente le sei realtà industriali dell'azienda.

Le Parti, quindi, nel riconoscere e nel condividere la presente premessa, si sono dati reciproci affidamenti sulla volontà di salvaguardare, anche per il futuro, grazie ai comportamenti e alle attività delle strutture sindacali e della direzione aziendale, il livello qualitativo delle relazioni industriali attraverso l'informazione ed il confronto oggi in atto, e hanno deciso di procedere al rinnovo del vigente premio di partecipazione, che scadrà il prossimo 31.12.2009, nel rispetto di quanto concordato su tale argomento nel CCNL di settore 4.5.2007 e nell'allegato 10 allo stesso ("Linee guida sul premio di partecipazione").

A tal proposito le Parti hanno confermato che l'articolazione del premio, per conservare la sua natura partecipativa e incentivante, resta collegato con gli andamenti aziendali sia in termini di risultati economici sia in relazione agli andamenti industriali, influenzati direttamente o indirettamente anche dalle attività e dai comportamenti dei lavoratori.

Il presente accordo, raggiunto a livello nazionale, regola la parte di premio di partecipazione legata alla redditività dell'impresa. La parte legata agli indici di gestione industriale degli stabilimenti verrà definita in appositi e immediatamente successivi accordi a livello locale.

La durata del Premio di Partecipazione, così strutturato, avrà vigenza triennale dal 01.01.2010 al 31.12.2012. Le Parti ribadiscono il principio che la contrattazione di secondo livello è esercitata per le materie delegate in tutto o in parte dal contatto collettivo nazionale di categoria o dalla legge e riguarda materie ed istituti che non siano già stati negoziati in altri livelli di contrattazione.

Premio di Partecipazione: redditività.

In relazione al premio di partecipazione le Parti confermano che il M.O.L. (margine operativo lordo) è l'elemento economico-finanziario che misura la redditività dell'impresa. Tale elemento viene rilevato dal bilancio aziendale certificato e pubblicato a norma di legge ed è riferito all'anno di competenza del premio di partecipazione.

L'indice preso a riferimento per il calcolo degli importi del premio è la percentuale del M.O.L. sui ricavi netti di vendita.

Per definire in modo corretto tale indice le Parti hanno concordato che i due dati di bilancio (ricavi netti di vendita e M.O.L.) verranno depurati degli impatti delle vendite di prodotti acquistati da filiali estere del Polo Packaging di Saint Gobain.

Le Parti hanno concordato di aumentare i valori di questa parte di premio secondo la tabella seguente, che indica i valori minimi, medi e massimi dell'indice suddetto (che delineano la relativa curva) e i relativi nuovi importi in euro, rispetto agli anni di riferimento del premio.

	Mol / ricavi 7,4 %	Mol / ricavi 19%	Mol / ricavi 24,4%
anno 2010	0,00 €	638,59 €	1204,00 €
anno 2011	0,00 €	744,67 €	1404,00 €
anno 2012	0,00 €	850,75 €	1604,00 €

Handwritten initials on the left margin.

Handwritten initials on the left margin.

Handwritten initials on the left margin.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Handwritten initials at the top right.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

Handwritten initials on the right margin.

I valori in euro si riferiscono al livello D1 della scala classificatoria del vigente CCNL di settore.

Le Parti concordano che alla scadenza del presente accordo in fase di rinnovo dello stesso si valuterà congiuntamente la possibilità, anche in relazione all'andamento storico pluriennale dell'indice, di aumentare l'inclinazione della curva del premio nella parte che sta tra il 19% ed il 24,4%.

Premio di Partecipazione: produttività

Le Parti, nel rimandare ai successivi accordi a livello locale la parte legata agli indici di produttività, concordano di mantenere l'attuale schema che, oltre al sopra citato "Premio di Reddittività", prevede tre ulteriori livelli di riferimento: "Premio Stabilimento", "Reparto/Area" e "C.O.R.O." come specificato nell'Accordo del 20.06.2005.

