

TITOLO XXIV - LAVORATORI AUTONOMI

Art. 119 - Lavoratori autonomi

Data la particolare attività che permette lo sviluppo della iniziativa imprenditoriale autonoma nelle aree della raccolta ordini e della sollecitazione si individuano nelle figure dei "Promotori Finanziari" lavoratori autonomi pagati a provvigione.

Detti lavoratori per essere considerati autonomi devono avere le seguenti caratteristiche:

- 1) iscrizione all'Albo dei promotori finanziari;
- 2) avere il mandato dalla SIM in via esclusiva;
- 3) organizzare autonomamente e con rischio proprio l'attività professionale nel rispetto della normativa vigente, tenuto conto delle preliminari esigenze della propria clientela, dell'attività dei mercati Mobiliari ed all'attività delle SIM da cui ha avuto il mandato;
- 4) svolgere l'attività con mezzi propri ed autonomamente.

E' facoltà della SIM mettere a disposizione locali, mezzi ed attrezzature proprie che verranno date in comodato gratuito al lavoratore autonomo al quale verrà addebitato soltanto il rimborso delle spese sostenute dal comodante per l'uso.

TITOLO XXV - ASSETTI CONTRATTUALI - DECORRENZE E SCADENZE

Art. 120 - Validità del contratto

Vista l'evoluzione del settore economico in cui operano le aziende che attualmente applicano il presente contratto nazionale ed in considerazione del progressivo avvicinamento dell'attività svolta dalle SIM al comparto del credito, le Parti intendono rinnovare il presente CCNL sia per la parte normativa che economica esclusivamente fino al 31/12/2011.

A far data dal 1/1/2012, il presente CCNL confluirà nel CCNL credito (ABI) tempo per tempo vigente.

Le Parti si incontreranno per una verifica delle modalità di applicazione della normativa del settore del credito entro i 6 mesi precedenti la scadenza del presente contratto.

Ai fini degli istituti contrattuali, il presente contratto avrà validità, sia per la parte normativa che economica, dal 1/7/2010 al 31/12/2011, fatte salve le diverse previsioni indicate nei singoli articoli.

Art. 121 - Affissione del contratto

Il presente accordo ed eventuale regolamento interno saranno affissi in ogni sede.

Copia degli stessi sarà consegnata al lavoratore al momento dell'assunzione.



The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Gian', followed by a signature that looks like 'M. Pina', then a signature that is partially obscured but seems to contain the word 'proceder'. To the right of these is a large, stylized signature that includes the letters 'GAP'. On the far right, there is a vertical signature with the number '52' written next to it.

TABELLE RETRIBUZIONE BASE

CON DECORRENZA 1° APRILE 1996

CLASSIFICAZIONE	RETRIBUZIONE BASE AL 1°/04/1996
QUADRO A	£. 2.240.000
QUADRO B	£. 2.135.000
LIVELLO A	£. 1.805.000
LIVELLO B	£. 1.640.000
LIVELLO C	£. 1.420.000
LIVELLO D	£. 1.250.000
LIVELLO E	£. 1.140.000

I miglioramenti economici attribuiti aziendali al lavoratore alla data di sottoscrizione del presente accordo o successivamente non sono assorbibili o conguagliabili con quelli che derivano dalla costituzione del presente contratto, salvo che siano stati attribuiti a titolo di anticipazione sui miglioramenti economici.

CON DECORRENZA 1° GENNAIO 1998

In sede di rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società di intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alla stesse, le parti hanno convenuto di determinare gli aumenti, per il biennio 1998/1999, anche sulla base dell'inflazione programmata.

Si sono quindi concordati i seguenti aumenti:

dal 1/1/98 - 1,80%

dal 1/1/99 - 1,80%

come da tabella che segue:

LIVELLI	31/12/97	01/01/98	01/01/99
QUADRO A	L. 3.290.000	L. 3.350.000	L. 3.410.000
QUADRO B	L. 3.185.000	L. 3.242.000	L. 3.299.000
LIVELLO A	L. 2.845.000	L. 2.896.000	L. 2.947.000
LIVELLO B	L. 2.670.000	L. 2.718.000	L. 2.766.000
LIVELLO C	L. 2.440.000	L. 2.484.000	L. 2.528.000
LIVELLO D	L. 2.260.000	L. 2.300.000	L. 2.340.000
LIVELLO E	L. 2.140.000	L. 2.179.000	L. 2.218.000

Nota: gli aumenti riflettono sia l'indice ISTAT di aumento dei prezzi sia la rivalutazione degli scatti.

