

**MONITORAGGIO DEI CONTRATTI DI LAVORO
FLESSIBILE NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE**

RAPPORTO DI SINTESI

Aprile 2009

*Il Rapporto è stato curato dal **Formez - Centro di Formazione Studi**.*

*I questionari contenenti tutte le informazioni fornite da ogni singola Amministrazione sono pubblicati sul sito del **Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione** www.innovazionepa.it*

Indice

| | |
|---|---------|
| Premessa | pag. 1 |
| 1. Executive Summary | pag. 9 |
| 2. I risultati del monitoraggio | pag. 19 |
| 2.1. L'organizzazione della rilevazione | pag. 19 |
| 2.2. I risultati del monitoraggio | pag. 21 |
| <i>A Sintesi dei risultati per aree territoriali e Sicilia</i> | pag. 22 |
| <i>B Sintesi dei risultati (distinti per tipologia di ente) per aree territoriali e Sicilia</i> | pag. 27 |
| <i>C Sintesi dei risultati - Enti di Ricerca</i> | pag. 47 |
| <i>D Sintesi dei risultati per Regione – Comparto Sanità</i> | pag. 50 |
| <i>E Sintesi dei risultati dei Comuni distinti per aree territoriali</i> | pag. 64 |
| Appendice | pag. 69 |
| Prima Sezione - I dati di sintesi distinti per tipologia di ente e per area territoriale (Italia e Sicilia) | pag. 71 |
| Seconda Sezione – Sintesi della normativa di riferimento | pag. 91 |
| Terza sezione – Questionario di rilevazione | pag. 99 |

Premessa

L'indagine sul lavoro flessibile nelle amministrazioni pubbliche ha preso spunto dalla necessità di fare chiarezza sulla dimensione del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione e sullo stato dei percorsi di regolarizzazione intrapresi a seguito delle disposizioni normative intervenute con le leggi finanziarie 2007 e 2008.

L'indagine ha voluto in primo luogo fare luce su quello che, ai sensi della normativa del Governo Prodi, poteva ricondursi al c.d. "personale stabilizzabile", fotografato da una disciplina che ha individuato la platea dei destinatari tenendo conto della tipologia del contratto di lavoro stipulato (lavoro subordinato a tempo determinato) e dell'anzianità di servizio maturata (tre anni maturati nel quinquennio rispettando presupposti specifici).

L'unica fonte conoscitiva ufficiale in materia di lavoro pubblico che riporta informazioni al riguardo è il conto annuale della Ragioneria generale dello Stato che, tuttavia, ha pubblicato gli ultimi dati aggiornati al 31 dicembre 2007, utilizzando criteri di rilevazione non sufficientemente dettagliati da consentire un esame approfondito sul tema. Il Conto Annuale 2007 evidenzia un numero di lavoratori flessibili al 31 dicembre 2007 pari a

circa 112.000 unità a tempo determinato, con un incremento di circa il 4,34 % rispetto all'anno precedente.

Il percorso normativo, come noto, è cominciato con la legge finanziaria 2007.

*Percorso
normativo*

In particolare, ai sensi dei commi 519 e 558, art. 1, della legge finanziaria 296/2006 rientrerebbero tra i lavoratori flessibili da regolarizzare i soggetti con un contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti temporali maturabili con le seguenti modalità:

- a) essere in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato maturato nel quinquennio precedente;
- b) essere in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato da maturare, nel quinquennio precedente, e/o in virtù di un contratto in essere al 29 settembre 2006;
- c) tre anni di tempo determinato maturati nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2007.

Le disposizioni dettate dalla legge finanziaria 2008 vanno ad ampliare la casistica di coloro che sono potenzialmente destinatari della procedura speciale di reclutamento.

Alla luce dell'art. 3, comma 90, della legge finanziaria 2008 il requisito temporale può essere maturato anche nel modo seguente:

- d) essere in servizio al 1° gennaio 2008 con tre anni di tempo determinato da maturare, nel quinquennio precedente, e/o in virtù di un contratto in essere al 28 settembre 2007.

Nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi del personale in possesso dei requisiti sopraindicati prorogando i relativi rapporti di lavoro a tempo determinato.

Il difficile percorso interpretativo delle norme sulla stabilizzazione ha trovato un primo punto di approdo nella direttiva del 30 aprile 2007, n. 7 e nella circolare del 18 aprile 2008, n. 5, entrambe a firma del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione (Luigi Nicolais), recante "Linee di indirizzo in merito all'interpretazione ed all'applicazione dell'art. 3, commi da 90 a 95 e comma 106, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008)".

In particolare la circolare n. 5 è stata l'occasione per definire i contorni e la portata di questa procedura speciale che ha fatto sorgere non poche problematiche in sede applicativa, sia sul fronte dell'organizzazione, sia su quello della gestione dei relativi rapporti di lavoro, con nuove disposizioni

che, formulate in maniera scoordinata e prive di sistematicità, hanno determinato dubbi interpretativi anche in rapporto alle altre già previste dalla legge finanziaria 2007.

La circolare fissa alcuni pilastri tanto sul fronte dell'organizzazione, quanto su quello dei rapporti di lavoro considerati. Si tratta di principi validi per entrambe le leggi finanziarie. Uno dei pilastri richiamati dalla circolare è il principio della concorsualità ad evidenza pubblica rispetto al quale si sottolinea il carattere transitorio delle disposizioni sulla stabilizzazione (anni 2008 e 2009), come ha voluto sottolineare la legge finanziaria 2008 soprattutto all'art. 3, comma 90 che ne limita la vigenza ai soli due anni considerati.

La stabilizzazione rappresenta una deroga alla procedura ordinaria del concorso pubblico proprio perché con essa il reclutamento si realizza attraverso un percorso riservato ad una platea ristretta di soggetti. Al fine di renderla compatibile con l'assetto costituzionale, essa può essere legittimamente attivata dalle amministrazioni laddove le stesse garantiscano in sede di programmazione triennale del fabbisogno un accesso dall'esterno, adeguato in misura non inferiore al 50% dei posti da coprire.

Come corollario del primo pilastro della concorsualità vi è questo secondo che indirizza gli enti verso una corretta ripartizione dei posti da ricoprire a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.

Come indicato anche dalla circolare n. 5/2008, la normativa sulla stabilizzazione, come quelle sul reclutamento ordinario, non può avere una portata vincolante e non determina in capo ai possibili destinatari un diritto soggettivo alla assunzione, neppure in presenza di vuoti di organico. Questo è un altro pilastro. Richiamando la sentenza Tar Veneto, sez. II, del 19 ottobre 2007, n. 3342 "la stabilizzazione del personale non costituisce affatto un obbligo per l'amministrazione" ed essendo una facoltà discrezionale "correlativamente non esiste alcun diritto dell'interessato a ottenere la stabilizzazione, ma unicamente un'aspettativa di mero fatto".

Altri punti fermi da rimarcare sono:

- per stabilizzare occorre avere la disponibilità in dotazione organica e la stessa dotazione non può piegarsi alle aspettative dei lavoratori in possesso dei requisiti, ma deve piuttosto rispondere all'effettivo fabbisogno dell'amministrazione connesso con le competenze istituzionali attribuite;

- è escluso dalla stabilizzazione il personale dirigenziale, quello assegnato ad uffici di diretta collaborazione con il vertice politico ed ogni altro incarico caratterizzato dalla natura fiduciaria del conferimento;
- la tipologia di rapporto di lavoro da prendere in considerazione ai fini del calcolo del requisito temporale è quella di lavoro subordinato a tempo determinato. Le tipologie di lavoro autonomo non possono essere prese in considerazione in quanto sono espressione di contratti di lavoro del tutto esterni alla struttura e non possono creare neppure aspettative in capo ai titolari di contratto.

La legge finanziaria 2007 ha previsto, per lo stesso anno, per i Ministeri, le agenzie e gli enti Pubblici non economici un fondo di 24 milioni di € che ha consentito la stabilizzazione di circa n. 800 unità di personale.

Agli enti di ricerca sono stati destinati 30 milioni di € e sono state stabilizzate n. 801 unità di personale.

*Risorse
finanziarie
stanziare*

Per il 2008 e il 2009 per i Ministeri, le Agenzie e gli Enti Pubblici non economici sono previste, per le stabilizzazioni risorse pari, rispettivamente al 40% e al 10% del turn over e sono in corso per l'anno 2008 n. 812 stabilizzazioni.

Per il 2008 e il 2009 gli Enti di ricerca possono utilizzare per le stabilizzazioni risorse pari al 100% del turn over e sono in corso per l'anno 2008 n. 550 stabilizzazioni.

In assenza di risorse specifiche tutte le altre amministrazioni potevano procedere alle stabilizzazioni solo se avevano a disposizione risorse proprie, nel rispetto dei vincoli posti alle assunzioni.

Complessivamente, sempre utilizzando i dati forniti dal Conto Annuale, nel 2007 sono state regolarizzate 10.992 unità di personale mentre ad oggi, come risulta dal monitoraggio effettuato ne sono state regolarizzate circa 29.000.

E' importante sottolineare che una risposta definitiva alla delicata questione deve passare attraverso un intervento legislativo.

Il Ministro per la Pubblica amministrazione e l'innovazione, prof. Renato Brunetta ha presentato una disposizione normativa in tal senso, contenuta nell'art. 7 del disegno di legge A.S. 1167, che prevede l'abrogazione della normativa sulla stabilizzazione, prevista nelle leggi finanziarie per il 2007 e il 2008, anticipando, in realtà solo di 6 mesi, quanto già previsto nella

normativa vigente e individuando nuove procedure per la eventuale regolarizzazione del personale con contratto di lavoro flessibile in possesso dei requisiti previsti dalle leggi vigenti e non regolarizzato al 30 giugno 2009.

Il monitoraggio effettuato consente di approfondire la conoscenza del fenomeno per individuare con più accuratezza gli interventi da sviluppare in futuro.

Il monitoraggio

La rilevazione avviata dal **Dipartimento della funzione pubblica** ha avuto un approccio quali-quantitativo. Sono state raccolte informazioni importanti su diversi aspetti: l'interesse concreto da parte degli enti a regolarizzare la posizione del personale in possesso dei requisiti, le modalità di reclutamento utilizzate dalle amministrazioni per assumere personale con contratto di lavoro a tempo determinato, l'esistenza di graduatorie di vincitori ancora da assumere, la presenza effettiva di risorse finanziarie atte a consentire le assunzioni promesse.

L'indagine, ha consentito di:

- censire in tutte le amministrazioni pubbliche i contratti di lavoro flessibile ed il personale in possesso dei requisiti previsti dalle leggi finanziarie 2007 e 2008, evidenziando per le diverse aree professionali sia il numero di quanti sono stati già regolarizzati, sia di quanti avrebbero ancora possibilità di essere assunti a tempo indeterminato;
- individuare le motivazioni in base alle quali le amministrazioni non sono riuscite/non hanno avuto interesse e/o possibilità a regolarizzare il proprio personale con contratto di lavoro flessibile;
- verificare se vi sono le condizioni organizzative, l'interesse e la disponibilità di risorse da parte delle amministrazioni per intraprendere altri percorsi di regolarizzazione.

La rilevazione è stata effettuata *on line*. L'alta rappresentatività dei risultati è stata possibile solo grazie alla grande collaborazione di tutte le amministrazioni che hanno partecipato (oltre 4.000), utilizzando uno strumento e tecnologie di rilevazione sicuramente complessi e che, comunque, hanno risposto in tempi molto rapidi e con grande accuratezza.

Il monitoraggio in tutte le sue fasi (definizione dello strumento di rilevazione, invio dei questionari, raccolta e verifica dei dati, assistenza alle amministrazioni, redazione del rapporto di sintesi) è stato effettuato dal **Formez**, che ha potuto far leva sulla conoscenza del sistema delle pubbliche amministrazioni maturata attraverso una lunghissima storia di collaborazione con migliaia di amministrazioni centrali, regionali e locali.

Gli enti invitati a partecipare alla rilevazione sono stati, inizialmente **9.187**¹.

La rilevazione è durata tre settimane, e il Formez ha garantito l'assistenza alla compilazione a tutte le amministrazioni che ne hanno fatto richiesta.

**Amministrazioni
partecipanti al
monitoraggio**

Sono pervenute **1.123** richieste di assistenza e sono stati inviati oltre **1.700** nuovi accessi a fronte di **1.825** richieste².

Inoltre si è provveduto a verificare, attraverso brevi interviste telefoniche, che le amministrazioni avessero ricevuto il questionario e ne è stata sollecitata la compilazione.

In particolare sono state sollecitate a rispondere le amministrazioni regionali, le aziende sanitarie e i comuni capoluogo di provincia, per un totale di **800** contatti telefonici. Si può ragionevolmente sostenere che gli enti contattati coprano circa il 95% della popolazione.

Complessivamente **3.877** amministrazioni hanno trasmesso on line i questionari compilati in ogni loro parte, la cui lista, così come il dettaglio delle informazioni fornite, è consultabile sul sito del Ministero per la Pubblica amministrazione e l'Innovazione. I dati pervenuti riguardano in modo significativo tutte le tipologie di amministrazioni.

Le Regioni hanno inviato i dati di altri **150** enti (**22** tra amministrazioni regionali e Province Autonome; **67** tra aziende sanitarie e ospedaliere, **61** enti e agenzie regionali) dopo averli sottoposti ad una verifica preliminare e solo in forma riepilogativa. I dati relativi a queste amministrazioni sono riportati separatamente dal database informatizzato, in quanto non completi di tutte le informazioni elaborabili, ma sono stati comunque considerati nei totali complessivi e in quelli articolati per aree territoriali o per tipologia di enti.

Tenendo conto degli invii effettuati, delle risposte ottenute sia attraverso la compilazione diretta dei questionari, sia attraverso la trasmissione di dati aggregati (le amministrazioni che hanno comunicato i propri dati rappresentano in termini di popolazione di riferimento oltre il 90% per

¹ L'invio del questionario richiedeva il possesso di alcuni dati (indirizzo di posta elettronica, individuazione del referente all'interno dell'amministrazione) e non è disponibile un unico database nella quale sono rinvenibili tali informazioni per tutte le amministrazioni. Di conseguenza si è stati consapevoli fin dall'inizio che non tutte le amministrazioni sarebbero state raggiunte con il primo invio. Per questo motivo si è messa a disposizione una casella di posta elettronica attraverso la quale richiedere il questionario o chiederne nuovamente l'invio in caso di fallimento del primo.

² In alcuni casi è stato possibile riattivare l'accesso al link precedentemente inviato, piuttosto che inviare un nuovo codice di accesso.

regioni, Aziende Sanitaria e per i comuni capoluogo, nonché tutti i maggiori enti di ricerca) si può affermare che la rilevazione abbia interessato almeno il 90% del personale in possesso dei requisiti per la regolarizzazione.

Nella tabella seguente vengono indicate le amministrazioni che hanno risposto a fronte di quelle che sono state invitate.

Le amministrazioni che hanno partecipato alla rilevazione

| Tipologia Enti | Questionari ricevuti | Enti invitati |
|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| Comuni | 3.182 | 8.099 |
| Comunità Montane | 92 | 279 |
| Province | 84 | 100 |
| Altre Amministrazioni* | 24 | |
| Consorzi e Unioni Territoriali* | 100 | |
| Enti di ricerca | 26 | 72** |
| Camere di Commercio | 48 | 107 |
| Agenzie | 6 | ** |
| Enti e Agenzie Regionali | 126 | 118 |
| Aziende e enti del SSN | 230 | 251 |
| Altre Amministrazioni Statali* | 4 | 35 |
| Università | 45 | 73 |
| Ministeri | 11 | 14 |
| Organi Costituzionali | | 6 |
| Regioni | 22 | 22 |
| Autorità indipendenti | 1 | 11 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 26 | ** |
| Totale per Area | 4.027 | 9.187 |

* Le aggregazioni "questionari ricevuti" e "enti invitati" non sempre coincidono perché la classificazione che è stata indicata nei questionari compilati è a volte più dettagliata rispetto a quella che è stata utilizzata nella fase in invio.

** Questo valore si riferisce al totale degli enti di ricerca, agenzie e enti pubblici non economici nazionali.

La percentuali più significative sono quelle delle Regioni (100%) e delle aziende sanitarie e ospedaliere (91,% dei casi³), e subito dopo quelle delle amministrazioni provinciali (84%)⁴.

La percentuale di comuni è pari al 39%; va rilevato, tuttavia che hanno inviato i dati 88 comuni capoluogo nei quali risiede oltre il 90% di coloro

³ Alcune Regioni, Lombardia, Puglia, Marche hanno inviato in maniera aggregata i dati relativi ad una parte delle aziende presenti sul loro territorio.

⁴ Le province, tuttavia, dichiarano un numero di dipendenti con contratto di lavoro flessibile molto limitato.

che vivono nelle città capoluogo (16.201.675 abitanti su un totale di 17.654.814).

I dati delle amministrazioni siciliane sono stati elaborati separatamente da quelli complessivi (e anche da quelli articolati per aree territoriali) in quanto la individuazione dei requisiti risulta diversa a causa delle specifiche leggi regionali, e, di conseguenza **il lavoro flessibile ha**, in particolare nell'amministrazione regionale e nei Comuni, **una consistenza non comparabile con il resto del paese.**

Si segnala, Infine, che sono pervenute al Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione circa 1.900 segnalazioni da parte di singoli lavoratori che chiedevano di essere inseriti nella rilevazione in corso.

Si tratta di fattispecie tra di loro molto differenziate (contratti a tempo determinato, docenti a contratto, contratti di collaborazione continuata e continuativa) che in larga misura non sembrano essere assimilabili alle posizioni regolarizzabili così come individuare dalle normative vigenti.

Di tali segnalazioni si è data notizia alle amministrazioni interessate, chiedendo di effettuare una eventuale ulteriore verifica delle informazioni inviate.

La rilevazione è stata chiusa il 17 aprile alle ore 13.

1. Executive Summary

Complessivamente le amministrazioni che hanno risposto al questionario sono state **4.027**, delle quali solo **1.335** hanno dichiarato di avere personale regolarizzabile.

Tab. 1.1
Distribuzione per tipologie di risposte e per Area territoriale

| | Si | Si ma NR | No |
|---------------|--------------|-----------------|--------------|
| SUD | 234 | 203 | 201 |
| SICILIA | 279 | 31 | 20 |
| CENTRO | 359 | 333 | 185 |
| NORD | 463 | 676 | 1.043 |
| Totale | 1.335 | 1.243 | 1.449 |

Le amministrazioni hanno fornito informazioni relative sia al personale già stabilizzato o in corso di stabilizzazione (entro il 30 giugno 2009) sia di quello che è in possesso dei requisiti.⁵

I dati, come si specificherà meglio nel paragrafo successivo, sono molto differenziati per tipologia di amministrazione e per territori perché hanno avuto rilevanza, nella costituzione delle anomalie del precariato, esigenze e legislazioni differenziate che hanno riguardato, quest'ultime, in particolare le Regioni e le Province Autonome.

⁵ Il dato complessivo, in questa sede, non tiene conto dell'interesse dell'amministrazione né della possibilità concreta di procedere alla regolarizzazione, che vengono indicati successivamente

Tab.1.2
Personale in possesso dei requisiti per la regolarizzazione

| PERSONALE REGOLARIZZABILE | Italia | Sicilia |
|--|---------------|----------------|
| 3.1 Quanti sono stati o saranno stabilizzati | 26.263 | 2.333 |
| 3.2 Quanti sono in possesso dei requisiti | 15.746 | 18.521 |
| 3.3 Quanti hanno contratto in corso | 13.617 | 18.038 |
| 3.4 Quanti maturano 3 anni a giugno | 7.072 | 12.596 |
| 3.5 Quanti maturano 3 anni a dicembre | 3.267 | 4.700 |
| 3.6 Quanti l'ente intende stabilizzare | 13.694 | 14.326 |
| 3.7 Posizioni disponibili dotazione organica | 19.831 | 5.325 |
| 3.8 Copertura economica 2009 | 7.559 | 1.315 |
| 3.9 Copertura economica 2010 | 4.418 | 788 |
| 3.10 Copertura economica 2011 | 3.220 | 439 |

Il personale con contratto di lavoro flessibile e in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per la regolarizzazione è pari a **15.746** unità (cfr. tabella 2) , mentre per la Regione Sicilia è pari a **18.521** unità .

Per quanto concerne l'Italia, esclusa la Sicilia, le Amministrazioni intendono stabilizzare **13.694** dipendenti, dei quali solo **7.072** matureranno i tre anni entro il mese di giugno, e **3.267** entro dicembre 2009.

Considerando l'insieme del paese, esclusa la Sicilia, il maggior numero di unità di personale in possesso dei requisiti per la regolarizzazione è dipendente delle Aziende sanitarie e ospedaliere (è un fenomeno che riguarda tutte le aree territoriali) anche se maggiormente concentrato nelle regioni meridionali (52% del totale) esclusa la Sicilia.

E' presente in maniera significativa anche il personale dei Comuni (ugualmente distribuito in maniera abbastanza omogenea tra le diverse aree territoriali) e quello degli enti di ricerca (concentrato prevalentemente nel Lazio in quanto si tratta di centri nazionali).

Il personale regolarizzabile delle Università, seppure in numero abbastanza contenuto, risulta concentrato soprattutto nelle regioni del Centro⁶.

⁶ E' possibile che questa distribuzione sia dovuta al diverso numero di università per area territoriale che ha partecipato alla rilevazione. E' ragionevole, tuttavia, che la maggior parte delle amministrazioni che non hanno risposto non hanno personale regolarizzabile e/o in possesso dei requisiti.

Tab.1. 3.A
Personale in possesso dei requisiti distinto per tipologia di ente (escluso Sicilia)

| <i>Tipologia Enti</i> | <i>Questionari ricevuti</i> | <i>Regolarizzabili</i> |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| Comuni | 2.882 | 3.579 |
| Comunità Montane | 92 | 213 |
| Province | 77 | 832 |
| Altre Amministrazioni | 22 | 52 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 96 | 145 |
| Enti di ricerca | 26 | 1.404 |
| Camere di Commercio | 48 | 46 |
| Agenzie | 6 | 15 |
| Enti e Agenzie Regionali | 124 | 371 |
| Aziende e enti del SSN | 216 | 7.705 |
| Altre Amministrazioni Statali | 4 | 60 |
| Università | 45 | 648 |
| Ministeri | 11 | 163 |
| Regioni | 21 | 449 |
| Autorità indipendenti | 1 | 10 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 26 | 54 |
| Totale per Area | 3.697 | 15.746 |

La Regione che ha il maggior numero di unità di personale con requisiti per la regolarizzazione nel comparto della Sanità è la Puglia (si rimanda ai dati di dettaglio presentati nel paragrafo successivo), seguita da Sicilia, Campania, Calabria e Marche.

In Sicilia la distribuzione del personale con requisiti per la stabilizzazione ha caratteristiche diverse rispetto al resto del paese.

Tab.1. 3.B

Distribuzione dei questionari e delle unità di personale con requisiti per la regolarizzazione - Sicilia

| <i>Tipologia Enti</i> | <i>Questionari ricevuti</i> | <i>Regolarizzabili</i> |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------------------|
| Comuni | 300 | 10.588 |
| Comunità Montane | 0 | 0 |
| Province | 7 | 947 |
| Altre Amministrazioni* | 2 | 28 |
| Consorzi e Unioni Territoriali* | 4 | 16 |
| Enti di ricerca | 0 | 0 |
| Camere di Commercio | 0 | 0 |
| Agenzie | 0 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 2 | 35 |
| Aziende e enti del SSN | 14 | 1.616 |
| Altre Amministrazioni Statali* | 0 | 0 |
| Università | 0 | 0 |
| Ministeri | 0 | 0 |
| Regioni | 1 | 5.291 |
| Autorità indipendenti | 0 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 |
| Totale per Area | 330 | 18.521 |

La maggioranza del personale in possesso dei requisiti opera presso i Comuni, seppure con una particolare tipologia contrattuale, effetto, nella gran parte dei casi dell'applicazione della L.R. n. 16 del 2004 "Misure per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili".

Al secondo posto si colloca il comparto Sanità, seguito dalle amministrazioni provinciali. Anche questo è un dato abbastanza anomalo perché le amministrazioni provinciali della sola Sicilia dichiarano un numero di unità di personale regolarizzabile superiore a quello del resto del paese.

Il personale regolarizzabile distinto per aree professionali (Italia, escluso Sicilia) si distribuisce in maniera abbastanza differenziata tra le diverse tipologie di enti: nei Comuni la prevalenza è del personale di area C, nel comparto sanità è del personale di area D, così come negli enti di ricerca.

In Sicilia viene confermata la prevalenza del personale di area C nei Comuni, mentre nelle aziende sanitarie e ospedaliere vi è una prevalenza di personale di area B.

