

**È nullo il licenziamento per superamento del
comporto se parte delle assenze sono imputabili alle
mansioni svolte e dunque a colpa del datore di
lavoro, anche se ha fatto affidamento sulla
valutazione del medico del lavoro**

Tribunale di Parma, ordinanza 18 aprile 2023, n. 1341

20230418_Trib-ParmaDownload