

Il “sistema lombardo” dell’apprendistato



DOTT. FRANCESCO MARIA FOTI

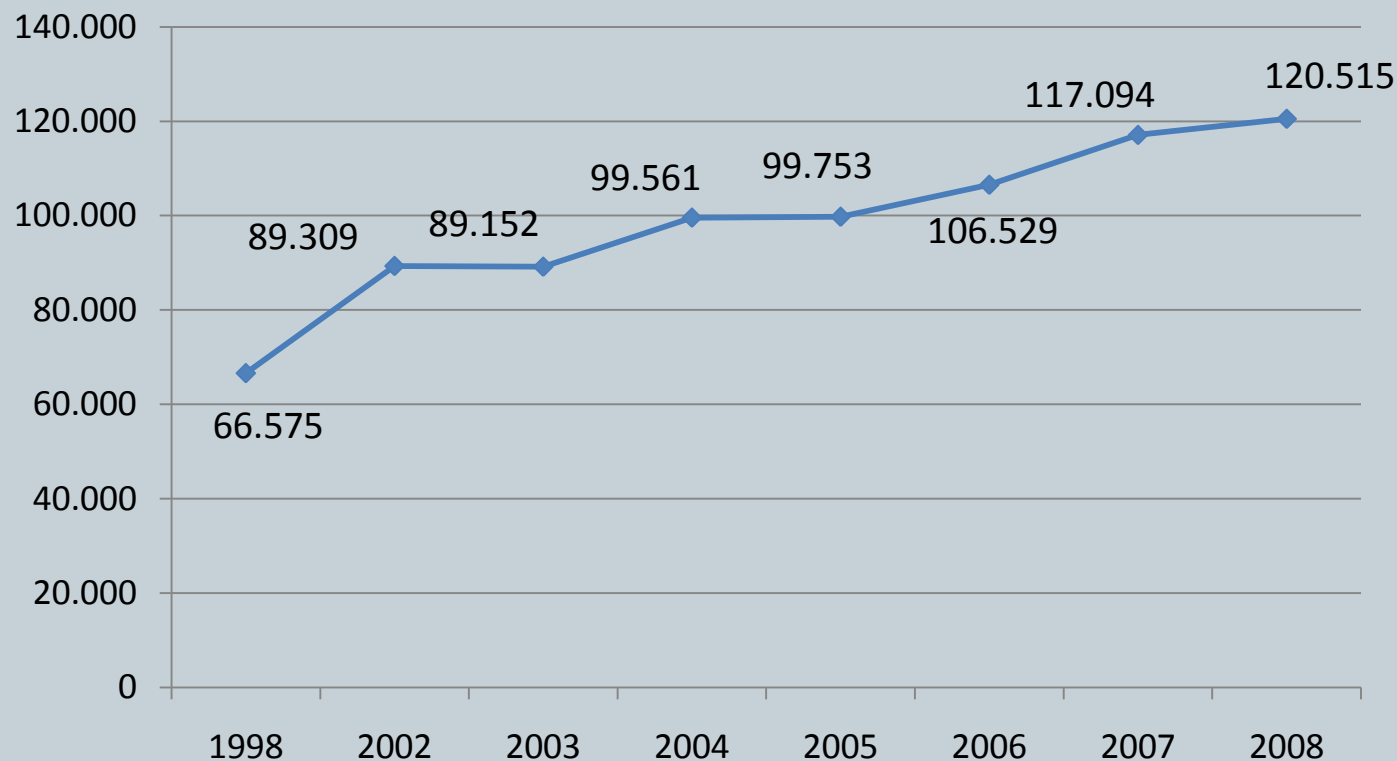
**DIRIGENTE U.O. LAVORO
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE E LAVORO**



