

## Protocollo d'intesa sulla partecipazione azionaria dei dipendenti della Metalcam S.p.A.

Addì 18 gennaio 2007, presso la sede aziendale di Breno, si sono incontrati

per la Metalcam Spa: i sig.ri Gianfranco Farisoglio, Presidente del Consiglio d'Amministrazione e Mario Cocchi, Amministratore Delegato

e

la R.S.U. aziendale nelle persone dei Sigg.ri Ducoli Mauro, Ducoli Roberto, Gelfi Donato, Giorgi Simone, Moscardi Giuseppe, Tosa Giacomo e Bettoni Ivan, assistite dai sig.ri Ballerini Francesco per la Fiom Cgil e Poni Alessandro per la Fim Cisl comprensoriali.

### Premesso che:

Nel corso del 2006, l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U. aziendale un progetto finalizzato a valutare il potenziale interesse dei dipendenti di Metalcam S.p.A. a forme di partecipazione azionaria degli stessi in Metalcam stessa.

Secondo le ipotesi formulate, i dipendenti eventualmente interessati ad aderire al progetto avrebbero potuto partecipare ad una società costituita appositamente con la denominazione sociale di Lavoro S.p.A. e destinata ad acquistare da Carlo Tassara S.p.A. il 10% delle azioni Metalcam S.p.A. ad un prezzo complessivo di 15 milioni di €.

L'ipotesi aziendale illustrata prevedeva un piano economico-finanziario basato sulla adesione volontaria dei lavoratori interessati al progetto, partecipando all'acquisto delle azioni e delle obbligazioni di Lavoro S.p.A. attraverso l'anticipazione del proprio T.F.R. e di eventuali ulteriori disponibilità economiche dei lavoratori, e del ricorso al credito bancario da parte di Lavoro S.p.A..

Attraverso la capacità di distribuire il reddito prodotto da Metalcam ai propri azionisti verrebbe consentita la remunerazione del capitale investito e la restituzione del prestito necessario al sistema bancario.

Le organizzazioni Sindacali e le R.S.U. si sono rese disponibili a verificare il percorso proposto dall'azienda al fine di offrire ai lavoratori eventualmente interessati, un quadro di condizioni e garanzie le più ampie possibili.

Sono state apportate modifiche e miglioramenti all'ipotesi originaria, in particolare la nomina di un Consigliere di Amministrazione in Metalcam Spa, modalità di voto nell'ambito della Lavoro Spa, modalità e contenuti dello statuto sociale di Lavoro Spa, modifiche al piano economico-finanziario e riconoscimento a Lavoro Spa dell'utile prodotto in Metalcam nell'esercizio 2006.

Sono stati quindi individuati i dipendenti di Metalcam S.p.A. potenzialmente interessati al progetto in questione (di seguito definiti i "Partecipanti") ed ai quali si intende ora proporre lo specifico investimento nella Lavoro S.p.A..

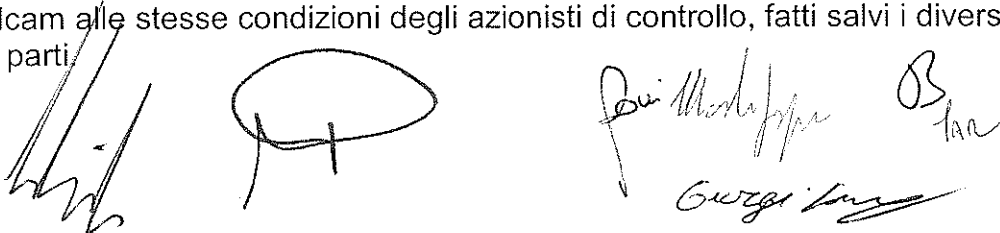
**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue :**