CON DECORRENZA 1° GIUGNO 2000

In sede di rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società di intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alla stesse, le parti hanno convenuto di:

- ripartire la retribuzione lorda annua su 13 mensilità, a far data dal 1° giugno 2000;

53

➤ determinare gli aumenti, per il biennio 2000/2001, sulla base dell'inflazione programmata.

LIVELLI	01/06/2000	01/01/2001
QUADRO A	L. 3.461.000	L. 3.513.000
QUADRO B	L. 3.348.000	L. 3.398.000
LIVELLO A	L. 2.991.000	L. 3.036.000
LIVELLO B	L. 2.807.000	L. 2.849.000
LIVELLO C	L. 2.566.000	L. 2.604.000
LIVELLO D	L. 2.375.000	L. 2.411.000
LIVELLO E	L. 2.251.000	L. 2.285.000

Nota: gli aumenti riflettono sia l'indice ISTAT di aumento dei prezzi sia la rivalutazione degli scatti.
Gli aumenti sono stati calcolati su paga base e contingenza, non solo sui minimi tabellari.

MINIMI IN EURO (i minimi e successive rivalutazioni saranno applicati a far data dal 1/1/2002)

LIVELLI	01/06/2000	01/01/2001
QUADRO A	1787,45	1814,31
QUADRO B	1729,09	1754,92
LIVELLO A	1544,72	1567,96
LIVELLO B	1449,69	1471,38
LIVELLO C	1325,22	1344,85
LIVELLO D	1226,58	1245,17
LIVELLO E	1162,54	1180,10

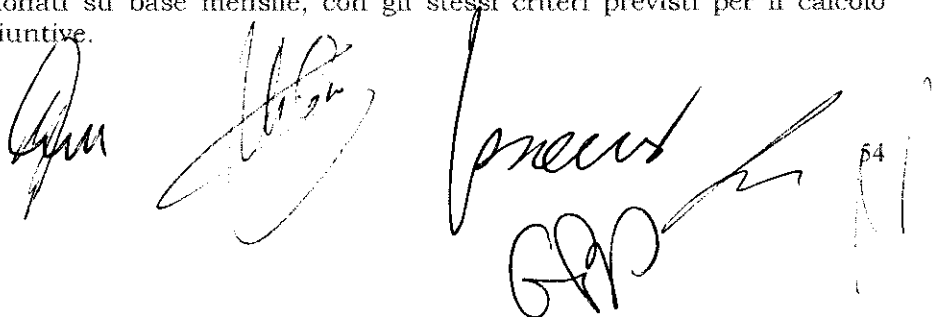
Una tantum

In riferimento al periodo di *vacatio* dal 1° gennaio al 31 maggio 2000 viene erogata la seguente quota *una tantum* esclusivamente per i lavoratori in servizio alla data della firma del presente contratto e per il personale che ha cessato il rapporto di lavoro per riconoscimento di pensione INPS per vecchiaia, anzianità, invalidità dal 1° gennaio al 31 maggio 2000.

CLASSIFICAZIONE	PERIODO DAL 1/1/2000 AL 31/05/2000
QUADRO A	£. 260.000
QUADRO B	£. 250.000
LIVELLO A	£. 220.000
LIVELLO B	£. 210.000
LIVELLO C	£. 190.000
LIVELLO D	£. 180.000
LIVELLO E	£. 170.000

La quota *una tantum* è la mediazione di tutti gli incrementi maturati nei mesi di *vacatio*, indipendentemente dalla quantità della prestazione.

Nel caso di prestazioni inferiori al periodo 1° gennaio - 31 maggio 2000 gli importi saranno riproporzionati su base mensile, con gli stessi criteri previsti per il calcolo delle mensilità aggiuntive.



CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2002

In sede di rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società di intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, si è concordato quanto segue:

- a) un incremento sui minimi contrattuali pari al 2,2% finalizzato al recupero dell'inflazione reale degli anni 2000/2001, a partire dalla retribuzione del mese di gennaio 2002, secondo la seguente tabella:

EURO	Minimi al 31/12/2001	Minimi dal 1/1/2002
Quadro A	1.953,87	1.997
Quadro B	1.889,91	1.931
Livello A	1.688,57	1.726
Livello B	1.584,56	1.619
Livello C	1.448,30	1.480
Livello D	1.340,96	1.370
Livello E	1.270,88	1.299

- b) per quanto riguarda gli aumenti da corrispondere per gli anni 2002/2003, tenuto conto che il tasso di inflazione programmata dal Governo risulta pari all'1,7% per il 2002 ed all'1,3% per il 2003 e preso atto delle dichiarate difficoltà economiche in cui versano le aziende del settore, le parti convengono un incremento retributivo sui minimi contrattuali pari al 2% a partire dalla retribuzione del mese di gennaio 2003 e all'1% a partire dalla retribuzione del mese di luglio 2003, secondo la seguente tabella:

EURO	Minimi al 31/12/02	Minimi dal 1/1/2003	Minimi dal 1/7/2003
Quadro A	1.997	2.036	2.055
Quadro B	1.931	1.969	1.988
Livello A	1.726	1.759	1.776
Livello B	1.619	1.651	1.667
Livello C	1.480	1.509	1.524
Livello D	1.370	1.397	1.411
Livello E	1.299	1.324	1.337

CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2005

In sede di rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società di intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alle stesse, le parti hanno convenuto di determinare gli aumenti, per il biennio 2004/2005, sulle seguenti basi:

- recupero dell'inflazione reale, per il 2002 (1,5%) e 2003 (1,4%);
- tasso di inflazione programmata, per il 2004 (1,7%).

LIVELLI	1/1/2005	1/7/2005
QUADRO A	2.149,53	2181,77
QUADRO B	2.079,45	2110,64
LIVELLO A	1.857,70	1885,57
LIVELLO B	1.743,78	1769,94

LIVELLO C	1.594,10	1618,01
LIVELLO D	1.475,91	1498,05
LIVELLO E	1.398,50	1419,48

Una tantum

In riferimento al periodo di *vacatio* dal 1° gennaio al 31 dicembre 2004 viene erogata la seguente quota *una tantum* esclusivamente per i lavoratori in servizio alla data della firma del presente contratto.

CLASSIFICAZIONE	PERIODO DAL 1/1/2004 AL 31/12/2004
QUADRO A	614,00
QUADRO B	594,00
LIVELLO A	531,00
LIVELLO B	499,00
LIVELLO C	456,00
LIVELLO D	422,00
LIVELLO E	400,00

La quota *una tantum* è la mediazione di tutti gli incrementi maturati nei mesi di *vacatio*.

Per i casi di anzianità inferiore ai 12 mesi gli importi di cui sopra verranno erogati pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo indicato al 1° comma.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e contratto ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità.

Al personale con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

Con i medesimi criteri di cui ai commi precedenti l'una tantum verrà erogata al personale assunto con contratto a termine.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale nè del trattamento di fine rapporto.

CON DECORRENZA 1° LUGLIO 2010

In sede di rinnovo della parte economica del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri, gli impiegati e gli operai delle società di intermediazione mobiliare, società di raccolta e di sollecitazione al pubblico risparmio e aziende di servizi intrinsecamente ordinate e funzionali alla stesse, le parti hanno convenuto di determinare gli aumenti sulla base dell'inflazione programmata.