Tab.1.4.A**Personale regolarizzabile per tipologia di ente e aree professionali – Italia (escluso Sicilia)**

| | Regolarizzabili | | | | Totale |
|---------------------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | A | B | C | D | |
| Comuni | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 |
| Comunità Montane | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 |
| Province | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 |
| Altre Amministrazioni | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 |
| Enti di ricerca | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 |
| Camere di Commercio | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 |
| Agenzie | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 |
| Enti e Agenzie Regionali | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 |
| Aziende e enti del SSN | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 |
| Altre Amministrazioni Statali | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 |
| Università | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 |
| Autorità indipendenti | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 |
| Ministeri | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 |
| Totale complessivo | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 |

Tab. 4.B**Personale regolarizzabile per tipologia di ente e aree professionali - Sicilia**

| | Regolarizzabili | | | | Totale |
|--------------------------------|-----------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| | A | B | C | D | |
| Comuni | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 |
| Province | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 |
| Altre Amministrazioni | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 |
| Enti e Agenzie Regionali | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 |
| Aziende e enti del SSN | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 |
| Totale complessivo | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 |

Tutte le amministrazioni hanno già provveduto, negli anni scorsi a effettuare procedure di stabilizzazione (oltre 2.300 unità in Sicilia e ben 26.263 nel resto del paese). In sostanza il numero riferito al 2007 indicato nel Conto Annuale (10.982) risulterà pressoché triplicato al 30 giugno 2009.

Tra il personale non regolarizzato una parte non ha ancora maturato i requisiti (il 21% in Italia e circa il 25% in Sicilia matureranno i requisiti a dicembre e una grandissima maggioranza è attualmente in servizio (l'85% in Italia e oltre il 97% in Sicilia).

Le amministrazioni hanno dichiarato un interesse elevato alla stabilizzazione (87% Italia e 77% Sicilia⁷).

Di seguito vengono presentati i dati sul personale che si intende regolarizzare distinto per tipologia di ente e per aree professionali. Va specificato, a tale proposito, che i dati riportati in queste tabelle, come in tutte quelle che presentano l'articolazione per aree professionali non sono omogenei con quelli totali perché non sono presenti le Regioni e alcune amministrazioni (67 aziende sanitarie e ospedaliere e 61 enti regionali) che non hanno fornito i dati con questo livello di dettaglio. In particolare non è compresa l'amministrazione regionale siciliana che ha dichiarato di voler stabilizzare tutti i 5291 dipendenti che hanno i requisiti per la stabilizzazione.

Tab.1. 5.A
Personale che si intende regolarizzare per tipologia di ente e aree professionali – Italia (escluso Sicilia)

| | Quanti si intende regolarizzare | | | | Totale |
|---------------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | A | B | C | D | |
| Comuni | 506 | 774 | 998 | 234 | 2.512 |
| Comunità Montane | 0 | 71 | 31 | 42 | 144 |
| Province | 174 | 188 | 129 | 281 | 772 |
| Altre Amministrazioni | 4 | 16 | 10 | 21 | 51 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 46 | 18 | 40 | 25 | 129 |
| Enti di ricerca | 59 | 358 | 53 | 921 | 1.391 |
| Camere di Commercio | 0 | 15 | 3 | 0 | 18 |
| Agenzie | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 |
| Enti e Agenzie Regionali | 6 | 33 | 83 | 159 | 281 |
| Aziende e enti del SSN | 1.245 | 980 | 150 | 2.550 | 4.925 |
| Altre Amministrazioni Statali | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 |
| Università | 1 | 43 | 379 | 177 | 600 |
| Autorità indipendenti | 0 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 |
| Ministeri | 0 | 137 | 30 | 0 | 167 |
| Totale complessivo | 2.048 | 2.654 | 1.986 | 4.438 | 11.126 |

⁷ La differenza tra la Sicilia e il resto del paese è, presumibilmente, effetto della diversa legislazione di riferimento (si rimanda, a tale proposito al report di sintesi sulla legislazione di riferimento, riportato in appendice).

Tab. 1.5.B**Personale che si intende regolarizzare per tipologia di ente e aree professionali – Sicilia**

| | Quanti si intende regolarizzare | | | | Totale |
|--------------------------------|--|--------------|--------------|------------|---------------|
| | A | B | C | D | |
| Comuni | 1.397 | 1.937 | 3.255 | 246 | 6.835 |
| Province | 26 | 233 | 316 | 23 | 598 |
| Altre Amministrazioni | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 0 | 2 | 8 | 2 | 12 |
| Enti e Agenzie Regionali | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 |
| Aziende e enti del SSN | 145 | 940 | 203 | 241 | 1.529 |
| Totale complessivo | 1.599 | 3.112 | 3.807 | 517 | 9.035 |

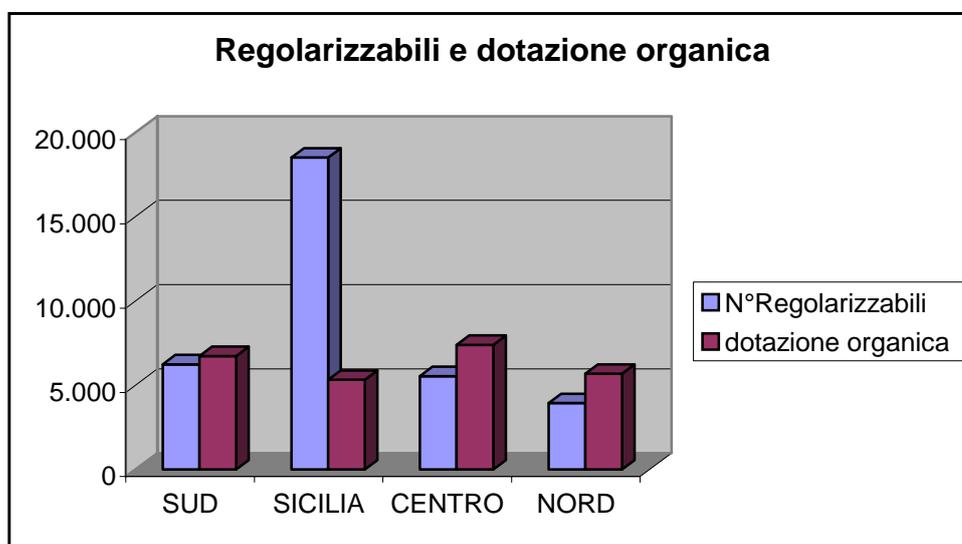
Le posizioni disponibili in dotazione organica per le stabilizzazioni sono significativamente numerose in tutto il paese⁸; meno numerose, invece, in Sicilia in conseguenza della specifica legislazione regionale (57 %) sulle assunzioni e, probabilmente anche della non completezza dei dati ricevuti.

Tab.1. 6**Regolarizzabili e dotazione organica per Area territoriale**

| | N°Regolarizzabili | dotazione organica |
|----------------|--------------------------|---------------------------|
| SUD | 6.250 | 6.738 |
| SICILIA | 18.521 | 5.325 |
| CENTRO | 5.549 | 7.408 |
| NORD | 3.947 | 5.685 |
| Totale | 34.267 | 25.156 |

⁸ Il dato riferito all'intero paese è sicuramente sovradimensionato perché alcune amministrazioni hanno fornito i valori complessivi dei posti non coperti e non solo quelli riservati alla regolarizzazione del personale precario e non è stato possibile ricontattare tutte le amministrazioni per la correzione dei dati. Può essere, comunque ragionevolmente affermato, da una lettura dei dati inseriti nel database che la disponibilità di posti per le regolarizzazioni è molto elevata, anche se diversificata per tipologia di amministrazione.

Grafico 1.1 – Regolarizzabili e dotazione organica per Area territoriale



Fatta eccezione per la Sicilia, non sembra rappresentare un problema per la stabilizzazione nemmeno la copertura economica – seppure diversificata tra le diverse tipologie di amministrazioni - che è dichiarata possibile, entro il 2009 per circa il 50% delle unità che si intendono regolarizzare (è prevista la copertura economica per 15.196 unità nell'insieme delle amministrazioni e per 2.542 unità in Sicilia) .

Le informazioni che sono state fornite sulle modalità con le quali è stato assunto il personale a tempo determinato in possesso dei requisiti sono incomplete e non del tutto omogenee (interessano circa il 56% del personale che è stato dichiarato regolarizzabile).

Tab. 7
Modalità di reclutamento

| Modalità reclutamento | Italia | Sicilia |
|------------------------------------|--------|---------|
| 4.1 Quanti con concorso | 5.049 | 905 |
| 4.2 Quanti con selezione riservata | 3.040 | 1.573 |
| 4.3 Quanti con chiamata diretta | 772 | 357 |

Dalle dichiarazioni fornite risulta che solo il 57% del personale che ha indicato le modalità di reclutamento (che in realtà rappresenta il 32 % del personale regolarizzabile) ha sostenuto un concorso pubblico.

Per quanto riguarda la Sicilia le percentuali del personale che ha sostenuto un concorso pubblico sono ancora più modeste: il 32 % delle unità di personale per le quali sono state indicate le modalità di reclutamento e solo lo 0,5 % del totale del personale regolarizzabile.

Le amministrazioni hanno dichiarato, infine, che vi sono **2.016** unità di personale (**370** in Sicilia) vincitrici di concorso e non ancora assunte⁹.

Tale personale è concentrato per oltre 2/3 al Centro-Nord e per il rimanente è diviso tra il Sud e la Sicilia.

Il questionario ha rilevato anche il personale a tempo determinato privo dei requisiti ai sensi della legge vigente (inferiore ai 3 anni di anzianità), risultato pari a **18.983** unità, i co.co.co. risultati pari a **13.352** unità, i contratti di formazione e lavoro e i contratti ex art. 110 del TUEL.

I contratti a tempo determinato di diretta collaborazione risultano **2.062**. Tuttavia su questo dato si sollevano alcuni dubbi, in quanto molte amministrazioni hanno dichiarato di non essere in condizioni di fornirlo .

Tab. 8
Contratti di lavoro flessibili non regolarizzabili

| Personale non stabilizzabile | Italia | Sicilia |
|--|---------------|----------------|
| 6.1 CTD non stabilizzabile | 18.983 | 2.903 |
| 6.2 CTD ex art 110 TUEL | 2.219 | 204 |
| 6.3 Collaborazioni coordinate continuative | 13.352 | 418 |
| 6.4 Formazione lavoro | 2.462 | 18 |
| 6.5 Altre forme di collaborazione | 6.999 | 303 |

| Contratti diretta collaborazione | Italia | Sicilia |
|---|---------------|----------------|
| 7.1 CTD di diretta collaborazione | 2.062 | 314 |
| 7.2 Collaborazioni cc di diretta collaborazione | 460 | 48 |
| 7.3 Altre forme di diretta collaborazione | 283 | 122 |

Il personale non regolarizzabile presente presso amministrazioni siciliane è pari a **2.903** unità, mentre i contratti di formazione e lavoro attivi risultano solo **18**.

Presumibilmente anche questa differenza tra i valori della Sicilia e quelli del resto del paese sono il prodotto di una diversa legislazione regionale che ha consentito di aumentare in maniera significativa il personale con contratto di lavoro flessibile delle amministrazioni comunali.

⁹ Non è certo che questo dato si riferisca solo a unità vincitrici di concorso o anche a idonei, nonostante nel questionario si facesse esplicito riferimento ai vincitori di concorso.

Rinviando all'analisi per comparto e per area geografica delle valutazioni più analitiche sui singoli aspetti che caratterizzano il fenomeno rilevato, si sintetizzano, di seguito, **alcune osservazioni di carattere generale:**

- **il fenomeno del personale con contratto flessibile e in possesso dei requisiti per la stabilizzazione risulta maggiormente concentrato nel Mezzogiorno (73%), mentre al nord risulta il 10%, e al Centro il 17% (di cui 5% enti nazionali di ricerca ubicati a Roma). Il dato del Sud è comunque fortemente influenzato dalla Sicilia (che da sola dichiara oltre il 50% del personale regolarizzabile),** dove interessa prevalentemente la Regione, i comuni (di medie dimensioni) e il comparto sanità,
- dall'analisi dei dati emerge che il problema del precariato in molti casi non è un problema legislativo ma piuttosto, di risorse e di organizzazione. **Nella grande maggioranza dei casi le amministrazioni con personale regolarizzabile hanno posti in pianta organica e risorse economiche sufficienti,** ma sono complessi gli strumenti attuativi; nel 19% dei casi, facendo riferimento ai dati nazionali complessivi (il 13% totale Italia, escluso la Sicilia e il 23% in Sicilia, con particolare riferimento ai comuni) le amministrazioni non hanno intenzione di assumere a tempo indeterminato personale che pure possiede i requisiti;
- **nel complesso il problema risulta assolutamente nei limiti fisiologici (fatte alcune eccezioni, la situazione dei comuni siciliani in particolare); il personale con i requisiti previsti dalle leggi vigenti è mediamente inferiore al 2% degli organici per oltre il 95% delle amministrazioni, e comunque inferiore al 5% degli organici** anche considerando i contratti di limitata anzianità, le collaborazioni etc.

2 I risultati del monitoraggio

2.1 L'organizzazione della rilevazione

Per effettuare la rilevazione è stato utilizzato un questionario, da compilare direttamente on-line, redatto utilizzando il sistema di creazione e gestione di consultazioni on line [Limesurvey](#).

La compilazione è stata possibile solo utilizzando il link di accesso che è stato fornito nella mail di invito alla partecipazione.

E' stata scelta questa modalità, sicuramente molto complessa e che ha avuto bisogno di un continuo monitoraggio, per mantenere un controllo sui soggetti che avrebbero inserito le informazioni (sia per evitare distorsioni nelle informazioni che per poter apportare le necessarie correzioni sui dati forniti).

Il questionario è risultato composto da 7 sezioni e da 34 domande.

La **sezione 1** contiene le informazioni sull'amministrazione che compila il questionario. Viene richiesto, in particolare di collocare l'amministrazione in una delle tipologie indicate alla domanda 2.

L'introduzione di questo campo ha consentito sia la verifica del numero di amministrazioni rispondenti in relazione a quelle invitate (si verifichino, a tale proposito i dati riportati nella premessa) sia la identificazione più accurata di alcune tipologie che nell'invio dei questionari erano state accorpate (enti di ricerca, unioni e consorzi territoriali).

Alla domanda 8 di questa sezione all'amministrazione è stato chiesto di dichiarare la presenza o meno di personale con contratto di lavoro flessibile regolarizzabile per poter accedere alle successive sezioni del questionario.

Alla **sezione 2** è stato richiesto di fornire i dati di un referente per eventuali successivi aggiornamenti/revisioni dei dati forniti.

Attraverso la **sezione 3** sono state raccolte tutte le informazioni sul personale regolarizzabile distinto per aree professionali di appartenenza.¹⁰

E' stato richiesto, in particolare, di specificare quante unità di personale erano state già regolarizzate, quante erano in possesso dei requisiti e in quale periodo avrebbero maturato i requisiti. E' stato, inoltre verificato l'interesse dell'amministrazione alla regolarizzazione e la presenza delle condizioni organizzative ed economiche perché potessero essere avviate le procedure necessarie.

Attraverso la **sezione 4** sono state raccolte le informazioni sulle modalità di reclutamento del personale ancora da regolarizzare.

La **sezione 5**, avendo come riferimento quanto previsto nell' A.S. 1167 (art. 7) che antepone l'assunzione di vincitori di concorso alle eventuali regolarizzazioni, ha verificato se nelle amministrazioni vi fossero ancora graduatorie di concorso con **vincitori** non ancora assunti.

Le ultime **due sezioni** sono state dedicate alla rilevazione del personale con contratto di lavoro flessibile non regolarizzabile.

Si è ritenuto opportuno, infatti, finalizzare il monitoraggio ad una rilevazione complessiva del fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni, anche se si tratta di fattispecie non sommabili tra di loro.¹¹ I contratti di formazione lavoro non sono assimilabili a normali contratti a tempo determinato, così come quelli stipulati ex art. 110 del TUEL. Così come non sono assimilabili e, anzi rispondono ad altre esigenze organizzative, tutti i contratti di diretta collaborazione con gli organi politici e gli amministratori.

Il questionario è completato da un campo note che è stato molto utile alle amministrazioni per indicare loro caratteristiche peculiari e segnalare la normativa (nazionale e regionale) di riferimento per i processi di regolarizzazione previsti e/o effettuati.

¹⁰ Si è scelto di utilizzare un'unica declaratoria anche se nella rilevazione erano coinvolti tutti i comparti del pubblico impiego che presentano declaratorie diverse perché altrimenti non sarebbe stato possibile effettuare una valutazione sintetica dei dati forniti. Ad ogni modo la declaratoria utilizzata non sembra (anche tenendo conto delle richieste di assistenza pervenute) aver creato particolari problemi.

¹¹ Peraltro alcune delle informazioni non sono state distinte per aree professionali perché non sono classificabili con questa modalità.

2.2 I risultati del monitoraggio

In questo paragrafo del rapporto vengono presentate le informazioni di dettaglio raccolte attraverso la rilevazione.¹²

I dati sono stati articolati nelle seguenti sezioni:

- A. Sintesi dei risultati per aree territoriali e Sicilia
- B. Sintesi dei risultati distinti per tipologia di ente per aree territoriali e Sicilia
- C. Sintesi dei risultati – Enti di Ricerca
- D. Sintesi dei risultati per Regione – Comparto Sanità
- E. Sintesi dei risultati dei Comuni distinti per aree territoriali

¹² Per l'articolazione dei dati anche per aree professionali si rimanda all'appendice.

A. Sintesi dei risultati per aree territoriali e Sicilia

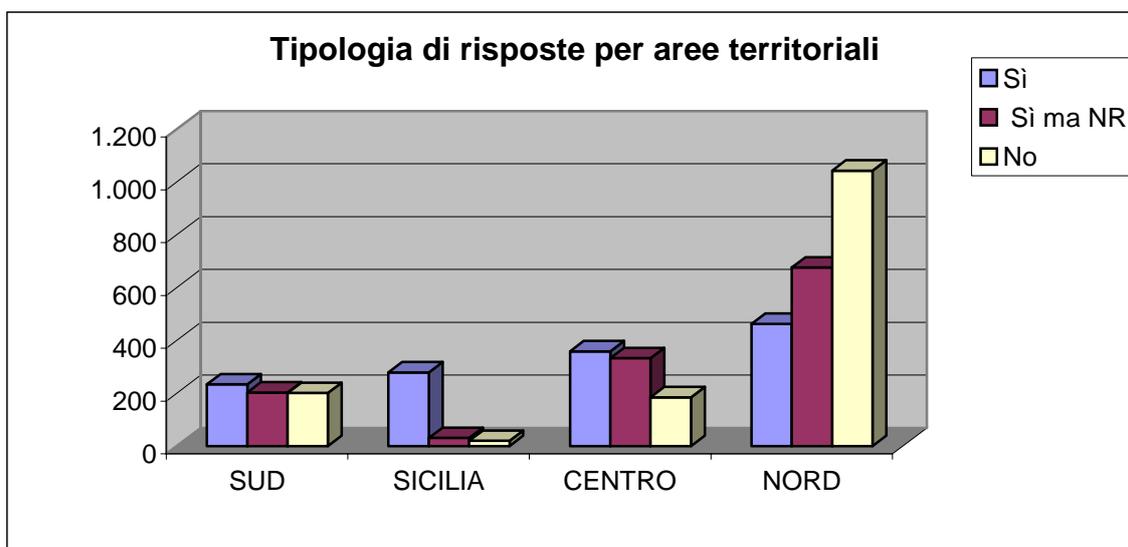
In questa sezione sono contenute 5 tabelle, ognuna delle quali riporta i dati distinti per totale Italia, Nord, Centro, Sud e Sicilia.

La **tabella 2.1** presenta la distribuzione delle amministrazioni tra quelle che hanno dichiarato di avere o non avere lavoratori con contratti di lavoro flessibile.

Tab. 2.1
Distribuzione per tipologie di risposte e Area territoriale

| | Sì | Sì ma NR | No |
|---------------|--------------|-----------------|--------------|
| SUD | 234 | 203 | 201 |
| SICILIA | 279 | 31 | 20 |
| CENTRO | 359 | 333 | 185 |
| NORD | 463 | 676 | 1.043 |
| Totale | 1.335 | 1.243 | 1.449 |

Grafico 2.1 – Distribuzione per tipologie di risposte e Area territoriale



La percentuale meno significativa di amministrazioni che dichiarano di avere personale regolarizzabile è riferita alla circoscrizione Nord (19%); quella più elevata, tanto da sembrare un dato anomalo è quella della Sicilia (85%).

Va considerato, tuttavia, che, non essendovi obbligo di risposta, si può presumere che molte amministrazioni senza lavoratori flessibili abbiano deciso di non rispondere.

Di conseguenza il dato del Nord potrebbe essere dovuto non tanto ad una diversa distribuzione, quanto ad una maggiore partecipazione alla rilevazione.

La **tabella 2.2 e il grafico 2.2** presentano la distribuzione delle amministrazioni che hanno risposto per tipologia e per aree territoriali.

I comuni risultano prevalenti in ogni area territoriale, seppure al Centro in maniera meno significativa che nelle altre aree del paese (probabilmente per la presenza delle amministrazioni centrali e degli enti nazionali).

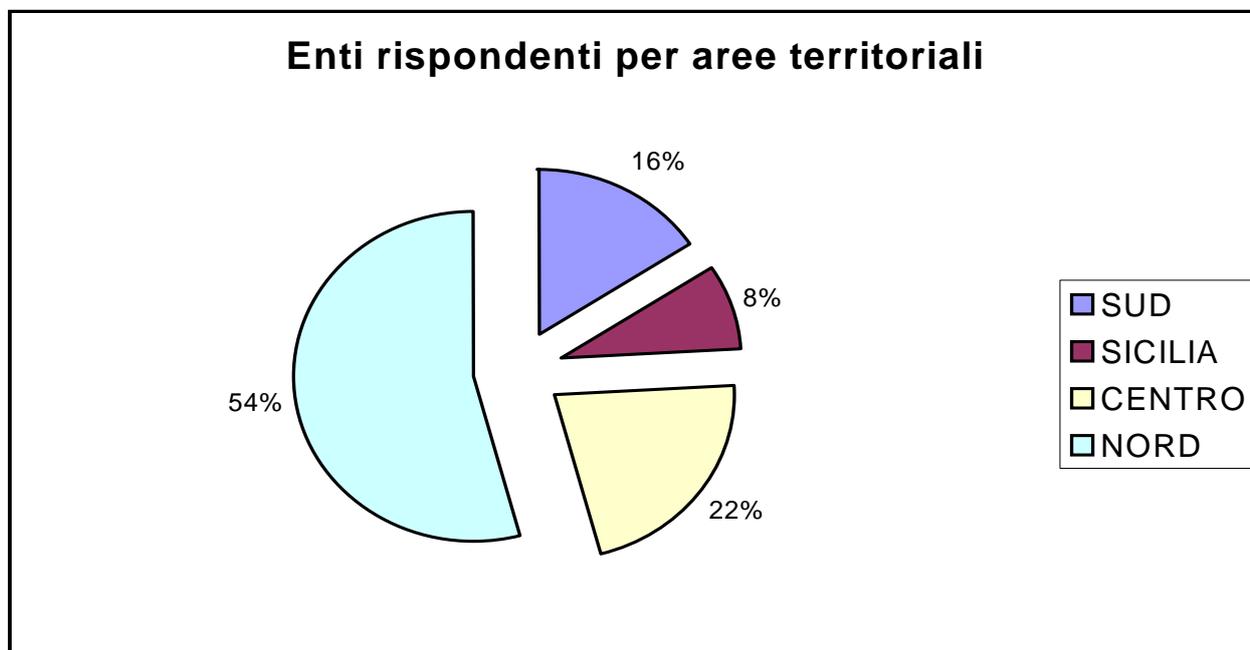
Rispetto alle altre amministrazioni non vi sono significative differenze, fatta eccezione per le Comunità Montane che sono presenti prevalentemente al Nord e al Centro e in misura molto ridotta al Sud.

