

Lavoro, ecco come si può ridurre l'orario e fare formazione ai lavoratori

Sul piatto 730 milioni di euro. Accordo collettivo da sottoscrivere entro il 31 dicembre 2020, e domanda ad Anpal. Massimo di 250 ore per dipendente destinate allo sviluppo delle competenze.

Si chiama «Fondo nuove competenze», è una misura voluta da Nunzia Catalfo, e consente alle imprese, di qualunque settore e dimensione, di poter rimodulare (temporaneamente) l'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, e decidere di utilizzare una parte di esso per far svolgere ai dipendenti attività di formazione e riqualificazione. È necessario sottoscrivere entro il 31 dicembre 2020 (quindi, in tempi molto rapidi) un accordo collettivo. A erogare la formazione può essere la stessa azienda, ma è tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali. Il limite massimo di ore destinate allo sviluppo delle competenze è individuato in 250 per ciascun lavoratore...

Continua a leggere su [Il Sole 24 Ore](#)