

Nuova Gestione del “DURC interno”

L’Inps con [Messaggio n. 2889 del 27 febbraio 2014](#) ha reso noto il nuovo sistema di gestione del “**DURC interno**” a decorrere dal mese di **aprile** .

La richiesta del DURC interno viene effettuata direttamente dall’Istituto, in qualità di ente tenuto a riconoscere i benefici di legge subordinati alla regolarità contributiva e non è più effettuata dal datore di lavoro attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici stessi.

I sistemi informativi centrali interrogano, con frequenza mensile verso la metà del mese, gli archivi elettronici dell’Istituto per rilevare eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici.

Nell’ipotesi in cui non siano rilevate situazioni di irregolarità, viene immediatamente attivata all’interno del cassetto previdenziale una segnalazione positiva (Semaforo Verde), che assume il significato di **DURC interno positivo**. Ne consegue che il datore di lavoro può godere dei benefici che competerebbero per il mese in relazione al quale è attivato il semaforo verde. Il Durc interno positivo consente anche il godimento dei benefici che competerebbero **per i tre mesi successivi**, a prescindere se nel frattempo insorga una situazione di irregolarità.

Nell’ipotesi in cui vengano rilevate situazioni di irregolarità, si attiva all’interno del Cassetto previdenziale una segnalazione di allarme temporaneo (Semaforo Giallo), il datore di lavoro e chi lo rappresenta per gli adempimenti previdenziali viene inviata una comunicazione “**preavviso di DURC interno negativo**” mediante posta elettronica certificata (PEC), recante le indicazioni delle irregolarità, l’invito a regolarizzare entro 15 giorni con avvertenza che decorsi inutilmente i termine indicati, verrà generato un DURC interno negativo.

Se il datore di lavoro provvede a regolarizzare, gli operatori di sede, attiveranno il Semaforo verde e potrà godere dei benefici.

Qualora, invece, il datore di lavoro non provveda a regolarizzare la propria posizione, all’interno del cassetto previdenziale sarà attivata dai sistemi informativi centrali una segnalazione negativa

Nuova Gestione del “DURC interno”

(**Semaforo rosso**), che si sostituisce al precedente segnale di temporaneo allarme e assume il significato di **DURC interno negativo**.

Nel mese in relazione al quale è attivato il Semaforo rosso, non può godere dei benefici.

Se il datore di lavoro regolarizza, si genera un Durc interno positivo sul nuovo mese considerato; tale DURC consente il godimento dei benefici anche per i tre mesi successivi, mentre rimangono **definitivamente preclusi** i benefici relativi al mese per il quale si era precedentemente generato il DURC interno negativo.

Le irregolarità sono visibili nella sezione “Regolarità contributiva”.

L’Inps stila anche un calendario delle note di rettifica che saranno spedite:

1. **15 maggio 2014**, note rettifiche per periodi fino a marzo 2013;
2. **16 giugno 2014**, note rettifiche per periodi da aprile a luglio 2013;
3. **15 settembre 2014**, note rettifiche per periodi da agosto 2013 a maggio 2014.

Vincenzo Sorrentino

Dottore Commercialista

Scarica il pdf 