RegioneLombardia

I numeri dell'apprendistato in Lombardia: apprendisti occupati

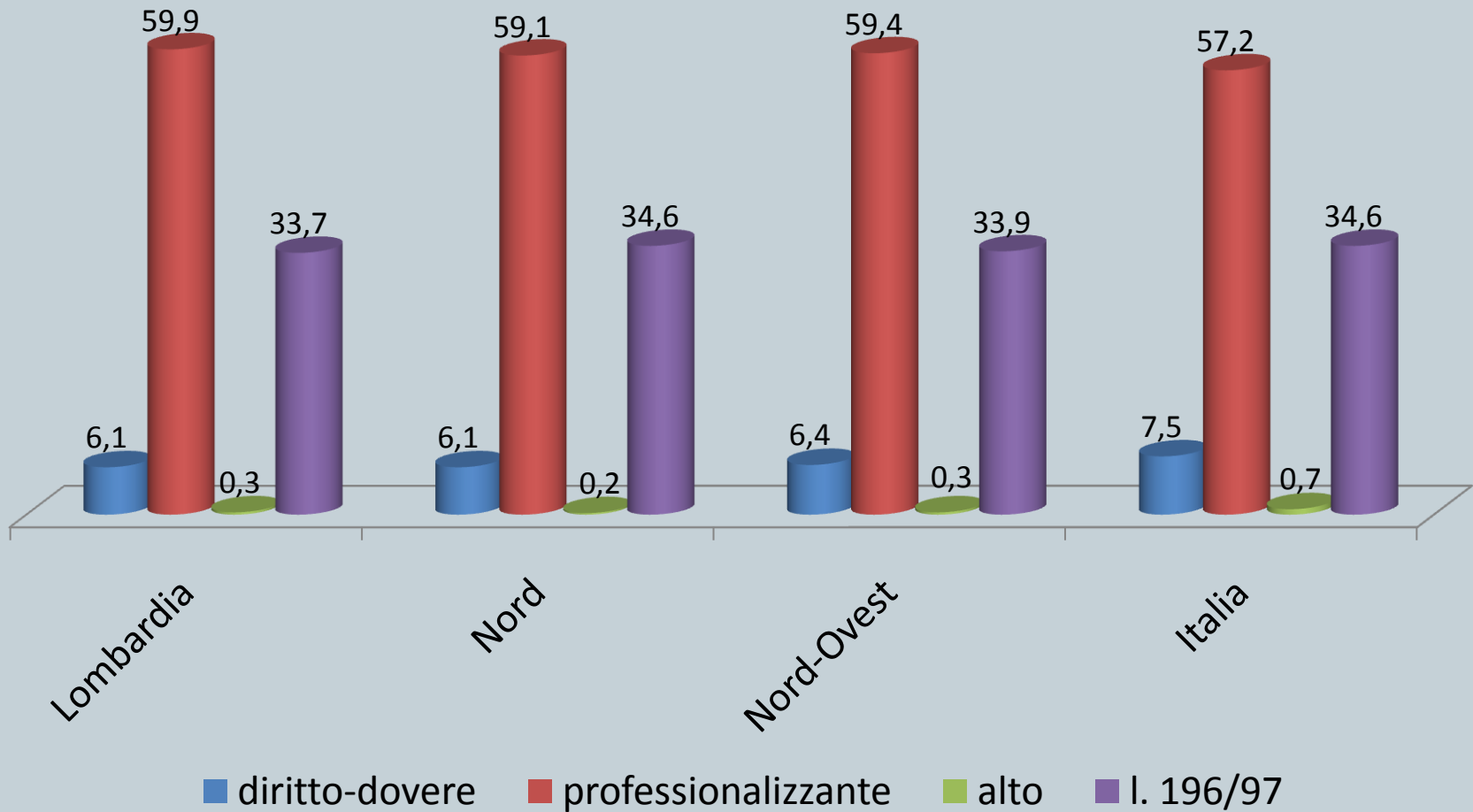
2



Fonte: elaborazioni ISFOL su dati INPS

L'apprendistato in Lombardia: distribuzione % per tipologia di contratto (anno 2008)

