

L'apprendistato negli altri Paesi UE



L'APPRENDISTATO NEGLI ALTRI PAESI UE



fareApprendistato.it

	Definizione e tipologie di apprendistato	Soggetti regolatori	Retribuzione	Durata del percorso	Monte ore formazione e sue caratteristiche
	<p>Contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e occupazione dei giovani.</p> <p>Tre le tipologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per la qualifica e il diploma professionale (15-25 anni); - Professionalizzante o contratto di mestiere (18-29 anni); - Di alta formazione e ricerca (18-29 anni). 	Stato, Regioni, Istituti formativi, parti sociali.	Definita dalla contrattazione collettiva. Due possibilità: sottinquadramento o percentualizzazione del salario.	Minim 6 mesi e poi varia a seconda della tipologia di apprendistato e dalle competenze già possedute dall'apprendista.	<p>Variabile a seconda della tipologia di apprendistato.</p> <p>Es. primo il vello standard condiviso è minimo 400 ore annue. In alcune Regioni si arriva a 1000.</p>
	<p>L'apprendistato è un contratto di lavoro in alternanza per giovani dai 16 ai 25 anni.</p> <p>I giovani che hanno compiuto i 19 anni, possono concludere un contratto di apprendistato (<i>Formation apprenti junior</i>) se hanno completato il periodo di studio obbligatorio.</p>	Stato, Ministero per il lavoro e l'occupazione, Regioni.	<p>Salvo disposizioni contrattuali o convenzionali più favorevoli, l'apprendista percepisce un salario minimo calcolato in percentuale rispetto allo SMIC (Salario minimo interprofessionale garantito).</p> <p>Es. per un apprendista minorenni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primo anno: 25%; - Secondo anno: 37%; - Terzo anno: 53%. 	<p>Due possibili forme di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A tempo determinato: da 1 a 3 anni in funzione del tipo di professione e qualifica finale: 4 anni se l'apprendista è affetto da handicap. - A tempo indeterminato: con un periodo iniziale da 1 a 3 anni. 	<p>La durata del periodo di formazione all'interno del CFA (Centro di Formazione per l'Apprendistato) dev'essere di almeno 400 ore/anno in media sugli anni del ciclo di formazione (300h/anno per il CAP di due anni, 1850h/anno per la maturità professionale di tre anni).</p> <p>Nel caso in cui il contratto di apprendistato sia di un anno, la formazione deve durare almeno 240h/anno.</p>
	<p>Contrato para la formación y el aprendizaje.</p>	Stato.	La retribuzione è fissata in misura proporzionale al tempo di lavoro effettivo, è stabilita nel contratto collettivo e non potrà essere, in nessun caso, inferiore al salario minimo interprofessionale.	Durata minima è di un anno (fiduciaria) e 6 mesi dalla contrattazione collettiva e massima di 3 anni.	<p>La durata dell'attività formativa deve, almeno, quella necessaria per l'ottenimento del titolo di formazione professionale, del certificato di professionalità o della certificazione accademica e dovrà permettere l'ottenimento della pratica professionale adeguata al livello di studi o formazione e formati.</p> <p>Non inferiore al 25% del tempo complessivo per il primo anno. Non inferiore al 15% del tempo complessivo per il secondo e terzo anno.</p>
	<p>Due programmi di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Young Apprenticeship</i>: giovani tra i 16 e i 19 anni; - <i>Adult Apprenticeship</i>: giovani dai 19 anni in su. <p>Tre livelli di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Intermediate</i>; - <i>Advanced</i>; - <i>Higher</i>. 	Department for Education, Department of Business, Innovation and Skills.	£2,68 l'ora per gli apprendisti tra i 16 ed i 18 anni e per gli apprendisti di 19 anni o più durante il primo anno di apprendistato. Gli apprendisti che hanno 19 anni o più ricevono, a partire dal secondo anno di apprendistato, il Salario minimo nazionale.	Minimo 12 mesi. Massimo 4 anni.	280 ore di formazione totale di cui 100 off the job, 180 on the job.
	<p>Apprendistato nell'ambito della formazione duale di tipo professionale.</p>	Stato federale; Singoli Länder; Camere di commercio, industrie e artigianato.	La retribuzione, prevista dal contratto collettivo, oscilla tra il 25 ed il 45% di quella prevista per un lavoratore qualificato.	Fra i due ed i tre anni e mezzo.	<p>Il monte ore è stabilito con riferimento a ciascuna qualifica del relativo regolamento di formazione elaborato a livello statale.</p> <p>Di norma 70% della formazione avviene in azienda.</p>
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>); - Formazione integrativa all'istruzione professionale. 	Stato, Province, Aziende.	<p>L'ammontare della remunerazione dell'apprendista è determinato dai contratti collettivi applicabili. La remunerazione è progressiva.</p> <p>Va del 25% (primo anno di apprendistato) rispetto al salario orario di un lavoratore qualificato per giungere al 52% (quarto anno).</p>	Da 24 ai 48 mesi.	<p>La formazione in apprendistato duale (<i>Lehre</i>) dura dai 24 ai 48 mesi ripartiti tra 80% di ore in azienda ed il restante 20% a scuola.</p> <p>La formazione integrativa alla formazione professionale ha una durata dai 12 ai 36 mesi a seconda del percorso scelto. Per l'80% del tempo l'apprendista è in azienda.</p>
	<p>Quattro tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza; - Apprendistato per la formazione professionale di base; - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore; - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore. 	Stato e Consiglio della Formazione Professionale di Base - REU.	Gli apprendisti hanno diritto a ricevere un salario, il c.d. <i>apprentice salary</i> , stabilito dai contratti collettivi del settore scuola, tra gli 8.000 e i 13.000 DKK (1.066,00 - 1.733,00 euro lordi). I contratti collettivi prevedono aumenti salariali all'aumentare della qualificazione professionale dello studente.	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza: dai 3 ai 3 anni e mezzo. - Apprendistato per la formazione professionale di base: fino a 12 mesi. - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: dai 2 ai 2 anni e mezzo. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: 12 mesi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Apprendistato in alternanza: 50-70% formazione in azienda. - Apprendistato per la formazione professionale di base: 86% della formazione in azienda. - Apprendistato nel percorso breve di istruzione superiore: formazione in azienda fissata in 3 mesi. - Apprendistato nel medio-ciclo di istruzione superiore: formazione in azienda variabile (in base al piano formativo).
	<p>Due tipologie di apprendistato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'apprendistato ginnesiale (<i>Gymnasial lärlingsutbildning</i>); - L'apprendistato di introduzione (<i>Introduktionsutbildning</i>) introdotto nel 2014 e ancora in fase di sperimentazione. 	Stato (con competenza del Ministero dell'Istruzione e dell'Agenzia Nazionale dell'Istruzione). Le istituzioni regionali e territoriali hanno meri compi ed esecutivi.	La retribuzione non è sempre prevista ed è lasciata alla contrattazione tra impresa pubblica o privata ed individuo. Per il nuovo programma lanciato nel 2014, l'apprendista dovrà percepire almeno il 75% del salario minimo stabilito dai contratti collettivi di settore.	Massimo tre anni.	<p>Per il <i>Gymnasial lärlingsutbildning</i> la formazione è così suddivisa: 50% in azienda e 50% a scuola. Per la tipologia di apprendistato introdotta nel 2014, la componente formativa teorica dovrà essere almeno del 15% rispetto alle ore lavorate.</p>

Fonte: ADAPT - www.fareapprendistato.it

L'apprendistato negli altri Paesi UE

Scarica la tabella 