

Intervista a Valerio Fiorepino, Direttore Risorse umane e organizzazione RAI

Valerio Fiorepino è Direttore Risorse umane e organizzazione RAI - Radiotelevisione Italiana S.p.A. Racconta «la RAI è fatta di persone, non solo di numeri per quanto possano sembrare elevati, il principale obiettivo aziendale è quello di fornire un servizio pubblico di ottima qualità, attività nella quale RAI riesce al meglio grazie alle sue risorse umane». Fiorepino è un manager di alto profilo, di ottima preparazione tecnica e conoscenza della struttura. Romano, appena laureato in giurisprudenza entra in RAI nel settore dedicato al contenzioso del lavoro per poi passare alle relazioni industriali e la gestione del personale giornalistico. Tra il 1998 e il 2000 ricopre il ruolo di Responsabile delle politiche del personale e gestione delle risorse chiave, fino a divenire Direttore Risorse umane. Nel 2006 è nominato vice Direttore Risorse televisive, ovvero la divisione che si occupa dei contratti di consulenza e degli autori, di lavoro autonomo e a tempo determinato, fino a divenirne Direttore nel 2011, quando a tali funzioni si aggiungono anche la gestione degli appalti e acquisti con società esterne e, nel 2012, i contratti fiction. A novembre 2013, il Direttore generale Gubitosi lo richiama al vertice della Direzione Risorse umane e organizzazione, per affidargli l'ambizioso compito di raggiungere gli obiettivi previsti dal Piano industriale 2013-2015 e di avviare in RAI un massiccio percorso di modernizzazione delle politiche di gestione del personale.

Leggi l'intervista 