**a) ADESIONE AL PROGETTO**

1. Si intende dare la possibilità ai Partecipanti di acquisire azioni di una apposita società per azioni, denominata " Lavoro Spa", che ha acquistato il 10% delle azioni Metalcam S.p.A. ad un prezzo di € 15 milioni dalla "Carlo Tassara Spa".
2. I Partecipanti sono esclusivamente dipendenti a tempo indeterminato della Metalcam spa, siano essi operai, Impiegati, Quadri, Dirigenti e/o Amministratori della stessa.
3. I lavoratori che aderiscono apporteranno un capitale individuale alla Lavoro Spa, acquisendone proporzionalmente le quote azionarie.
4. Per partecipare all'acquisto, i dipendenti potranno utilizzare il proprio T.F.R. maturato in azienda al 31/12/2006 (anche in caso di adesioni successive come previsto al seguente comma 6), che la Metalcam si impegna ad anticipare al netto delle imposte e di quanto a garanzia di eventuali posizioni debitorie. Metalcam si impegna a far si' che l'erogazione di tali anticipazioni di T.F.R. finalizzate al progetto non avranno alcun effetto sui diritti degli altri dipendenti Metalcam a ricevere anticipazioni sul proprio T.F.R. nei casi ed alle condizioni previste dalle leggi in materia.
5. Le somme apportate dai lavoratori aderenti saranno impiegate per 1/3 nel capitale sociale di "Lavoro Spa", e per 2/3 saranno trasformate in un prestito obbligazionario emesso dalla stessa "Lavoro Spa".  
Il capitale sociale di "Lavoro spa" sarà attribuito al singolo aderente in proporzione alle quote versate.
6. Sarà' data la possibilità per i dipendenti Metalcam non interessati al progetto nella presente fase di avvio, nonché per i futuri lavoratori assunti dalla Metalcam Spa, di poter aderire successivamente, normalmente con cadenza biennale, qualora le richieste di adesione siano superiori a 15 e previa verifica del rispetto di tutte le condizioni di legge.
7. E' data facoltà ai Partecipanti di recedere dal progetto, con la restituzione delle quote economiche apportate nel prestito obbligazionario e nell'acquisto delle quote azionarie da parte della "Lavoro Spa", al valore reale alla data della richiesta. La facoltà di recedere e' garantita sempre in caso di dimissioni o licenziamento o premorienza (per gli eredi) e nelle tipologie e casi individuati dalle normative regolanti le anticipazioni del T.F.R. (ad esempio acquisto e ristrutturazione prima casa per sè ed i figli, spese sanitarie, congedi formativi)  
La facoltà di recedere e' altresì garantita secondariamente e nell'ambito delle disponibilità economiche presenti, anche per qualsiasi altra motivazione al di fuori delle casistiche sopra richiamate.

## b) LAVORO SPA E METALCAM SPA

1. I Partecipanti diverranno gli esclusivi azionisti della società appositamente costituita Lavoro Spa, la quale sarà proprietaria del 10% delle azioni di Metalcam S.p.A..
2. Rimarranno azionisti della Lavoro Spa anche i lavoratori dimissionari o licenziati dalla Metalcam Spa, nonché gli eredi legali in caso di pre-morienza dei soci, qualora scelgano di non usufruire del loro diritto di recesso di cui al precedente comma 7 del punto A. Lo statuto di Lavoro Spa definirà le modalità di partecipazione e di voto per tali categorie di azionisti.
3. La raccolta delle somme necessarie all'acquisto delle azioni Metalcam Spa avverrà attraverso il conferimento alla Lavoro S.p.A. da parte dei Partecipanti delle somme investite dagli stessi, e, a completamento ed integrazione delle stesse, attraverso un prestito bancario messo a disposizione dal sistema bancario e che sarà negoziato dalla capogruppo Carlo Tassara S.p.A. per conto di Lavoro Spa .
4. Lavoro Spa avrà un capitale sociale iniziale pari ad 1/3 delle somme conferite dai lavoratori aderenti.
5. I dipendenti conferiranno inoltre un prestito obbligazionario pari ai 2/3 delle somme conferite, sulle quali Lavoro Spa riconoscerà una cedola semestrale del 3% lordo (ovvero una cedola che garantisca un rendimento netto per l'obbligazionista non inferiore a quello corrispondente ad una cedola semestrale lorda del 3%) sino ad intera estinzione dello stesso. La durata del prestito obbligazionario sarà di anni 15 con facoltà di rimborsi anticipati come da piano finanziario.
6. Lavoro Spa avrà diritto alla nomina di un Consigliere di Amministrazione della Metalcam Spa e tale diritto sarà garantito in modo certo e continuativo attraverso modifiche di Statuti e/o accordi para sociali con gli altri soci di Metalcam S.p.A..
7. **Il piano economico finanziario illustrato alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U. (allegato A) prevede in via prioritaria il rimborso del debito bancario ed il pagamento di interessi sul capitale residuo, il pagamento delle cedole sul prestito obbligazionario e la restituzione del prestito obbligazionario una volta che e' stato ripagato interamente il debito bancario ed una quota di dividendo da staccare ai dipendenti soci della Lavoro Spa; tale piano sarà finanziato tramite il trasferimento della quota parte di utile annuale prodotto dalla Metalcam Spa alla Lavoro Spa, pari al 10% del totale.** Per garantire in termini continuativi e certi tale trasferimento del 10% di quota parte di utili, gli azionisti di Metalcam Spa stipuleranno un apposito patto parasociale..
8. **Gli azionisti della Metalcam Spa si faranno carico di garantire le condizioni del presente accordo, in particolare quelle previste nei precedenti commi 6 e 7, anche nel caso di cambiamenti o integrazioni dei futuri assetti azionari.** In tali situazioni Lavoro S.p.A. avrà un diritto/obbligo di trasferire le proprie azioni Metalcam alle stesse condizioni degli azionisti di controllo, fatti salvi i diversi accordi tra le parti