Tab. 2.2

Amministrazioni che hanno partecipato alla rilevazione distinte per tipologie – Aree territoriali e Sicilia

| Tipologia Enti | Italia escl. | | | Sud | Sicilia | Totali per tipo ente |
|---------------------------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|----------------------|
| | Sicilia | Nord | Centro | | | |
| Comuni | 2.882 | 1.763 | 603 | 516 | 300 | 3.182 |
| Comunità Montane | 92 | 53 | 29 | 10 | 0 | 92 |
| Province | 77 | 36 | 26 | 15 | 7 | 84 |
| Altre Amministrazioni | 22 | 11 | 10 | 1 | 2 | 24 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 96 | 75 | 13 | 8 | 4 | 100 |
| Enti di ricerca | 26 | 3 | 21 | 2 | 0 | 26 |
| Camere di Commercio | 48 | 27 | 15 | 6 | 0 | 48 |
| Agenzie | 6 | 1 | 5 | 0 | 0 | 6 |
| Enti e Agenzie Regionali | 124 | 64 | 40 | 20 | 2 | 126 |
| Aziende e enti del SSN | 216 | 115 | 60 | 41 | 14 | 230 |
| Altre Amministrazioni Statali | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Università | 45 | 18 | 17 | 10 | 0 | 45 |
| Ministeri | 11 | 0 | 11 | 0 | 0 | 11 |
| Regioni | 21 | 11 | 5 | 5 | 1 | 22 |
| Autorità indipendenti | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 26 | 5 | 18 | 3 | 0 | 26 |
| Totale per Area | 3.697 | 2.182 | 877 | 638 | 330 | 4.027 |

Grafico 2.2 – Distribuzione Enti per Aree Territoriali



La **tabella 2.3** presenta le informazioni di sintesi del personale regolarizzabile ripartito per le diverse aree territoriali.

Il dato della Sicilia si presenta particolarmente anomalo perché i lavoratori siciliani rappresentano, da soli, oltre il 54% del personale che viene dichiarato regolarizzabile, a fronte, tuttavia di una disponibilità in dotazione organica (e di risorse) di molto inferiore.

Va, tuttavia, specificato che le informazioni in nostro possesso sono incomplete in quanto la Regione Siciliana ha inviato solo i dati relativi al personale regolarizzabile.

Nelle altre aree del paese, invece, appare esservi capienza nelle dotazioni organiche per le regolarizzazioni, anche se, come emergerà meglio dall'analisi dei dati per tipologia di ente, questa indicazione non è omogenea per tutte le amministrazioni. La differenza tra personale regolarizzabile e personale che si intende regolarizzare è più marcata nel Nord che nelle altre aree del paese.

Il rapporto tra personale regolarizzato e quello da regolarizzare cambia profondamente tra il nord e il Sud del paese. E' di 3 a 1 nel Nord, a favore del personale regolarizzato; di 1,7 al Centro (anche se su questo dato pesano i valori degli enti di ricerca); di 1 a 1 al Sud e di 1 a 6 in Sicilia.

Tab. 2.3**Dati di sintesi sul personale regolarizzabile – per Aree Territoriali e Sicilia**

| PERSONALE REGOLARIZZABILE | Italia | Nora | Centro | Sud | Sicilia |
|--|---------------|-------------|---------------|------------|----------------|
| 3.1 Quanti sono stati o saranno stabilizzati | 26.263 | 10.192 | 9.742 | 6.330 | 2.333 |
| 3.2 Quanti sono in possesso dei requisiti | 15.746 | 3.947 | 5.549 | 6.250 | 18.521 |
| 3.3 Quanti hanno contratto in corso | 13.617 | 3.085 | 4.953 | 18.038 | 18.038 |
| 3.4 Quanti maturano 3 anni a giugno | 7.072 | 1.389 | 3.145 | 12.596 | 12.596 |
| 3.5 Quanti maturano 3 anni a dicembre | 3.267 | 654 | 1.067 | 4.700 | 4.700 |
| 3.6 Quanti l'ente intende stabilizzare | 13.694 | 2.663 | 5.130 | 14.326 | 14.326 |
| 3.7 Posizioni disponibili dotazione organica | 19.831 | 5.685 | 7.408 | 5.325 | 5.325 |
| 3.8 Copertura economica 2009 | 7.559 | 1.877 | 3.204 | 1.315 | 1.315 |
| 3.9 Copertura economica 2010 | 4.418 | 1.034 | 2.038 | 788 | 788 |
| 3.10 Copertura economica 2011 | 3.220 | 886 | 1.561 | 439 | 439 |

La **tabella 2.4** dettaglia le modalità di reclutamento utilizzate per il personale da regolarizzare.

Come già specificato nel paragrafo 1 le informazioni su questo punto non sono complete poiché interessano solo una quota parte del personale che è stato dichiarato regolarizzabile e di quello che si intende regolarizzare.

Tra le modalità di reclutamento del personale regolarizzabile – che, comunque sono indicate solo nel 32% dei casi, prevale il concorso pubblico (circa il 56% dei casi), anche se con significative differenze territoriali: l'area territoriale nella quale risulta più diffuso è il Centro, quella nella quale risulta meno diffusa è la Sicilia.

Tab. 2.4**Modalità di reclutamento del personale regolarizzabile per Sicilia e Aree Territoriali**

| Modalità reclutamento | Italia | Nora | Centro | Sud | Sicilia |
|------------------------------------|---------------|-------------|---------------|------------|----------------|
| 4.1 Quanti con concorso | 5.049 | 1.328 | 2674 | 1047 | 905 |
| 4.2 Quanti con selezione riservata | 3.040 | 412 | 1010 | 1618 | 1573 |
| 4.3 Quanti con chiamata diretta | 772 | 40 | 425 | 307 | 357 |

Le graduatorie di concorso ancora aperte risultano concentrate per la metà nel Centro (1.063 unità); nel Nord sono state dichiarate 592 unità , nel Sud 360 e in Sicilia 380.

La **tabella 2.5** presenta le informazioni relative al personale non regolarizzabile ripartito per le diverse aree territoriali.

Le informazioni fornite risentono della diversa numerosità delle amministrazioni partecipanti alla rilevazione e della circostanza che i dati della Sicilia sono stati estrapolati dalla circoscrizione Sud. In ogni caso, anche se si sommano i dati della Sicilia i numeri più significativi, per quanto riguarda i contratti a tempo determinato sono quelli della circoscrizione Nord¹³, mentre per le collaborazioni coordinate e continuative il Centro presenta concentrazioni più interessanti.

Tab. 2.5

Distribuzione del personale non regolarizzabile per tipologia contrattuale – Sicilia e Aree Territoriali

| Personale non stabilizzabile | Italia | Nord | Centro | Sud | Sicilia |
|--|---------------|-------------|---------------|------------|----------------|
| 6.1 CTD non stabilizzabile | 18.983 | 8817 | 7608 | 2558 | 2.903 |
| 6.2 CTD ex art 110 TUEL | 2.219 | 976 | 901 | 342 | 204 |
| 6.3 Collaborazioni coordinate continuative | 13.352 | 4619 | 7038 | 1695 | 418 |
| 6.4 Formazione lavoro | 2.462 | 350 | 2088 | 24 | 18 |
| 6.5 Altre forme di collaborazione | 6.999 | 1201 | 4433 | 1365 | 303 |

| Contratti diretta collaborazione | Italia | Nord | Centro | Sud | Sicilia |
|---|---------------|-------------|---------------|------------|----------------|
| 7.1 CTD di diretta collaborazione | 2.062 | 629 | 956 | 477 | 314 |
| 7.2 Collaborazioni cc di diretta collaborazione | 460 | 141 | 178 | 141 | 48 |
| 7.3 Altre forme di diretta collaborazione | 283 | 52 | 170 | 61 | 122 |

¹³ Una probabile interpretazione di questo fenomeno può essere legata all'applicazione della normativa vigente che consentiva la trasformazione di precedenti rapporti di collaborazione in contratti a tempo determinato, oltre al deficit di risorse nelle amministrazioni del Centro Nord, segnalato ripetutamente da diverse fonti.

B. Sintesi dei risultati (distinti per tipologia di ente) per aree territoriali e Sicilia

Di seguito vengono presentati, in tre tabelle – ognuna delle quali è articolata per area territoriale – tutti i dati rilevati (sia direttamente on-line che ricevuti con modalità diverse dalle amministrazioni).

Nella *prima tabella* sono presentate in forma sinottica, tutte le informazioni relative al personale regolarizzato e a quello regolarizzabile.

Nella *seconda tabella* le informazioni relative al personale regolarizzabile sono confrontate con quelle del personale non regolarizzabile.

Nella *terza tabella* vengono fornite le informazioni acquisite sulle modalità di reclutamento a fronte del numero di unità di personale dichiarato regolarizzabile.

Queste tre tabelle vengono proposte e riprodotte con la seguente articolazione:

2.6 - da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia)

2.7 - da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia - esclusa la Sicilia)

2.8 - da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Nord)

2.9 - da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Centro)

2.10 - da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sud)

2.11 da A a C

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sicilia)

Il personale già regolarizzato risulta pari a circa 28.596 unità – valore quasi triplicato rispetto a quello riportato nel Conto Annuale del 2007- mentre ammontano a 34.269 le unità che rimangono ancora da regolarizzare, anche se questo dato può risultare distorto dalla Sicilia che, da sola dichiara 18.521 lavoratori regolarizzabili.

Il personale regolarizzabile è collocato prevalentemente presso le aziende del comparto Sanità (fatta eccezione per la Sicilia) con il valore massimo presente nella circoscrizione Sud dove circa il 65% del personale regolarizzabile è collocato presso aziende sanitarie e ospedaliere.

La disponibilità di posizioni in dotazione organica per le regolarizzazioni è significativa in tutte le aree territoriali e in tutte le amministrazioni, con eccezione dei comuni siciliani.

Va sottolineato che alcune amministrazioni, in particolare i comuni e le aziende del comparto Sanità hanno spesso riportato i dati complessivi sui posti disponibili in dotazione organica e non solo quelli riservabili alle regolarizzazioni. L'incrocio di questa informazione con l'articolazione delle esigenze e delle disponibilità per aree professionali conferma, tuttavia che vi è la possibilità di una sostanziale copertura dei posti disponibili, sempre fatta eccezione la Sicilia e compatibilmente con la copertura economica.

Tra le modalità di reclutamento del personale regolarizzabile, che, comunque sono indicate solo nel 32% dei casi, prevale il concorso pubblico (in oltre il 56% dei casi), anche se con significative differenze territoriali: l'area territoriale nella quale risulta più diffuso è il Centro, quella nella quale risulta meno diffusa è la Sicilia.

I contratti di lavoro flessibili non regolarizzabili presentano concentrazioni sostanzialmente assimilabili a quelle relative ai lavoratori regolarizzabili, con l'eccezione dei contratti di formazione lavoro (peraltro in numero molto limitato) che si concentrano nelle Agenzie e dei Contratti di Collaborazione Coordinata e continuativa che presentano una distribuzione più articolata tra le diverse tipologie di enti.

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia)

Tab. 2.6.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Agenzie | 15 | 5 | 0 | 15 | 15 | 36 | 15 | 15 | 15 | 45 | 11 | 1 |
| Altre Amministrazioni | 80 | 29 | 27 | 79 | 78 | 88 | 101 | 98 | 97 | 296 | 25 | 17 |
| Altre Amministrazioni Statali | 60 | 48 | 1 | 60 | 60 | 112 | 51 | 31 | 29 | 111 | 26 | 0 |
| Autorità indipendenti | 10 | 3 | 4 | 7 | 10 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 9.321 | 3.954 | 1.804 | 8.564 | 8.480 | 9.825 | 4.163 | 2.180 | 1.077 | 7.420 | 10.063 | 524 |
| Camere di Commercio | 46 | 30 | 6 | 18 | 28 | 19 | 14 | 4 | 0 | 18 | 49 | 9 |
| Comuni | 14.167 | 7.120 | 4.807 | 9.347 | 12.884 | 9.180 | 2.423 | 1.469 | 1.316 | 5.207 | 11.107 | 1.465 |
| Comunità Montane | 213 | 174 | 46 | 144 | 170 | 77 | 41 | 35 | 32 | 108 | 32 | 11 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 161 | 110 | 21 | 141 | 143 | 184 | 130 | 71 | 57 | 258 | 130 | 27 |
| Enti di ricerca | 1.404 | 1.088 | 310 | 1.391 | 1.360 | 1.294 | 711 | 338 | 146 | 1.195 | 2.573 | 58 |
| Enti e Agenzie Regionali | 406 | 187 | 77 | 373 | 365 | 847 | 477 | 453 | 456 | 1.386 | 632 | 38 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 36 | 5 | 54 | 53 | 52 | 48 | 13 | 13 | 74 | 173 | 36 |
| Ministeri | 163 | 54 | 85 | 167 | 133 | 1.762 | 78 | 31 | 24 | 133 | 202 | 61 |
| Province | 1.779 | 1.040 | 518 | 1.370 | 1.689 | 748 | 420 | 233 | 259 | 912 | 1.206 | 135 |
| Regioni | 5.740 | 5.580 | 167 | 5.690 | 5.663 | 419 | | | | 0 | 1.058 | |
| Università | 648 | 230 | 89 | 600 | 524 | 527 | 204 | 235 | 138 | 577 | 1.283 | 13 |
| Totale complessivo | 34.267 | 19.668 | 7.967 | 28.020 | 31.655 | 25.156 | 8.874 | 5.206 | 3.659 | 17.738 | 28.596 | 2.395 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia)

Tab. 2.6.B

Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Agenzie | 11 | 15 | 15 | 11 | 0 | 15 | 2.006 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 25 | 80 | 79 | 119 | 5 | 41 | 0 | 36 | 2 | 3 | 2 |
| Altre Amministrazioni Statali | 26 | 60 | 60 | 3 | 0 | 68 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| Autorità indipendenti | 27 | 10 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 10.063 | 9.321 | 8.564 | 6.287 | 41 | 1.579 | 7 | 1.526 | 6 | 17 | 33 |
| Camere di Commercio | 49 | 46 | 18 | 202 | 0 | 66 | 15 | 56 | 0 | 1 | 4 |
| Comuni | 11.107 | 14.167 | 9.347 | 9.897 | 1.669 | 3.790 | 381 | 1.406 | 1.502 | 346 | 279 |
| Comunità Montane | 32 | 213 | 144 | 105 | 25 | 95 | 6 | 24 | 6 | 37 | 19 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 130 | 161 | 141 | 337 | 26 | 106 | 29 | 42 | 11 | 12 | 5 |
| Enti di ricerca | 2.573 | 1.404 | 1.391 | 1.679 | 268 | 2.881 | 1 | 2.056 | 3 | 10 | 2 |
| Enti e Agenzie Regionali | 632 | 406 | 373 | 231 | 5 | 598 | 13 | 97 | 11 | 1 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 173 | 54 | 54 | 28 | 0 | 106 | 0 | 244 | 0 | 0 | 0 |
| Ministeri | 202 | 163 | 167 | 682 | 0 | 133 | 4 | 61 | 190 | 49 | 48 |
| Province | 1.206 | 1.779 | 1.370 | 1.342 | 384 | 1.093 | 18 | 460 | 643 | 32 | 13 |
| Regioni | 1.058 | 5.740 | 5.690 | | | | | | | | |
| Università | 1.283 | 648 | 600 | 956 | 0 | 3.199 | 0 | 1.277 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 28.596 | 34.267 | 28.020 | 21.886 | 2.423 | 13.770 | 2.480 | 7.302 | 2.376 | 508 | 405 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia)

Tab. 2.6.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Agenzie | 15 | 10 | 5 | 5 |
| Altre Amministrazioni | 80 | 19 | 5 | 17 |
| Altre Amministrazioni Statali | 60 | 37 | 5 | 18 |
| Autorità indipendenti | 10 | 1 | 3 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 9.321 | 1.517 | 1.788 | 68 |
| Camere di Commercio | 46 | 35 | 0 | 0 |
| Comuni | 14.167 | 1.788 | 1.791 | 613 |
| Comunità Montane | 213 | 41 | 8 | 3 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 161 | 113 | 35 | 16 |
| Enti di ricerca | 1.404 | 933 | 247 | 248 |
| Enti e Agenzie Regionali | 406 | 103 | 217 | 59 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 35 | 16 | 0 |
| Ministeri | 163 | 111 | 14 | 62 |
| Province | 1.779 | 687 | 457 | 17 |
| Regioni | 5.740 | | | |
| Università | 648 | 524 | 22 | 3 |
| Totale complessivo | 34.267 | 5.954 | 4.613 | 1.129 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia - esclusa la Sicilia)

Tab. 2.7.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Agenzie | 15 | 5 | 0 | 15 | 15 | 36 | 15 | 15 | 15 | 45 | 11 | 1 |
| Altre Amministrazioni | 52 | 27 | 19 | 51 | 50 | 40 | 73 | 70 | 69 | 212 | 25 | 17 |
| Altre Amministrazioni Statali | 60 | 48 | 1 | 60 | 60 | 112 | 51 | 31 | 29 | 111 | 26 | 0 |
| Autorità indipendenti | 10 | 3 | 4 | 7 | 10 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 7.705 | 2.496 | 1.643 | 7.035 | 7.048 | 8.742 | 3.653 | 1.920 | 1.069 | 6.642 | 9.638 | 369 |
| Camere di Commercio | 46 | 30 | 6 | 18 | 28 | 19 | 14 | 4 | 0 | 18 | 49 | 9 |
| Comuni | 3.579 | 1.740 | 549 | 2.512 | 2.588 | 5.195 | 1.768 | 1.052 | 952 | 3.791 | 9.280 | 1.240 |
| Comunità Montane | 213 | 174 | 46 | 144 | 170 | 77 | 41 | 35 | 32 | 108 | 32 | 11 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 145 | 107 | 14 | 129 | 127 | 150 | 117 | 65 | 51 | 233 | 126 | 27 |
| Enti di ricerca | 1.404 | 1.088 | 310 | 1.391 | 1.360 | 1.294 | 711 | 338 | 146 | 1.195 | 2.573 | 58 |
| Enti e Agenzie Regionali | 371 | 187 | 75 | 340 | 332 | 814 | 444 | 420 | 423 | 1.287 | 587 | 38 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 36 | 5 | 54 | 53 | 52 | 48 | 13 | 13 | 74 | 173 | 36 |
| Ministeri | 163 | 54 | 85 | 167 | 133 | 1.762 | 78 | 31 | 24 | 133 | 202 | 61 |
| Province | 832 | 578 | 254 | 772 | 747 | 586 | 324 | 189 | 259 | 772 | 1.174 | 135 |
| Regioni | 449 | 269 | 167 | 399 | 372 | 419 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.058 | 0 |
| Università | 648 | 230 | 89 | 600 | 524 | 527 | 204 | 235 | 138 | 577 | 1.283 | 13 |
| Totale complessivo | 15.746 | 7.072 | 3.267 | 13.694 | 13.617 | 19.831 | 7.559 | 4.418 | 3.220 | 15.196 | 26.263 | 2.015 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia - esclusa la Sicilia)

Tab. 2.7.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Agenzie | 11 | 15 | 15 | 11 | 0 | 15 | 2.006 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 25 | 52 | 51 | 77 | 4 | 40 | 0 | 35 | 2 | 3 | 1 |
| Altre Amministrazioni Statali | 26 | 60 | 60 | 3 | 0 | 68 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| Autorità indipendenti | 27 | 10 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 9.638 | 7.705 | 7.035 | 5.825 | 41 | 1.516 | 7 | 1.447 | 6 | 2 | 22 |
| Camere di Commercio | 48 | 46 | 18 | 202 | 0 | 66 | 15 | 56 | 0 | 1 | 4 |
| Comuni | 9.280 | 3.579 | 2.512 | 7.589 | 1.485 | 3.451 | 363 | 1.186 | 1.219 | 314 | 170 |
| Comunità Montane | 32 | 213 | 144 | 105 | 25 | 95 | 6 | 24 | 6 | 37 | 19 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 126 | 145 | 129 | 330 | 25 | 103 | 29 | 39 | 10 | 12 | 4 |
| Enti di ricerca | 2.573 | 1.404 | 1.391 | 1.879 | 268 | 2.881 | 1 | 2.056 | 3 | 10 | 2 |
| Enti e Agenzie Regionali | 587 | 371 | 340 | 231 | 5 | 586 | 13 | 97 | 11 | 1 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 173 | 54 | 54 | 28 | 0 | 106 | 0 | 244 | 0 | 0 | 0 |
| Ministeri | 202 | 163 | 167 | 682 | 0 | 133 | 4 | 61 | 190 | 49 | 48 |
| Province | 1.174 | 832 | 772 | 1.258 | 366 | 1.093 | 18 | 460 | 613 | 31 | 13 |
| Regioni | 1.058 | 449 | 399 | | | | | | | | |
| Università | 1.283 | 648 | 600 | 956 | 0 | 3.199 | 0 | 1.277 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 26.263 | 15.746 | 13.694 | 18.983 | 2.219 | 13.352 | 2.462 | 6.999 | 2.062 | 460 | 283 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Italia - esclusa la Sicilia)

Tab. 2.7.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Agenzie | 15 | 10 | 5 | 5 |
| Altre Amministrazioni | 52 | 19 | 5 | 17 |
| Altre Amministrazioni Statali | 60 | 37 | 5 | 18 |
| Autorità indipendenti | 10 | 1 | 3 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 7.705 | 1.291 | 1.514 | 68 |
| Camere di Commercio | 46 | 35 | 0 | 0 |
| Comuni | 3.578 | 1.450 | 543 | 257 |
| Comunità Montane | 213 | 41 | 8 | 3 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 145 | 107 | 34 | 15 |
| Enti di ricerca | 1.404 | 933 | 247 | 248 |
| Enti e Agenzie Regionali | 371 | 103 | 217 | 59 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 35 | 16 | 0 |
| Ministeri | 163 | 111 | 14 | 62 |
| Province | 832 | 352 | 407 | 17 |
| Regioni | 449 | 0 | 0 | 0 |
| Università | 648 | 524 | 22 | 3 |
| Totale complessivo | 15.746 | 5.049 | 3.040 | 772 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Nord)

Tab. 2.8.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Agenzie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 12 | 7 | 3 | 12 | 12 | 12 | 12 | 11 | 11 | 34 | 11 | 2 |
| Aziende e enti del SSN | 2.044 | 510 | 361 | 1.474 | 1.778 | 1.865 | 784 | 376 | 287 | 1.447 | 3.978 | 32 |
| Camere di Commercio | 19 | 11 | 0 | 8 | 13 | 9 | 8 | 0 | 0 | 8 | 17 | 9 |
| Comuni | 1.172 | 486 | 132 | 604 | 752 | 3.026 | 670 | 279 | 255 | 1.204 | 4.269 | 419 |
| Comunità Montane | 46 | 15 | 7 | 30 | 37 | 53 | 23 | 14 | 14 | 51 | 18 | 9 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 65 | 40 | 6 | 50 | 50 | 59 | 52 | 41 | 33 | 126 | 77 | 27 |
| Enti di ricerca | 76 | 50 | 6 | 63 | 73 | 51 | 17 | 14 | 16 | 47 | 27 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 107 | 76 | 13 | 89 | 78 | 222 | 157 | 143 | 141 | 441 | 335 | 28 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 118 | 15 | 35 | 85 | 81 | 88 | 79 | 66 | 59 | 204 | 414 | 65 |
| Regioni | 104 | 63 | 69 | 101 | 58 | 104 | 0 | 0 | 0 | 0 | 428 | 0 |
| Università | 184 | 117 | 22 | 147 | 154 | 196 | 75 | 90 | 70 | 235 | 618 | 1 |
| Totale complessivo | 3.947 | 1.390 | 654 | 2.663 | 3.086 | 5.685 | 1.877 | 1.034 | 886 | 3.797 | 10.192 | 592 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Nord)

Tab. 2.8.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|-----------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione | |
| Agenzie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 11 | 12 | 12 | 25 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 3.978 | 2.044 | 1.474 | 2.734 | 0 | 759 | 0 | 634 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Camere di Commercio | 17 | 19 | 8 | 55 | 0 | 39 | 13 | 24 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| Comuni | 4.269 | 1.172 | 604 | 4.453 | 721 | 1.686 | 283 | 395 | 450 | 124 | 36 | 36 |
| Comunità Montane | 18 | 46 | 30 | 58 | 10 | 26 | 6 | 7 | 3 | 0 | 0 | 1 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 77 | 65 | 50 | 299 | 18 | 49 | 27 | 18 | 7 | 4 | 1 | 1 |
| Enti di ricerca | 27 | 76 | 63 | 34 | 0 | 46 | 1 | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 335 | 107 | 89 | 97 | 4 | 195 | 11 | 15 | 6 | 1 | 0 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 414 | 118 | 85 | 464 | 221 | 430 | 9 | 29 | 163 | 10 | 10 | 10 |
| Regioni | 428 | 104 | 101 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Università | 618 | 184 | 147 | 598 | 0 | 1.374 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 10.192 | 3.947 | 2.663 | 8.817 | 976 | 4.619 | 350 | 1.201 | 629 | 141 | 52 | 52 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Nord)

