

## La contrattazione aziendale all'Istituto Europeo di Design

*ADAPT - Scuola di alta formazione sulle relazioni industriali e di lavoro  
Per iscriverti al Bollettino ADAPT [clicca qui](#)  
Per entrare nella **Scuola di ADAPT** e nel progetto **Fabbrica dei talenti**  
scrivi a: [selezione@adapt.it](mailto:selezione@adapt.it)*

**L'Istituto Europeo di Design - IED è stato fondato da Francesco Morelli nel 1966 con l'intento di creare un sistema formativo di nuova generazione** nel campo del design, della moda, delle arti visive e della comunicazione. IED è un network internazionale dislocato in vari Paesi con 7 sedi in Italia e 4 sedi situate in Spagna e in Brasile: offre ai giovani creativi di tutto il mondo una formazione basata sulla "cultura del progetto", insegnando come portare avanti un'idea fino a vederla realizzata attraverso un processo di creazione costante.

**Con l'obiettivo di uno sviluppo qualitativo, professionale ed economico della vita personale e lavorativa delle risorse presenti in azienda, il giorno 19 dicembre 2017** direzione d'azienda, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL e l'RSA in carica hanno sottoscritto il contratto integrativo aziendale, nella prospettiva di portare i c.d. *accordi di gestione territoriale* ad un ulteriore livello di contrattazione, per garantire la gestione e lo sviluppo di ciascuna sede IED. L'intesa, di durata triennale, decorre dal 1 gennaio 2018 e si applica nei confronti di tutti i/le lavoratori /lavoratrici delle sedi IED attinenti al territorio nazionale italiano.

*Tutele di genere e responsabilità sociale*

**Come già avvenuto in passato, le parti sostengono fermamente le campagne contro la violenza sulle donne e contro tutte quelle forme di violenza in generale**, che riguardano persone discriminate in base al sesso o all'orientamento sessuale. A questo proposito, fermo restando quanto previsto dall'articolo 24 del decreto legislativo 80/2015, **le parti introducono alcune misure di miglior favore per le vittime di violenza di genere**. Si impegnano a concedere, a determinate condizioni, un mese di congedo retribuito a spese dell'azienda e a valutare con accortezza ogni richiesta di trasferimento delle vittime. Inoltre, l'azienda si impegna ad accogliere ogni domanda di modifica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, da orizzontale a verticale. L'intesa formalizza, infine, l'impegno ad individuare un'associazione, con cui

## La contrattazione aziendale all'Istituto Europeo di Design

stipulare una convenzione, finalizzata all'assistenza delle vittime di violenza di genere.

**In materia di responsabilità sociale, IED garantisce: ai lavoratori un ambiente di lavoro equo e non discriminatorio, offrendo opportunità di formazione, mobilità e promozione interna;** agli studenti la valorizzazione delle eccellenze e la promozione di un contesto rispettoso delle diverse culture e delle norme vigenti sulla sicurezza e l'igiene; alla comunità sociale un servizio rispettoso dell'ambiente incentivando lo sviluppo sostenibile della propria attività.

**Consapevole dell'importanza di un corretto bilanciamento tra vita personale e vita lavorativa,** l'azienda si impegna a concedere, ai genitori con figli, nei primi anni di vita, la possibilità del congedo in modalità oraria, con un minimo di un'ora non frazionabile.

### *Organizzazione del lavoro*

**Le parti concordano che l'organizzazione del lavoro in IED deve essere finalizzata a favorire l'armonizzazione tra la crescita personale e il miglioramento complessivo delle condizioni e della qualità del lavoro.** A tal fine IED si impegna a favorire una più equa ripartizione dei ritmi e carichi di lavoro e a incoraggiare il miglioramento dell'efficienza, della produttività aziendale e della qualità del servizio offerto agli studenti. L'azienda esprime altresì la volontà di confrontarsi con le OO.SS sul tema della **classificazione e dell'inquadramento del personale**. A questo proposito, l'ufficio del personale è tenuto a verificare l'attribuzione dei livelli professionali in funzione delle specifiche mansioni svolte, nel rispetto della declaratoria del CCNL.

**Le Parti concordano sulla necessità di regolare, a beneficio dei/delle dipendenti dell'azienda, la politica di gestione delle trasferte.** IED si impegna di farsi carico delle spese di trasferta del lavoratore, riconoscendogli un'indennità in relazione alla destinazione della trasferta e il rimborso spese regolamentato dalle policy aziendali. Per usufruire di tale compenso il tempo di trasferta deve essere di almeno 4 ore e il luogo deve distare minimo 30 km dalla sede. Le ore eccedenti di lavoro straordinario durante la trasferta non prevedono le ore di viaggio e devono essere autorizzate dal responsabile.

## La contrattazione aziendale all'Istituto Europeo di Design

### Parte economica

**Per incoraggiare la crescita individuale, economica e professionale dei dipendenti e dell'azienda, IED intende introdurre un sistema premiante organico**, utilizzando indicatori di qualità (*smart working*) e produttività (MOL/VA). L'intesa tuttavia non specifica le modalità di funzionamento del sistema premiante. È comunque prevista una clausola in forza della quale il lavoratore può richiedere la conversione parziale o totale del premio di risultato in welfare. L'intesa prevede altresì che tutti i lavoratori IED che svolgono almeno 5 ore lavorative giornaliere dispongono di un ticket *restaurant* del valore di 5,29 euro al giorno. In caso di attività lavorativa prestata in trasferta il ticket non viene disposto, perché sostituito da indennità di trasferta e rimborso spese.

### Il sistema di relazioni sindacali

**Le parti concordano che un corretto sistema di relazioni sindacali favorisce il consolidamento e il miglioramento del clima aziendale.** Pertanto le parti si incontreranno, con cadenza annuale, per discutere di tematiche nazionali e territoriali, che possono comprendere progetti e investimenti in tema di lavoro, occupazione e formazione. Al fine di migliorare le condizioni di lavoro e di prevenire eventuali conflitti, le parti individuano due strumenti di contrattazione e condivisione delle politiche del lavoro: il livello nazionale e quello territoriale. Al nazionale è affidata la regolamentazione di aspetti quali ticket *restaurant*, sistema premiante, organizzazione del lavoro e trasferta. Invece per quanto concerne il secondo **livello, si prevedono accordi di Gestione Territoriale**, attraverso i quali, vengono regolamentati istituti come: orari di lavoro e flessibilità, che incidono positivamente sull'organizzazione del lavoro e sulla qualità di vita del personale coinvolto; *smart working*, ovvero il lancio e la sperimentazione di progetti pilota al fine di ottimizzare il rendimento dei/delle dipendenti dando loro maggiore autonomia; formazione, perciò corsi di lingua, corsi di formazione office, ecc ecc. Si specifica che gli accordi vengono redatti nelle sedi IED con più di 15 lavoratori, pertanto dove sono presenti RSARSU. **Le Parti concordano due giornate annuali per discutere tematiche di carattere nazionale e di rinnovo del contratto integrativo.** IED si impegna, inoltre, ad agevolare la presenza delle RSA agli incontri nazionali, sostenendone le spese di viaggio.

## La contrattazione aziendale all'Istituto Europeo di Design

**Annalia Silecchia**

Studentessa del liceo classico Pilo Albertelli di Roma

Scarica il **PDF** 