

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

**La Regione Sicilia, con la Deliberazione di Giunta Regionale del 22 dicembre 2016, n. 428, ha provveduto a recepire e a dare definitiva attuazione alle indicazioni del d.lgs. n. 81/2015 e del D.M. 12 ottobre 2015, delineando la propria disciplina in materia di apprendistato.** La deliberazione rappresenta però soltanto il punto d'arrivo di un percorso di definizione normativa intrapreso dalla Regione nel giugno 2016 e andato avanti a più riprese.

Il **primo atto** di questo percorso normativo è il **decreto interassessoriale del 20 giugno 2016, n. 3082 che disciplina i profili formativi del contratto di apprendistato di primo, secondo e terzo livello.** Tuttavia, mentre i contenuti relativi al primo e secondo livello venivano resi immediatamente operativi dalla data di sottoscrizione del decreto, i profili formativi relativi al terzo livello di apprendistato sarebbero divenuti applicabili soltanto in seguito alla sottoscrizione di **un accordo interconfederale regionale.**

L'**Accordo interconfederale in questione viene sottoscritto il 7 dicembre 2016** dalla Regione Siciliana, dall'Ufficio Scolastico Regionale, dalle associazioni territoriali, datoriali e sindacali, comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e dalle Università dell'isola.

**Questo non si limita semplicemente ad attuare la disciplina dell'apprendistato di terzo livello, ma va anche ad integrare la disciplina già operativa dell'apprendistato di primo livello.**

Sempre del 7 dicembre 2016 è **un secondo accordo interconfederale regionale che disciplina esclusivamente l'apprendistato per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche,** siglato, oltre che dalla Regione e dall'Ufficio Scolastico Regionale, anche da Confprofessioni Sicilia, da CGIL Sicilia, CISL Sicilia, UIL Sicilia, UGL Sicilia e dalle Università dell'isola. Ad integrazione di tale accordo è intervenuta la **nota dell'assessore dell'Istruzione e Formazione professionale del 18 maggio 2017.**

I tratti principali che caratterizzano la disciplina dell'apprendistato in Sicilia sono riportati nelle pagine che seguono.

### Apprendistato di primo livello

La disciplina dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore è ricavabile sia dal **decreto interassessoriale del 20 giugno 2016 n. 3082** che **dall'Accordo interconfederale del 7 dicembre 2016** ed è articolata come segue.

#### **Titoli conseguibili:**

qualifica e diploma professionale (IeFP);

diploma di istruzione secondaria superiore;

certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS).

#### **Destinatari:**

giovani dai 15 ai 25 anni (non compiuti).

#### **Durata**

La **durata minima** del periodo di formazione del contratto di apprendistato di I livello è di **sei mesi**, mentre la **durata massima** varia a seconda del **titolo da conseguire** e, in alcuni casi specificamente determinati dal decreto, può anche essere prorogata.

## Formazione

La deliberazione definisce anche **i limiti massimi delle ore di formazione esterna** all'azienda, limiti che vengono calcolati in percentuale rispetto alle ore ordinarie complessive proprie di ciascun percorso:

### Limiti della formazione esterna

#### Tipologia percorso

Percorso per qualifica e diploma professionale

Percorso per il diploma di scuola secondaria superiore

Anno integrativo per l'accesso all'esame di Stato

Istruzione per gli adulti

#### Percentuale massima dell'orario obbligatorio

Max 60% per il secondo anno;  
Max 50% per il terzo e quarto anno.

Se l'apprendistato è attivato a partire dal primo anno:

- Max 60% per il primo e secondo anno;
- Max 50% per il terzo e quarto anno.
- Max 70% per il secondo anno;
- Max 65% per il terzo, quarto e quinto anno
- Max 65%
- 60% dell'orario definito da accordi con strutture formative (Percorsi di I livello che si integrano con leFP)
- 70% (I periodo didattico)
- 65% (II e III periodo didattico in percorsi di II livello)

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

Percorsi per il certificato di specializzazione tecnica superiore

- Max 50%

### Aspetti contrattuali

Il **contratto individuale** di apprendistato di I livello vede come **Parti il datore di lavoro e l'apprendista**. A questo però è necessario che si aggiungano **altri due documenti**:

il **Protocollo tra istituzione formativa e datore di lavoro** che definisce i contenuti, la durata e l'organizzazione didattica della formazione esterna ed interna all'impresa, redatto sulla base del modello allegato al D.M. 12 ottobre 2015;

il **Piano Formativo Individuale**, redatto dall'istituzione formativa con la collaborazione dell'impresa, che va allegato al contratto e di cui è parte anche l'apprendista.

### Rapporti stagionali a tempo determinato

Una delle particolarità della disciplina dell'apprendistato in Regione Sicilia è l'attenzione dedicata ai rapporti di apprendistato stagionali a tempo determinato. Si tratta di **un'attenzione giustificata dalla particolarità del territorio siciliano**, la cui economia è ancora basata in gran parte sull'agricoltura, settore in cui il lavoro stagionale rappresenta la principale tipologia di occupazione. Ciò è indice del fatto che nel disciplinare l'apprendistato non si può prescindere dalla dimensione territoriale in cui deve essere applicato.

