

Modelli significativi per le tutele dei lavoratori affetti da patologie oncologiche nel settore privato e pubblico

Contrattazione collettiva – Scheda riepilogativa

a cura di Rosa Rubino

Settore privato

20 febbraio 2010 – Accordo di rinnovo del Ccnl Articoli ottici del 9 aprile 2008
Art 51 (assenza per malattia)

20 febbraio 2010 – Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti da aziende del settore turismo
Art. 166 (aspettativa non retribuita)

22 settembre 2009 – Ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl del 21 luglio 2007 per l'industria alimentare
Art. 20 (part-time), art. 40-bis (A- permessi per eventi e cause particolari – B- permessi per i portatori di handicap grave e per i loro assistenti), art. 40-ter (congedi per malattia del figlio), art. 47 (malattia e infortunio non sul lavoro)

29 aprile 2009 – Ccnl per i soci co-imprenditori ed i lavoratori dipendenti delle cooperative esercenti attività nel settore metalmeccanico ed affini
Art. 19 (genitori di portatori di handicap o tossicodipendenti), art. 20 (contratto di lavoro per gli extracomunitari e portatori di handicap), art. 32 (malattia, infortunio, malattia professionale), art. 34 (aspettativa)

23 luglio 2008 – Ipotesi di accordo di rinnovo del Ccnl per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi del 6 luglio 2004
Art. 173 (aspettativa non retribuita per malattia)

16 luglio 2008 – Ccnl per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle banche di credito cooperativo casse rurali e artigiane
Art. 55 (malattie e infortuni), art. 72 (tutela sanitaria), art. 72-bis (long term care)

8 aprile 2008 – Ccnl per i dipendenti delle aziende artigiane di lavanderie, tintorie e affini
Art. 71 (malattia), art. 73 (periodo di comporta), art. 74 (trattamento economico di malattia), art. 78 (aspettativa non retribuita per malattie e infortunio), artt. 81-90 (part-time temporaneo per malattia e assistenza)

8 dicembre 2007 – Accordo per il rinnovo del Ccnl del 12 febbraio 2005

Art. 27 (permessi per motivi personali o familiari, aspettativa non retribuita), art. 28 (malattia e infortuni), art. 39 (long term care)

4 marzo 2005 – Ccnl per i dipendenti da aziende industriali, della chimica ed affini

Art. 108 (aspettativa non retribuita per malattia ed infortunio), artt. 111-120 (part-time temporaneo per malattia e assistenza)

Settore pubblico

16 ottobre 2008 – Ccnl relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007

Art. 30 (permessi retribuiti), art. 32 (congedi per motivi di famiglia, di studio e di formazione), art. 35 (assenze per malattia)

29 novembre 2007 – Ccnl relativo al personale del Comparto Scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007

Art. 17 (assenze per malattie), art. 19 (ferie, permessi ed assenze del personale assunto a tempo determinato)

21 febbraio 2002 – Ccnl relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999.

Art. 8 (assenze e permessi retribuiti), art. 10 (congedi per eventi e cause particolari), art. 17 (assenze per malattia)

16 maggio 2001 – Ccnl integrativo del Ccnl del personale del Comparto Ministeri sottoscritto in data 16 febbraio 1999

Art. 6 (assenze per malattia), art. 7 (aspettative), art. 9 (congedi per eventi e cause particolari), art. 11 (tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche), art. 12 (tutela dei dipendenti portatori di handicap)

6 luglio 1995 – Ccnl relativo al personale dipendente dalle amministrazioni del Comparto Regioni-Autonomie locali

Art. 21 – come integrato dall'art. 10 del Ccnl del 14 settembre 2000 e dall'art. 13 del Ccnl del 5 ottobre 2001 – (assenze per malattia)

Rosa Rubino

Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro

Adapt – Fondazione Marco Biagi

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

* Per ulteriori approfondimenti ed una consultazione completa dei contratti collettivi si veda il sito www.portalecnel.it.