

# MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

## DECRETO 6 maggio 2009

**Determinazione del costo medio orario dei lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attivita' di lavanderia industriale, a valere dal mese di aprile 2009. (09A06693)**

IL MINISTRO DEL LAVORO, DELLA SALUTE  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del provvedimento suddetto che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente, in apposite tabelle, dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art. 1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art. 1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 28 aprile 2008, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 134 del 10 giugno 2008, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attivita' di lavanderia industriale a valere dai mesi di gennaio 2008 e luglio 2008;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo del lavoro, distintamente per operai e impiegati, a valere da aprile 2009, per intervenuti aumenti contrattuali;

Esaminato il rinnovo economico del 17 dicembre 2007, relativo ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per i lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attivita' di lavanderia industriale, stipulati il 17 dicembre 2007 tra FISEAUIL e FEMCA-CISL, FILTEA-CGIL e UILTA-UIL e il 15 gennaio 2008 tra AUIL e UGL TESSILI;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie del succitato contratto collettivo, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari delle aziende adottanti il medesimo contratto;

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1.

Il costo medio orario del lavoro dei lavoratori dipendenti dalle aziende esercenti l'attivita' di lavanderia industriale, a valere dal mese di aprile 2009 e' determinato, distintamente per operai e impiegati nelle allegate tabelle.

Le suddette tabelle fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2.

Il suddetto costo del lavoro e' suscettibile di oscillazioni in

relazione a:

a) benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da norme di legge di cui l'impresa puo' usufruire;

b) oneri scaturenti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali (ticket, mensa, premi, indennita', ecc.);

c) oneri derivanti da specifici adempimenti connessi all'applicazione della normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 6 maggio 2009

Il Ministro : Sacconi

ALLEGATO

**COSTO MEDIO ORARIO LAVORATORI DIPENDENTI DALLE AZIENDE ESERCENTI L'ATTIVITA' DI LAVANDERIA INDUSTRIALE (CCNL 17.12.2007)**
**NAZIONALE**
**OPERAI**
**APRILE 2009**

	Area professionale operativa			Area professionale qualificata		
	Base	Centrato	Consolidato	Base	Centrato	Consolidato
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						
Retribuzione tabellare	13.594,32	15.282,24	16.000,20	16.260,00	16.869,24	17.960,64
Incentivo di modulo		224,40	240,00	240,00	265,32	308,28
Aumenti periodici di anzianità (2 scatti)	161,04	167,28	173,52	192,00	198,24	198,24
UNA TANTUM (1.1.2008-30.6.2009)	108,40	124,66	133,33	133,33	147,43	171,27
<b>TOTALE "A"</b>	<b>13.864</b>	<b>15.799</b>	<b>16.547</b>	<b>16.825</b>	<b>17.480</b>	<b>18.638</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività cadenti sabato e domenica (n.3)	156,31	178,11	186,52	189,68	196,96	209,85
Tredicesima mensilità	1.146,28	1.306,16	1.367,81	1.391,00	1.444,40	1.538,93
<b>TOTALE "B"</b>	<b>1.302,59</b>	<b>1.484,27</b>	<b>1.554,33</b>	<b>1.580,68</b>	<b>1.641,36</b>	<b>1.748,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (31,17%)	4.727,35	5.387,07	5.642,20	5.737,15	5.960,20	6.354,70
Inail (3,1%)	470,16	535,77	561,14	570,59	592,77	632,00
EBN-art.4ccnl (0,1%)	15,17	17,28	18,10	18,41	19,12	20,39
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.212,68</b>	<b>5.940,12</b>	<b>6.221,44</b>	<b>6.326,15</b>	<b>6.572,09</b>	<b>7.007,09</b>
Trattamento fine rapporto	1.115,40	1.270,98	1.330,97	1.353,53	1.405,49	1.497,48
Rivalutazione T.F.R.(3,036419%)	135,47	154,37	161,66	164,40	170,71	181,88
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	52,34	59,70	62,52	63,53	65,97	70,34
Fondo sanitario grandi rischi	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40	92,40
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>21.774,64</b>	<b>24.800,43</b>	<b>25.970,38</b>	<b>26.406,02</b>	<b>27.428,25</b>	<b>29.236,40</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.155,31</b>	<b>1.316,55</b>	<b>1.378,92</b>	<b>1.402,11</b>	<b>1.456,69</b>	<b>1.553,20</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>6,68</b>	<b>7,61</b>	<b>7,97</b>	<b>8,10</b>	<b>8,42</b>	<b>8,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>13,47</b>	<b>15,35</b>	<b>16,07</b>	<b>16,34</b>	<b>16,97</b>	<b>18,09</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,51	0,59	0,61	0,62	0,65	0,69
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,14	0,16	0,17	0,17	0,18	0,19
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,65</b>	<b>0,75</b>	<b>0,78</b>	<b>0,79</b>	<b>0,83</b>	<b>0,88</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>14,12</b>	<b>16,10</b>	<b>16,85</b>	<b>17,13</b>	<b>17,80</b>	<b>18,97</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (1)</b>	<b>13,84</b>	<b>15,78</b>	<b>16,54</b>	<b>16,81</b>	<b>17,47</b>	<b>18,64</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (1)</b>	<b>13,70</b>	<b>15,64</b>	<b>16,40</b>	<b>16,67</b>	<b>17,33</b>	<b>18,49</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende centro-nord) (2)</b>	<b>13,93</b>	<b>15,90</b>	<b>16,64</b>	<b>16,93</b>	<b>17,59</b>	<b>18,77</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (aziende sud e isole) (2)</b>	<b>13,75</b>	<b>15,72</b>	<b>16,48</b>	<b>16,76</b>	<b>17,42</b>	<b>18,59</b>

**ORARIO DI LAVORO**

Ore annue teoriche (40x52,2)	2.088
Ore mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (20 giorni)	160
festività (9 giorni)	72
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	56
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (6%)	125
Formazione D.Lg.vo 626/94 (1 giorno)	8
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>472</b>
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>1616</b>

NOTA: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc.) è di 200,00 euro per lavoratore.

(1) Ai sensi dell'art. 1 comma 266 della legge 266/2006 e successive modificazioni.

(2) Ai sensi dell'art. 1 comma 277 della legge 266/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.