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

In materia di rapporti stagionali a tempo determinato, i punti principali della disciplina sono i seguenti:

è possibile articolare l'apprendistato in più stagioni attraverso più rapporti stagionali a tempo determinato;

la durata complessiva è data dalla durata del rapporto di lavoro stagionale, comprensiva della formazione interna, più la durata della formazione esterna realizzata prima o dopo la conclusione o l'avvio del rapporto di lavoro stagionale.

### Rapporti a tempo parziale

È possibile instaurare un rapporto di apprendistato a tempo parziale, **purché** la ridotta articolazione oraria **non provochi il vanificarsi del raggiungimento della finalità formativa**: l'impegno formativo, in termini di durata e contenuti, deve restare invariato (interpello n. 7209 del 13-12-2006).

### Periodo di prova:

**max 3 mesi;**

**da stabilire con atto scritto** à se non stabilito con atto scritto, la durata del periodo di prova **sarà pari a quella ordinamentale prevista dal CCNL di riferimento** per il livello di inquadramento iniziale.

### Retribuzione:

per le ore di **formazione esterna**, il datore di lavoro è **esonero** **dall'obbligo retributivo**;

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

per le ore di **formazione interna**, la retribuzione è **pari al 10%**, inteso come valore minimo e migliorabile;

per le **ore di lavoro**, la retribuzione è stabilita **in misura percentuale rispetto al livello di inquadramento contrattuale da raggiungere** al termine del periodo di formazione. La percentualizzazione è così distribuita:

### Retribuzione della prestazione di lavoro in azienda

Primo anno	Non inferiore al 45% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Secondo anno	Non inferiore al 55% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Terzo anno	Non inferiore al 65% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento
Quarto anno	Non inferiore al 70% della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento

Un'importante indicazione in materia di retribuzione è poi quella che richiede di **prevedere ed evidenziare, all'interno del piano formativo, la suddivisione delle ore**, preferibilmente per gruppi, in ore di formazione esterna, interna e in ore di lavoro. Le eventuali modifiche al PFI in questo senso dovranno essere comunicate tra le parti entro 5 giorni.

### Apprendistato di secondo livello

La disciplina dell'apprendistato professionalizzante è contenuta nel decreto interassessoriale del 20 giugno 2016 n. 3082 e si focalizza principalmente **sull'erogazione dell'offerta formativa obbligatoria da parte della Regione**, finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e

trasversali.

### **Destinatari:**

giovani di età compresa tra **i 18 e i 29 anni**;

giovani **17enni già in possesso di una qualifica professionale**;

**beneficiari di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione**, senza limiti di età.

### **Offerta Formativa Pubblica:**

è obbligatoria per l'apprendista soltanto se realmente messa a disposizione dalla Regione per il datore di lavoro e l'apprendista;

è la Regione a dover comunicare al datore di lavoro, entro 45 giorni dalla comunicazione dell'instaurazione del rapporto, le modalità di svolgimento dell'OFP;

l'OFP viene erogata da soggetti accreditati per la formazione nella Regione Siciliana che possono attuarla sia esternamente che internamente all'azienda;

il datore di lavoro può egli stesso erogare la formazione finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, purchè questa avvenga in spazi idonei alla formazione, distinti da quelli normalmente destinati alla produzione di beni e servizi o in FAD;

non è obbligatorio riportare nel piano formativo la formazione di base e trasversale.

### **Apprendistato di terzo livello**

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

La disciplina dell'apprendistato di alta formazione e ricerca era già indicata all'interno del decreto interassessoriale del 20 giugno 2016, tuttavia è divenuta operativa, con qualche modifica, con **l'Accordo interconfederale regionale del 7 dicembre 2016**, il medesimo che ha integrato anche la disciplina del primo livello di apprendistato, recepito poi dalla DGR 14 dicembre 2016. Particolarità del sistema di apprendistato elaborato dalla Regione Sicilia è l'aver stipulato, sempre in data 7 dicembre 2016, un **Accordo interconfederale regionale volto alla specifica disciplina dell'apprendistato per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**.

Di seguito i punti principali della disciplina dell'apprendistato di terzo livello, così come definita dai due Accordi.

### Titoli conseguibili e attività svolgibili

Diploma di tecnico superiore (ITS)

Laurea Triennale

Laurea Magistrale

Laurea a Ciclo Unico

Master Universitari di I e II livello

Dottorato di ricerca

Attività di ricerca

Praticantato

### Durata

La **durata minima** è di **6 mesi**;



## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

**La durata massima** varia a seconda **del titolo di studio da conseguire** ed è riportata all'interno del decreto interassessoriale.