Si sono quindi concordati i seguenti aumenti:

recupero inflazione
per il 2005: 2%
per il 2006: 2%
per il 2007: 2%
per il 2008: 2%

56

parametri
 per il 2009: 1,7%
 per il 2010: 1,7%
 per il 2011: 1,7%

come da tabella che segue:

CLASSIFICAZIONE	RETRIBUZIONE BASE AL 1/7/2010	RETRIBUZIONE BASE AL 1/1/2011
QUADRO A	2.312,68	2.398,25
QUADRO B	2.237,28	2.320,06
LIVELLO C	1.998,70	2.072,65
LIVELLO B	1.876,14	1.945,56
LIVELLO C	1.715,09	1.778,55
LIVELLO D	1.587,93	1.646,68

I miglioramenti economici attribuiti aziendali al lavoratore alla data di sottoscrizione del presente accordo o successivamente non sono assorbibili o conguagliabili con quelli che derivano dalla costituzione del presente contratto, salvo che siano stati attribuiti a titolo di anticipazione sui miglioramenti economici.

Una tantum

In riferimento al periodo di *vacatio* dal 1° gennaio 2006 al 30 giugno 2010 si è concordata una quota *una tantum* complessiva, esclusivamente per i lavoratori in servizio alla data del 1° luglio 2010.

LIVELLI	Una tantum complessiva
Quadro A	3.571,00
Quadro B	3.455,00
Livello A	3.086,00
Livello B	2.897,00
Livello C	2.648,00
Livello D	2.452,00

La quota *una tantum* è la mediazione di tutti gli incrementi maturati nei mesi di *vacatio*.

L'una tantum di cui alla precedente tabella sarà erogata in 3 tranches da corrispondersi con la retribuzione dei mesi di luglio 2010, ottobre 2010 e marzo 2011.

LIVELLI	Luglio 2010	Ottobre 2010	Dicembre 2010
Quadro A	1.190,00	1.190,00	1.191,00
Quadro B	1.151,00	1.151,00	1.153,00
Livello A	1.028,00	1.028,00	1.030,00
Livello B	965,00	965,00	967,00
Livello C	882,00	882,00	884,00
Livello D	817,00	817,00	818,00

Per i casi di anzianità inferiore ai 12 mesi gli importi di cui sopra verranno erogati pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il periodo indicato al 1° comma.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e contratto ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità.

Al personale con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con criteri di proporzionalità.

Con i medesimi criteri di cui ai commi precedenti l'una tantum verrà erogata al personale assunto con contratto a termine.

L'importo una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale nè del trattamento di fine rapporto.

Luigi Pul.
francesco
Mario Perrone
Gabriele Padoa Schioppa
DP M. G. 00
Gianni

DP  58

ASSUNZIONE DI SPECIALISTI

Ai sensi dell'art. 4-bis, comma 3, D.Lgs. n. 181/2000, le Regioni possono prevedere che una quota delle assunzioni effettuate sia riservata a particolari categorie di lavoratori a rischio di esclusione sociale. Sono in ogni caso escluse da tale quota le seguenti assunzioni:

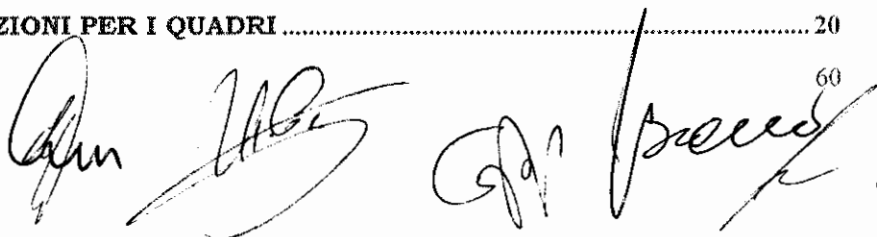
- 1) personale appartenente alle qualifiche appositamente individuate dai contratti collettivi di categoria.
Si individuano in queste qualifiche tutte quelle che richiedono una professionalità elevata e per le quali la precedente normativa prevedeva la possibilità di assunzione nominativa ed in via esplicita:
 - i quadri
 - i lavoratori inquadrati nei livelli A,B,C,D.
- 2) personale con qualifica di dirigente;
- 3) lavoratori destinati a svolgere mansioni di guardia giurata, quando questi siano in possesso di attestazione di idoneità rilasciata dalle competenti autorità di pubblica sicurezza;
- 4) personale da destinare ad attività di pubblica sicurezza;
- 5) personale da destinare ad attività ovvero a servizi essenziali ai fini dell'integrità e dell'affidabilità di strutture rilevanti per la sicurezza dello Stato, determinate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri su proposta del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, sentiti il Comitato interministeriale per le informazioni e la sicurezza, istituito ai sensi dell'articolo 2 della legge 24 ottobre 1977, n. 801, e le associazioni sindacali di categoria dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.



