

## **Garanzia Giovani: il ruolo delle rappresentanze datoriali**

**Per raggiungere in maniera più efficace gli obiettivi di Garanzia Giovani il Governo italiano ha ritenuto strategico il coinvolgimento del mondo imprenditoriale.** Questa apertura alle imprese si sta realizzando attraverso la stipula di una serie di Protocolli di intesa tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e associazioni di rappresentanza datoriale. Ad oggi sul portale nazionale si possono individuare otto accordi sottoscritti da: Confindustria e Finmeccanica (il protocollo è firmato anche dal Ministro dell'istruzione); CIA e AGIA; Confartigianato; Confesercenti; CNA; Casartigiani; Confcommercio; ABI.

**L'impianto generale degli otto Protocolli siglati finora è piuttosto omogeneo e tutti i documenti presentano una struttura formale analoga, salvo alcune peculiarità.** In ogni Protocollo sono specificati: gli obiettivi dell'accordo; le azioni in materia di tirocini, apprendistato e in alcuni casi orientamento e autoimprenditorialità; le azioni di diffusione, mediante canali di comunicazione, di contenuti e iniziative del Piano Garanzia Giovani; le misure specifiche volte a coinvolgere le sedi territoriali delle associazioni, valorizzare il sito Cliclavoro.it e, nella maggior parte dei casi, a monitorare la realizzazione delle azioni grazie all'istituzione di un Gruppo di coordinamento.

**I Protocolli di intesa maggiormente peculiari sono quelli siglati da Confindustria-Finmeccanica e da Confartigianato.** Nel primo si rilevano due fattispecie interessanti: è l'unico caso in cui oltre al Ministero del lavoro c'è la sottoscrizione dell'accordo anche da parte del Ministero dell'Istruzione; è l'unico caso in cui un'impresa associata, Finmeccanica, partecipa in maniera diretta alla sottoscrizione assieme all'associazione di categoria. A sua volta il Protocollo con Confartigianato si caratterizza per essere l'unico accordo in cui si fa riferimento alla facoltà delle associazioni datoriali di svolgere attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro. Inoltre i due Protocolli presentano specifiche azioni di orientamento che richiamano direttamente dei progetti di riferimento che hanno anticipato e contribuiscono alle finalità dell'intesa. Entrambi gli accordi sono inoltre i soli che prevedono, tra le azioni di diffusione e comunicazione, l'istituzione di una "cabina di regia Comunicazione" con il Ministero del lavoro.

**Uno sguardo di insieme agli otto Protocolli di intesa siglati finora, permette di individuare nella voce "obiettivi e finalità" il tratto più omogeneo di tutti gli accordi.** Negli obiettivi sono specificate le finalità della collaborazione con le singole associazioni datoriali

## **Garanzia Giovani: il ruolo delle rappresentanze datoriali**

che normalmente sono: il sostegno di percorsi di alternanza scuola-lavoro e università-lavoro (nel Protocollo Confartigianato è espressamente utilizzata la formula “percorsi di formazione duale”); la promozione dei contenuti e delle iniziative di “Garanzia Giovani” tra le sedi territoriali; la promozione di programmi di responsabilità sociale d’impresa; il contributo allo sviluppo di previsioni sulla domanda di professionalità da parte delle imprese. Non mancano le peculiarità: tra gli obiettivi dell’accordo con Confindustria-Finmeccanica e dell’accordo con Confartigianato c’è la promozione di programmi orientati all’attivazione del raccordo con l’istruzione e la formazione dei giovani. Gli accordi con Confindustria-Finmeccanica e con Confartigianato hanno in comune all’accordo con ABI la previsione, tra gli obiettivi, della promozione di percorsi finalizzati alla certificazione delle competenze non formali e formali conseguiti durante il tirocinio o l’apprendistato.

**Dopo gli obiettivi, in tutti gli otto Protocolli sono stabilite azioni in materia di tirocini e di apprendistato.** Nella maggior parte dei casi le azioni per gli stage si concretizzano nella realizzazione di un numero significativo di tirocini nelle imprese associate e nella promozione della loro attivazione. Nel Protocollo ABI e CIA-AGIA è stabilita l’istituzione di un apposito elenco di imprese pronte a ospitare tirocinanti. Per quanto riguarda l’apprendistato le azioni stabilite riguardano principalmente l’utilizzo di questo contratto nelle imprese associate, in alcuni casi con riferimento alle P.M.I., e la promozione di una formazione di qualità. Nei Protocolli con CNA, CIA-AGIA, Confcommercio, Confesercenti, Casartigiani e Confartigianato è previsto inoltre il sostegno all’organizzazione dei “Campionati nazionali e mondiali dei mestieri”. Confindustria-Finmeccanica e Confartigianato sono le uniche associazioni a prevedere specifiche azioni di orientamento (supporto alla ricerca attiva di percorsi di formazione); mentre il Protocollo con CIA-AGIA è l’unico a prevedere, in un apposito articolo, azioni a sostegno e finanziamento dell’autoimprenditorialità.

**Nelle intese si ritrovano strumenti di diffusione dei contenuti del documento e misure specifiche per implementarne l’efficacia.** Per quanto riguarda la diffusione, tutte le associazioni datoriali firmatarie si impegnano ad utilizzare i propri canali di comunicazione (siti internet, strumenti cartacei, media) per diffondere i contenuti del Piano Garanzia Giovani.

**Le misure specifiche previste dagli otto Protocolli sono sostanzialmente misure di coinvolgimento delle sedi territoriali delle associazioni datoriali nelle iniziative del Piano Garanzia Giovani.** Un “Gruppo di coordinamento” è previsto in un apposito articolo in tutti i

## Garanzia Giovani: il ruolo delle rappresentanze datoriali

Protocolli tranne quello con Confindustria-Finmeccanica e con Confartigianato. Il Gruppo di coordinamento ha il compito di realizzare le azioni del Protocollo e monitorarne l'avanzamento. In tutti gli accordi è previsto inoltre in maniera specifica, tranne che per CIA-AGIA e Confartigianato, l'impegno a pubblicare sul sito Cliclavoro.it le offerte di tirocinio, apprendistato, lavoro delle imprese associate. Infine, va segnalato come tra le misure specifiche che riguardano Confindustria-Finmeccanica si mettono a disposizione dati, strumenti e metodologie del Progetto "1000 giovani per Finmeccanica". Mentre tra le misure specifiche che riguardano Confartigianato si prevede la condivisione degli strumenti e dei contenuti del Progetto "Giovani - Artigianato - Scuola per la valorizzazione dell'artigianato".

### Alfonso Balsamo

Scuola internazionale di dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

ADAPT-CQIA, Università degli Studi di Bergamo

*@Alfonso\_Balsamo*

Scarica il pdf 