Tab. 2.8.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Agenzie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 12 | 10 | 3 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 2.044 | 260 | 186 | 3 |
| Camere di Commercio | 19 | 14 | 0 | 0 |
| Comuni | 1.172 | 683 | 146 | 13 |
| Comunità Montane | 46 | 24 | 1 | 0 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 65 | 45 | 22 | 8 |
| Enti di ricerca | 76 | 38 | 15 | 16 |
| Enti e Agenzie Regionali | 107 | 44 | 27 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 118 | 71 | 11 | 0 |
| Regioni | 104 | 0 | 0 | 0 |
| Università | 184 | 139 | 1 | 0 |
| Totale complessivo | 3.947 | 1.328 | 412 | 40 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Centro)

Tab. 2.9.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Agenzie | 15 | 5 | 0 | 15 | 15 | 36 | 15 | 15 | 15 | 45 | 11 | 1 |
| Altre Amministrazioni | 35 | 15 | 16 | 34 | 33 | 9 | 61 | 59 | 58 | 178 | 7 | 0 |
| Altre Amministrazioni Statali | 42 | 32 | 1 | 42 | 42 | 94 | 33 | 31 | 29 | 93 | 26 | 0 |
| Autorità indipendenti | 10 | 3 | 4 | 7 | 10 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 1.654 | 715 | 254 | 1.571 | 1.398 | 2.194 | 1.172 | 764 | 613 | 2.549 | 1.664 | 292 |
| Camere di Commercio | 23 | 15 | 2 | 6 | 13 | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 32 | 0 |
| Comuni | 1.028 | 581 | 184 | 831 | 864 | 1.036 | 648 | 446 | 433 | 1.527 | 3.822 | 533 |
| Comunità Montane | 118 | 110 | 4 | 78 | 118 | 24 | 18 | 21 | 18 | 57 | 14 | 2 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 13 | 9 | 5 | 12 | 13 | 14 | 15 | 12 | 12 | 39 | 7 | 0 |
| Enti di ricerca | 1.302 | 1.012 | 304 | 1.302 | 1.261 | 1.228 | 693 | 323 | 129 | 1.145 | 2.526 | 58 |
| Enti e Agenzie Regionali | 99 | 7 | 2 | 99 | 96 | 187 | 139 | 134 | 134 | 407 | 114 | 10 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 36 | 5 | 54 | 53 | 52 | 48 | 13 | 13 | 74 | 173 | 24 |
| Ministeri | 163 | 54 | 85 | 167 | 133 | 1.762 | 78 | 31 | 24 | 133 | 202 | 61 |
| Province | 398 | 290 | 171 | 378 | 388 | 291 | 180 | 73 | 44 | 297 | 432 | 70 |
| Regioni | 228 | 195 | 5 | 178 | 199 | 195 | 0 | 0 | 0 | 0 | 175 | 0 |
| Università | 367 | 66 | 25 | 356 | 317 | 274 | 99 | 116 | 39 | 254 | 510 | 12 |
| Totale complessivo | 5.549 | 3.145 | 1.067 | 5.130 | 4.953 | 7.408 | 3.204 | 2.038 | 1.561 | 6.803 | 9.742 | 1.063 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Centro)

Tab. 2.9.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Agenzie | 11 | 15 | 15 | 11 | 0 | 15 | 2.006 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni | 7 | 35 | 34 | 52 | 2 | 29 | 0 | 28 | 2 | 2 | 1 |
| Altre Amministrazioni Statali | 26 | 42 | 42 | 3 | 0 | 68 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 |
| Autorità indipendenti | 27 | 10 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 1.664 | 1.654 | 1.571 | 1.821 | 41 | 563 | 7 | 393 | 5 | 1 | 22 |
| Camere di Commercio | 32 | 23 | 6 | 93 | 0 | 25 | 2 | 18 | 0 | 0 | 0 |
| Comuni | 3.822 | 1.028 | 831 | 2.221 | 466 | 937 | 56 | 301 | 447 | 96 | 77 |
| Comunità Montane | 14 | 118 | 78 | 46 | 8 | 32 | 0 | 12 | 3 | 2 | 18 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 7 | 13 | 12 | 23 | 3 | 6 | 2 | 11 | 2 | 0 | 0 |
| Enti di ricerca | 2.526 | 1.302 | 1.302 | 1.638 | 268 | 2.806 | 0 | 1.992 | 3 | 10 | 2 |
| Enti e Agenzie Regionali | 114 | 99 | 99 | 104 | 0 | 377 | 2 | 81 | 0 | 0 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 173 | 54 | 54 | 18 | 0 | 96 | 0 | 234 | 0 | 0 | 0 |
| Ministeri | 202 | 163 | 167 | 682 | 0 | 133 | 4 | 61 | 190 | 49 | 48 |
| Province | 432 | 398 | 378 | 663 | 113 | 384 | 9 | 255 | 302 | 18 | 2 |
| Regioni | 175 | 228 | 178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Università | 510 | 367 | 356 | 226 | 0 | 1.567 | 0 | 1.030 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 9.742 | 5.549 | 5.130 | 7.608 | 901 | 7.038 | 2.088 | 4.433 | 956 | 178 | 170 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Centro)

Tab. 2.9.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Agenzie | 15 | 10 | 5 | 5 |
| Altre Amministrazioni | 35 | 4 | 2 | 17 |
| Altre Amministrazioni Statali | 42 | 37 | 5 | 0 |
| Autorità indipendenti | 10 | 1 | 3 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 1.654 | 426 | 473 | 54 |
| Camere di Commercio | 23 | 17 | 0 | 0 |
| Comuni | 1.028 | 528 | 109 | 73 |
| Comunità Montane | 118 | 17 | 7 | 2 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 13 | 7 | 1 | 5 |
| Enti di ricerca | 1.302 | 895 | 232 | 208 |
| Enti e Agenzie Regionali | 99 | 4 | 5 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 54 | 35 | 16 | 0 |
| Ministeri | 163 | 111 | 14 | 62 |
| Province | 398 | 250 | 122 | 1 |
| Regioni | 228 | 0 | 0 | 0 |
| Università | 367 | 332 | 16 | 0 |
| Totale complessivo | 5.549 | 2.674 | 1.010 | 425 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sud)

Tab. 2.10.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|------------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Altre Amministrazioni | 5 | 5 | 0 | 5 | 5 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 15 |
| Altre Amministrazioni Statali | 18 | 18 | 0 | 18 | 18 | 18 | 18 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 4.007 | 1.271 | 1.028 | 3.990 | 3.872 | 4.683 | 1.697 | 780 | 169 | 2.646 | 3.996 | 45 |
| Camere di Commercio | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Comuni | 1.379 | 673 | 233 | 1.077 | 972 | 1.133 | 470 | 327 | 264 | 1.060 | 1.189 | 288 |
| Comunità Montane | 49 | 49 | 35 | 38 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 67 | 58 | 3 | 67 | 64 | 77 | 50 | 12 | 6 | 68 | 42 | 0 |
| Enti di ricerca | 26 | 26 | 0 | 26 | 26 | 15 | 1 | 1 | 1 | 3 | 20 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 165 | 104 | 60 | 152 | 158 | 405 | 148 | 143 | 148 | 439 | 138 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Province | 316 | 273 | 48 | 309 | 278 | 207 | 65 | 50 | 156 | 271 | 328 | 0 |
| Regioni | 117 | 11 | 93 | 120 | 115 | 120 | 0 | 0 | 0 | 0 | 455 | 0 |
| Università | 97 | 47 | 42 | 97 | 53 | 57 | 30 | 29 | 29 | 88 | 155 | 0 |
| Totale complessivo | 6.250 | 2.537 | 1.546 | 5.901 | 5.578 | 6.738 | 2.479 | 1.346 | 773 | 4.597 | 6.330 | 360 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sud)

Tab. 2.10.B

Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|---------------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Altre Amministrazioni | 7 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni Statali | 0 | 18 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 3.996 | 4.007 | 3.990 | 1.270 | 0 | 194 | 0 | 420 | 1 | 1 | 0 |
| Camere di Commercio | 0 | 4 | 4 | 54 | 0 | 2 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 |
| Comuni | 1.189 | 1.379 | 1.077 | 915 | 298 | 828 | 24 | 490 | 322 | 94 | 57 |
| Comunità Montane | 0 | 49 | 36 | 1 | 7 | 37 | 0 | 5 | 0 | 35 | 0 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 42 | 87 | 87 | 8 | 4 | 48 | 0 | 10 | 1 | 8 | 3 |
| Enti di ricerca | 20 | 26 | 26 | 7 | 0 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 138 | 165 | 152 | 30 | 1 | 14 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 8 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 328 | 316 | 309 | 131 | 32 | 279 | 0 | 176 | 148 | 3 | 1 |
| Regioni | 455 | 117 | 120 | | | | | | | | |
| Università | 155 | 97 | 97 | 132 | 0 | 258 | 0 | 232 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 6.330 | 6.250 | 5.901 | 2.558 | 342 | 1.695 | 24 | 1.365 | 477 | 141 | 61 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sud)

Tab. 2.10.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Altre Amministrazioni | 5 | 5 | 0 | 0 |
| Altre Amministrazioni Statali | 18 | 0 | 0 | 18 |
| Aziende e enti del SSN | 4.007 | 605 | 855 | 11 |
| Camere di Commercio | 4 | 4 | 0 | 0 |
| Comuni | 1.379 | 239 | 288 | 171 |
| Comunità Montane | 49 | 0 | 0 | 1 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 67 | 55 | 11 | 2 |
| Enti di ricerca | 26 | 0 | 0 | 26 |
| Enti e Agenzie Regionali | 165 | 55 | 185 | 59 |
| Enti pubblici non economici nazionali | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 316 | 31 | 274 | 16 |
| Regioni | 117 | 0 | | |
| Università | 97 | 53 | 5 | 3 |
| Totale complessivo | 6.250 | 1.047 | 1.618 | 307 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sicilia)

Tab. 2.11.A
Personale regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|--------------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|------------|------------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Altre Amministrazioni | 28 | 2 | 8 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 84 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 1.616 | 1.458 | 161 | 1.529 | 1.432 | 1.083 | 510 | 260 | 8 | 778 | 425 | 155 |
| Comuni | 10.588 | 5.380 | 4.258 | 6.835 | 10.296 | 3.985 | 635 | 417 | 364 | 1.416 | 1.827 | 225 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 16 | 3 | 7 | 12 | 16 | 34 | 13 | 6 | 6 | 25 | 4 | 0 |
| Enti e Agenzie Regionali | 35 | 0 | 2 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 99 | 45 | 0 |
| Province | 947 | 462 | 264 | 598 | 942 | 162 | 96 | 44 | 0 | 140 | 32 | 0 |
| Regioni | 5.291 | 5.291 | 0 | 5.291 | 5.291 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 18.521 | 12.596 | 4.700 | 14.326 | 18.038 | 5.325 | 1.315 | 788 | 439 | 2.542 | 2.333 | 380 |

Sintesi dei risultati per tipologia di ente (Sicilia)

Tab. 2.11.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile per tipologia di ente

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|--------------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Altre Amministrazioni | 0 | 28 | 28 | 42 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Aziende e enti del SSN | 425 | 1.616 | 1.474 | 462 | 0 | 63 | 0 | 79 | 0 | 15 | 11 |
| Comuni | 1.827 | 10.588 | 8.572 | 2.308 | 184 | 339 | 18 | 220 | 283 | 32 | 109 |
| Consorzi e Unioni Territoriali | 4 | 16 | 12 | 7 | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 |
| Enti e Agenzie Regionali | 45 | 35 | 33 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 32 | 947 | 598 | 84 | 18 | 0 | 0 | 0 | 30 | 1 | 0 |
| Regioni | 0 | 5.291 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 2.333 | 18.521 | 8.717 | 2.903 | 204 | 418 | 18 | 303 | 314 | 48 | 122 |

Tab. 2.11.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento e per tipologia di ente

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|-------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Altre Amministrazioni | 28 | 0 | 0 | 0 |
| Aziende e enti del SSN | 1.616 | 226 | 274 | 0 |
| Comuni | 10.588 | 338 | 1.248 | 356 |
| Consorzi e Unioni Territorial | 16 | 6 | 1 | 1 |
| Enti e Agenzie Regionali | 35 | 0 | 0 | 0 |
| Province | 947 | 335 | 50 | 0 |
| Regioni | 5.291 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 18.521 | 905 | 1.573 | 357 |

C. Sintesi dei risultati – Enti di Ricerca

In questa sezione vengono presentati i dati riferiti ai soli enti di ricerca, distinti per aree professionali di appartenenza.

Le differenze territoriali non sono evidenziate perché la quasi totalità degli enti ha sede nella regione Lazio e, di conseguenza, risultano attribuiti alla circoscrizione Centro.

Le differenze per aree professionali non risultano particolarmente significative tra le diverse variabili. Si sottolinea soltanto una diversa articolazione del personale tra quello regolarizzato (maggiore incidenza delle aree da A a C) e quello regolarizzabile (maggiore incidenza dell'area D).

Sintesi dei risultati comparto Enti di Ricerca

Tab. 2.12.1A
Personale regolarizzabile

| | | Regolarizzabili | | | | | Requisito al giugno 2009 | | | | | Requisito al dicembre 2009 | | | | | Quanti si intende regolarizzare | | | | | Quanti hanno un contratto in corso | | | | | Disponibilità dotazione organica | | | | |
|-----------------|----|-----------------|-----|----|-----|--------|--------------------------|-----|----|-----|--------|----------------------------|-----|----|-----|--------|---------------------------------|-----|----|-----|--------|------------------------------------|-----|----|-----|--------|----------------------------------|-----|----|-----|--------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Enti di ricerca | n. | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 59 | 299 | 27 | 703 | 1.088 | 22 | 82 | 16 | 190 | 310 | 59 | 358 | 53 | 921 | 1.391 | 58 | 352 | 53 | 897 | 1.360 | 87 | 340 | 67 | 800 | 1.294 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 5% | 27% | 2% | 65% | 100% | 7% | 26% | 5% | 61% | 100% | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 7% | 26% | 5% | 62% | 100% |

Tab. 2.12.2A
Personale regolarizzabile

| | | Regolarizzabili | | | | | Copertura economica | | | | | | | | | | | | | | | Regolarizzati | | | | | Vincitori in graduatoria non assunti | | | | | |
|-----------------|----|-----------------|-----|----|-----|--------|---------------------|-----|----|-----|--------|-----------|-----|----|-----|--------|-----------|-----|----|-----|--------|---------------|-----|----|-----|--------|--------------------------------------|-----|-----|------|-------|----|
| | | | | | | | anno 2009 | | | | | anno 2010 | | | | | anno 2011 | | | | | Totale | | | | | | | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | | | | | | |
| Enti di ricerca | n. | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 28 | 186 | 37 | 460 | 711 | 22 | 114 | 15 | 187 | 338 | 14 | 78 | 8 | 46 | 146 | 64 | 378 | 60 | 693 | 1195 | 188 | 823 | 364 | 1198 | 2.573 | 58 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 4% | 26% | 5% | 65% | 100% | 7% | 34% | 4% | 55% | 100% | 10% | 53% | 5% | 32% | 100% | 5% | 32% | 5% | 58% | 100% | 7% | 32% | 14% | 47% | 100% | |

Sintesi dei risultati comparto Enti di Ricerca

Tab. 2.12.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile

| | Regolarizzabili | | | | | | Non Regolarizzabili | | | | | | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | | | | | | | | |
|-----------------|-----------------|----|-----|----|-----|--------|-----------------------------|-----|-----|-----|-------|---|--|-------------------|------|----|-------------------------------------|------|-------------------------------|-----------------------------|--------|----|------|------|--|-------------------------------|
| | Regolarizzabili | | | | | Totale | Contratto tempo determinato | | | | | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | | | | | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | | | | | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| | A | B | C | D | A | | B | C | D | A | B | | | C | D | A | B | C | | D | Totale | | | | | |
| Enti di ricerca | n. | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 52 | 580 | 125 | 922 | 1.679 | | | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | | |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 3% | 35% | 7% | 55% | 100% | 268 | 2.881 | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 2.056 | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 10 | 2 |

Tab. 2.12.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento

| | Regolarizzabili | | | | | | Modalità di reclutamento | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|-----------------|----|-----|----|-----|--------|--------------------------|-----|----|--------|------|---------------------|-----|----|--------|------|------------------|-----|----|--------|------|
| | Regolarizzabili | | | | | Totale | concorso | | | | | selezione riservata | | | | | chiamata diretta | | | | |
| | A | B | C | D | A | | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | |
| Enti di ricerca | n. | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 54 | 291 | 32 | 556 | 933 | 0 | 31 | 7 | 209 | 247 | 4 | 51 | 3 | 190 | 248 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 6% | 31% | 3% | 60% | 100% | 0% | 13% | 3% | 85% | 100% | 2% | 21% | 1% | 77% | 100% |

D. Sintesi dei risultati per Regione – Comparto Sanità

In questa sezione vengono presentati i dati riferiti alle aziende del comparto Sanità, distinti per Regione.

Poiché non tutte le aziende hanno fornito le informazioni articolate per aree professionali si è ritenuto opportuno fornire una sintesi aggregata di tutti i dati per Regione e una sintesi, articolata per aree professionali riferita alle sole aziende che hanno fornito questi dati.

Le tabelle da **2.13.D a 2.13.2H**, presentano per le principali variabili considerate nel questionario, le informazioni articolate per aree professionali.

Va sottolineato, a tale proposito, che per una parte delle Regioni (Puglia, Lombardia, Marche, Friuli Venezia Giulia) i totali riportati in queste tabelle non coincidono con quelli riportati nelle tabelle precedenti per la mancanza, per una parte delle aziende, delle informazioni di dettaglio per aree professionali.

La Regione che dichiara il maggior numero di unità di personale da regolarizzare è la Puglia, seguita da Sicilia, Campania, Calabria e, prima tra le Regioni del Centro Nord, la Lombardia.

Uguualmente tra il personale già regolarizzato, il numero più elevato interessa la Puglia, seguita, in questo caso dalla Lombardia e dall'Emilia Romagna.

Le Regioni che dichiarano vincitori di concorso non assunti sono quasi esclusivamente il Lazio e la Sicilia.

La disponibilità in dotazione organica, seppure il totale presenti un saldo positivo, non è ugualmente ripartita tra tutte le Regioni. In particolare dichiarano meno posizioni disponibili del personale che presenta i requisiti per la regolarizzazione: la Campania, la Lombardia, la Sicilia e, in misura minore, l'Emilia Romagna e la Toscana.

I dati forniti da alcune Regioni (in particolare la Puglia e la Calabria) relativamente alla disponibilità di posti in dotazione organica sono da riferire all'insieme delle disponibilità e non solo alle posizioni previste per il personale regolarizzabile.

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.A
Personale regolarizzabile

| | Regolarizzabili | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | Copertura economica | | | | Regolarizzati | Vincitori in graduatoria non assunti |
|---------------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | | |
| Abruzzo | 184 | 92 | 0 | 167 | 99 | 205 | 139 | 23 | 23 | 185 | 71 | 24 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 |
| Calabria | 959 | 187 | 297 | 958 | 957 | 1.881 | 464 | 368 | 117 | 949 | 390 | 39 |
| Campania | 1.093 | 201 | 73 | 1.087 | 979 | 917 | 580 | 53 | 52 | 685 | 26 | 3 |
| Emilia Romagna | 359 | 119 | 80 | 338 | 346 | 338 | 284 | 260 | 206 | 750 | 822 | 3 |
| Friuli Venezia Giulia | 510 | 9 | 20 | 315 | 510 | 296 | 62 | 0 | 0 | 62 | 133 | 14 |
| Lazio | 571 | 290 | 68 | 563 | 526 | 781 | 480 | 363 | 364 | 1.207 | 393 | 201 |
| Liguria | 82 | 49 | 61 | 82 | 70 | 178 | 75 | 42 | 33 | 150 | 194 | 0 |
| Lombardia | 924 | 263 | 156 | 576 | 687 | 527 | 4 | 0 | 0 | 4 | 2.141 | 0 |
| Marche | 451 | 250 | 147 | 421 | 447 | 422 | 360 | 179 | 129 | 668 | 934 | 0 |
| Molise | 245 | 0 | 0 | 245 | 129 | 597 | 83 | 81 | 81 | 245 | 0 | 0 |
| Piemonte | 98 | 41 | 25 | 97 | 98 | 290 | 161 | 66 | 45 | 272 | 435 | 15 |
| Puglia | 1.924 | 867 | 657 | 1.914 | 1.915 | 1.854 | 632 | 351 | 0 | 983 | 3.463 | 0 |
| Sardegna | 31 | 16 | 1 | 31 | 21 | 31 | 21 | 8 | 0 | 29 | 87 | 3 |
| Sicilia | 1.616 | 1.458 | 161 | 1.529 | 1.432 | 1.083 | 510 | 260 | 8 | 778 | 425 | 155 |
| Toscana | 95 | 64 | 6 | 69 | 91 | 73 | 58 | 15 | 0 | 73 | 158 | 67 |
| Umbria | 108 | 19 | 33 | 106 | 106 | 116 | 52 | 103 | 16 | 171 | 108 | 0 |
| Veneto | 71 | 29 | 19 | 66 | 67 | 238 | 198 | 8 | 3 | 209 | 253 | 0 |
| Totale complessivo | 9.321 | 3.954 | 1.804 | 8.564 | 8.480 | 9.825 | 4.163 | 2.180 | 1.077 | 7.420 | 10.063 | 524 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile

| | Regolarizzati | Regolarizzabili | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | | |
|---------------------------|---------------|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|----|
| | | | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione | |
| Abruzzo | 71 | 184 | 167 | 237 | 0 | 65 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Basilicata | 30 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 390 | 959 | 958 | 169 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Campania | 26 | 1.093 | 1.087 | 219 | 0 | 45 | 0 | 315 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Emilia Romagna | 822 | 359 | 338 | 1.677 | 0 | 431 | 0 | 95 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Friuli Venezia Giulia | 133 | 510 | 315 | 184 | 0 | 23 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lazio | 393 | 571 | 563 | 334 | 16 | 381 | 4 | 176 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Liguria | 194 | 82 | 82 | 130 | 0 | 11 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lombardia | 2.141 | 924 | 576 | 2 | 0 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Marche | 934 | 451 | 421 | 365 | 25 | 34 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Molise | 0 | 245 | 245 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Piemonte | 435 | 98 | 97 | 233 | 0 | 156 | 0 | 162 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puglia | 3.463 | 1.924 | 1.914 | 201 | 0 | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sardegna | 87 | 31 | 31 | 671 | 0 | 65 | 0 | 83 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Sicilia | 425 | 1.616 | 1.529 | 462 | 0 | 63 | 0 | 79 | 0 | 15 | 11 | 0 |
| Toscana | 158 | 95 | 89 | 555 | 0 | 67 | 2 | 103 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Umbria | 108 | 108 | 106 | 330 | 0 | 16 | 0 | 114 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| Veneto | 253 | 71 | 66 | 508 | 0 | 84 | 0 | 352 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale complessivo | 10.063 | 9.321 | 8.564 | 6.287 | 41 | 1.579 | 7 | 1.526 | 6 | 17 | 33 | |