Handwritten signatures and a stamp. The stamp is a rectangular box containing the number 39.

INDICE

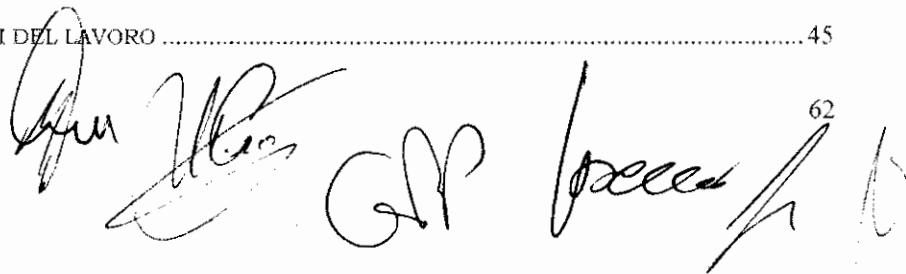
SEZIONE I	3
SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI	3
TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI	3
ART. 1 - RELAZIONI SINDACALI.....	3
ART. 2 - MATERIE DI CONTRATTAZIONE AZIENDALE.....	3
ART. 3 - TRASFERIMENTO D'AZIENDA.....	4
ART. 4 - DISTACCO DEL PERSONALE.....	4
ART. 5 - APPALTI.....	5
ART. 6 - OCCUPAZIONE.....	5
TITOLO II - DIRITTI SINDACALI	5
ART. 7 - DIRIGENTI SINDACALI.....	5
ART. 8 - TRATTENUTE CONTRIBUTI SINDACALI.....	6
ART. 9 - PERMESSI R.S.A.	6
<i>Art. 9.1 - Permessi retribuiti</i>	6
<i>Art. 9.2 - Permessi non retribuiti</i>	7
ART. 10 - ASSEMBLEA.....	7
ART. 11 - DISPOSIZIONI PARTICOLARI.....	7
TITOLO III - ENTE BILATERALE	8
ART. 12 - ENTE BILATERALE NAZIONALE.....	8
TITOLO IV - COMPOSIZIONE DELLE CONTROVERSIE	8
ART. 13 - COLLEGIO DI CONCILIAZIONE E ARBITRATO.....	8
TITOLO V - MERCATO DEL LAVORO	10
ART. 14 - CONTRATTO DI INSERIMENTO.....	10
ART. 15 - CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.....	12
ART. 16 - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.....	13
ART. 17 - SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO.....	15
TITOLO VI - WELFARE CONTRATTUALE	15
ART. 18 - FONDO INTEGRATIVO PENSIONE.....	15
ART. 19 - ASSISTENZA SANITARIA.....	16
TITOLO VII - TUTELA DELLA SALUTE	16
ART. 20 - SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO.....	16
SEZIONE II	17
DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO	17
TITOLO I - INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	17
ART. 21 - NORME PER L'ASSUNZIONE.....	17
ART. 22 - PERIODO DI PROVA.....	17
ART. 23 - CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE.....	18
TITOLO II - DISPOSIZIONI PER I QUADRI	20

