

I presidi promuovono l'alternanza scuola-lavoro e apprendistato. Più tiepidi i giudizi sull'impresa didattica. Tuttavia, solo poco più di un terzo ritiene che l'alternanza aumenti in maniera diretta le opportunità di occupazione dei diplomati. Almeno nell'opinione dei dirigenti scolastici delle superiori consultati sul tema dal Censis, che pubblica i risultati di questa indagine nel 48° "Rapporto sulla situazione sociale del Paese» presentato venerdì scorso (www.censis.it). Decisamente buoni i voti che i presidi danno all'estensione dell'obbligo dell'alternanza negli istituti professionali, che incassa un punteggio medio di 8,7 in una scala da 0 a 10. Seguito a breve distanza con 8,2 dall'introduzione dell'obbligo negli ultimi tre anni dei tecnici.

Note favorevoli anche per l'inserimento degli studenti in contesti di imprenditorialità, legati all'artigianato (7,5) e per la sperimentazione dell'apprendistato negli ultimi tre anni delle superiori (7,1). Maggiori le perplessità per le attività di impresa didattica, attraverso la produzione e commercializzazione di beni o servizi, che comunque si merita un punteggio più che sufficiente, 6,8. Pesano le difficoltà burocratico-amministrative legate alla realizzazione di un'impresa formativa: per i presidi quella maggiore risiede nella gestione degli adempimenti fiscali con le risorse amministrative in dotazione organica (8,2), non mancano problemi legati alle norme di fiscalità generale e del codice civile (7,8) e alla complessità della gestione amministrativa e contabile (7,6). Ma sottolineano anche la mancanza di indicazioni e standard organizzativi condivisi dal Miur, ministero del lavoro e dicastero dell'economia (8,0). E risulta difficile individuare il possibile mercato di riferimento (6,1). «Nonostante rimangano alcuni nodi irrisolti spiega Massimiliano Valeri, portavoce del Censis -, la strada dell'alternanza scuola-lavoro sembra essere quella più adatta a potenziare nella giusta direzione il rapporto tra scuola e mondo del lavoro».

Agli occhi dei presidi l'aspetto più qualificante è fornire una maggiore conoscenza del mondo del mondo del lavoro (66%), anche in funzione di orientativa per la scelta di proseguire gli studi (47,3%). Mentre la difficoltà maggiore è coinvolgere le aziende e il mondo del lavoro in genere (47%), «a cui si può correlare osserva il Censis -il 42,2% di dirigenti che rimarcano la difficoltà a offrire percorsi in alternanza a tutti gli studenti dell'istituto». Critiche le risorse finanziarie, insufficienti per il 46,4%.

Solo il 34,3% dei presidi ritiene che l'alternanza aumenti le possibilità di trovare un posto di lavoro per i diplomati. Mentre per il 37,3% influenza i livelli motivazionali degli

Alternanza promossa con riserva

alunni e riduce gli abbandoni scolastici. Non solo. Rende il curriculum più adeguato alle esigenze del mondo del lavoro (32,5%). E per un quarto dei dirigenti (24,3%) è uno stimolo a una continua innovazione della didattica, oltre che aggiornare e specializzare il corpo docente (5%) e aumentare l'attrattività della scuola (13,9%). Sul versante dell'organizzazione didattica la maggiore criticità è realizzare un'effettiva integrazione dell'alternanza nel curriculum scolastico (41,5%), ma anche valutare le competenze acquisite dagli studenti nei contesti di lavoro (22,6%), mancando inoltre un apparato di monitoraggio e valutazione condiviso per le scuole (10,7). E i presidi segnalano anche lo scarso interesse delle famiglie, preoccupate del rendimento scolastico (4,9%), e dei docenti poco preparati (14,8).

Scarica il pdf 