Tab. 2.13.C Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento

| | Regolarizzabili | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Abruzzo | 184 | 92 | 0 | 0 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 959 | 479 | 0 | 0 |
| Campania | 1.093 | 105 | 156 | 6 |
| Emilia Romagna | 359 | 188 | 13 | 0 |
| Friuli Venezia Giulia | 510 | 28 | 1 | 0 |
| Lazio | 571 | 134 | 326 | 20 |
| Liguria | 82 | 0 | 75 | 0 |
| Lombardia | 924 | 4 | 0 | 0 |
| Marche | 451 | 132 | 96 | 34 |
| Molise | 245 | 0 | 0 | 0 |
| Piemonte | 98 | 33 | 52 | 0 |
| Puglia | 1.924 | 5 | 899 | 4 |
| Sardegna | 31 | 18 | 0 | 1 |
| Sicilia | 1.616 | 228 | 274 | 0 |
| Toscana | 95 | 32 | 35 | 0 |
| Umbria | 108 | 36 | 16 | 0 |
| Veneto | 71 | 7 | 45 | 3 |
| Totale complessivo | 9.321 | 1.517 | 1.788 | 68 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.1D
Personale regolarizzato, regolarizzabile e non regolarizzabile (valori assoluti)

| | Regolarizzati | | | | | Regolarizzabili | | | | | Non Regolarizzabili | | | | |
|---------------------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 0 | 17 | 2 | 52 | 71 | 1 | 61 | 10 | 112 | 184 | 21 | 85 | 32 | 99 | 237 |
| Basilicata | 0 | 30 | 0 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 10 |
| Calabria | 141 | 69 | 9 | 171 | 390 | 236 | 183 | 24 | 516 | 959 | 0 | 46 | 1 | 122 | 169 |
| Campania | 25 | 0 | 0 | 1 | 26 | 210 | 81 | 55 | 747 | 1.093 | 64 | 93 | 5 | 57 | 219 |
| Emilia Romagna | 114 | 281 | 9 | 418 | 822 | 34 | 112 | 2 | 211 | 359 | 58 | 499 | 120 | 1.000 | 1.677 |
| Friuli Venezia Giulia | 8 | 30 | 21 | 71 | 130 | 4 | 33 | 2 | 22 | 61 | 1 | 26 | 9 | 148 | 184 |
| Lazio | 177 | 87 | 0 | 129 | 393 | 74 | 66 | 14 | 417 | 571 | 39 | 104 | 2 | 189 | 334 |
| Liguria | 11 | 96 | 2 | 85 | 194 | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 | 1 | 48 | 5 | 76 | 130 |
| Lombardia | 0 | 0 | 53 | 0 | 53 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Marche | 129 | 276 | 47 | 170 | 622 | 26 | 107 | 3 | 75 | 211 | 45 | 92 | 3 | 225 | 365 |
| Molise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Piemonte | 10 | 184 | 159 | 82 | 435 | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 | 26 | 51 | 0 | 156 | 233 |
| Puglia | 1.132 | 25 | 0 | 586 | 1.743 | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 | 76 | 28 | 1 | 96 | 201 |
| Sardegna | 0 | 5 | 4 | 78 | 87 | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 | 79 | 246 | 72 | 274 | 671 |
| Sicilia | 159 | 121 | 33 | 112 | 425 | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 188 | 133 | 35 | 106 | 462 |
| Toscana | 0 | 77 | 7 | 74 | 158 | 0 | 10 | 4 | 81 | 95 | 6 | 197 | 42 | 310 | 555 |
| Umbria | 0 | 93 | 10 | 5 | 108 | 0 | 106 | 2 | 0 | 108 | 0 | 94 | 0 | 236 | 330 |
| Veneto | 0 | 126 | 64 | 63 | 253 | 0 | 38 | 10 | 23 | 71 | 0 | 230 | 8 | 270 | 508 |
| Totale complessivo | 1.906 | 1.517 | 420 | 2.097 | 5.940 | 1.439 | 1.969 | 357 | 2.906 | 6.671 | 604 | 1.974 | 335 | 3.374 | 6.287 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.2D
Personale regolarizzato, regolarizzabile e non regolarizzabile (valori %)

| | Regolarizzati | | | | | Regolarizzabili | | | | | Non Regolarizzabili | | | | |
|---------------------------|---------------|------------|-----------|------------|-------------|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|---------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 0% | 24% | 3% | 73% | 100% | 1% | 33% | 5% | 61% | 100% | 9% | 36% | 14% | 42% | 100% |
| Basilicata | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% |
| Calabria | 36% | 18% | 2% | 44% | 100% | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% | 0% | 27% | 1% | 72% | 100% |
| Campania | 96% | 0% | 0% | 4% | 100% | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% | 29% | 42% | 2% | 26% | 100% |
| Emilia Romagna | 14% | 34% | 1% | 51% | 100% | 9% | 31% | 1% | 59% | 100% | 3% | 30% | 7% | 60% | 100% |
| Friuli Venezia Giulia | 6% | 23% | 16% | 55% | 100% | 7% | 54% | 3% | 36% | 100% | 1% | 14% | 5% | 80% | 100% |
| Lazio | 45% | 22% | 0% | 33% | 100% | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% | 12% | 31% | 1% | 57% | 100% |
| Liguria | 6% | 49% | 1% | 44% | 100% | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% | 1% | 37% | 4% | 58% | 100% |
| Lombardia | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Marche | 21% | 44% | 8% | 27% | 100% | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% | 12% | 25% | 1% | 62% | 100% |
| Molise | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Piemonte | 2% | 42% | 37% | 19% | 100% | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% | 11% | 22% | 0% | 67% | 100% |
| Puglia | 65% | 1% | 0% | 34% | 100% | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% | 38% | 14% | 0% | 48% | 100% |
| Sardegna | 0% | 6% | 5% | 90% | 100% | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 12% | 37% | 11% | 41% | 100% |
| Sicilia | 37% | 28% | 8% | 26% | 100% | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 41% | 29% | 8% | 23% | 100% |
| Toscana | 0% | 49% | 4% | 47% | 100% | 0% | 11% | 4% | 85% | 100% | 1% | 35% | 8% | 56% | 100% |
| Umbria | 0% | 86% | 9% | 5% | 100% | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 28% | 0% | 72% | 100% |
| Veneto | 0% | 50% | 25% | 25% | 100% | 0% | 54% | 14% | 32% | 100% | 0% | 45% | 2% | 53% | 100% |
| Totale complessivo | 32% | 26% | 7% | 35% | 100% | 22% | 30% | 5% | 44% | 100% | 10% | 31% | 5% | 54% | 100% |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.1E
Personale regolarizzabile e copertura economica (valori assoluti)

| | Regolarizzabili | | | | | Copertura economica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------------|------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|-----------|--------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | | | | | | anno 2009 | | | | | anno 2010 | | | | | anno 2011 | | | | | Totale | | | | |
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1 | 61 | 10 | 112 | 184 | 1 | 55 | 3 | 80 | 139 | 0 | 22 | 1 | 0 | 23 | 0 | 22 | 1 | 0 | 23 | 1 | 99 | 5 | 80 | 185 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 236 | 183 | 24 | 516 | 959 | 182 | 64 | 11 | 207 | 464 | 51 | 90 | 4 | 223 | 368 | 3 | 27 | 9 | 78 | 117 | 236 | 181 | 24 | 508 | 949 |
| Campania | 210 | 81 | 55 | 747 | 1.093 | 41 | 11 | 42 | 486 | 580 | 41 | 0 | 3 | 9 | 53 | 41 | 0 | 2 | 9 | 52 | 123 | 11 | 47 | 504 | 685 |
| Emilia Romagna | 34 | 112 | 2 | 211 | 359 | 19 | 75 | 0 | 190 | 284 | 2 | 67 | 1 | 190 | 260 | 0 | 32 | 0 | 174 | 206 | 21 | 174 | 1 | 554 | 750 |
| Friuli Venezia Giulia | 4 | 33 | 2 | 22 | 61 | 4 | 30 | 2 | 26 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 30 | 2 | 26 | 62 |
| Lazio | 74 | 66 | 14 | 417 | 571 | 71 | 65 | 4 | 340 | 480 | 62 | 43 | 4 | 254 | 363 | 62 | 42 | 14 | 246 | 364 | 195 | 150 | 22 | 840 | 1.207 |
| Liguria | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 | 0 | 38 | 4 | 33 | 75 | 0 | 11 | 0 | 31 | 42 | 0 | 26 | 4 | 3 | 33 | 0 | 75 | 8 | 67 | 150 |
| Lombardia | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Marche | 26 | 107 | 3 | 75 | 211 | 62 | 173 | 25 | 100 | 360 | 24 | 71 | 16 | 68 | 179 | 23 | 52 | 17 | 37 | 129 | 109 | 296 | 58 | 205 | 668 |
| Molise | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 | 14 | 5 | 4 | 60 | 83 | 13 | 5 | 3 | 60 | 81 | 13 | 5 | 3 | 60 | 81 | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 |
| Piemonte | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 | 3 | 82 | 45 | 31 | 161 | 3 | 38 | 6 | 19 | 66 | 0 | 21 | 7 | 17 | 45 | 6 | 141 | 58 | 67 | 272 |
| Puglia | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 | 412 | 70 | 4 | 146 | 632 | 270 | 1 | 0 | 80 | 351 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 682 | 71 | 4 | 226 | 983 |
| Sardegna | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 | 0 | 2 | 0 | 19 | 21 | 0 | 6 | 0 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 21 | 29 |
| Sicilia | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 125 | 125 | 73 | 187 | 510 | 87 | 39 | 37 | 97 | 260 | 0 | 1 | 0 | 7 | 8 | 212 | 165 | 110 | 291 | 778 |
| Toscana | 0 | 10 | 4 | 81 | 95 | 0 | 10 | 1 | 47 | 58 | 0 | 0 | 1 | 14 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 2 | 61 | 73 |
| Umbria | 0 | 106 | 2 | 0 | 108 | 0 | 51 | 1 | 0 | 52 | 0 | 102 | 1 | 0 | 103 | 0 | 16 | 0 | 0 | 16 | 0 | 169 | 2 | 0 | 171 |
| Veneto | 0 | 38 | 10 | 23 | 71 | 0 | 60 | 87 | 51 | 198 | 0 | 5 | 2 | 1 | 8 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 68 | 89 | 52 | 209 |
| Totale complessivo | 1.439 | 1.969 | 357 | 2.906 | 6.671 | 934 | 920 | 306 | 2.003 | 4.163 | 553 | 500 | 79 | 1.048 | 2.180 | 142 | 247 | 57 | 631 | 1.077 | 1.629 | 1.667 | 442 | 3.682 | 7.420 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.2E
Personale regolarizzabile e copertura economica (valori %)

| | Regolarizzabili | | | | | Copertura economica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|---------------------|------------|-----------|------------|-------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | | | | | | anno 2009 | | | | | anno 2010 | | | | | anno 2011 | | | | | Totale | | | | |
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1% | 33% | 5% | 61% | 100% | 1% | 40% | 2% | 58% | 100% | 0% | 96% | 4% | 0% | 100% | 0% | 96% | 4% | 0% | 100% | 1% | 54% | 3% | 43% | 100% |
| Basilicata | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Calabria | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% | 38% | 14% | 2% | 45% | 100% | 14% | 24% | 1% | 61% | 100% | 3% | 23% | 8% | 67% | 100% | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% |
| Campania | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% | 7% | 2% | 7% | 84% | 100% | 77% | 0% | 6% | 17% | 100% | 79% | 0% | 4% | 17% | 100% | 18% | 2% | 7% | 74% | 100% |
| Emilia Romagna | 9% | 31% | 1% | 59% | 100% | 7% | 26% | 0% | 67% | 100% | 1% | 26% | 0% | 73% | 100% | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 3% | 23% | 0% | 74% | 100% |
| Friuli Venezia Giulia | 7% | 54% | 3% | 36% | 100% | 6% | 48% | 3% | 42% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 6% | 48% | 3% | 42% | 100% |
| Lazio | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% | 15% | 14% | 1% | 71% | 100% | 17% | 12% | 1% | 70% | 100% | 17% | 12% | 4% | 68% | 100% | 16% | 12% | 2% | 70% | 100% |
| Liguria | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% | 0% | 51% | 5% | 44% | 100% | 0% | 26% | 0% | 74% | 100% | 0% | 79% | 12% | 9% | 100% | 0% | 50% | 5% | 45% | 100% |
| Lombardia | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Marche | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% | 17% | 48% | 7% | 28% | 100% | 13% | 40% | 9% | 38% | 100% | 18% | 40% | 13% | 29% | 100% | 16% | 44% | 9% | 31% | 100% |
| Molise | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% | 17% | 6% | 5% | 72% | 100% | 16% | 6% | 4% | 74% | 100% | 16% | 6% | 4% | 74% | 100% | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% |
| Piemonte | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% | 2% | 51% | 28% | 19% | 100% | 5% | 58% | 9% | 29% | 100% | 0% | 47% | 16% | 38% | 100% | 2% | 52% | 21% | 25% | 100% |
| Puglia | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% | 65% | 11% | 1% | 23% | 100% | 77% | 0% | 0% | 23% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 69% | 7% | 0% | 23% | 100% |
| Sardegna | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 0% | 10% | 0% | 90% | 100% | 0% | 75% | 0% | 25% | 100% | 0% | 0% | 0% | #DIV/0! | 0% | 0% | 28% | 0% | 72% | 100% |
| Sicilia | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 25% | 25% | 14% | 37% | 100% | 33% | 15% | 14% | 37% | 100% | 0% | 13% | 0% | 88% | 100% | 27% | 21% | 14% | 37% | 100% |
| Toscana | 0% | 11% | 4% | 85% | 100% | 0% | 17% | 2% | 81% | 100% | 0% | 0% | 7% | 93% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 14% | 3% | 83% | 100% |
| Umbria | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% |
| Veneto | 0% | 54% | 14% | 32% | 100% | 0% | 30% | 44% | 26% | 100% | 0% | 63% | 25% | 13% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 33% | 43% | 25% | 100% |
| Totale complessivo | 22% | 30% | 5% | 44% | 100% | 22% | 22% | 7% | 48% | 100% | 25% | 23% | 4% | 48% | 100% | 13% | 23% | 5% | 59% | 100% | 22% | 22% | 6% | 50% | 100% |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.1F
Personale regolarizzabile e con contratto in corso (valori assoluti)

| | Regolarizzabili | | | | | Quanti hanno un contratto in corso | | | | |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1 | 61 | 10 | 112 | 184 | 1 | 18 | 6 | 74 | 99 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 236 | 183 | 24 | 516 | 959 | 236 | 182 | 24 | 515 | 957 |
| Campania | 210 | 81 | 55 | 747 | 1.093 | 103 | 75 | 54 | 747 | 979 |
| Emilia Romagna | 34 | 112 | 2 | 211 | 359 | 28 | 106 | 2 | 210 | 346 |
| Friuli Venezia Giulia | 4 | 33 | 2 | 22 | 61 | 4 | 14 | 2 | 9 | 29 |
| Lazio | 74 | 66 | 14 | 417 | 571 | 56 | 64 | 14 | 392 | 526 |
| Liguria | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 | 0 | 37 | 4 | 29 | 70 |
| Lombardia | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Marche | 26 | 107 | 3 | 75 | 211 | 26 | 106 | 2 | 75 | 209 |
| Molise | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 | 12 | 2 | 5 | 110 | 129 |
| Piemonte | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 |
| Puglia | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 |
| Sardegna | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 | 0 | 3 | 0 | 18 | 21 |
| Sicilia | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 145 | 925 | 203 | 159 | 1.432 |
| Toscana | 0 | 10 | 4 | 81 | 95 | 0 | 9 | 4 | 78 | 91 |
| Umbria | 0 | 106 | 2 | 0 | 108 | 0 | 105 | 1 | 0 | 106 |
| Veneto | 0 | 38 | 10 | 23 | 71 | 0 | 36 | 10 | 21 | 67 |
| Totale complessivo | 1.439 | 1.969 | 357 | 2.906 | 6.671 | 1.254 | 1.819 | 345 | 2.628 | 6.046 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.2F
Personale regolarizzabile e con contratto in corso (valori %)

| | Regolarizzabili | | | | | Quanti hanno un contratto in corso | | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|------------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1% | 33% | 5% | 61% | 100% | 1% | 18% | 6% | 75% | 100% |
| Basilicata | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Calabria | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% |
| Campania | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% | 11% | 8% | 6% | 76% | 100% |
| Emilia Romagna | 9% | 31% | 1% | 59% | 100% | 8% | 31% | 1% | 61% | 100% |
| Friuli Venezia Giulia | 7% | 54% | 3% | 36% | 100% | 14% | 48% | 7% | 31% | 100% |
| Lazio | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% | 11% | 12% | 3% | 75% | 100% |
| Liguria | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% | 0% | 53% | 6% | 41% | 100% |
| Lombardia | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Marche | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% |
| Molise | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% | 9% | 2% | 4% | 85% | 100% |
| Piemonte | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% |
| Puglia | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% |
| Sardegna | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 0% | 14% | 0% | 86% | 100% |
| Sicilia | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 10% | 65% | 14% | 11% | 100% |
| Toscana | 0% | 11% | 4% | 85% | 100% | 0% | 10% | 4% | 86% | 100% |
| Umbria | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% |
| Veneto | 0% | 54% | 14% | 32% | 100% | 0% | 54% | 15% | 31% | 100% |
| Totale complessivo | 22% | 30% | 5% | 44% | 100% | 21% | 30% | 6% | 43% | 100% |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.1G
Personale regolarizzabile e che si ha interesse a regolarizzare (valori assoluti)

| | Regolarizzabili | | | | | Quanti si intende regolarizzare | | | | |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1 | 61 | 10 | 112 | 184 | 1 | 55 | 10 | 101 | 167 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 236 | 183 | 24 | 516 | 959 | 236 | 183 | 24 | 515 | 958 |
| Campania | 210 | 81 | 55 | 747 | 1.093 | 210 | 81 | 54 | 742 | 1.087 |
| Emilia Romagna | 34 | 112 | 2 | 211 | 359 | 21 | 110 | 1 | 206 | 338 |
| Friuli Venezia Giulia | 4 | 33 | 2 | 22 | 61 | 4 | 32 | 2 | 20 | 58 |
| Lazio | 74 | 66 | 14 | 417 | 571 | 74 | 66 | 14 | 409 | 563 |
| Liguria | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 |
| Lombardia | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Marche | 26 | 107 | 3 | 75 | 211 | 26 | 107 | 3 | 45 | 181 |
| Molise | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 |
| Piemonte | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 | 6 | 61 | 10 | 20 | 97 |
| Puglia | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 | 627 | 71 | 4 | 171 | 873 |
| Sardegna | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 |
| Sicilia | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 145 | 940 | 203 | 241 | 1.529 |
| Toscana | 0 | 10 | 4 | 81 | 95 | 0 | 6 | 2 | 61 | 69 |
| Umbria | 0 | 106 | 2 | 0 | 108 | 0 | 105 | 1 | 0 | 106 |
| Veneto | 0 | 38 | 10 | 23 | 71 | 0 | 35 | 11 | 20 | 66 |
| Totale complessivo | 1.439 | 1.969 | 357 | 2.906 | 6.671 | 1.390 | 1.920 | 353 | 2.791 | 6.454 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.2G
Personale regolarizzabile e che si ha interesse a regolarizzare (valori %)

| | Regolarizzabili | | | | | Quanti si intende regolarizzare | | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|---------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1% | 33% | 5% | 61% | 100% | 1% | 33% | 6% | 60% | 100% |
| Basilicata | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Calabria | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% |
| Campania | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% |
| Emilia Romagna | 9% | 31% | 1% | 59% | 100% | 6% | 33% | 0% | 61% | 100% |
| Friuli Venezia Giulia | 7% | 54% | 3% | 36% | 100% | 7% | 55% | 3% | 34% | 100% |
| Lazio | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% |
| Liguria | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% |
| Lombardia | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Marche | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% | 14% | 59% | 2% | 25% | 100% |
| Molise | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% |
| Piemonte | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% | 6% | 63% | 10% | 21% | 100% |
| Puglia | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% | 72% | 8% | 0% | 20% | 100% |
| Sardegna | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% |
| Sicilia | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 9% | 61% | 13% | 16% | 100% |
| Toscana | 0% | 11% | 4% | 85% | 100% | 0% | 9% | 3% | 88% | 100% |
| Umbria | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% |
| Veneto | 0% | 54% | 14% | 32% | 100% | 0% | 53% | 17% | 30% | 100% |
| Totale complessivo | 22% | 30% | 5% | 44% | 100% | 22% | 30% | 5% | 43% | 100% |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.1H
Personale regolarizzabile e disponibilità in dotazione organica (valori assoluti)

| | Regolarizzabili | | | | | Disponibilità dotazione organica | | | | |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1 | 81 | 10 | 112 | 184 | 1 | 97 | 8 | 99 | 205 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Calabria | 236 | 183 | 24 | 516 | 959 | 244 | 357 | 27 | 1.253 | 1.881 |
| Campania | 210 | 81 | 55 | 747 | 1.093 | 208 | 86 | 48 | 575 | 917 |
| Emilia Romagna | 34 | 112 | 2 | 211 | 359 | 21 | 110 | 1 | 206 | 338 |
| Friuli Venezia Giulia | 4 | 33 | 2 | 22 | 61 | 4 | 30 | 2 | 26 | 62 |
| Lazio | 74 | 86 | 14 | 417 | 571 | 74 | 174 | 51 | 482 | 781 |
| Liguria | 0 | 44 | 4 | 34 | 82 | 11 | 118 | 10 | 37 | 176 |
| Lombardia | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 |
| Marche | 26 | 107 | 3 | 75 | 211 | 34 | 141 | 11 | 82 | 268 |
| Molise | 40 | 15 | 10 | 180 | 245 | 124 | 135 | 93 | 245 | 597 |
| Piemonte | 6 | 62 | 10 | 20 | 98 | 6 | 114 | 46 | 124 | 290 |
| Puglia | 637 | 71 | 4 | 171 | 883 | 627 | 71 | 4 | 171 | 873 |
| Sardegna | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 | 0 | 5 | 0 | 26 | 31 |
| Sicilia | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 227 | 421 | 100 | 335 | 1.083 |
| Toscana | 0 | 10 | 4 | 81 | 95 | 0 | 10 | 2 | 61 | 73 |
| Umbria | 0 | 106 | 2 | 0 | 108 | 0 | 115 | 1 | 0 | 116 |
| Veneto | 0 | 38 | 10 | 23 | 71 | 0 | 103 | 85 | 50 | 238 |
| Totale complessivo | 1.439 | 1.969 | 357 | 2.906 | 6.671 | 1.581 | 2.091 | 489 | 3.772 | 7.933 |

Sintesi dei risultati comparto Aziende e Enti del SSN

Tab. 2.13.2H
Personale regolarizzabile e disponibilità in dotazione organica (valori %)

| | Regolarizzabili | | | | | Disponibilità dotazione organica | | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------|------------|-------------|----------------------------------|------------|-----------|------------|-------------|
| | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Abruzzo | 1% | 33% | 5% | 61% | 100% | 0% | 47% | 4% | 48% | 100% |
| Basilicata | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Calabria | 25% | 19% | 3% | 54% | 100% | 13% | 19% | 1% | 67% | 100% |
| Campania | 19% | 7% | 5% | 68% | 100% | 23% | 9% | 5% | 63% | 100% |
| Emilia Romagna | 9% | 31% | 1% | 59% | 100% | 6% | 33% | 0% | 61% | 100% |
| Friuli Venezia Giulia | 7% | 54% | 3% | 36% | 100% | 6% | 48% | 3% | 42% | 100% |
| Lazio | 13% | 12% | 2% | 73% | 100% | 9% | 22% | 7% | 62% | 100% |
| Liguria | 0% | 54% | 5% | 41% | 100% | 6% | 67% | 6% | 21% | 100% |
| Lombardia | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Marche | 12% | 51% | 1% | 36% | 100% | 13% | 53% | 4% | 31% | 100% |
| Molise | 16% | 6% | 4% | 73% | 100% | 21% | 23% | 16% | 41% | 100% |
| Piemonte | 6% | 63% | 10% | 20% | 100% | 2% | 39% | 16% | 43% | 100% |
| Puglia | 72% | 8% | 0% | 19% | 100% | 72% | 8% | 0% | 20% | 100% |
| Sardegna | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% | 0% | 16% | 0% | 84% | 100% |
| Sicilia | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 21% | 39% | 9% | 31% | 100% |
| Toscana | 0% | 11% | 4% | 85% | 100% | 0% | 14% | 3% | 83% | 100% |
| Umbria | 0% | 98% | 2% | 0% | 100% | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% |
| Veneto | 0% | 54% | 14% | 32% | 100% | 0% | 43% | 36% | 21% | 100% |
| Totale complessivo | 22% | 30% | 5% | 44% | 100% | 20% | 26% | 6% | 48% | 100% |

E. Sintesi dei risultati dei Comuni distinti per aree territoriali

In questa sezione vengono presentati i dati riferiti alle amministrazioni comunali, distinti per aree professionali in maniera tale da consentire una riflessione più accurata su questi amministrazioni nelle quali, almeno in alcune aree, il fenomeno presenta caratteristiche peculiari.

Il personale regolarizzabile risulta concentrato prevalentemente nell'area C, fatta eccezione per la circoscrizione Sud dove si rileva una prevalenza dell'area A.

Anche tra i regolarizzati, in questa circoscrizione, si rileva un'analogha prevalenza del personale di area A.