 60

ART. 24 - POLIZZA ASSICURATIVA.....	20
ART. 25 - TRASFERIMENTI.....	20
ART. 26 - SVILUPPO PROFESSIONALE	22
ART. 27 - LAVORO FESTIVO, DOMENICALE NOTTURNO	22
TITOLO III - ORARIO DI LAVORO.....	23
ART. 28 - DURATA SETTIMANALE.....	23
ART. 29 - BANCA DELLE ORE.....	23
ART. 30 - ARTICOLAZIONE DEI GIORNI DI LAVORO	24
ART. 31 - REGIMI ORARIO LAVORO MULTIPERIODALE.....	24
ART. 32 - ATTIVITÀ FUORI DALL'AZIENDA.....	24
ART. 33 - LAVORI DISCONTINUI.....	25
TITOLO IV - LAVORO STRAORDINARIO.....	25
ART. 34 - RIFERIMENTI E VINCOLI.....	25
ART. 35 - PERCENTUALI DI MAGGIORAZIONE.....	25
ART. 36 - LAVORO FESTIVO	26
ART. 37 - REGISTRO LAVORO STRAORDINARIO.....	26
TITOLO V - RIPOSO SETTIMANALE E FESTIVITA'.....	26
ART. 38 - RIPOSO SETTIMANALE.....	26
ART. 39 - FESTIVITÀ.....	26
ART. 40 - LAVORO PRESTATO NELLE FESTIVITÀ - COMPENSAZIONE.....	27
TITOLO VI - FERIE E PERMESSI INDIVIDUALI.....	27
ART. 41 - DURATA DELLE FERIE.....	27
ART. 42 - PERIODO DI UTILIZZO DELLE FERIE.....	28
ART. 43 - CORRESPONSIONE DELLE FERIE	28
ART. 44 - RICHIAMO DALLE FERIE.....	28
ART. 45 - IRRINUNCIABILITÀ DELLE FERIE.....	28
ART. 46 - REGISTRO FERIE	28
ART. 47 - PERMESSI INDIVIDUALI RETRIBUITI.....	28
TITOLO VII - CONTRATTI PART-TIME	29
ART. 48 - DEFINIZIONE.....	29
ART. 49 - PART-TIME POST MATERNITÀ	29
ART. 50 - ESTREMI DEL RAPPORTO	30
ART. 51 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO	30
ART. 52 - RIPROPORZIONAMENTO.....	30
ART. 53 - QUOTA GIORNALIERA DELLA RETRIBUZIONE.....	31
ART. 54 - QUOTA ORARIA DELLA RETRIBUZIONE.....	31
ART. 55 - FESTIVITÀ.....	31
ART. 56 - PERMESSI RETRIBUITI.....	31
ART. 57 - FERIE.....	31
ART. 58 - PERMESSI PER STUDIO	31
ART. 59 - LAVORO SUPPLEMENTARE	31
ART. 60 - TREDICESIMA MENSILITÀ	32
ART. 61 - PREAVVISO.....	32
TITOLO VIII - TOSSICODIPENDENTI.....	32
ART. 62 - TOSSICODIPENDENTI.....	32
TITOLO IX - AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE - DIRITTO ALLO STUDIO.....	33
ART. 63 - AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE.....	33

61

ART. 64 - PERMESSI PER ESAMI RETRIBUITI.....	33
ART. 65 - PERMESSI PER CORSI DI STUDIO RETRIBUITI	34
TITOLO X - CONGEDO MATRIMONIALE.....	35
ART. 66 - CONGEDO MATRIMONIALE.....	35
TITOLO XI - MISSIONI E TRASFERIMENTI.....	35
ART. 67 - MODALITÀ DI RIMBORSO.....	35
ART. 68 - TRASFERIMENTI DI RESIDENZA.....	35
ART. 69 - MOTIVI DEL TRASFERIMENTO	36
TITOLO XII - MALATTIE E INFORTUNI.....	37
ART. 70 - MALATTIA: COMUNICAZIONE, RIPRESA DEL LAVORO, CONTROLLO.....	37
ART. 71 - VISITE DI CONTROLLO.....	37
ART. 72 - CONSERVAZIONE DEL POSTO.....	37
ART. 73 - INDENNITÀ GIORNALIERA MALATTIA	38
ART. 74 - ASSICURAZIONE INAIL.....	38
ART. 75 - INDENNITÀ GIORNALIERA INFORTUNIO.....	39
ART. 76 - CONSERVAZIONE DEL POSTO PER INFORTUNIO	39
ART. 77 - CONSERVAZIONE DEL POSTO PER TBC E MALATTIE ONCOLOGICHE, MALATTIE IMMUNODEFICITARIE E RENALI.....	39
TITOLO XIII - GRAVIDANZA E PUERPERIO	40
ART. 78 - CONGEDO DI MATERNITÀ E PATERNITÀ	40
ART. 79 - CONGEDO PARENTALE	40
ART. 80 - RIPOSI GIORNALIERI.....	41
ART. 81 - ASSISTENZA ALLE MALATTIE	41
ART. 82 - INTEGRAZIONI.....	41
TITOLO XIV - ANZIANITÀ DI SERVIZIO	42
ART. 83 - ANZIANITÀ DI SERVIZIO.....	42
TITOLO XV - PASSAGGI DI QUALIFICA.....	42
ART. 84 - PASSAGGI DI QUALIFICA	42
ART. 85 - PROMOZIONI A LIVELLO SUPERIORE.....	42
TITOLO XVI - TRATTAMENTO ECONOMICO.....	42
ART. 86 - TRATTAMENTO ECONOMICO	42
ART. 87 - SCATTI DI ANZIANITÀ.....	43
ART. 88 - BUONO PASTO	43
ART. 89 - RETRIBUZIONE DI FATTO	43
ART. 90 - RETRIBUZIONE MENSILE	43
ART. 91 - QUOTA GIORNALIERA.....	43
ART. 92 - QUOTA ORARIA	44
ART. 93 - AUMENTI TABELLARI	44
ART. 94 - PERSONALE DIPENDENTE PAGATO A PROVVIGIONI	44
ART. 95 - INDENNITÀ DI CASSA.....	44
ART. 96 - PROSPETTO PAGA	44
ART. 97 - CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE	45
ART. 98 - TREDICESIMA MENSILITÀ	45
TITOLO XVII - SOSPENSIONE DEL LAVORO	45
ART. 99 - SOSPENSIONI DEL LAVORO	45