3



Avviamenti per contratti permanenti

I trimestre 2010

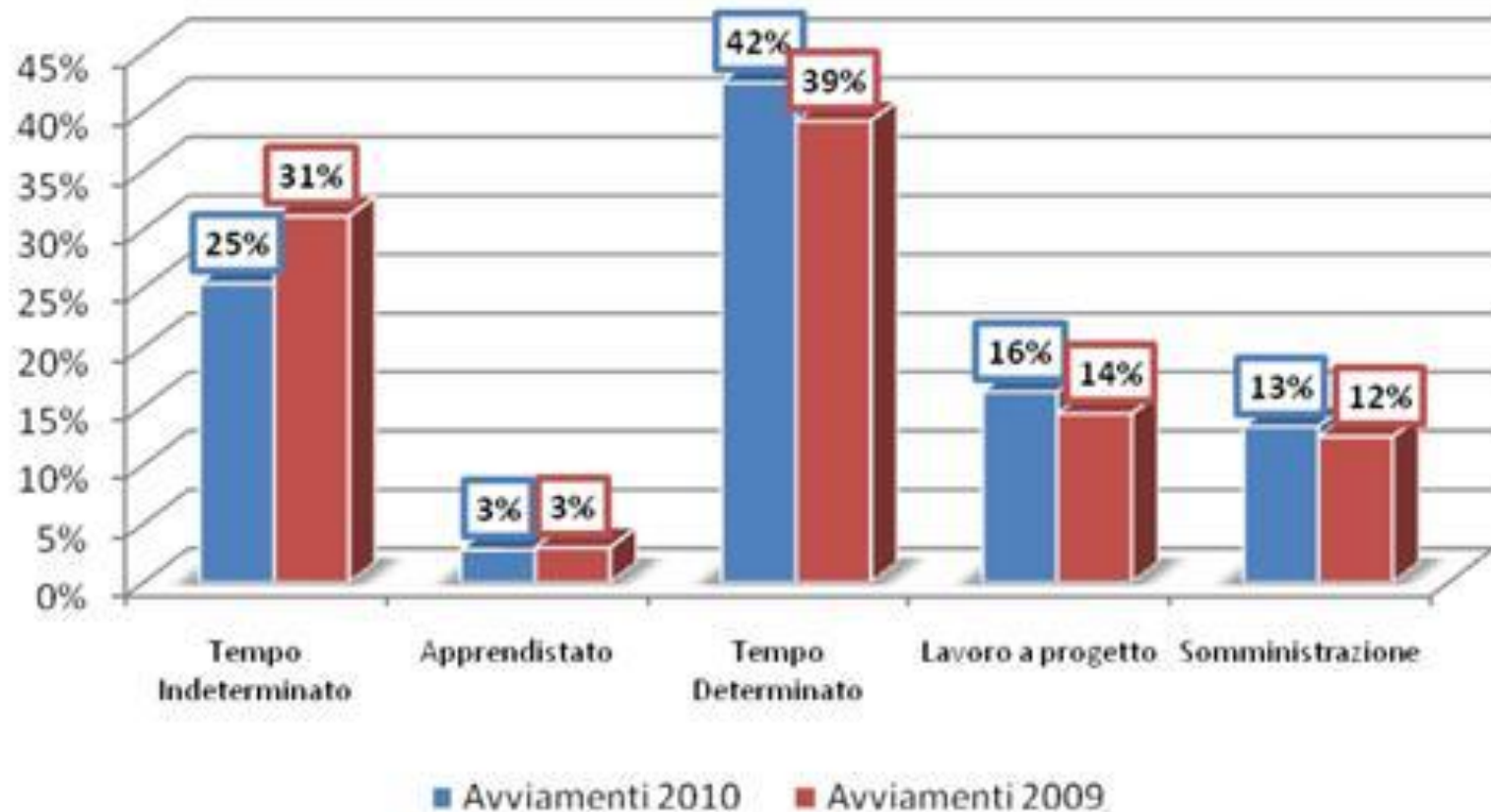
4

Contratti	Tipo evento	Trimestre corrente	Quota % trimestre corrente	Trimestre precedente	Quota % trimestre precedente	Tasso di crescita rispetto al trimestre precedente (T1)	Stesso trimestre dell'anno precedente	Quota % dello stesso trimestre anno precedente	Tasso di crescita rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente (T2)
Tempo Indeterminato	Avviamenti	100.223	25,4%	93.665	24,1%	7,0%	124.794	31,1%	-19,7%
	Cessazioni	91.949	29,6%	112.460	27,4%	-18,2%	94.981	29,9%	-3,2%
	Saldo	8.274		-18.795		-144,0%	29.813		-72,3%
Apprendistato	Avviamenti	10.834	2,7%	11.357	2,9%	-4,6%	11.819	2,9%	-8,3%
	Cessazioni	9.691	3,1%	10.615	2,6%	-8,7%	10.622	3,3%	-8,8%
	Saldo	1.143		742		54,0%	1.197		-4,5%

