

**In caso di licenziamento per g.m.o. illegittimo,
l'indennità ex art. 3 del d.lgs. n. 23/2015 va
quantificata tenendo conto oltreché dell'anzianità di
servizio, anche della dimensione aziendale e del
comportamento tenuto dal datore di lavoro**

[Download \(PDF, 888KB\)](#)