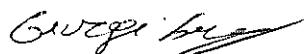
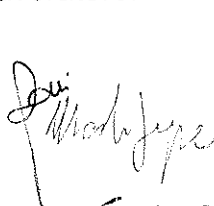


### **c) MODIFICHE STATUTARIE E PATTI PARASOCIALI**

1. Lo statuto della Lavoro Spa ed i necessari patti para-sociali tra gli azionisti di Metalcam dovranno prevedere in particolare:
  - a. la composizione numerica del Consiglio di Amministrazione di Lavoro S.p.A., inizialmente pari al numero di tre componenti, di cui di diritto uno indicato dall'assemblea dei soci della Metalcam Spa ed inizialmente individuato nella persona dell'Amministratore Delegato, che assumerà, fino al completamento del piano economico finanziario, tale carica anche in Lavoro Spa .
  - b. la definizione delle modalità di voto azionario in Lavoro S.p.A. con riferimento alle scelte fondamentali ai fini della realizzazione degli obiettivi definiti, quali la nomina del C.d.A. di Lavoro Spa, la destinazione dell'utile e le variazioni al piano economico finanziario della stessa, la nomina del Consigliere di Amministrazione da esprimere in Metalcam Spa, le variazioni allo statuto sociale, la definizione di posizioni e valutazioni legate alle scelte strategiche della Metalcam Spa, e tutti gli atti e criteri a tali adempimenti connessi. Su tali delibere il voto sarà escluso alle azioni possedute da ciascun soggetto eccedenti un numero prestabilito, in modo da adottare sostanzialmente per tali delibere un principio "una testa un voto" anziché "un'azione un voto", e preferibilmente con maggioranza qualificata, e ciò al fine di garantire in senso pieno la natura partecipativa dell'azionariato dei dipendenti
  - c. le modalità di accettazione da parte di tutti gli aderenti delle condizioni previste dal presente accordo aziendale e realizzate nell'ambito di statuti e patti parasociali attuativi del progetto, come condizione essenziale all'adesione al progetto stesso

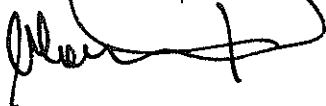
### **d) VERIFICHE E MONITORAGGIO**

1. Per le problematiche inerenti l'attuazione del progetto nelle linee definite dal presente accordo, l'azienda si impegna ad informare tempestivamente le Organizzazioni Sindacali al fine di individuare congiuntamente le possibili soluzioni tecniche.
2. L'azienda fornirà in tempo utile, per una loro verifica, alle Organizzazioni Sindacali stesse, copia degli Statuti Sociali e degli accordi parasociali che saranno sottoposti ad approvazione dalle singole assemblee societarie.
3. La mancata attuazione dei patti para sociali individuati in quest'intesa tra gli azionisti di riferimento di Metalcam con la società "Lavoro Spa", e in particolare quanto previsto al comma 7 del punto B, darà al lavoratore aderente la facoltà di recedere dall'adesione senza alcun onere per il lavoratore.

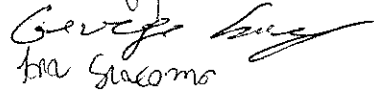
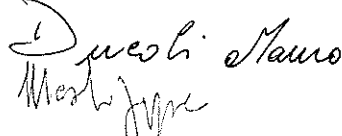


4. Al fine di un monitoraggio costante dell'andamento del progetto di azionariato collettivo, una volta l'anno verranno illustrati alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U. i dati di bilancio della Metalcam Spa e della Lavoro Spa predisposti e approvati dalle singole società ed eventuali budgets triennali, mentre semestralmente verranno consegnati alla R.S.U. i dati significativi dell'andamento economico e produttivo della Metalcam Spa.

