

## Apprendistato di I e III livello: l'accordo interconfederale del settore artigiano

*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro*  
*Per iscriverti al Bollettino ADAPT [clicca qui](#)*  
*Per entrare nella Scuola di ADAPT e nel progetto **Fabbrica dei talenti***  
*scrivi a: [selezione@adapt.it](mailto:selezione@adapt.it)*

Con l'**accordo interconfederale dell'1 febbraio 2018** siglato da Confartigianato, CNA, Casartigiani, CLAAI e Cgil, Cisl e Uil, **il settore artigiano si dota di una propria disciplina dell'apprendistato di primo e terzo livello**, rendendo così effettivamente applicabile e operativo l'istituto anche per le imprese artigiane.

È infatti l'**art. 42, comma 5, del d.lgs. 81/2015** che delega ad accordi interconfederali e contratti collettivi nazionali di lavoro la **disciplina di alcuni aspetti fondamentali** per l'attivazione di percorsi di apprendistato, tra cui quello della **retribuzione**. Un intervento - quello di livello interconfederale - che, nell'inerzia della contrattazione collettiva di riferimento, si rende quindi essenziale per poter dare concreta applicazione all'istituto, così come avvenuto anche in altri settori produttivi (su cui si veda A. Balsamo, *Apprendistato "duale". Prime valutazioni sull'accordo interconfederale e i suoi effetti in materia di retribuzione*; A. Battaglia, *Apprendistato di I e III livello, al via anche per il settore dei servizi e per le cooperative*).

Infatti, **il focus dell'accordo è proprio l'aspetto retributivo** dei contratti di apprendistato di I e III livello. Per entrambe le tipologie di contratto la modalità prescelta per la definizione della retribuzione dell'apprendista è quella della **percentualizzazione**: il **corrispettivo** viene determinato in misura percentuale rispetto al livello di inquadramento che raggiungerà il giovane al termine del periodo di apprendistato.

In particolare, per quanto riguarda **l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di scuola secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore**, la percentualizzazione è determinata in misura crescente per ogni anno di formazione, come illustrato nella tabella che segue.

## Apprendistato di I e III livello: l'accordo interconfederale del settore artigiano

### RETRIBUZIONE APPRENDISTA I LIVELLO

Anno di apprendistato	Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda
Primo	Pari al 45% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Secondo	Pari al 55% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Terzo	Pari al 60% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Quarto	Pari al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento

In materia di **retribuzione delle ore di formazione**, sebbene al punto 3 dell'accordo si specifichi espressamente **l'esonero dall'obbligo retributivo del datore di lavoro per le ore di formazione esterna**, ossia le ore svolte presso l'istituzione formativa, la stessa specificazione non si ha per la retribuzione delle ore di formazione interna, quindi le ore di formazione erogate dal datore di lavoro. Seppure sarebbe stata auspicabile una previsione espressa anche in tal senso, l'incipit del punto 3 rimanda all'art. 43, comma 7, del d.lgs. 81/2015 nel suo intero, il quale prevede anche la possibilità di corrispondere, per le ore di formazione interna, il 10% della retribuzione che sarebbe dovuta all'apprendista. Pertanto, si ritiene che il beneficio sia ugualmente applicabile.

Novità introdotta dalle Parti Sociali artigiane è la specifica previsione del **trattamento retributivo nell'ipotesi di prosecuzione del contratto di apprendistato di primo livello in seguito al mancato raggiungimento degli obiettivi formativi**. All'apprendista non spetterà, per il successivo anno di apprendistato, l'avanzamento delle percentuali retributive, ma continueranno ad applicarsi le percentuali dell'anno precedente. Tale previsione è dovuta al collegamento di ciascun anno di apprendistato ad uno specifico anno scolastico o formativo, collegamento illustrato nella tabella allegata all'accordo.

## Apprendistato di I e III livello: l'accordo interconfederale del settore artigiano

Anche all'**apprendista di alta formazione e ricerca** spetterà una retribuzione percentualizzata in relazione al livello salariale nel quale il lavoratore sarà inquadrato al termine del periodo formativo. La percentuale sarà crescente in relazione alla durata del periodo di apprendistato, come illustrato dalla tabella che segue.

### RETRIBUZIONE APPRENDISTA III LIVELLO

#### Durata del percorso di apprendistato

Per i percorsi di durata superiore all'anno

Per i percorsi di durata non superiore all'anno

#### Retribuzione

Per la prima metà del periodo: 70%

Per la seconda metà del periodo: 80%

80% per l'intero periodo

**L'esonero dall'obbligo retributivo per le ore di formazione esterna** e la possibilità di corrispondere il **10% della retribuzione per le ore di formazione interna** sono riconosciuti anche per l'apprendistato di terzo livello, attraverso un chiaro rinvio all'art. 45, comma 3, del d.lgs. 81/2015.

Inoltre, sono previste delle disposizioni comuni ad entrambe le tipologie di apprendistato che riguardano **l'esonero da tutti gli istituti contrattuali e di legge diretti, indiretti e differiti** per le ore di formazione per cui è previsto l'esonero dall'obbligo retributivo e la **durata del periodo di prova** che, per entrambi, è pari a **90 giorni**. Infine, per tutto quanto non previsto dall'accordo, si fa rinvio alle norme previste per la regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante e ai contratti collettivi aziendali.

## Apprendistato di I e III livello: l'accordo interconfederale del settore artigiano

Un intervento, quello delle confederazioni e delle associazioni sindacali artigiane che si era reso **necessario** - come le stesse Parti Sociali riconoscono nelle premesse dell'accordo - **per diffondere l'apprendistato "duale" in un settore in cui il contratto di apprendistato ha tradizionalmente rappresentato uno strumento per la trasmissione delle competenze e dei mestieri e per l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro.**

### **Alessia Battaglia**

Scuola di dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

Università degli Studi di Bergamo

 [@\\_alebattaglia](#)

Scarica il **PDF** 