Fonte : Rapporto CRISP - Analisi dei flussi del Mercato del Lavoro della Regione Lombardia

Avviamenti per tipologia contrattuale - 2010

5



Fonte : Rapporto CRISP - Analisi dei flussi del Mercato del Lavoro della Regione Lombardia

Avviamenti per tipologia contrattuale e settore economico - 2010

6

Tipo contratto	Agricoltura	Commercio e servizi	Costruzioni	Industria in senso stretto
Apprendistato	45	7.235	1.527	2.007
	0%	2%	5%	3%
Lavoro a progetto	51	58.607	975	4.267
	1%	20%	3%	7%
Somministrazione	236	25.332	742	25.754
	2%	8%	3%	40%
Tempo Determinato	8.862	128.964	12.090	17.467
	89%	43%	42%	27%
Tempo Indeterminato	687	71.941	13.414	13.976
	7%	24%	46%	22%
Altre comunicazioni	30	7.568	130	1.310
	0%	3%	0%	2%
Totale	9.911	299.647	28.878	64.781

Fonte : Rapporto CRISP - Analisi dei flussi del Mercato del Lavoro della Regione Lombardia

Il sistema lombardo per l'apprendistato

7

- Gli apprendisti occupati in Lombardia nel 2009 sono oltre 109.000 e rappresentano circa il 18,5% del dato nazionale.
- Le risorse impegnate da Regione Lombardia - oltre 40 M€ nel biennio 2008-2009 - sono sufficienti per finanziare meno del 20% degli apprendisti occupati.
- Il sistema lombardo si caratterizza per il modello Dote-Apprendistato caratterizzato da un'*elevata flessibilità* dell'offerta pubblica di “servizi integrati”.
- L'offerta pubblica è provinciale ed è articolata in *servizi formativi* rivolti agli apprendisti e ai *servizi di supporto all'azienda*.
- Cresce il numero di imprese che ricorrono all'offerta formativa erogata “privatamente”.

Assetto attuale delle competenze

- **Regione**

- definisce gli indirizzi per la programmazione provinciale, unitamente al riparto delle relative risorse finanziarie;
- gestisce azioni di rilevanza regionale;
- collabora con il MPLS per il monitoraggio dei “piani” provinciali.

- **Province**

- predispongono, attraverso la concertazione locale, i cataloghi dell’offerta pubblica di servizi integrati erogati da organismi accreditati;
- gestiscono le doti-apprendistato;
- monitorano e controllano il processo di erogazione/gestione dei servizi.

- **Parti sociali**

- a livello regionale, partecipano alla definizione degli indirizzi regionali;
- a livello provinciale, partecipano alla definizione dei cataloghi dell’offerta pubblica provinciale.

I “servizi integrati finanziati” per l’apprendistato professionalizzante

9

SERVIZIO	ATTUATORE	DESTINATARIO	DURATA E COSTO	note
Affiancamento consulenziale per la progettazione del PFI di dettaglio e valutazione degli apprendimenti	Organismo accreditato	Apprendista/Impresa	Max 2 ore/anno per 32 euro/ora	
Formazione esterna apprendisti competenze trasversali (gruppo-classe max 15 allievi)	Organismo accreditato	Apprendista/Impresa	Moduli di min 24 ore ore per 8 euro/ora	il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo.
Formazione esterna apprendisti competenze tecnico-professionali (gruppo classe max 10 allievi)	Organismo accreditato	Apprendista/Impresa	Moduli di min 24 ore per 11 euro/ora	il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel modulo; le ore totali di formazione possono essere articolate in più moduli.
Formazione su competenze tecnico-professionali in affiancamento al tutor/formatore aziendale	Organismo accreditato	Tutor/formatore aziendale (impegnati nella formazione dell'apprendista)	Max 10 ore/anno per 50 euro/ora	la formazione in affiancamento su comp. tecn-profess. può essere scelta in alternativa alla formazione esterna
Supporto per la certificazione delle competenze (in caso di formazione esclusivamente aziendale)	Organismo accreditato	Apprendista	Max 2 ore per 50 euro/ora	servizio erogabile da soggetti accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della l.r. 22/06 e fruibile solo in caso di formazione interna all'azienda

Intesa tra Governo, Regioni, e PPSS per il rilancio dell'Apprendistato

10

Fase di transazione di 6 Mesi, nelle more della revisione del quadro normativo (ddl "collegato lavoro"):