Le Parti, in aggiunta a quanto sopra hanno altresì concordato l'introduzione di due ulteriori elementi, la cui definizione è demandata alla negoziazione a livello locale, che sono:

- Un sistema di incentivazione basato su benefici non monetari, per l'acquisto di beni di uso primario. Tale incentivazione sarà collegata ai risultati di un indicatore di gestione industriale dello stabilimento, valido per tutti i lavoratori, da concordare anno per anno tra direzione di stabilimento e RSU secondo lo schema già vigente per la parte di premio legata ai risultati di reparto. Tale sistema, che ha lo scopo primario condiviso sia di ricercare soluzioni per salvaguardare il potere d'acquisto dei lavoratori sia di ridurre completamente il divario tra tale potere e il costo aziendale, dovrà rispettare quanto stabilito dal TUIR 22/12/1986 n. 917 art. 51 comma 3.
- Un premio legato alla presenza, ulteriore e aggiuntivo rispetto agli importi del premio derivati dall'applicazione dei meccanismi di composizione dell'importo totale individuale annuo del Premio di Partecipazione. Tale premio avrà i caratteri dell'individualità e sarà legato esclusivamente alle assenze per malattia, escluse quelle derivate da degenze ospedaliere; tale premio farà parte di un programma articolato per unità produttiva sui temi del benessere, già lanciato in fabbrica, da sviluppare e concordare tra strutture sanitarie competenti, RSU e direzione aziendale.

Per l'apporto innovativo di questi due ulteriori elementi, da considerarsi aggiuntivi rispetto allo schema esistente, le Parti hanno concordato l'applicazione sperimentale per l'intera vigenza del presente accordo, in modo da poter verificare, per il primo, le conseguenze sui diversi piani di impatto (compatibilità con l'evoluzione del quadro normativo di incentivazione e problematicità che si dovessero verificare sul piano applicativo) e, per il secondo, quelle sullo sviluppo complessivo del programma.

CLAUSOLE GENERALI

Hanno diritto al premio di partecipazione tutti i lavoratori che prestino le proprie attività in Saint Gobain Vetri con contratto a tempo indeterminato e con contratti a termine o di somministrazione (ex interinale) di durata pari ad almeno 3 mesi consecutivi.

Per quanto concerne altre modalità di erogazione, liquidazione, riparametrazione, riproporzionamento e di esclusione, relative al Premio di Partecipazione, si fa espresso rinvio a

quanto affermato nelle intese sul premio di partecipazione concordate il 24.1.1996 e successivamente ribadite negli accordi di rinnovo.

Le Parti si danno atto ed hanno inteso qui definire gli importi del Premio di Partecipazione (parte redditività) in ragione annua, complessivi ed omnicomprendivi di ogni loro propria incidenza; pertanto i suddetti importi non avranno alcun riflesso o incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto in ordine al quale, ex art. 2120 c.c. 2° comma, si intende espressamente escluderne l'imputazione.

Le Parti inoltre si danno atto che le erogazioni così come definite dal presente accordo e dai successivi correlati accordi a livello di unità produttiva e relativi agli indici di produttività, hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei trattamenti di esenzione contributiva così come previsti dalle specifiche disposizioni legislative in materia. Tutte le suddette erogazioni esauriscono il rinnovo della contrattazione di secondo livello a tutto il 31.12.2012, fatta eccezione per esigenze determinate da modifiche nell'organizzazione del lavoro che dovessero eventualmente intervenire.

Le Parti si danno atto che resta integralmente confermato quanto già sottoscritto nell'accordo 20 giugno 2005 in tema di "Accordo quadro di branca Saint Gobain Vetri".

Letto, confermato e sottoscritto.

Sottile AmBali

Amm. Dir.

[Handwritten signature]

[Handwritten name]

[Handwritten signature]

[Handwritten name]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]