 The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by the initials 'GP', and another large signature. A small number '62' is written in the upper right corner of this section.

TITOLO XVIII - DOVERI DEL PERSONALE	46
ART. 100 - DOVERI DEL LAVORATORE.....	46
ART. 101 - DIVIETI E AUTORIZZAZIONI.....	46
ART. 102 - TERMINI DI GIUSTIFICAZIONE DELLE ASSENZE.....	46
ART. 103 - RITARDI.....	46
ART. 104 - MUTAMENTO DELLA RESIDENZA.....	46
TITOLO XIX - NORME DISCIPLINARI	47
ART. 105 - PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI.....	47
ARTICOLO 106 - MODALITÀ DI ADOZIONE DEI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI.....	47
ARTICOLO 107 - MODALITÀ DI TUTELA.....	47
TITOLO XX - RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	47
ART. 108 - RECESSO.....	47
ART. 109 - RECESSO PER GIUSTA CAUSA.....	48
ART. 110 - LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO.....	48
ART. 111 - PREAVVISO.....	49
ART. 112 - DIMISSIONI.....	49
ART. 113 - INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO.....	49
ART. 114 - ELEMENTI PER IL CONTEGGIO DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO.....	50
TITOLO XXI - RIASSUNZIONI	50
ART. 115 - RIASSUNZIONI.....	50
TITOLO XXII - CONTROLLI	50
ART. 116 - CONTROLLI.....	50
TITOLO XXIII - RESPONSABILITÀ CIVILI E PENALI	51
ART. 117 - RESPONSABILITÀ CIVILI E PENALI.....	51
ART. 118 - PROCEDIMENTI PENALI.....	51
TITOLO XXIV - LAVORATORI AUTONOMI	52
ART. 119 - LAVORATORI AUTONOMI.....	52
TITOLO XXV - ASSETTI CONTRATTUALI - DECORRENZE E SCADENZE	52
ART. 120 - VALIDITÀ DEL CONTRATTO.....	52
ART. 121 - AFFISSIONE DEL CONTRATTO.....	52
TABELLE RETRIBUZIONE BASE	53
CON DECORRENZA 1° GIUGNO 2000.....	53
UNA TANTUM.....	54
CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2002.....	55
CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2005.....	55
UNA TANTUM.....	56
CON DECORRENZA 1° LUGLIO 2010.....	56
UNA TANTUM.....	57
ASSUNZIONE DI SPECIALISTI	59



 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Gün', a large stylized signature, the initials 'GP', another signature, and a final signature with the number '63' written next to it.