- a) Dare un nuovo impulso alla occupazione giovanile in Apprendistato:
 - a) le regioni in possesso di regolamentazione regionale dei profili formativi applicano il comma 5.ter ai sensi delle modifiche introdotte dalla sentenza della Corte Cost. n. 176/2010;
 - b) le regioni prive di regolamentazione, come RL, il comma 5.ter deve essere applicato secondo le previsioni adottate dai CCNL anche prima delle modifiche introdotte dalla sentenza della Corte Cost. n. 176/2010
- b) Avviare un tavolo tripartito per la definizione:
 - a) mappatura condivisa della normativa applicabile Regione per Regione, settore per settore;
 - b) definizione di linee guida condivise per la riforma dell'apprendistato valorizzando il ruolo della formazione aziendale, la bilateralità ed il ruolo dei fondi interprofessionali;
 - c) definizione di un quadro più razionale ed efficiente dei tirocini formativi
- c) Confermare nel caso di imprese multi-localizzate l'applicazione della regolamentazione regionale ove l'impresa ha la propria sede legale

Intesa tra MLPS, MIUR e RL per percorsi formativi in apprendistato art.48

1. Attivazione dei percorsi di apprendistato ex art. 48 per il conseguimento di una qualifica professionale (art. 15 del Dlgs 226/05). Le qualifiche di riferimento, corrispondono alle figure e standard formativi di cui al DM 15 giugno 2010, anche ai fini dell'assolvimento dell'obbligo d'istruzione;
2. Con riferimento all'età del giovane, trova applicazione la legge vigente al momento della stipula del contratto
3. Il monte ore formazione è di 400 ore annue interne o esterne all'azienda secondo quanto stabilito dal Piano formativo.
4. La certificazione intermedia e finale è rilasciata dai soggetti accreditati, secondo la disciplina regionale prevista per i percorsi in DDIF.
5. I datori di lavoro possono fare riferimento ai trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione collettiva in materia di apprendistato (ex L. 196/97 e ex 276/03) proporzionalmente al monte ore di impegno formativo (400 ore) e al reale impegno lavorativo del giovane per quanto riguarda il trattamento retributivo.

Apprendistato in Alta Formazione Art. 50

12

- Obiettivo:** Promuovere e sostenere, per il periodo 2010–2013, l’attuazione di percorsi in apprendistato, a carattere sperimentale, finalizzati all’assunzione di giovani ed adulti mediante il contratto di apprendistato per il conseguimento dei seguenti titoli di alta formazione:
- ✓ **Master Universitario di I e II livello** (durata max **30 mesi**)
 - ✓ **Dottorato di ricerca** (durata max **48 mesi**)

- Destinatari:** giovani e adulti:
- ✓ con età inferiore ai 30 anni
 - ✓ in possesso di titoli accademici richiesti per l’accesso ai percorsi sopracitati
 - ✓ da assumere:
 - presso imprese localizzate in Regione Lombardia;
 - con contratto di apprendistato ai sensi dell’art. 50 del D.Lgs. 276/03 e s.m.i.,
 - in data precedente all’iscrizione al percorso formativo e di durata corrispondente alla durata del percorso formativo.

- Soggetti attuatori:**
- ✓ Atenei, singoli o consorziati
 - ✓ Consorzi universitari, aventi titolo per il rilascio dei Master Universitario di I o II livello
 - ✓ ATS tra Ateneo/i e impresa/e.

Le “piste di lavoro” per il rinnovo del modello dell’apprendistato professionalizzante

13

- Rafforzamento del ruolo di *governance* della PA, maggiormente orientato alla verifica dei risultati
- Sostegno e valorizzazione della capacità formativa dell’impresa
- Valorizzazione della risorsa sul territorio, Bilateralità e dei Fondi paritetici interprofessionali
- Valorizzazione del ruolo del TUTOR aziendale
- Certificazione delle competenze e attivazione del Libretto formativo del cittadino

Il “sistema lombardo” dell’apprendistato



GRAZIE PER L’ATTENZIONE

DOTT. FRANCESCO MARIA FOTI

DIRIGENTE U.O. LAVORO
DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE FORMAZIONE E LAVORO



RegioneLombardia