

Il 14 giugno si sono incontrate l'Agencia Tempor e FeLSA CISL, Nidil Cgil e Uil Cpo Nazionali per affrontare i temi inerenti la gestione della commessa INPS convenendo quanto segue:

1. a fronte della richiesta delle OOSS di far coincidere la durata del contratto commerciale con la durata del contratto di lavoro Tempor dichiara la necessità di dover coprire la durata dell'appalto con contratti di lavoro trimestrali, al solo fine di poter rispondere ad eventuali esigenze dell'utilizzatore di variazioni numeriche sulle diverse realtà territoriali  
Ciò considerato, condividendo la richiesta di continuità dei rapporti di lavoro, Tempor si impegna:
  - a prorogare i contratti in essere agli stessi lavoratori, fino alla cessazione del contratto commerciale con l'INPS, salvo variazioni numeriche di utilizzo sul territorio richieste dall'utilizzatore
  - a comunicare, preventivamente alla scadenza dei contratti di lavoro, alle OOSS eventuali variazioni di utilizzo richieste dall'Inps nell'ambito dell'appalto complessivo
  - a procedere, in caso di richiesta di variazione da parte dell'INPS, prioritariamente all'utilizzo dei lavoratori che risultassero eccedenti per la copertura delle sedi con maggiore richiesta, secondo il criterio della maggiore vicinanza territoriale.
  
2. Ferie:
  - Tempor e Inps hanno concordato un piano di ferie pari a due settimane da fruire fra luglio e agosto
  - Tempor, per i lavoratori già in carica alla data del 14 giugno, si impegna a corrispondere eventuali giornate non ancora maturate in acconto alle ferie da maturarsi.
  - Per i lavoratori che prenderanno servizio dal 15 di giugno, qualora si fosse in presenza di una estensione agli stessi del piano di ferie, Tempor si impegna a corrispondere eventuali giornate non maturate per un massimo di 2 giornate
  
3. Recuperi  
Al fine di uniformare le condizioni di trattamento Tempor procederà a definire con l'Inps centrale le modalità di recupero legate alla fruizione di permessi individuali, confermando al riguardo la ovvia e totale esclusione delle assenze per malattia.
  
4. Premio di produzione  
Tempor verificherà con l'inps le titolarità di diritto definite nell'accordo aziendale sul premio di produzione variabile, al fine di accertare la eventuale esplicita esclusione (ai sensi dell'Art. 26 comma 7 del CCNL 24 luglio 2008) di erogazione al personale impiegato non a tempo indeterminato.

Roma, 14 giugno 2010

Tempor

FeLSA CISL

Nidil Cgil

Uil Cpo

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left, there are four vertical labels: 'Tempor', 'FeLSA CISL', 'Nidil Cgil', and 'Uil Cpo'. To the right of these labels, there are multiple overlapping signatures. Some signatures are clearly legible, such as 'Luigi De Anna' and 'Severino...', while others are more stylized and difficult to read. The signatures appear to be from representatives of the organizations listed on the left.