

VERBALE DI ACCORDO

Addi, 23 giugno 2010

TRA

la Società Telespazio S.p.A.

e

la FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, nazionali e territoriali unitamente alle RSU della Telespazio SpA.

Premesso che :

- sin dal mese di dicembre 2009 si sono tenuti incontri aventi ad oggetto le previsioni di bilancio annuale 2009 che già evidenziavano risultati in diminuzione rispetto agli anni precedenti;
- la tendenza sui risultati di bilancio 2009 è stata confermata nel corso degli incontri sull'informativa annuale e che i dati sono tali da non determinare il riconoscimento del PdR afferente l'anno 2009.
- considerato che la volontà delle Parti era ed è quella di premiare e incoraggiare comunque gli sforzi profusi dai dipendenti in un anno così difficile a livello globale ;

Si è convenuto quanto segue:

A tutto il personale in organico nel 2009 e in forza alla data del presente accordo, verrà riconosciuto, in via del tutto eccezionale, un premio sotto forma di "una tantum" pari a 1253 euro lordi- riferito alla 4° categoria e parametrato come segue:

livello	Importo	parametro
1	700	100
2	735	105
3	1029	147
4	1253	179
5	1358	194
5s	1448	207
6	1532	219
7	1581	226
7Q	1693	242

Palj

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Erogazione ed aventi diritto

- a) L'importo sarà inteso come riconoscimento per l'anno 2009 e sarà liquidato nel mese di luglio 2010;
- b) Ha diritto al premio maturato il personale in forza nel periodo di riferimento, per tanti dodicesimi quanti sono i mesi effettivamente lavorati (considerando mese intero anche la frazione di mese superiore a 15 giorni di calendario). Per quanto concerne l'inquadramento si terrà conto del livello posseduto alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento. Per il personale part - time il premio sarà ridotto in proporzione al minor orario di lavoro. Al personale che nel periodo di interesse fosse stato in aspettativa facoltativa, gli importi verranno corrisposti pro quota in ragione del periodo lavorato.
- c) L'importo del premio si intende comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali diretti e/o indiretti, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo: ferie, festività, 13ma erogazione, indennità varie, trattamenti equipollenti e relative maggiorazioni, maggiorazioni per lavoro straordinario, festivo, notturno con o senza riposo compensativo, ecc..
- d) Gli importi del premio saranno esclusi dal computo utile al trattamento di fine rapporto, così come previsto al comma 2 dell'art. 2120 del c.c., modificato dall'art.1 della Legge 29.05.1982, n. 297.

Letto firmato e sottoscritto

p. la Telespazio SpA

p. la FIM CISL FIOM CGIL UILM UIL

p. le RSU