Metalcam Spa

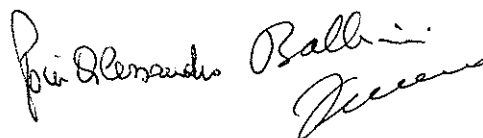


R.S.U. Metalcam



tra Giacomo

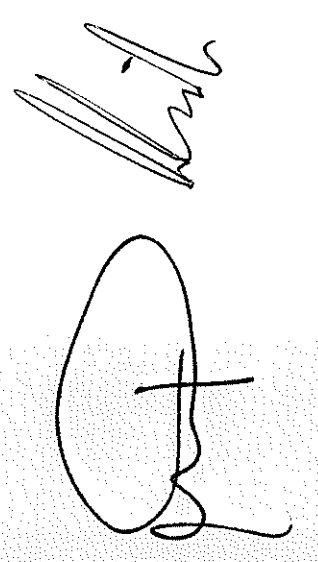
**FIM CISL-FIOM CGIL**



**PIANO ECONOMICO FINANZIARIO**

**ALLEGATO A**

Anno	Utili da ripartire al netto delle tasse	Costi di gestione	Utili residuo per restituzione prestiti a banche e dipendenti	Capitale da rimborsare a banche	Interessi banche: tasso iniziale 4,5%	Prestito obbligazionario a dipendenti	Interessi prestito obbligazionario a dipendenti: 6% annuo circa	Utile residuo per restituzione capitali a banca e dividendi ai dipendenti.	Rata annua restituita a banche	Capitale banche residuo	Dividendo ai dipendenti, al lordo della tassazione	DIPENDENTI: interessi obbligazioni + dividendi: totale progressivo	Restituzione prestito obbligazionario ai dipendenti
2007	1.700.000	100.000	1.600.000	10.200.000	459.000	3.200.000	192.000	949.000	949.000	9.251.000	0	192.000	
1° anno													
2008	1.700.000	50.000	1.650.000	9.251.000	416.295	3.200.000	192.000	1.041.705	1.000.000	8.251.000	41.705	425.705	
2° anno													
2009	1.700.000	50.000	1.650.000	8.251.000	371.295	3.200.000	192.000	1.086.705	1.000.000	7.251.000	86.705	704.410	
3° anno													
2010	1.700.000	50.000	1.650.000	7.251.000	326.295	3.200.000	192.000	1.131.705	1.000.000	6.251.000	131.705	1.028.115	
4° anno													
2011	1.700.000	50.000	1.650.000	6.251.000	281.295	3.200.000	192.000	1.176.705	1.000.000	5.251.000	176.705	1.396.820	
5° anno													
2012	1.700.000	50.000	1.650.000	5.251.000	236.295	3.200.000	192.000	1.221.705	1.000.000	4.251.000	221.705	1.810.525	
6° anno													
2013	1.700.000	50.000	1.650.000	4.251.000	191.295	3.200.000	192.000	1.266.705	1.000.000	3.251.000	266.705	2.269.230	
7° anno													
2014	1.700.000	50.000	1.650.000	3.251.000	146.295	3.200.000	192.000	1.311.705	1.000.000	2.251.000	311.705	2.772.935	
8° anno													
2015	1.700.000	50.000	1.650.000	2.251.000	101.295	3.200.000	192.000	1.356.705	1.000.000	1.251.000	356.705	3.321.640	
9° anno													
2016	1.700.000	50.000	1.650.000	1.251.000	56.295	3.200.000	192.000	1.401.705	1.251.000	0	150.705	3.664.345	
10° anno													
2017	1.700.000	50.000	1.650.000	0	0	3.200.000	192.000	1.458.000	0	0	458.000	4.314.345	1.000.000
11° anno													
2018	1.700.000	50.000	1.650.000	0	0	3.200.000	192.000	1.458.000	0	0	458.000	4.964.345	1.000.000
12° anno													
2019	1.700.000	50.000	1.650.000	0	0	2.200.000	132.000	1.518.000	0	0	518.000	5.614.345	1.000.000
13° anno													
2020	1.700.000	50.000	1.650.000	0	0	1.200.000	72.000	1.578.000	0	0	1.378.000	7.064.345	200.000
14° anno													
<b>TOTALI</b>	<b>23.800.000</b>	<b>750.000</b>	<b>23.050.000</b>		<b>2.585.655</b>		<b>2.508.000</b>	<b>17.956.345</b>	<b>10.200.000</b>		<b>4.556.345</b>		<b>3.200.000</b>



*Giuseppe Sacco*  
*Roberto Sacco*  
*Michele Sacco*  
*Roberto Sacco*