Sintesi dei risultati dei Comuni per aree territoriali

Tab. 2.14.A
Personale regolarizzabile

| | | Regolarizzati | | | | | Requisito al giugno 2009 | Requisito al dicembre 2009 | Quanti si intende regolarizzare | Quanti hanno un contratto in corso | Disponibilità dotazione organica | | | | | Copertura economica | | | | Regolarizzati | | | | | Vincitori in graduatoria non assunti | |
|---------------------------|----|---------------|--------------|--------------|------------|---------------|--------------------------|----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------|--------------|--------------|-------------|--------------------------------------|--|
| | | A | B | C | D | Totale | | | | | A | B | C | D | Totale | anno 2009 | anno 2010 | anno 2011 | Totale | A | B | C | D | Totale | | |
| Centro | n. | 123 | 340 | 455 | 110 | 1.028 | | | | | 73,5 | 303 | 486,5 | 162,5 | 1.036 | | | | | | 53 | 470 | 3054 | 245 | 3.822 | |
| | % | 12% | 33% | 44% | 11% | 100% | 581 | 184 | 831 | 884 | 7% | 29% | 48% | 16% | 100% | 648 | 446 | 433 | 1.527 | 1% | 12% | 80% | 6% | 100% | 533 | |
| Nord | n. | 59 | 361 | 850 | 102 | 1.172 | | | | | 40 | 627 | 1402 | 783 | 3.052 | | | | | | 252 | 1173 | 2558 | 286 | 4.269 | |
| | % | 5% | 31% | 55% | 9% | 100% | 486 | 132 | 604 | 752 | 1% | 27% | 46% | 26% | 100% | 670 | 279 | 255 | 1.204 | 8% | 27% | 80% | 7% | 100% | 419 | |
| Sicilia | n. | 1952 | 2848 | 5468 | 322 | 10.588 | | | | | 582 | 1021 | 1627 | 813 | 3.823 | | | | | | 487 | 727 | 563 | 70 | 1.827 | |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 5.300 | 4.258 | 8.035 | 10.298 | 15% | 27% | 43% | 16% | 100% | 835 | 417 | 384 | 1.418 | 26% | 40% | 31% | 4% | 100% | 225 | |
| Sud | n. | 523 | 402 | 357 | 97 | 1.379 | | | | | 265 | 333 | 349 | 126 | 1.073 | | | | | | 192 | 242 | 651 | 104 | 1.189 | |
| | % | 38% | 29% | 26% | 7% | 100% | 673 | 233 | 1.077 | 972 | 25% | 31% | 33% | 12% | 100% | 470 | 327 | 264 | 1.060 | 18% | 20% | 55% | 8% | 100% | 288 | |
| Totale complessivo | n. | 2.657 | 3.951 | 6.928 | 631 | 14.167 | | | | | 941 | 2.484 | 3.875 | 1.685 | 8.984 | | | | | | 964 | 2.612 | 6.826 | 705 | 11.107 | |
| | % | 19% | 28% | 49% | 4% | 100% | 7.120 | 4.807 | 9.347 | 12.884 | 10% | 28% | 43% | 19% | 100% | 2.423 | 1.469 | 1.316 | 5.207 | 9% | 24% | 61% | 6% | 100% | 1.465 | |

Sintesi dei risultati dei Comuni per aree territoriali

Tab. 2.14.B
Personale regolarizzabile e personale non regolarizzabile

| | | Regolarizzati | | | | | Regolarizzabili | | | | | Quanti si intende regolarizzare | Non Regolarizzabili | | | | | Contratti di diretta collaborazione | | |
|---------------------------|----|---------------|-------|-------|-----|--------|-----------------|-------|-------|-----|--------|---------------------------------|-----------------------------|--|--|-------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | | Contratto tempo determinato | Contratto tempo determinato ex art. 110 TUEL | Collaborazioni coordinate continuative | Formazione lavoro | Altre forme di collaborazione | Contratto tempo determinato | Collaborazioni coordinate continuative | Altre forme di collaborazione |
| Centro | n. | 53 | 470 | 3054 | 245 | 3.822 | 123 | 340 | 455 | 110 | 1.028 | | | | | | | | | |
| | % | 1% | 12% | 80% | 8% | 100% | 12% | 33% | 44% | 11% | 100% | 831 | 2.221 | 466 | 937 | 56 | 301 | 447 | 96 | 77 |
| Nord | n. | 252 | 1173 | 2558 | 286 | 4.269 | 59 | 361 | 650 | 102 | 1.172 | | | | | | | | | |
| | % | 6% | 27% | 60% | 7% | 100% | 5% | 31% | 55% | 9% | 100% | 604 | 4.463 | 721 | 1.686 | 263 | 395 | 450 | 124 | 36 |
| Sicilia | n. | 467 | 727 | 563 | 70 | 1.827 | 1952 | 2648 | 5466 | 322 | 10.588 | | | | | | | | | |
| | % | 26% | 40% | 31% | 4% | 100% | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 6.835 | 2.308 | 184 | 339 | 18 | 220 | 263 | 32 | 109 |
| Sud | n. | 192 | 242 | 651 | 104 | 1.189 | 523 | 402 | 357 | 97 | 1.379 | | | | | | | | | |
| | % | 16% | 20% | 55% | 9% | 100% | 38% | 29% | 26% | 7% | 100% | 1.077 | 915 | 298 | 828 | 24 | 490 | 322 | 94 | 57 |
| Totale complessivo | n. | 964 | 2.612 | 6.826 | 705 | 11.107 | 2.657 | 3.951 | 6.928 | 631 | 14.167 | | | | | | | | | |
| | % | 9% | 24% | 61% | 6% | 100% | 19% | 28% | 49% | 4% | 100% | 9.347 | 9.897 | 1.669 | 3.790 | 381 | 1.406 | 1.502 | 346 | 279 |

Sintesi dei risultati dei Comuni per aree territoriali

Tab. 2.14.C
Personale regolarizzabile per modalità di reclutamento

| | | Regolarizzabili | | | | | Modalità di reclutamento | | |
|---------------------------|----|-----------------|-------|-------|-----|--------|--------------------------|---------------------|------------------|
| | | A | B | C | D | Totale | concorso | selezione riservata | chiamata diretta |
| Centro | n. | 123 | 340 | 455 | 110 | 1.028 | 528 | 109 | 73 |
| | % | 12% | 33% | 44% | 11% | 100% | | | |
| Nord | n. | 59 | 361 | 650 | 102 | 1.172 | 683 | 146 | 13 |
| | % | 5% | 31% | 55% | 9% | 100% | | | |
| Sicilia | n. | 1952 | 2848 | 5466 | 322 | 10.588 | 338 | 1.248 | 356 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | | | |
| Sud | n. | 523 | 402 | 357 | 97 | 1.379 | 239 | 288 | 171 |
| | % | 38% | 29% | 26% | 7% | 100% | | | |
| Totale complessivo | n. | 2.657 | 3.951 | 6.928 | 631 | 14.167 | 1.788 | 1.791 | 613 |
| | % | 19% | 28% | 49% | 4% | 100% | | | |

Appendice

Prima Sezione - I dati di sintesi distinti per tipologia di ente e per aree professionali (Italia e Sicilia)

Le variabili considerate in queste elaborazioni sono tutte quelle riferite al personale regolarizzabile (possessione dei requisiti, interesse alla stabilizzazione, disponibilità delle posizioni in dotazione organica, copertura economica, modalità di reclutamento) e una relativa al personale non regolarizzabile: i contratti a termine (escluso quelli di diretta collaborazione e quelli ex art. 110 del TUEL).

I valori riportati in queste tabelle non corrispondono a quelli delle tabelle di sintesi perché in questo caso non è stato possibile inserire i dati inviati delle amministrazioni regionali, da 67 aziende sanitarie e ospedaliere e da 61 enti regionali che non prevedevano questo livello di dettaglio.

Ad ogni modo si ritiene che i dati disponibili per aree professionali, con l'eccezione delle amministrazioni regionali, siano tali da poter rappresentare la totalità degli enti.

Le tabelle presentate in questa sezione (articolate per tipologie di enti) sono 7 e quelle relative alla Sicilia sono distinte da quelle del resto del paese (tutte le tabelle riportano i valori assoluti e i valori percentuali per tipologia di ente):

tab.1 – Confronto tra personale regolarizzato e personale regolarizzabile

tab.2 - Confronto tra personale regolarizzabile, disponibilità in dotazione organica e interesse alla regolarizzazione

tab.3 - Personale regolarizzabile distinto per periodo di maturazione dei requisiti

tab. 4 - Copertura economica per le regolarizzazioni distinta per anni

tab. 5 - Le modalità di reclutamento del personale regolarizzabile

tab. 6 – Confronto tra personale regolarizzabile e vincitori di concorso non assunti

tab. 7 – Confronto tra personale non regolarizzabile (con l'indicazione delle posizioni disponibili in dotazione organica) e regolarizzabile

Tab.1.A
Confronto tra personale regolarizzato e regolarizzabile – Italia (escluso Sicilia)

| | | Regolarizzati | | | | | Regolarizzabili | | | | |
|---------------------------------------|-----------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 497 | 1.885 | 6.263 | 635 | 9.280 | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 |
| | % | 5% | 20% | 67% | 7% | 100% | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 0 | 7 | 16 | 9 | 32 | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 |
| | % | 0% | 22% | 49% | 29% | 100% | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% |
| Province | n° | 44 | 506 | 373 | 251 | 1.174 | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 |
| | % | 4% | 43% | 32% | 21% | 100% | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 2 | 8 | 9 | 6 | 25 | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 |
| | % | 8% | 32% | 36% | 24% | 100% | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 59 | 19 | 34 | 14 | 126 | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 |
| | % | 47% | 15% | 27% | 11% | 100% | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 188 | 823 | 364 | 1.198 | 2.573 | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 |
| | % | 7% | 32% | 14% | 47% | 100% | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 4 | 26 | 19 | 0 | 49 | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 |
| | % | 8% | 53% | 39% | 0% | 100% | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% |
| Agenzie | n° | 1 | 7 | 3 | 0 | 11 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 |
| | % | 9% | 64% | 27% | 0% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 47 | 108 | 248 | 410 | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 |
| | % | 2% | 11% | 26% | 60% | 100% | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.747 | 1.396 | 387 | 1.985 | 5.515 | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 |
| | % | 32% | 25% | 7% | 36% | 100% | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 6 | 1 | 19 | 0 | 26 | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 |
| | % | 23% | 4% | 73% | 0% | 100% | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% |
| Università | n° | 18 | 209 | 740 | 316 | 1.283 | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 |
| | % | 1% | 16% | 58% | 25% | 100% | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 0 | 16 | 11 | 0 | 27 | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 |
| | % | 0% | 59% | 41% | 0% | 100% | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% |
| Enti pubblici non economici nazionali | n° | 1 | 60 | 111 | 1 | 173 | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 |
| | % | 1% | 35% | 64% | 1% | 100% | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% |
| Ministeri | n° | 21 | 154 | 27 | 0 | 202 | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 |
| | % | 10% | 76% | 13% | 0% | 100% | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.595 | 5.164 | 8.484 | 4.663 | 20.905 | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 |
| | % | 12% | 25% | 41% | 22% | 100% | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% |

Tab.1.B
Confronto tra personale regolarizzato e regolarizzabile– Sicilia

| | | Regolarizzati | | | | | Regolarizzabili | | | | |
|--------------------------------|-----------|---------------|------------|------------|------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 467 | 727 | 563 | 70 | 1.827 | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 |
| | % | 0 | 40% | 31% | 4% | 100% | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% |
| Province | n° | 0 | 3 | 10 | 19 | 32 | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 |
| | % | 0% | 9% | 31% | 59% | 100% | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| | % | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 |
| | % | 0% | 25% | 50% | 25% | 100% | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 44 | 1 | 0 | 0 | 45 | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 |
| | % | 98% | 2% | 0% | 0% | 100% | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 159 | 121 | 33 | 112 | 425 | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 |
| | % | 37% | 28% | 8% | 26% | 100% | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 670 | 853 | 608 | 202 | 2.333 | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 |
| | % | 29% | 37% | 26% | 9% | 100% | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% |

Nel dato nazionale si rileva che i Comuni segnalano una prevalenza del personale di area professionale tra il personale regolarizzabile, mentre il personale di quest'area professionale risulta prevalente tra il personale stabilizzato nelle università, e in alcuni enti pubblici nazionali.

Anche in Sicilia il personale da regolarizzare è concentrato prevalentemente nell'area C (circa il 50% del personale regolarizzabile è inserito in quest'area professionale) e nei Comuni.

Il Comparto della sanità presenta, nel complesso del paese, una percentuale molto significativa di personale di area D tra il personale da regolarizzare, mentre in Sicilia la regolarizzazione sembra interessare prevalentemente il personale di area B.

Per quanto riguarda gli enti di ricerca, presenti solo nella tabella relativa all'intero paese, il personale di area D è prevalente in tutte le due fattispecie previste.

Tab. 2. A - Confronto tra personale regolarizzabile, disponibilità in dotazione organica e interesse a regolarizzare - Italia

| | | Regolarizzabili | | | | | Dotazione organica | | | | | Interesse a regolarizzare | | | | |
|---------------------------------------|-----------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 397 | 1.465 | 2.266 | 1067,5 | 5.195 | 506 | 774 | 998 | 234 | 2512 |
| | % | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 8% | 28% | 44% | 21% | 100% | 20% | 31% | 40% | 9% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 0 | 17 | 46 | 14,5 | 77 | 0 | 71 | 31 | 41,5 | 143,5 |
| | % | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 0% | 22% | 59% | 19% | 100% | 0% | 49% | 22% | 29% | 100% |
| Province | n° | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 3 | 128 | 155 | 300 | 586 | 174 | 188 | 129 | 281 | 772 |
| | % | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 1% | 22% | 26% | 51% | 100% | 23% | 24% | 17% | 36% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 2 | 16 | 13 | 9 | 40 | 4 | 16 | 10 | 21 | 51 |
| | % | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 5% | 40% | 33% | 23% | 100% | 8% | 31% | 20% | 41% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 49 | 7 | 64 | 30 | 150 | 46 | 18 | 40 | 25 | 129 |
| | % | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 33% | 5% | 43% | 20% | 100% | 36% | 14% | 31% | 19% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 87 | 340 | 67 | 800 | 1.294 | 59 | 358 | 53 | 921 | 1391 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 7% | 26% | 5% | 62% | 100% | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 16 | 3 | 0 | 19 | 0 | 15 | 3 | 0 | 18 |
| | % | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 84% | 16% | 0% | 100% | 0% | 83% | 17% | 0% | 100% |
| Agenzie | n° | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 6 | 23 | 6 | 36 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 |
| | % | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 3% | 17% | 64% | 17% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 8 | 47 | 234 | 447,5 | 736 | 6 | 33 | 83 | 159 | 281 |
| | % | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 1% | 6% | 32% | 61% | 100% | 2% | 12% | 30% | 57% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 1.354 | 1.670 | 389 | 3436,5 | 6.850 | 1245 | 980 | 150 | 2550 | 4925 |
| | % | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 20% | 24% | 6% | 50% | 100% | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 5 | 5 | 59 | 43 | 112 | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 |
| | % | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% | 4% | 4% | 53% | 38% | 100% | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% |
| Università | n° | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 1 | 37 | 314 | 175 | 527 | 1 | 43 | 379 | 177 | 600 |
| | % | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 7% | 60% | 33% | 100% | 0% | 7% | 63% | 30% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 2 | 0 | 5 | 0 | 7 | 0 | 2 | 5 | 0 | 7 |
| | % | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 29% | 0% | 71% | 0% | 100% | 0% | 29% | 71% | 0% | 100% |
| Enti pubblici non economici nazionali | n° | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 1 | 9 | 41 | 1 | 52 | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 |
| | % | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 2% | 17% | 79% | 2% | 100% | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% |
| Ministeri | n° | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 3 | 785 | 974 | 0 | 1.762 | 0 | 137 | 30 | 0 | 167 |
| | % | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 45% | 55% | 0% | 100% | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 1.913 | 4.548 | 4.652 | 6.330 | 17.442 | 2.048 | 2.654 | 1.986 | 4.438 | 11.126 |
| | % | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 11% | 26% | 27% | 36% | 100% | 18% | 24% | 18% | 40% | 100% |

Tab. 2.B

Confronto tra personale regolarizzabile, disponibilità in dotazione organica e interesse a regolarizzare - Sicilia

| | | <i>Regolarizzabili</i> | | | | | <i>Dotazione organica</i> | | | | | <i>Interesse a regolarizzare</i> | | | | |
|--------------------------------|-----------|------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|---------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|----------------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| | | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> |
| Comuni | n° | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 566 | 1.067 | 1.733 | 619 | 3.985 | 1397 | 1937 | 3255 | 246 | 6835 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 14% | 27% | 43% | 16% | 100% | 20% | 28% | 48% | 4% | 100% |
| Province | n° | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 13 | 118 | 26 | 5 | 162 | 26 | 233 | 316 | 23 | 598 |
| | % | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 8% | 73% | 16% | 3% | 100% | 4% | 39% | 53% | 4% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| | % | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 2 | 18 | 11 | 3 | 34 | 0 | 2 | 8 | 2 | 12 |
| | % | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 6% | 53% | 32% | 9% | 100% | 0% | 17% | 67% | 17% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 |
| | % | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 227 | 421 | 100 | 335 | 1.083 | 145 | 940 | 203 | 241 | 1529 |
| | % | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 21% | 39% | 9% | 31% | 100% | 9% | 61% | 13% | 16% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 839 | 1.624 | 1.895 | 967 | 5.325 | 1.599 | 3.112 | 3.807 | 517 | 9.035 |
| | % | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 16% | 30% | 36% | 18% | 100% | 18% | 34% | 42% | 6% | 100% |

La capienza in dotazione organica è, nella tabella paese, differenziata (in valori percentuali) per tipologie di amministrazioni e per aree professionali. Nei comuni risulta sottodimensionata la disponibilità per l'area A; negli enti di ricerca per l'area D.

Le aziende del comparto Sanità dichiarano, invece, di avere disponibilità per tutto il personale regolarizzabile e anche la corrispondente copertura economica.

In Sicilia, invece, nei Comuni non vi è disponibilità completa per tre delle aree professionali (fa eccezione solo l'area D) e nell'area C la disponibilità è appena 1/3 del personale regolarizzabile; ancora più ridotta è la copertura economica.

Per quanto riguarda il personale che si intende stabilizzare nella tabella paese le differenze rispetto al personale che risulta avere i requisiti sono significative solo per i Comuni.

In Sicilia le differenze sono significative per i Comuni, per le province (si è già detto in precedenza che il dato relativo alle province in Sicilia è anomalo, rispetto a quello del resto del paese, pur non raggiungendo il livello di anomalia dei comuni) e, infine per le aziende del comparto Sanità.

Tab. 3.A - Periodo di maturazione dei requisiti a giugno o dicembre 2009 - Italia (escluso Sicilia)

| | | Requisiti | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | Regolarizzabili | | | | | al giugno 2009 | | | | | al dicembre 2009 | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 320 | 463 | 791 | 166 | 1.740 | 93 | 130 | 270 | 56 | 549 |
| | % | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 18% | 27% | 45% | 10% | 100% | 17% | 24% | 49% | 10% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 53 | 57 | 17 | 47 | 174 | 0 | 11 | 3 | 32 | 46 |
| | % | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 31% | 33% | 10% | 27% | 100% | 0% | 24% | 7% | 70% | 100% |
| Province | n° | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 173 | 172 | 82 | 151 | 578 | 151 | 40 | 21 | 42 | 254 |
| | % | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 30% | 30% | 14% | 26% | 100% | 59% | 16% | 8% | 17% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 4 | 8 | 6 | 9 | 27 | 0 | 3 | 5 | 11 | 19 |
| | % | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 15% | 30% | 22% | 33% | 100% | 0% | 16% | 26% | 58% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 47 | 16 | 26 | 18 | 107 | 0 | 3 | 7 | 4 | 14 |
| | % | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 44% | 15% | 24% | 17% | 100% | 0% | 21% | 50% | 29% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 59 | 299 | 27 | 703 | 1.088 | 22 | 82 | 16 | 190 | 310 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 5% | 27% | 2% | 65% | 100% | 7% | 26% | 5% | 61% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 24 | 6 | 0 | 30 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 |
| | % | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 80% | 20% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Agenzie | n° | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 4 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 20% | 80% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 1 | 24 | 33 | 113 | 171 | 7 | 24 | 19 | 11 | 61 |
| | % | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 1% | 14% | 19% | 66% | 100% | 11% | 39% | 31% | 18% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 243 | 314 | 40 | 816 | 1.413 | 454 | 282 | 26 | 358 | 1.120 |
| | % | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 17% | 22% | 3% | 58% | 100% | 41% | 25% | 2% | 32% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 5 | 1 | 17 | 25 | 48 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | % | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% | 10% | 2% | 35% | 52% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% |
| Università | n° | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 0 | 18 | 126 | 86 | 230 | 0 | 5 | 61 | 23 | 89 |
| | % | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 8% | 55% | 37% | 100% | 0% | 6% | 69% | 26% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 4 |
| | % | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 33% | 33% | 33% | 0% | 100% | 25% | 50% | 25% | 0% | 100% |
| Enti pubblici non economici nazionali | n° | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 1 | 5 | 30 | 0 | 36 | 0 | 1 | 4 | 0 | 5 |
| | % | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 3% | 14% | 83% | 0% | 100% | 0% | 20% | 80% | 0% | 100% |
| Ministeri | n° | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 0 | 45 | 9 | 0 | 54 | 0 | 66 | 19 | 0 | 85 |
| | % | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 83% | 17% | 0% | 100% | 0% | 78% | 22% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 908 | 1.451 | 1.211 | 2.134 | 5.704 | 728 | 655 | 453 | 727 | 2.563 |
| | % | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 16% | 25% | 21% | 37% | 100% | 28% | 26% | 18% | 28% | 100% |

Tab. 3.B
Periodo di maturazione dei requisiti a giugno o dicembre 2009 – Sicilia

| | | | | | | | Requisiti | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| | | | | | | | Regolarizzabili | | | | | al giugno 2009 | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 879 | 1.557 | 2.728 | 216 | 5.380 | 760 | 1185 | 2236 | 77 | 4258 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 16% | 29% | 51% | 4% | 100% | 18% | 28% | 53% | 2% | 100% |
| Province | n° | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 14 | 205 | 215 | 28 | 462 | 13 | 46 | 191 | 14 | 264 |
| | % | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 3% | 44% | 47% | 6% | 100% | 5% | 17% | 72% | 5% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 8 | 0 | 8 |
| | % | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 6 | 0 | 7 |
| | % | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 0% | 33% | 67% | 0% | 100% | 0% | 14% | 86% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | % | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 137 | 915 | 178 | 228 | 1.458 | 1 | 120 | 37 | 3 | 161 |
| | % | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 9% | 63% | 12% | 16% | 100% | 1% | 75% | 23% | 2% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 1.032 | 2.678 | 3.123 | 472 | 7.305 | 774 | 1.352 | 2.478 | 96 | 4.700 |
| | % | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 14% | 37% | 43% | 6% | 100% | 16% | 29% | 53% | 2% | 100% |

Nelle tabelle 3 si presentano i dati relativi al periodo di maturazione dei requisiti (giugno o dicembre 2009).

Non è stato possibile ricavare per differenza l'informazione relativa a quanti matureranno i requisiti nel 2010 perché alcune amministrazioni hanno fornito il dato di dicembre 2009 comprensivo di quello di giugno e, di conseguenza, alcuni valori sarebbero stati negativi.

