

## Nuova Gestione del “DURC interno”

L’Inps con [Messaggio n. 2889 del 27 febbraio 2014](#) ha reso noto il nuovo sistema di gestione del “**DURC interno**” a decorrere dal mese di **aprile** .

La richiesta del DURC interno viene effettuata direttamente dall’Istituto, in qualità di ente tenuto a riconoscere i benefici di legge subordinati alla regolarità contributiva e non è più effettuata dal datore di lavoro attraverso la denuncia contributiva relativa al mese in cui sono richiesti i benefici stessi.

**I sistemi informativi centrali interrogano, con frequenza mensile verso la metà del mese, gli archivi elettronici dell’Istituto per rilevare eventuali situazioni di irregolarità incompatibili con i benefici.**

**Nell’ipotesi in cui non siano rilevate situazioni di irregolarità, viene immediatamente attivata all’interno del cassetto previdenziale una segnalazione positiva (Semaforo Verde)**, che assume il significato di **DURC interno positivo**. Ne consegue che il datore di lavoro può godere dei benefici che competerebbero per il mese in relazione al quale è attivato il semaforo verde. Il Durc interno positivo consente anche il godimento dei benefici che competerebbero **per i tre mesi successivi**, a prescindere se nel frattempo insorga una situazione di irregolarità.

**Nell’ipotesi in cui vengano rilevate situazioni di irregolarità, si attiva all’interno del Cassetto previdenziale una segnalazione di allarme temporaneo (Semaforo Giallo)**, il datore di lavoro e chi lo rappresenta per gli adempimenti previdenziali viene inviata una comunicazione “**preavviso di DURC interno negativo**” mediante posta elettronica certificata (PEC), recante le indicazioni delle irregolarità, l’invito a regolarizzare entro 15 giorni con avvertenza che decorsi inutilmente i termine indicati, verrà generato un DURC interno negativo.

Se il datore di lavoro provvede a regolarizzare, gli operatori di sede, attiveranno il Semaforo verde e potrà godere dei benefici.

Qualora, invece, il datore di lavoro non provveda a regolarizzare la propria posizione, all’interno del cassetto previdenziale sarà attivata dai sistemi informativi centrali una segnalazione negativa (**Semaforo rosso**), che si sostituisce al precedente segnale di temporaneo allarme e assume il significato di **DURC interno negativo**.

**Nel mese in relazione al quale è attivato il Semaforo rosso, non può godere dei benefici.**

Se il datore di lavoro regolarizza, si genera un Durc interno positivo sul nuovo mese considerato; tale DURC consente il godimento dei benefici anche per i tre mesi successivi, mentre rimangono **definitivamente preclusi** i benefici relativi al mese per il quale si era precedentemente generato

## Nuova Gestione del “DURC interno”

il DURC interno negativo.

Le irregolarità sono visibili nella sezione “Regolarità contributiva”.

L’Inps stila anche un calendario delle note di rettifica che saranno spedite:

1. **15 maggio 2014**, note rettifiche per periodi fino a marzo 2013;
2. **16 giugno 2014**, note rettifiche per periodi da aprile a luglio 2013;
3. **15 settembre 2014**, note rettifiche per periodi da agosto 2013 a maggio 2014.

**Vincenzo Sorrentino**

Dottore Commercialista

Scarica il pdf 