**L'unica tipologia di apprendistato prorogabile** è **l'apprendistato per attività di ricerca**, per il quale è possibile svolgere ulteriori 12 mesi in caso di particolari esigenze legate al progetto di ricerca

### Formazione

I limiti massimi della formazione esterna all'azienda sono i seguenti:

#### Limiti della formazione esterna

Percorsi ITS	Max 60% della formazione ordinamentale (pari a 1080/1620 ore)
Lauree, Master, Dottorati, AFAM	Max 60% delle ore impegnate nelle lezioni frontali previste nell'ambito dei cfu di ciascun insegnamento universitario
Praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche	Formazione esterna: non obbligatoria Formazione interna: min 20% del monte orario annuale contrattualmente previsto
Attività di ricerca	

### Retribuzione

Per le ore di **formazione esterna**, il datore di lavoro è **esoneroato dall'obbligo retributivo**;

La retribuzione delle ore di **formazione interna** è pari al **10% di quella**

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

**dovuta;**

Le **ordinarie ore di lavoro** possono essere retribuite mediante la modalità del **sotto-inquadramento fino a 2 livelli inferiori** rispetto a quello di destinazione finale:

### Articolazione retribuzione ordinaria

#### Durata percorsi

Durata superiore ad 1 anno

Durata non superiore all'anno

#### Periodo di apprendistato

Prima metà: due livelli sotto quello di destinazione finale

Seconda metà: un livello sotto quello di destinazione finale

Per l'intero periodo: un livello sotto quello di destinazione finale

Le ore di formazione interna ed esterna devono **essere suddivise, preferibilmente per gruppi, all'interno del piano formativo**. Le modifiche al piano formativo devono essere comunicate tra le parti entro cinque giorni.

### Periodo di prova

Ha una **durata massima di tre mesi;**

Deve **essere istaurato con atto scritto**, altrimenti la durata sarà pari a quella ordinamentale prevista dal CCNL vigente per il livello di inquadramento

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

iniziale.

### **Apprendistato per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche**

Con l'Accordo Interconfederale Regionale del 7 dicembre 2016 e con la successiva nota del del 18 maggio 2017, la Regione Sicilia ha dedicato una disciplina specifica a questa particolare tipologia di apprendistato di terzo livello. Si tratta di una prima fase di applicazione sperimentale di tale tipologia contrattuale, in attesa della regolamentazione del CCNL di riferimento.

#### **Durata:**

la **durata minima** è di **6 mesi**;

la **durata massima** coincide con il periodo necessario al conseguimento dell'attestato di compiuta pratica, ma comunque non può essere superiore a **18 mesi**.

#### **Formazione:**

la **formazione esterna non è obbligatoria**;

la **formazione interna non** può essere **inferiore al 20% del monte ore annuale** contrattualmente previsto.

#### **Aspetti contrattuali.**

##### Protocollo

Nel caso in cui la formazione esterna non sia prevista, è sempre necessario stipulare un **Protocollo tra il Professionista-datore di lavoro e l'ordine**

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

**professionale di appartenenza** in cui si precisa che il percorso formativo è strutturato solo sulla formazione interna;

**qualora la formazione esterna sia prevista, il Protocollo verrà regolarmente stipulato con l'istituzione formativa** che, per essere tale, deve essere in possesso di riconoscimento istituzionale di rilevanza comunitaria, nazionale o regionale aventi come oggetto la promozione delle attività imprenditoriali, del lavoro e delle professioni.

### Contratto

Il **contratto individuale** di apprendistato viene sottoscritto da **professionista-datore di lavoro e apprendista**.

### Piano Formativo Individuale

Nel caso in cui la **formazione esterna non sia prevista**, tale circostanza deve essere **specificata all'interno del PFI**. Questo sarà **predisposto dal datore di lavoro** che dovrà indicare i contenuti, gli standard formativi e l'articolazione della formazione interna;

se la formazione esterna è prevista, il **PFI sarà regolarmente redatto dall'Istituzione formativa** con la collaborazione del datore di lavoro.

### **Retribuzione**

In materia di retribuzione e inquadramento contrattuale si applicheranno le **disposizioni del CCNL degli Studi Professionali** vigente al momento dell'assunzione.

### **Cedevolezza dell'Accordo**

Si specifica poi che l'accordo è cedevole rispetto a norme di legge e

## L'apprendistato in Sicilia dopo il Jobs Act

regolamenti nazionali e regionali, rispetto al CCNL degli Studi professionali vigente, nonché alla eventuale successiva contrattazione interconfederale nazionale e regionale sul tema.

Alla nota del 18 maggio sono **allegati dei documenti** di taglio pratico-operativo che intendono dare un supporto concreto a chi volesse applicare questa tipologia di apprendistato. Si tratta, infatti, delle **linee guida dell'ANPAL**, seguite da una **scheda tecnica di sintesi**, che spiegano la disciplina di tale tipologia di apprendistato in Sicilia e che contengono un'esemplificazione dei vantaggi retributivi e contributivi legati a tale tipologia di assunzione, per concludere con una to-do list degli adempimenti in capo al datore di lavoro ai fini dell'attivazione del contratto. A questi si aggiungono poi **i modelli di Protocollo, contratto individuale, Piano Formativo Individuale, Dossier Individuale** dell'apprendista.

### **Alessia Battaglia**

Scuola di dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

Università degli Studi di Bergamo

 [@\\_alebattaglia](https://twitter.com/_alebattaglia)

Scarica il **PDF** 