

Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e finanza 2014

Il **Documento di economia e finanza 2014**, secondo le intenzioni del Governo, vuole essere un'occasione preziosa per dimostrare la volontà del Paese di imprimere una **forte accelerazione al processo di riforma strutturale dell'economia**, per una nuova e sostenibile **ripresa della crescita e dell'occupazione**.

Si tratterà ora di concretizzare con interventi legislativi quanto contenuto nel Documento.

I tempi che si è dato il Governo per la sua realizzazione sono relativamente brevi.

In particolare, le "iniziative" legislative in tema di lavoro dovrebbero concretizzarsi entro il mese di **settembre 2014**.

All'**entusiasmo** di molti tecnici e operatori del lavoro che accompagna la "svolta" si contrappone lo scetticismo e i **dubbi** di molti altri, sui contenuti e sui tempi di realizzazione.

Solo il (breve) tempo ci dirà se ci troviamo di fronte a delle **"tavole della legge" o a un "libro dei sogni"**.

Si sotto riporta una scheda di sintesi relativa ai punti essenziali sulle **riforme del mercato del lavoro e welfare** contenuti nella Sezione III - Programma Nazionale di Riforme - Parte I - La strategia nazionale e le principali iniziative del DEF 2014 (le tabelle e i contenuti sono tratte dal documento originale reperibile all'indirizzo <http://www.tesoro.it/doc-finanza-pubblica/def/index.html>).

Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e finanza 2014

IL QUADRO DI RIFERIMENTO	
L'area di lavoro e welfare è articolata in 10 azioni, raggruppate in 5 macro-temi. Le azioni sono: 1) Il contratto di lavoro a tempo e il contratto di apprendistato ; 2) Il mercato delle forme contrattuali ; 3) Sviluppo delle procedure e dei servizi ; 4) Ammodernamento delle procedure e dei servizi ; 5) Qualificazione delle risorse umane e professionali . Le azioni sono articolate in 10 punti di attuazione, raggruppate in 5 macro-temi. Le azioni sono: 1) Il contratto di lavoro a tempo e il contratto di apprendistato ; 2) Il mercato delle forme contrattuali ; 3) Sviluppo delle procedure e dei servizi ; 4) Ammodernamento delle procedure e dei servizi ; 5) Qualificazione delle risorse umane e professionali .	
AZIONE 1. IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO E IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO	
INTENZIONE	Con l'intento di controllare e ridurre il tasso di disoccupazione, favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato, il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di riformare il contratto di lavoro a tempo e il contratto di apprendistato, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Marzo 2014
AZIONE 2. IL MERCATO DELLE FORME CONTRATTUALI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di riformare il mercato delle forme contrattuali, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un mercato delle forme contrattuali che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Agosto 2014
AZIONE 3. SVILUPPO DELLE PROCEDURE E DEI SERVIZI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di sviluppare le procedure e i servizi, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Settembre 2014
AZIONE 4. AMMODERNAMENTO DELLE PROCEDURE E DEI SERVIZI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di ammodernare le procedure e i servizi, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Settembre 2014
AZIONE 5. QUALIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di qualificare le risorse umane e professionali, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Luglio 2014
AZIONE 6. AMMODERNAMENTO DELLE PROCEDURE E DEI SERVIZI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di ammodernare le procedure e i servizi, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Luglio 2014
AZIONE 7. QUALIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI	
INTENZIONE	Il Documento di Economia e Finanza 2014 propone di qualificare le risorse umane e professionali, introducendo il contratto di lavoro a tempo determinato e il contratto di apprendistato a lungo termine. Le riforme proposte mirano a rendere il mercato del lavoro più flessibile e a favorire l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
FINALITÀ	Realizzare un sistema di lavoro a tempo e di apprendistato che sia più flessibile e che favorisca l'assorbimento del mercato del lavoro e la crescita del settore privato.
TEMPI	Settembre 2014

**Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e
finanza 2014**