

Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e finanza 2014

Il **Documento di economia e finanza 2014**, secondo le intenzioni del Governo, vuole essere un'occasione preziosa per dimostrare la volontà del Paese di imprimere una **forte accelerazione al processo di riforma strutturale dell'economia**, per una nuova e sostenibile **ripresa della crescita e dell'occupazione**.

Si tratterà ora di concretizzare con interventi legislativi quanto contenuto nel Documento.

I tempi che si è dato il Governo per la sua realizzazione sono relativamente brevi.

In particolare, le "iniziative" legislative in tema di lavoro dovrebbero concretizzarsi entro il mese di **settembre 2014**.

All'**entusiasmo** di molti tecnici e operatori del lavoro che accompagna la "svolta" si contrappone lo scetticismo e i **dubbi** di molti altri, sui contenuti e sui tempi di realizzazione.

Solo il (breve) tempo ci dirà se ci troviamo di fronte a delle **"tavole della legge" o a un "libro dei sogni"**.

Si sotto riporta una scheda di sintesi relativa ai punti essenziali sulle **riforme del mercato del lavoro e welfare** contenuti nella Sezione III - Programma Nazionale di Riforme - Parte I - La strategia nazionale e le principali iniziative del DEF 2014 (le tabelle e i contenuti sono tratte dal documento originale reperibile all'indirizzo <http://www.tesoro.it/doc-finanza-pubblica/def/index.html>).

Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e finanza 2014

AZIONE		IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO E IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO
DESCRIZIONE	Con riferimento al contratto a tempo, viene estesa da 12 a 18 la durata minima del periodo di prova in caso di assunzione per il primo contratto a tempo determinato, con decorrenza dal 1° gennaio 2014. Per il contratto di apprendistato, invece, viene estesa da 12 a 18 la durata minima del periodo di prova in caso di assunzione per il primo contratto a tempo determinato, con decorrenza dal 1° gennaio 2014. Per il contratto di apprendistato, invece, viene estesa da 12 a 18 la durata minima del periodo di prova in caso di assunzione per il primo contratto a tempo determinato, con decorrenza dal 1° gennaio 2014.	
FINALITÀ	Pulire la rigetta del mercato del lavoro, favorendo i contratti di primo inserimento e la promozione di un'occupazione qualificata.	
TEMPI	Maggio 2014	
AZIONE		IL RIFORMA DELLE FORME CONTRATTUALI
DESCRIZIONE	Il disegno di legge delega in materia di lavoro a tempo determinato e di lavoro a tempo parziale, oltre che di lavoro a tempo pieno, è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda il lavoro a tempo determinato, la seconda parte, che riguarda il lavoro a tempo parziale, e la terza parte, che riguarda il lavoro a tempo pieno. La prima parte del disegno di legge delega in materia di lavoro a tempo determinato, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del disegno di legge delega in materia di lavoro a tempo parziale, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo parziale per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del disegno di legge delega in materia di lavoro a tempo pieno, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo pieno per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Rafforzare la capacità di ripresa del mercato del lavoro in parte di tempo, con un focus su iniziative a favore di categorie e settori di lavoro a tempo determinato, a tempo parziale e a tempo pieno.	
TEMPI	Luglio 2014	
AZIONE		INIZIATIVE DEL PIANO FILARE NEL SETTORE DELL'INDUSTRIA
DESCRIZIONE	Il Piano Filare è un piano di sviluppo industriale che mira a promuovere la crescita e la competitività delle imprese del settore industriale. Il Piano Filare è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda la ricerca e l'innovazione, la seconda parte, che riguarda la formazione e lo sviluppo delle risorse umane, e la terza parte, che riguarda la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale. La prima parte del Piano Filare, prevede la possibilità di finanziare progetti di ricerca e sviluppo per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del Piano Filare, prevede la possibilità di finanziare progetti di formazione e sviluppo delle risorse umane per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del Piano Filare, prevede la possibilità di finanziare progetti di promozione del territorio e di sostenibilità ambientale per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Sostenere la ricerca e lo sviluppo industriale e la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale.	
TEMPI	Settembre 2014	
AZIONE		WELFARE PER IL LAVORO E PER LE PENSIONI STRANE
DESCRIZIONE	Il disegno di legge delega in materia di welfare per il lavoro e per le pensioni strane, è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda il welfare per il lavoro, la seconda parte, che riguarda le pensioni strane, e la terza parte, che riguarda il welfare per il lavoro e per le pensioni strane. La prima parte del disegno di legge delega in materia di welfare per il lavoro, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del disegno di legge delega in materia di pensioni strane, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del disegno di legge delega in materia di welfare per il lavoro e per le pensioni strane, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Sostenere la ricerca e lo sviluppo industriale e la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale.	
TEMPI	Settembre 2014	
AZIONE		SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DEGLI ADDEBITI
DESCRIZIONE	Il disegno di legge delega in materia di semplificazione delle procedure e degli addebiti, è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda la semplificazione delle procedure, la seconda parte, che riguarda gli addebiti, e la terza parte, che riguarda la semplificazione delle procedure e gli addebiti. La prima parte del disegno di legge delega in materia di semplificazione delle procedure, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del disegno di legge delega in materia di addebiti, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del disegno di legge delega in materia di semplificazione delle procedure e degli addebiti, prevede la possibilità di assumere lavoratori a tempo determinato per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Semplificare e razionalizzare le procedure di costruzione e gestione del lavoro e delle forme di tutela e di promozione e di welfare del lavoro.	
TEMPI	Luglio 2014	
AZIONE		INNOVATIVEZZA DEI SERVIZI
DESCRIZIONE	Il disegno di legge delega in materia di innovatività dei servizi, è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda la ricerca e l'innovazione, la seconda parte, che riguarda la formazione e lo sviluppo delle risorse umane, e la terza parte, che riguarda la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale. La prima parte del disegno di legge delega in materia di ricerca e sviluppo, prevede la possibilità di finanziare progetti di ricerca e sviluppo per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del disegno di legge delega in materia di formazione e sviluppo delle risorse umane, prevede la possibilità di finanziare progetti di formazione e sviluppo delle risorse umane per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del disegno di legge delega in materia di promozione del territorio e di sostenibilità ambientale, prevede la possibilità di finanziare progetti di promozione del territorio e di sostenibilità ambientale per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Sostenere la ricerca e lo sviluppo industriale e la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale.	
TEMPI	Luglio 2014	
AZIONE		CONCILIAMENTO DEI TEMPI DI LAVORO CON LE ESIGENZE CONTORNUALI
DESCRIZIONE	Il disegno di legge delega in materia di conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze contornuali, è articolato in tre parti: la prima parte, che riguarda la ricerca e l'innovazione, la seconda parte, che riguarda la formazione e lo sviluppo delle risorse umane, e la terza parte, che riguarda la promozione del territorio e la sostenibilità ambientale. La prima parte del disegno di legge delega in materia di ricerca e sviluppo, prevede la possibilità di finanziare progetti di ricerca e sviluppo per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La seconda parte del disegno di legge delega in materia di formazione e sviluppo delle risorse umane, prevede la possibilità di finanziare progetti di formazione e sviluppo delle risorse umane per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi. La terza parte del disegno di legge delega in materia di promozione del territorio e di sostenibilità ambientale, prevede la possibilità di finanziare progetti di promozione del territorio e di sostenibilità ambientale per un periodo massimo di 18 mesi, con possibilità di proroga per un periodo massimo di 6 mesi, per un totale di 24 mesi.	
FINALITÀ	Conciliare i tempi di vita con i tempi di lavoro del genitore, in particolare, il genitore che si occupa di figli a carico e di anziani a carico del genitore.	
TEMPI	Settembre 2014	

Il lavoro e il welfare nel Documento di economia e finanza 2014

Scarica il pdf 