

In caso di molestie sessuali sul luogo di lavoro, anche in assenza di dolo del datore di lavoro, il trasferimento della lavoratrice ad altra unità produttiva è illegittimo, se il datore di lavoro non dimostra che questa era l'unica possibilità per sottrarre la dipendente al molestatore

[Download \(PDF, 1.04MB\)](#)