Tab. 4.A – Copertura economica per le regolarizzazioni distinta per anni - Italia (escluso Sicilia)

| | | Copertura economica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| Regolarizzabili | | 2009 | | | | | 2010 | | | | | 2011 | | | | | | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 153 | 535 | 893 | 206,5 | 1.788 | 120 | 362 | 429 | 140,5 | 1052 | 119 | 322 | 397 | 113,5 | 951,5 |
| | % | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 9% | 30% | 50% | 12% | 100% | 11% | 34% | 41% | 13% | 100% | 13% | 34% | 42% | 12% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 0 | 10 | 17,5 | 13 | 41 | 0 | 5 | 17 | 13 | 35 | 0 | 5 | 15 | 12 | 32 |
| | % | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 0% | 25% | 43% | 32% | 100% | 0% | 14% | 49% | 37% | 100% | 0% | 16% | 47% | 38% | 100% |
| Province | n° | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 3 | 79 | 118 | 124 | 324 | 0 | 44 | 74 | 71 | 189 | 0 | 43 | 66 | 150 | 259 |
| | % | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 1% | 24% | 36% | 38% | 100% | 0% | 23% | 39% | 38% | 100% | 0% | 17% | 25% | 58% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 3 | 13 | 27 | 30 | 73 | 2 | 14 | 24 | 30 | 70 | 2 | 13 | 24 | 30 | 69 |
| | % | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 4% | 18% | 37% | 41% | 100% | 3% | 20% | 34% | 43% | 100% | 3% | 19% | 35% | 43% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 49 | 9 | 36 | 23 | 117 | 5 | 13 | 26 | 21 | 65 | 2 | 5 | 25 | 19 | 51 |
| | % | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 42% | 8% | 31% | 20% | 100% | 8% | 20% | 40% | 32% | 100% | 4% | 10% | 49% | 37% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 28 | 186 | 37 | 459,7 | 711 | 22 | 114 | 15 | 187 | 338 | 14 | 78 | 8 | 46 | 146 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 4% | 26% | 5% | 65% | 100% | 7% | 34% | 4% | 55% | 100% | 10% | 53% | 5% | 32% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 11 | 3 | 0 | 14 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 79% | 21% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Agenzie | n° | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 |
| | % | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 8 | 45 | 179 | 212 | 444 | 8 | 39 | 169 | 204 | 420 | 8 | 39 | 174 | 202 | 423 |
| | % | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 2% | 10% | 40% | 48% | 100% | 2% | 9% | 40% | 49% | 100% | 2% | 9% | 41% | 48% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 809 | 795 | 233 | 1815,5 | 3.653 | 466 | 461 | 42 | 951 | 1920 | 142 | 246 | 57 | 624 | 1069 |
| | % | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 22% | 22% | 6% | 50% | 100% | 24% | 24% | 2% | 50% | 100% | 13% | 23% | 5% | 58% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 5 | 1 | 18 | 27 | 51 | 0 | 4 | 10 | 17 | 31 | 0 | 0 | 12 | 17 | 29 |
| | % | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% | 10% | 2% | 35% | 53% | 100% | 0% | 13% | 32% | 55% | 100% | 0% | 0% | 41% | 59% | 100% |
| Università | n° | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 1 | 20 | 95 | 88 | 204 | 0 | 15 | 114 | 106 | 235 | 0 | 9 | 54 | 75 | 138 |
| | % | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 10% | 47% | 43% | 100% | 0% | 6% | 49% | 45% | 100% | 0% | 7% | 39% | 54% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Enti pubblici non ec. Na.li | n° | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 1 | 9 | 37 | 1 | 48 | 0 | 3 | 9 | 1 | 13 | 0 | 3 | 9 | 1 | 13 |
| | % | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 2% | 19% | 77% | 2% | 100% | 0% | 23% | 69% | 8% | 100% | 0% | 23% | 69% | 8% | 100% |
| Ministeri | n° | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 0 | 64 | 14 | 0 | 78 | 0 | 22 | 9 | 0 | 31 | 0 | 22 | 2 | 0 | 24 |
| | % | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 71% | 29% | 0% | 100% | 0% | 92% | 8% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 1.061 | 1.782 | 1.717 | 3.000 | 7.559 | 624 | 1.105 | 947 | 1.742 | 4.418 | 288 | 790 | 852 | 1.290 | 3.220 |
| | % | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 14% | 24% | 23% | 40% | 100% | 14% | 25% | 21% | 39% | 100% | 9% | 25% | 26% | 40% | 100% |

Tab. 4.B – Copertura economica per le regolarizzazioni distinta per anni - Sicilia

| Regolarizzabili | | | | | | | Copertura economica | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|---------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
| | | | | | | | 2009 | | | | | 2010 | | | | | 2011 | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 114 | 251 | 248 | 22 | 635 | 47 | 165 | 183 | 22 | 417 | 44 | 149 | 155 | 16 | 364 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 18% | 40% | 39% | 3% | 100% | 11% | 40% | 44% | 5% | 100% | 12% | 41% | 43% | 4% | 100% |
| Province | n° | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 2 | 76 | 14 | 4 | 96 | 3 | 41 | 0 | 0 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 2% | 79% | 15% | 4% | 100% | 7% | 93% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Altre Amministrazioni | n° | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| | % | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 0 | 2 | 8 | 3 | 13 | 0 | 1 | 5 | 0 | 6 | 0 | 1 | 5 | 0 | 6 |
| | % | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 0% | 15% | 62% | 23% | 100% | 0% | 17% | 83% | 0% | 100% | 0% | 17% | 83% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 |
| | % | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 125 | 125 | 73 | 187 | 510 | 87 | 39 | 37 | 97 | 260 | 0 | 1 | 0 | 7 | 8 |
| | % | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 25% | 25% | 14% | 37% | 100% | 33% | 15% | 14% | 37% | 100% | 0% | 13% | 0% | 88% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 272 | 454 | 368 | 221 | 1.315 | 168 | 246 | 250 | 124 | 788 | 75 | 151 | 185 | 28 | 439 |
| | % | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 21% | 35% | 28% | 17% | 100% | 21% | 31% | 32% | 16% | 100% | 17% | 34% | 42% | 6% | 100% |

Tab. 5.A - Le modalità di reclutamento del personale regolarizzabile – Italia (escluso Sicilia)

| | | Modalità di reclutamento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|
| | | Regolarizzabili | | | | | Concorso | | | | | Selezione riservata | | | | | Chiamata diretta | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 120 | 386 | 766 | 178 | 1.450 | 72 | 188 | 211 | 72 | 543 | 98 | 62 | 56 | 41 | 257 |
| | % | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 8% | 27% | 53% | 12% | 100% | 13% | 35% | 39% | 13% | 100% | 38% | 24% | 22% | 16% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 0 | 6 | 13 | 22 | 41 | 0 | 1 | 4 | 3 | 8 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| | % | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 0% | 15% | 32% | 53% | 100% | 0% | 13% | 50% | 38% | 100% | 0% | 0% | 100% | 0% | 100% |
| Province | n° | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 151 | 57 | 82 | 62 | 352 | 23 | 156 | 40 | 188 | 407 | 0 | 0 | 4 | 13 | 17 |
| | % | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 43% | 16% | 23% | 18% | 100% | 6% | 38% | 10% | 46% | 100% | 0% | 0% | 24% | 76% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 3 | 8 | 4 | 4 | 19 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | 1 | 2 | 4 | 10 | 17 |
| | % | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 16% | 42% | 21% | 21% | 100% | 0% | 0% | 20% | 80% | 100% | 6% | 12% | 24% | 59% | 100% |
| Consorzi e U. Territoriali | n° | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 45 | 21 | 22 | 19 | 107 | 5 | 6 | 16 | 7 | 34 | 2 | 0 | 8 | 5 | 15 |
| | % | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 42% | 20% | 21% | 18% | 100% | 15% | 18% | 47% | 21% | 100% | 13% | 0% | 53% | 33% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 54 | 291 | 32 | 556 | 933 | 0 | 31 | 7 | 209 | 247 | 4 | 51 | 3 | 190 | 248 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 6% | 31% | 3% | 60% | 100% | 0% | 13% | 3% | 85% | 100% | 2% | 21% | 1% | 77% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 29 | 6 | 0 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 83% | 17% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Agenzie | n° | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 0 | 1 | 9 | 0 | 10 | 1 | 4 | 0 | 0 | 5 | 1 | 4 | 0 | | 5 |
| | % | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 0% | 10% | 90% | 0% | 100% | 20% | 80% | 0% | 0% | 100% | 20% | 80% | 0% | 0% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 7 | 24 | 31 | 41 | 103 | 1 | 6 | 22 | 188 | 217 | 0 | 2 | 14 | 43 | 59 |
| | % | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 7% | 23% | 30% | 40% | 100% | 0% | 3% | 10% | 87% | 100% | 0% | 3% | 24% | 73% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 263 | 375 | 39 | 614 | 1.291 | 614 | 205 | 47 | 648 | 1514 | 23 | 19 | 1 | 25 | 68 |
| | % | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 20% | 29% | 3% | 48% | 100% | 41% | 14% | 3% | 43% | 100% | 34% | 28% | 1% | 37% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 0 | 5 | 15 | 17 | 37 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 8 | 10 | 18 |
| | % | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% | 0% | 14% | 41% | 46% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 0% | 0% | 44% | 56% | 100% |
| Università | n° | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 0 | 37 | 321 | 166 | 524 | 0 | 7 | 0 | 15 | 22 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | % | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 7% | 61% | 32% | 100% | 0% | 32% | 0% | 68% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 33% | 33% | 33% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Enti pubblici non ec. Naz.li | n° | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 1 | 6 | 28 | 0 | 35 | 0 | 3 | 12 | 1 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 3% | 17% | 80% | 0% | 100% | 0% | 19% | 75% | 6% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Ministeri | n° | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 0 | 86 | 25 | 0 | 111 | 2 | 10 | 2 | 0 | 14 | 0 | 56 | 6 | 0 | 62 |
| | % | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 77% | 23% | 0% | 100% | 14% | 71% | 14% | 0% | 100% | 0% | 90% | 10% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 644 | 1.333 | 1.393 | 1.679 | 5.049 | 724 | 618 | 363 | 1.335 | 3.040 | 129 | 196 | 107 | 340 | 772 |
| | % | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 13% | 26% | 28% | 33% | 100% | 24% | 20% | 12% | 44% | 100% | 17% | 25% | 14% | 44% | 100% |

Tab.5.B

Le modalità di reclutamento del personale regolarizzabile – Sicilia

| | | Modalità di reclutamento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|-----------|---------------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|-----------------|------------|------------|-----------|---------------|----------------------------|------------|------------|------------|---------------|-------------------------|------------|------------|------------|---------------|
| | | Regolarizzabili | | | | | Concorso | | | | | Selezione riservata | | | | | Chiamata diretta | | | | |
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 97 | 70 | 150 | 21 | 338 | 152 | 469 | 604 | 23 | 1248 | 26 | 55 | 200 | 75 | 356 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 29% | 21% | 44% | 6% | 100% | 12% | 38% | 48% | 2% | 100% | 7% | 15% | 56% | 21% | 100% |
| Province | n° | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 2 | 106 | 223 | 4 | 335 | 0 | 5 | 2 | 43 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 1% | 32% | 67% | 1% | 100% | 0% | 10% | 4% | 86% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Altre Amministrazioni | n° | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 0 | 1 | 3 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | % | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 0% | 17% | 50% | 33% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 91 | 80 | 35 | 20 | 226 | 32 | 98 | 72 | 72 | 274 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 40% | 35% | 15% | 9% | 100% | 12% | 36% | 26% | 26% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Totale complessivo | n° | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 190 | 257 | 411 | 47 | 905 | 184 | 572 | 678 | 139 | 1.573 | 26 | 55 | 200 | 76 | 357 |
| | % | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 21% | 28% | 45% | 5% | 100% | 12% | 36% | 43% | 9% | 100% | 7% | 15% | 56% | 21% | 100% |

Nei Comuni siciliani risulta prevalente la selezione riservata (effetto della speciale legislazione regionale).

La selezione riservata la si trova citata (seppure non come modalità prevalente) anche nei comuni, nelle province e nelle aziende del comparto sanità del resto del paese.

Tab. 6.A - Confronto tra personale regolarizzabile e vincitori di concorso non assunti – Italia

| | | Regolarizzabili | | | | | Vincitori in graduatoria | | | | |
|---------------------------------------|-----------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------------|------------|------------|------------|--------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 13 | 238 | 802 | 187 | 1.240 |
| | % | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 1% | 19% | 65% | 15% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 0 | 8 | 1 | 2 | 11 |
| | % | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 0% | 73% | 9% | 18% | 100% |
| Province | n° | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 0 | 24 | 37 | 74 | 135 |
| | % | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 0% | 18% | 27% | 55% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 0 | 3 | 9 | 5 | 17 |
| | % | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 0% | 18% | 53% | 29% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 4 | 6 | 9 | 8 | 27 |
| | % | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 15% | 22% | 33% | 30% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 0 | 12 | 9 | 37 | 58 |
| | % | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 0% | 21% | 16% | 64% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 9 | 0 | 0 | 9 |
| | % | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% |
| Agenzie | n° | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | % | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 7 | 0 | 11 | 20 | 38 |
| | % | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 18% | 0% | 29% | 53% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 0 | 50 | 6 | 313 | 369 |
| | % | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 0% | 14% | 2% | 85% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 8% | 8% | 38% | 45% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Università | n° | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 0 | 2 | 5 | 6 | 13 |
| | % | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 15% | 38% | 46% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Enti pubblici non economici nazionali | n° | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 0 | 19 | 17 | 0 | 36 |
| | % | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 0% | 53% | 47% | 0% | 100% |
| Ministeri | n° | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 0 | 15 | 46 | 0 | 61 |
| | % | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 25% | 75% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 24 | 386 | 952 | 653 | 2.015 |
| | % | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 1% | 19% | 47% | 32% | 100% |

Tab. 6.B

Confronto tra personale regolarizzabile e vincitori di concorso non assunti – Sicilia

| | | Regolarizzabili | | | | | Vincitori in graduatoria | | | | |
|--------------------------------|-----------|-----------------|--------------|--------------|------------|---------------|--------------------------|------------|------------|------------|-------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 0 | 0 | 221 | 4 | 225 |
| | % | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 0% | 0% | 98% | 2% | 100% |
| Province | n° | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Altre Amministrazioni | n° | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | % | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 0 | 43 | 0 | 112 | 155 |
| | % | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 0% | 28% | 0% | 72% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 0 | 43 | 221 | 116 | 380 |
| | % | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 0% | 11% | 58% | 31% | 100% |

Un numero significativo di vincitori di concorso non ancora assunti sono dichiarati nei Comuni (area C) e nel comparto Sanità (area D) con riferimento alle amministrazioni di tutto il paese.

Uguualmente il fenomeno ha una qualche rilevanza per il personale di area D del comparto Sanità e dell'area C dei Comuni nella regione Sicilia.

Tab 7.A – Confronto tra non regolarizzabili e regolarizzabili con la indicazione delle posizioni disponibili in dotazione organica Italia (escluso Sicilia)

| | | Non Regolarizzabili | | | | | Regolarizzabili | | | | | Dotazione organica | | | | |
|---------------------------------------|-----------|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale | A | B | C | D | Totale |
| Comuni | n° | 489 | 1899 | 4396 | 805 | 7.589 | 705 | 1.103 | 1.462 | 309 | 3.579 | 397 | 1.465 | 2.266 | 1068 | 5.195 |
| | % | 6% | 25% | 58% | 11% | 100% | 20% | 31% | 41% | 9% | 100% | 8% | 28% | 44% | 21% | 100% |
| Comunità Montane | n° | 23 | 17 | 33 | 32 | 105 | 53 | 72 | 33 | 55 | 213 | 0 | 17 | 46 | 14,5 | 77 |
| | % | 22% | 16% | 31% | 30% | 100% | 25% | 34% | 16% | 26% | 100% | 0% | 22% | 59% | 19% | 100% |
| Province | n° | 31 | 323 | 546 | 358 | 1.258 | 174 | 215 | 142 | 301 | 832 | 3 | 128 | 155 | 300 | 586 |
| | % | 2% | 26% | 43% | 28% | 100% | 21% | 26% | 17% | 36% | 100% | 1% | 22% | 26% | 51% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 7 | 26 | 25 | 19 | 77 | 5 | 16 | 10 | 21 | 52 | 2 | 16 | 13 | 9 | 40 |
| | % | 9% | 34% | 32% | 25% | 100% | 10% | 31% | 19% | 40% | 100% | 5% | 40% | 33% | 23% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 22 | 129 | 140 | 39 | 330 | 48 | 24 | 44 | 29 | 145 | 49 | 7 | 64 | 30 | 150 |
| | % | 7% | 39% | 42% | 12% | 100% | 33% | 17% | 30% | 20% | 100% | 33% | 5% | 43% | 20% | 100% |
| Enti di ricerca | n° | 52 | 580 | 125 | 922 | 1.679 | 59 | 365 | 54 | 926 | 1.404 | 87 | 340 | 67 | 800 | 1.294 |
| | % | 3% | 35% | 7% | 55% | 100% | 4% | 26% | 4% | 66% | 100% | 7% | 26% | 5% | 62% | 100% |
| Camere di Commercio | n° | 0 | 124 | 73 | 5 | 202 | 0 | 35 | 11 | 0 | 46 | 0 | 16 | 3 | 0 | 19 |
| | % | 0% | 61% | 36% | 2% | 100% | 0% | 76% | 24% | 0% | 100% | 0% | 84% | 16% | 0% | 100% |
| Agenzie | n° | 0 | 5 | 6 | 0 | 11 | 1 | 5 | 9 | 0 | 15 | 1 | 6 | 23 | 6 | 36 |
| | % | 0% | 45% | 55% | 0% | 100% | 7% | 33% | 60% | 0% | 100% | 3% | 17% | 64% | 17% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 5 | 43 | 138 | 45 | 231 | 7 | 37 | 85 | 161 | 290 | 8 | 47 | 234 | 447,5 | 736 |
| | % | 2% | 19% | 60% | 19% | 100% | 2% | 13% | 29% | 56% | 100% | 1% | 6% | 32% | 61% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 416 | 1841 | 300 | 3268 | 5.825 | 1.268 | 998 | 154 | 2.635 | 5.055 | 1.354 | 1.670 | 389 | 3437 | 6.850 |
| | % | 7% | 32% | 5% | 56% | 100% | 25% | 20% | 3% | 52% | 100% | 20% | 24% | 6% | 50% | 100% |
| Altre Amministrazioni Statali | n° | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 5 | 5 | 23 | 27 | 60 | 5 | 5 | 59 | 43 | 112 |
| | % | 67% | 0% | 33% | 0% | 100% | 167% | 8% | 38% | 45% | 100% | 4% | 4% | 53% | 38% | 100% |
| Università | n° | 2 | 178 | 576 | 200 | 956 | 1 | 53 | 398 | 196 | 648 | 1 | 37 | 314 | 175 | 527 |
| | % | 0% | 19% | 60% | 21% | 100% | 0% | 8% | 61% | 30% | 100% | 0% | 7% | 60% | 33% | 100% |
| Autorità indipendenti | n° | 0 | 2 | 5 | 0 | 7 | 1 | 3 | 6 | 0 | 10 | 2 | 0 | 5 | 0 | 7 |
| | % | 0% | 29% | 71% | 0% | 100% | 10% | 30% | 60% | 0% | 100% | 29% | 0% | 71% | 0% | 100% |
| Enti pubblici non economici nazionali | n° | 3 | 9 | 16 | 0 | 28 | 1 | 9 | 43 | 1 | 54 | 1 | 9 | 41 | 1 | 52 |
| | % | 11% | 32% | 57% | 0% | 100% | 2% | 17% | 80% | 2% | 100% | 2% | 17% | 79% | 2% | 100% |
| Ministeri | n° | 0 | 673 | 9 | 0 | 682 | 0 | 133 | 30 | 0 | 163 | 3 | 785 | 974 | 0 | 1.762 |
| | % | 0% | 99% | 1% | 0% | 100% | 0% | 82% | 18% | 0% | 100% | 0% | 45% | 55% | 0% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 1.052 | 5.849 | 6.389 | 5.693 | 18.983 | 2.328 | 3.073 | 2.504 | 4.661 | 12.566 | 1.913 | 4.548 | 4.652 | 6.330 | 17.442 |
| | % | 6% | 31% | 34% | 30% | 100% | 19% | 24% | 20% | 37% | 100% | 11% | 26% | 27% | 36% | 100% |

Tab 7.B

Confronto tra non regolarizzabili e regolarizzabili (con la indicazione delle posizioni disponibili in dotazione organica) – Sicilia

| | | <i>Non Regolarizzabili</i> | | | | | <i>Regolarizzabili</i> | | | | | <i>Dotazione organica</i> | | | | |
|--------------------------------|-----------|----------------------------|--------------|------------|------------|---------------|------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|---------------------------|--------------|--------------|------------|---------------|
| | | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>D</i> | <i>Totale</i> |
| Comuni | n° | 366 | 857 | 951 | 134 | 2.308 | 1.952 | 2.848 | 5.466 | 322 | 10.588 | 566 | 1.067 | 1.733 | 619 | 3.985 |
| | % | 16% | 37% | 41% | 6% | 100% | 18% | 27% | 52% | 3% | 100% | 14% | 27% | 43% | 16% | 100% |
| Province | n° | 1 | 5 | 9 | 69 | 84 | 94 | 391 | 395 | 67 | 947 | 13 | 118 | 26 | 5 | 162 |
| | % | 1% | 6% | 11% | 82% | 100% | 10% | 41% | 42% | 7% | 100% | 8% | 73% | 16% | 3% | 100% |
| Altre Amministrazioni | n° | 0 | 42 | 0 | 0 | 42 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 | 3 | 0 | 25 | 0 | 28 |
| | % | 0% | 100% | 0% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% | 11% | 0% | 89% | 0% | 100% |
| Consorzi e Unioni Territoriali | n° | 0 | 2 | 3 | 2 | 7 | 0 | 3 | 11 | 2 | 16 | 2 | 18 | 11 | 3 | 34 |
| | % | 0% | 29% | 43% | 29% | 100% | 0% | 19% | 69% | 13% | 100% | 6% | 53% | 32% | 9% | 100% |
| Enti e Agenzie Regionali | n° | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 | 2 | 5 | 35 | 28 | 0 | 0 | 5 | 33 |
| | % | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 80% | 0% | 6% | 14% | 100% | 85% | 0% | 0% | 15% | 100% |
| Aziende e enti del SSN | n° | 188 | 133 | 35 | 106 | 462 | 171 | 971 | 203 | 271 | 1.616 | 227 | 421 | 100 | 335 | 1.083 |
| | % | 41% | 29% | 8% | 23% | 100% | 11% | 60% | 13% | 17% | 100% | 21% | 39% | 9% | 31% | 100% |
| Totale complessivo | n° | 555 | 1.039 | 998 | 311 | 2.903 | 2.248 | 4.213 | 6.102 | 667 | 13.230 | 839 | 1.624 | 1.895 | 967 | 5.325 |
| | % | 19% | 36% | 34% | 11% | 100% | 17% | 32% | 46% | 5% | 100% | 16% | 30% | 36% | 18% | 100% |

Il personale non regolarizzabile presenta una concentrazione nelle aree professionali abbastanza uniforme con quello del personale regolarizzabile, con quello che si intende regolarizzare e anche con quello già regolarizzato.

Sembra evidente che, a seconda della natura dell'ente e delle specifiche competenze, le tensioni organizzative e i fabbisogni di personale (probabilmente anche in ragione del turnover) sono rimasti invariati nel corso degli ultimi anni.

Seconda Sezione – Sintesi della normativa di riferimento

TAB. 1 - Normativa Nazionale per la regolarizzazione del personale precario della P.A.

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|--|---------------------|---|
| Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Finanziaria 2007) | Art. 1 Comma 519 | Presupposti e Istituzione del Fondo per la stabilizzazione |
| | Art. 1 Comma 558 | Requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione. Ai sensi dei commi 519 e 558 il triennio utile può essere maturato con le seguenti modalità: a) essere in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato già maturato nel quinquennio precedente; b) essere in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato da maturare, in virtù di un contratto in essere al 29 settembre 2006, tenendo conto anche del servizio svolto a tempo determinato nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2007; c) tre anni di tempo determinato già maturati nel quinquennio precedente al 1° gennaio 2007. |
| Direttiva n. 7 del 30 aprile 2007 "Direttiva riguardante l'applicazione dei commi 519, 520, 529 e 940 dell'art. 1 della legge 27/12/2006, n. 296 in materia di stabilizzazione e proroga dei contratti a tempo determinato, nonché di riserve in favore di soggetti con incarichi di collaborazione" | Art. 1 | Articolo unico, comma 519, della legge finanziaria: stabilizzazione del personale a tempo determinato nelle amministrazioni dello Stato e negli enti pubblici non economici. |
| | Art. 2 | Presupposti per la stabilizzazione. I processi di stabilizzazione potranno essere effettuati nei limiti della disponibilità finanziaria stabilita dalla medesima legge e nel rispetto delle disposizioni vigenti in tema di dotazione organica e di programmazione triennale dei fabbisogni. |
| | Art. 3 | Requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione. Il comma 519 dell'articolo unico della legge finanziaria 2007 destina per l'anno 2007 il 20% del fondo di cui al comma 96 dell'art. 1 della L. 30/12/2004 n. 311 come incrementato dal comma 513 della legge, alla stabilizzazione a domanda del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui al comma 558 della predetta legge. |
| | Art. 4 | Procedure di stabilizzazione. Il percorso di stabilizzazione previsto dalle disposizioni speciali di cui ai commi 519 e 558 dell'articolo unico della legge finanziaria 2007 viene ampiamente illustrato nella presente direttiva. |
| Legge 24 dicembre 2007 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008)" | Art. 3 Comma 90 | Ampliamento della platea dei destinatari. Fatte salve le procedure di cui alla Finanziaria 2007 è ammesso alle procedure di stabilizzazione il personale che abbia maturato il requisito temporale essendo in servizio al 1° gennaio 2007 con tre anni di tempo determinato da maturare, nel quinquennio precedente, in virtù di un contratto in essere al 28 settembre 2007. |

| | | |
|--|-----------------------|--|
| | Art. 3 Comma 94 | Fatte salve le intese stipulate ai sensi dei commi 558 e 560 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, le amministrazioni pubbliche predispongono, sentite le organizzazioni sindacali, piani per la progressiva stabilizzazione del personale non dirigenziale già utilizzato con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in essere, e quindi in servizio, alla data del 1° gennaio 2008, tenendo conto dei differenti tempi di maturazione dei requisiti. Il requisito temporale previsto consiste in un'attività lavorativa per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007. Un ulteriore elemento necessario è che il servizio sia stato prestato presso la stessa amministrazione. |
| Circolare n. 5 del 2008 del 18 aprile 2008 "Linee di indirizzo in merito all'interpretazione ed all'applicazione dell'art. 3, commi da 90 a 95 e comma 106, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria) | Art. 2 | Reclutamento ordinario e procedure di stabilizzazione |
| | Art. 3 | Amministrazione destinatarie |
| | Art. 6 | Tratti distintivi della stabilizzazione. La presente circolare fornisce linee di indirizzo univoche per favorire un'applicazione uniforme delle disposizioni speciali in tema di stabilizzazione richiamando l'attenzione delle amministrazioni sui principi e sulle regole fondamentali dell'azione amministrativa. |

TAB. 2 - Disposizioni relative alle assunzioni anche in materia di regolarizzazione

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|---|----------------|--|
| Nota Circolare n. 3851 del 27/01/2009 "Assunzioni e stabilizzazione di personale negli enti di ricerca anno 2008 e anno 2009" | Art. 2 | Quadro normativo di riferimento per le assunzioni 2008 e 2009. La Circolare fornisce istruzioni in merito alle procedure di autorizzazione ad assumere al fine di portare a conclusione quelle relative all'anno 2008 solo per quegli enti di ricerca che non abbiano provveduto ad inviare la relativa richiesta e ad avviare invece quelle dell'anno 2009 per tutti gli enti di ricerca. Si danno, inoltre, indicazioni per la predisposizione della programmazione triennale dei fabbisogni 2009-2011 che dovrà comprendere, tra l'altro, le modalità di reclutamento che ciascuna amministrazione intende avviare per il prossimo triennio ivi comprese le stabilizzazioni per il 2009, la mobilità, le progressioni verticali e le procedure concorsuali, coerentemente con i principi generali in materia e compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione per ciascun anno riconducibili al regime assunzionale. |

| | | |
|--|--------|---|
| | Art. 3 | Regime assunzioni triennio 2010-2012. La presente Circolare fornisce istruzioni relative alle procedure di autorizzazione ad assumere al fine di portare a conclusione quelle relative all'anno 2008 ed avviare quelle per l'anno 2009. Si danno, inoltre, indicazioni per la predisposizione della programmazione triennale dei fabbisogni che dovrà comprendere, tra l'altro, le modalità di reclutamento ordinario e speciale (mediante stabilizzazione) che ciascuna amministrazione intende avviare per il triennio 2009 – 2011 tra cui la mobilità, le progressioni verticali, le procedure concorsuali, coerentemente con i principi generali e la normativa specifica di settore e compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione desunte dal regime assunzione previsto per ciascun anno. |
| Nota Circolare n. 3858 del 27/01/2009 "Assunzioni e stabilizzazione di personale anno 2008 e anno 2009. Autorizzazioni a bandire" | Art. 2 | Destinatari |
| | Art. 3 | Regime delle assunzioni e provvedimenti autorizzativi |
| Atto Senato 1167 approvato dalla Camera dei deputati il 28 ottobre 2008. Trasmesso dal Presidente della Camera dei deputati alla Presidenza il 29 ottobre 2008. "Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, nonché misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico, di controversie di lavoro e di ammortizzatori sociali" | Art. 7 | Disposizioni in materia di stabilizzazione. A decorrere dal 1/07/2009 sono abrogati i commi 417, 418, 419, 420, 519, 529, 560 e 664 dell'art. 1 della L. 27/12/2006 n. 296 e i commi 90, 92, 94, 95, 96 e 97 dell'art. 3 della L. 24/12/2007 n. 244, fatte salve fino al 31 dicembre 2009 le disposizioni speciali contenute nelle normative abrogate riferite al personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e a quello di cui all'art. 23, comma 1 del d.lgs. 8/6/01 n. 215 e succ. modif. Sono in ogni caso fatte salve le procedure per le quali si sia proceduto all'espletamento delle relative prove selettive alla data di entrata in vigore della presente legge. Tali procedimenti devono in ogni caso concludersi entro il 30/06/2009. |

TAB. 3 - Normativa Nazionale per la stabilizzazione degli LSU

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|---|---------------------|---|
| Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Finanziaria 2007) | Art. 1, Comm a 1156 | Stipula di nuove convenzioni per lo svolgimento di attività socialmente utili e per l'attuazione di misure di politica attiva del lavoro riferite a lavoratori impegnati in attività socialmente utili. |
| Legge 24 dicembre 2007, n 247 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (Finanziaria 2008) | Art. 2, Comm a 550 | Stipula di apposite convenzioni con i comuni destinatari degli interventi, previa intesa con le regioni competenti, anche in deroga alla normativa vigente relativa agli LSU per l'attuazione di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori. |
| Circolare del Ministero del Lavoro Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del 1 aprile 2008 prot. 14/0004317 | | Concessione del contributo per la stabilizzazione degli LSU (con relativa graduatoria) per i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti. |

TAB. 4 - Normativa Regionale per la stabilizzazione degli LSU

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|---|-----------------------|--|
| Legge Regionale Calabria del 30/01/2001 n. 4 "Misure politiche attive dell'impiego in Calabria" | Art. 3 | Destinatari del piano di stabilizzazione occupazionale sono le seguenti categorie: a) i soggetti che, alla data del 31 ottobre 2000 risultino impegnati in attività socialmente utili, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2000; b) i soggetti impegnati, ai sensi della Convenzione 786/2000, sottoscritta con il Ministero del lavoro e della Previdenza Sociale, in attività di pubblica utilità; c) i soggetti inseriti in attività socialmente utili, esclusi dalla disciplina del D.Lgs. n. 81/2000, non avendo maturato i requisiti per beneficiare del regime transitorio, da ultimo definito all'art 2, comma 1, del citato decreto; d) i soggetti utilizzati ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera d), del D.Lgs. n. 468/1997, alle condizioni di cui all'art. 7 del medesimo decreto |
| Legge Regionale Basilicata n. 60 del 07/12/2000 "Norme per la stabilizzazione lavorativa dei soggetti impegnati in progetti di lavori socialmente utili" | Art. 2 | Programmazione delle attività |
| | Art. 3 | Individuazione delle attività socialmente utili |
| | Art. 4 | Enti promotori delle iniziative di stabilizzazione occupazionale, beneficiari, degli interventi di incentivazione nazionale e regionale |
| | Art. 5 | Destinatari del piano di stabilizzazione |
| Legge Regionale Sicilia n. 16 del 14/04/2006 "Misure per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili. Titolo I: Stabilizzazione personale precario." | Art. 1 | Stabilizzazione di lavoratori impegnati in attività socialmente utili |
| | Art. 2 | Elenco speciale dei destinatari dei benefici previsti in favore dei lavoratori provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili |
| | Art. 3 | Disposizioni in materia di assunzioni |
| | Art. 6 | Disposizioni ed incentivi in favore dei lavoratori destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili finanziati con risorse dell'ente utilizzatore |
| | Art. 8 | Personale precario presso le Aziende di turismo, l'Azienda terme di Sciacca, gli Enti Parco e gli uffici della Corte dei Conti |
| | Art. 10 | Stabilizzazione del personale dei consorzi di bonifica, ASI e camere di commercio |
| Legge Regionale Sicilia n. 85 del 21/12/95 " Norme per l' inserimento lavorativo dei soggetti partecipanti ai progetti di utilità collettiva di cui all' articolo 23 della legge 11 marzo 1988, n. 67 ed interventi per l' attuazione di politiche attive del lavoro" | Art. 1 | Finalità e soggetti beneficiari |
| | Art. 10 | Assunzioni a tempo indeterminato |
| Legge Regionale Sicilia n. 21 del 29/12/2003 "Disposizioni programmatiche e finanziarie per l'anno 2004" | Art. 25 | Disposizioni in materia di attività socialmente utili |
| Legge Regionale Sicilia n. 24 del 06/04/1996 "Integrazioni e modifiche alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 ed interpretazione autentica degli articoli 1 e 12. Modifiche dell' | Art. 1 | Disposizioni per i coordinatori dei progetti di utilità collettiva |

| | |
|--|--|
| articolo 19 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 25 e dell' articolo 12 della legge regionale 21 settembre 1990, n. 36." | |
|--|--|

TAB. 5 – Normativa regionale per la stabilizzazione del personale precario appartenente al Settore Sanitario

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|--|----------------|---|
| Legge Regionale Veneto n. 1 del 27/02/2008 "Legge Finanziaria regionale per l'esercizio 2008" | Art. 96 | Completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori precari del SSR della Regione Veneto in attuazione della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008) |
| Legge Regionale Molise n. 1 del 13/01/2009 "Legge finanziaria regionale 2009" | Art. 3 | Stabilizzazione personale precario Servizio Sanitario Regionale |
| Legge Regionale Campania n. 1 del 30/01/2008 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Campania - Legge finanziaria 2008" | Art. 81 | Norme per la stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale |
| Legge Regionale Campania n. 5 del 14/04/2008 "Modifiche all'articolo 81 della legge regionale 30 gennaio 2008, n. 1, concernenti norme per la stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale" | Art. 1 | Modifiche alla precedente legislazione |
| Legge Regionale Puglia n. 1 del 19/02/2008 "Disposizioni integrative e modifiche della legge regionale 31 dicembre 2007, n. 40 e prima variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2008" | Art. 21 | Modifiche normative riguardanti il piano di stabilizzazione delle Aziende Sanitarie Locali e relativa copertura dei costi. |
| | Art. 25 | Autorizzazione a indire procedure selettive per la stabilizzazione del personale ARPA |
| Legge Regionale Puglia n. 10 del 16/04/2007 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2007 e bilancio pluriennale 2007-2009 della Regione Puglia" | Art 30 | Piano di stabilizzazione del personale |
| | Art 31 | Proroga dei contratti precari del Servizio Sanitario Nazionale |
| Legge Regionale Toscana n. 2 del 01/02/2008 "Disposizioni per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale con rapporto di lavoro a termine" | Art 1 | Assunzioni a tempo indeterminato |
| | Art 2 | Requisiti |
| | Art. 3 | Limiti alla partecipazione alle procedure concorsuali |
| | Art. 4 | Disposizioni procedurali |
| | Art. 5 | Assunzioni a tempo determinato per le aziende ed enti del SSR |
| Legge Regionale Veneto n. 22 del 16/08/2007 "Disposizioni di riordino e semplificazione normativa - collegato alla legge finanziaria 2006 in materia di personale, affari istituzionali, rapporti con gli enti locali" | Art. 2 | Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale |

| | | |
|---|--------|---|
| Legge Regionale Toscana n. 2 del 01/02/2008 "Disposizioni per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario regionale con rapporto di lavoro a termine." | Art. 1 | Assunzioni a tempo indeterminato per le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale SSR |
| | Art. 2 | Requisiti per le procedure concorsuali |
| | Art. 3 | Limiti alla partecipazione alle procedure concorsuali |
| | Art. 5 | Assunzioni a tempo indeterminato |
| Legge Regione Toscana n. 42 del 01/08/2006 "Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale" | Art. 1 | Interventi per la razionalizzazione della spesa delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Regionale e criteri per il reclutamento del personale |

TAB. 6 – Normativa regionale per la regolarizzazione dei lavoratori con contratto di lavoro flessibile delle Regioni a Statuto Speciale

| Riferimento Normativo | Articoli Commi | Misure e principi enunciati |
|---|----------------|--|
| Legge Provinciale Trento del 21/12/2007 n. 23 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale 2008 e pluriennale 2008-2010 della Provincia autonoma di Trento (legge finanziaria 2008) | Art. 11 | Disposizioni in materia di concorso degli enti locali al raggiungimento degli obiettivi di finanza provinciale per il triennio 2008-2010 e assegnazione delle risorse ai comuni per il 2008 |
| Legge Regionale Sardegna n. 3 del 05/03/2008 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (Legge finanziaria 2008)". | Art. 6 | Disposizioni in materia di lavoro e formazione professionale: finanziamenti per il fondo per l'occupazione e per le assunzioni di personale con contratti di lavoro flessibile effettuate dagli EE.LL. |
| Legge Regionale Sicilia n. 16 del 14/04/2006 "Misure per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili. Titolo I: Stabilizzazione personale precario." | Art. 1 | Stabilizzazione di lavoratori impegnati in attività socialmente utili |
| | Art. 2 | Elenco speciale dei destinatari dei benefici previsti in favore dei lavoratori provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili |
| | Art. 3 | Disposizioni in materia di assunzioni |
| | Art. 6 | Disposizioni ed incentivi in favore dei lavoratori destinatari del regime transitorio dei lavori socialmente utili finanziati con risorse dell'ente utilizzatore |
| | Art. 8 | Personale precario presso le Aziende di turismo, l'Azienda terme di Sciacca, gli Enti Parco e gli uffici della Corte dei Conti |
| | Art. 10 | Stabilizzazione del personale dei consorzi di bonifica, ASI e camere di commercio |
| Legge Regionale Sicilia n. 85 del 21/12/95 " Norme per l' inserimento lavorativo dei soggetti partecipanti ai progetti di utilità collettiva di cui all' articolo 23 della legge 11 marzo 1988, n. 67 ed interventi per l' attuazione di politiche attive del lavoro" | Art. 1 | Finalità e soggetti beneficiari |
| | Art. 10 | Assunzioni a tempo indeterminato |
| Legge Regionale Sicilia n. 21 del 29/12/2003 "Disposizioni programmatiche e finanziarie per l'anno 2004" | Art. 25 | Disposizioni in materia di attività socialmente utili |
| Legge Regionale Sicilia n. 24 del 06/04/1996 "Integrazioni e modifiche | Art. 1 | Disposizioni per i coordinatori dei progetti di utilità collettiva |

| | | |
|--|--|---|
| <p>alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 ed interpretazione autentica degli articoli 1 e 12. Modifiche dell' articolo 19 della legge regionale 1 settembre 1993, n. 25 e dell' articolo 12 della legge regionale 21 settembre 1990, n. 36."</p> | | |
| <p>Legge Regionale Friuli Venezia Giulia n. 17 del 30/12/2008 "Disposizioni per la formazione del bilancio pluriennale ed annuale della Regione (Legge finanziaria 2009)"</p> | <p>Art. 12 Commi 28, 29,30, 31</p> | <p>Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione al fine di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato</p> |
| <p>Legge Regionale Friuli Venezia Giulia n. 9 del 14/08/2008 "Assestamento del bilancio 2008 e del bilancio pluriennale per gli anni 2008 - 2010 ai sensi dell'articolo 34 della legge regionale 8 agosto 2007, n. 21"</p> | <p>Art. 19</p> | <p>Possibilità per la Regione di continuare ad avvalersi del personale in servizio al 31 dicembre 2007, nonché alla data di entrata in vigore della presente legge, con contratto di lavoro a tempo determinato, assunto mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici per l'accesso all'impiego regionale.</p> |

Monitoraggio dei contratti di lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione

Monitoraggio dei contratti di lavoro flessibile e rilevazione del personale, non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato che sia in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dall'Articolo 1, commi 519 e 558, della Legge 296/2006 e dall'articolo 3, comma 90, della Legge 244/2007.

E' in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione il personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato:

1. in servizio alla data del 1° gennaio 2007 con almeno tre anni di anzianità, anche non continuativi;
2. in servizio alla data del 1° gennaio 2007 che consegua il requisito dei tre anni di anzianità di servizio in virtù di un contratto stipulato anteriormente alla data del 29 settembre 2006;
3. che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore al 1° gennaio 2007;
4. in servizio alla data del 1° gennaio 2008 che consegua il requisito dei tre anni di anzianità di servizio in virtù di un contratto stipulato anteriormente alla data del 28 settembre 2007.

ATTENZIONE: non è stabilizzabile il personale dirigenziale e tutto il personale (dirigenziale e non) assunto per le esigenze degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, per gli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del Presidente della Provincia, della Giunta o degli Assessori di cui l'articolo 110 del Decreto legislativo 267/2000.

Viene richiesto, inoltre di fornire informazioni in merito alle graduatorie di concorso ancora vigenti in cui siano inseriti concorrenti risultati vincitori e non ancora assunti.

Sono richieste infine, alcune informazioni di sintesi sul personale a tempo determinato, non in possesso dei requisiti prima indicati e sui collaboratori, con contratto co.co.co. attualmente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

Destinatari della rilevazione sono i dirigenti degli uffici del personale o, comunque, degli uffici che sono in possesso dei dati richiesti.

Sezione 1 - Anagrafica Amministrazione

Si prega di compilare i dati di riferimento della Amministrazione

1: Nome Amministrazione

* 2: Tipologia amministrazione

Scegli "solo una" delle seguenti:

- Ministeri
- Enti pubblici non economici nazionali
- Enti di ricerca
- Agenzie
- Autorità indipendenti
- Altre Amministrazioni Statali
- Università
- Camere di Commercio
- Regioni
- Enti e Agenzie Regionali
- Aziende e enti del SSN
- Province
- Comuni
- Comunità Montane
- Consorzi e Unioni Territoriali
- Altre Amministrazioni

*** 3: Indirizzo**

*** 4: CAP**

5: Città

6: Telefono

*** 7: Email**

*8: Esiste personale con contratto di lavoro flessibile nella Sua Amministrazione?

1. Se la risposta è SI, ed ha i requisiti per la stabilizzazione compilare tutte le sezioni che seguono; 2. Se la risposta è SI, ma non ha i requisiti per la stabilizzazione compilare la Sezione 6; 3. Se la risposta è NO compilare comunque i dati di riferimento dell'Amministrazione.

- Sì
- Sì, ma non stabilizzabile
- No

Sezione 2 - Referente

Si prega di fornire i dati del dirigente/funziionario di riferimento per eventuali richieste di ulteriori informazioni

* 1: Cognome e Nome

* 2 Unità organizzativa: Ufficio di riferimento

* 3: Telefono

* 4: Email

Sezione 3 - Informazioni sul personale stabilizzabile

Inserire il numero dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione ovvero il personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato: 1) in servizio alla data del 1° gennaio 2007 con almeno tre anni di anzianità, anche non continuativi; 2) in servizio alla data del 1° gennaio 2007 che consegua il requisito dei tre anni di anzianità in virtù di un contratto stipulato anteriormente alla data del 29 settembre 2006; 3) che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore al 1° gennaio 2007; 4) in servizio alla data del 1° gennaio 2008 che consegua il requisito dei tre anni di anzianità di servizio in virtù di un contratto stipulato anteriormente alla data del 28 settembre 2007

***1: Quanto personale è stato o sarà stabilizzato entro il 30 giugno 2009?**

Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 34) N.B. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***2: Indicare per ciascuna area, quante unità di personale sono in possesso dei requisiti previsti e non sono state ancora stabilizzate (inserire sia chi ha maturato i 3 anni sia chi li dovrà maturare)**

Inserire, per ciascuna area, il numero complessivo, anche di quelli non attualmente in servizio. Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 34) N.B. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***3: Delle unità di personale in possesso dei requisiti di cui alla domanda 2, quante hanno un contratto in corso? Attenzione: i dati da inserire possono essere uguali o inferiori, ma NON superiori, ai dati inseriti nella domanda n° 2.**

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

*** 4: Di questi, quanti matureranno il requisito dei 3 anni di anzianità al 30 giugno 2009?**

Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 34). Inserire, per ciascuna area, il numero complessivo, anche di quelli non attualmente in servizio. N.B. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***5: Di questi, quanti matureranno il requisito dei 3 anni di anzianità al 31 dicembre 2009?**

Attenzione: i dati da inserire non devono comprendere anche quelli inseriti nella domanda n°4.

Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 34). Inserire, per ciascuna area, il numero complessivo, anche di quelli non attualmente in servizio. N.B. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

*** 6: Indicare, per ciascuna area, quante unità di personale, di cui alla domanda 2, l'Amministrazione è interessata a stabilizzare**

Inserire, per ciascuna area, il numero complessivo, anche di quelli non attualmente in servizio. Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

Scrivi la(e) tua(e) risposta(e) qui:

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***7: Indicare, per ciascuna area, quante posizioni sono disponibili nella attuale dotazione organica per le stabilizzazioni**

Inserire, per ciascuna area, il numero complessivo, anche di quelli non attualmente in servizio. Compilare solo i campi di interesse inserendo un valore numerico (es. 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

*** 8: Per quante delle posizioni disponibili da riservare alle stabilizzazioni, vi è copertura economica nell'annualità 2009?**

Se l'amministrazione non ha risorse economiche indicare 0 in tutte le aree. Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

*** 9: Per quante delle posizioni disponibili da riservare alle stabilizzazioni, vi è copertura economica nell'annualità 2010?**

Se l'amministrazione non ha risorse economiche indicare 0 in tutte le aree. Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

*** 10: Per quante delle posizioni disponibili da riservare alle stabilizzazioni, vi è copertura economica nell'annualità 2011?**

Se l'amministrazione non ha risorse economiche indicare 0 in tutte le aree. Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

Sezione 4 - Modalità di reclutamento

***1: Indicare per ciascuna area, quante unità di personale, di cui alla domanda 4 e 5 della sezione 3, hanno svolto una procedura concorsuale pubblica prevista dall'art. 35 del d.lgs 165/2001**

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***2: Indicare per ciascuna area, quante delle unità di cui alla domanda 4 e 5 della**

sezione 3, hanno svolto una selezione riservata sulla base dei criteri individuati dall'Amministrazione

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

| | |
|---------------|----------------------|
| A oppure I: | <input type="text"/> |
| B oppure II: | <input type="text"/> |
| C oppure III: | <input type="text"/> |
| D: | <input type="text"/> |

***3: Indicare per ciascuna area, quante delle unità di cui alla domanda 4 e 5 della sezione 3, sono state assunte con chiamata diretta (su incarico fiduciario)**

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

| | |
|---------------|----------------------|
| A oppure I: | <input type="text"/> |
| B oppure II: | <input type="text"/> |
| C oppure III: | <input type="text"/> |

Sezione 5 - Graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato vigenti con vincitori non assunti

*1: Indicare, se ci sono graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato ancora vigenti, il numero di vincitori non assunti

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

| | |
|---------------|----------------------|
| A oppure I: | <input type="text"/> |
| B oppure II: | <input type="text"/> |
| C oppure III: | <input type="text"/> |
| D: | <input type="text"/> |

Sezione 6 - Personale con contratto di lavoro flessibile non stabilizzabile

Se esistono tipologie di contratti di lavoro flessibile, che non rispondono ai requisiti previsti dalla normativa sulla stabilizzazione, indicare il dato numerico per ciascuna tipologia di contratto.

*1: Per ciascuna area indicare il numero di Contratti a Tempo Determinato

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

| | |
|---------------|----------------------|
| A oppure I: | <input type="text"/> |
| B oppure II: | <input type="text"/> |
| C oppure III: | <input type="text"/> |
| D: | <input type="text"/> |

*2: Indicare il numero dei Contratti a Tempo Determinato ex art. 110 TUEL

*3: Indicare il numero delle Collaborazioni Coordinate e Continuative

*4: Per ciascuna area indicare il numero di Contratti Formazione Lavoro

Compilare solo i campi di interesse inserendo esclusivamente un valore numerico (ad esempio 3). NB. Nell'area D aggiungere, ove previsto, le EP. Per gli Enti di Ricerca inserire: I, II, III livello nell'area D; IV e V nell'area C; VI e VII nell'area B; VIII e IX nell'area A.

| | |
|---------------|----------------------|
| A oppure I: | <input type="text"/> |
| B oppure II: | <input type="text"/> |
| C oppure III: | <input type="text"/> |
| D: | <input type="text"/> |

*5 Indicare il numero di altre forme di collaborazione.

Sezione 7 - Contratti di Diretta Collaborazione

Dati sul personale (dirigenziale e non) assunto per le esigenze degli uffici di diretta collaborazione del Ministro, per gli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, del

Presidente della Provincia, della Giunta o degli Assessori

***1: Indicare il numero di Contratti a Tempo Determinato**

A oppure I:

B oppure II:

C oppure III:

D:

***2: Indicare il numero di Collaborazioni Coordinate e Continuative**

***3: Indicare il numero di altre forme di collaborazione**

Note

Spazio dedicato ad eventuali note, specificazioni e chiarimenti.

B: Note

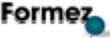
Grazie!

Hai completato le risposte alle domande presenti nel questionario.

Fai clic su "Invia" per completare il processo e salvare le risposte.

Invia

Se vuoi controllare le risposte date e, eventualmente, cambiarne qualcuna fai clic sul pulsante "Indietro" fino a che non trovi la/le risposta/e da modificare.

La rilevazione è effettuata in collaborazione con 

Nota sulla privacy

Questa indagine è anonima.

Il record delle risposte fornite non contiene alcuna informazione che ti identifichi a meno che non sia prevista, all'interno del questionario, qualche domanda che possa identificarti. Anche se hai risposto ad un questionario con identificativi di accesso non vi è alcun collegamento tra questi e le tue risposte. Gli identificativi sono gestiti in un differente database aggiornato solo per tener conto se hai completato o meno il questionario. Non vi è alcuna possibilità di collegare gli identificativi alle tue risposte.