

ACCORDO
PREMIO DI RISULTATO ALTRAN ITALIA

Addi, 12 Novembre 2012 in Roma presso la sede di Altran Italia SpA, in via Goito n. 52

TRA

Altran Italia, rappresentata da Dott.ssa Sandra De Santis

E

Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Giuliana Mesina
Fisascat CISL Nazionale
Uiltucs UIL Nazionale **PAOLO PROLETTI**
FIOM CGIL Nazionale rappresentata da Fabrizio Potetti
FIM CISL Nazionale
UILM UIL Nazionale

Le OO.SS. Territoriali

Assistiti dai Rappresentanti Sindacali Aziendali

Si è stipulato il presente accordo, avente per oggetto la regolamentazione delle modalità di calcolo e di corresponsione della retribuzione variabile al personale Altran Italia, come da previsione del Contratto Integrativo Aziendale vigente, in armonia con quanto stabilito dal CCNL.

Destinatari dell'accordo:

Destinatario del presente accordo è il personale dipendente CCNL Commercio e Metalmeccanico in forza in Altran Italia alla data del 28/02/2013 e già in forza in Azienda nel corso dell'anno 2012, ivi inclusi i contratti a termine, apprendisti, ed eventuale altro personale con rapporto di lavoro subordinato.

Premessa

Alle lavoratrici e ai lavoratori destinatari della presente intesa viene applicato un programma di incentivazione che, a fronte del raggiungimento di determinati parametri di performance, oltre alla normale retribuzione di fatto riconosciuta dal CCNL, può far maturare il diritto al riconoscimento di somme la cui corresponsione è incerta e il cui ammontare non è determinabile a priori (retribuzione variabile), essendo vincolate a indici di incremento di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e più in generale elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

A tal fine, si concorda di istituire un tavolo paritetico, composto da RSA/RSU e OO.SS., e dai rappresentanti aziendali, che entro il mese di Febbraio 2013 si incontrerà per un ampio confronto su possibili innovazioni rispetto al Premio di Risultato.

Tale gruppo di lavoro esaminerà, se necessario, eventuali innovazioni legislative o contrattuali, o particolari situazioni economiche, al fine di valutarne la coerenza con il meccanismo di premio Altran Italia e per definire se necessario gli eventuali interventi di armonizzazione.

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

Per l'anno 2012, il valore del premio di risultato sarà di 400,00 € pro capite correlati al valore dell'EBITDA; un ulteriore premio di 100,00 € sarà correlato al monte ore dei PIR, ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2012.

STRUTTURA DEL PREMIO:

Tale Premio di Risultato è correlato al valore dell' EBITDA secondo il seguente meccanismo:

EBITDA	$\geq 0,5\%$ $< 6\%$	$\geq 6\%$ $< 7,5\%$	$\geq 7,5\%$ $< 10,5\%$	$\geq 10,5\%$
Premio di Risultato	80%	90%	100%	120%

Per **CCNL Commercio:**

ulteriore premio correlato al monte ore dei PIR collettivi residui al 31/12/2012 secondo il seguente meccanismo:

PIR COLLETTIVI RESIDUI al 31/12/2012 (h medie dip già in forza 01/01/2012)	≤ 64 > 56	≤ 56 > 48	≤ 48 > 40	≤ 40
Premio di Risultato	70%	85%	100%	120%

Per **CCNL Metallmeccanico:**

ulteriore premio correlato al monte ore dei ROL ed EX-Festività residui al 31/12/2012 secondo il seguente meccanismo:

ROL ed EX-FEST RESIDUI al 31/12/2012 (h medie dip in forza 01/01/2012)	≤ 102 > 90	≤ 90 > 77	≤ 77 > 60	≤ 60
Premio di Risultato	70%	85%	100%	120%

Il Premio verrà erogato, in unica soluzione, congiuntamente alla mensilità di Febbraio 2013, a tutti i lavoratori dipendenti CCNL Commercio/Metalmeccanico in forza al 31/12/2012, sulla base dei ratei di tredicesima maturati nell'anno 2012.

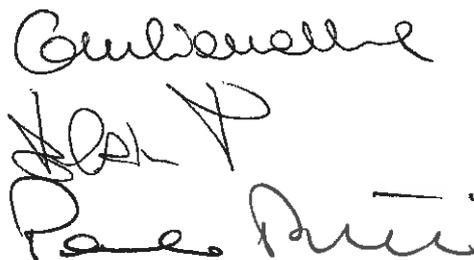
Al fine dell' erogazione del Premio, non avranno effetto negativo, i periodi di maternità obbligatoria, di CIGO e di assenza dovuta a infortunio sul lavoro. Non saranno inoltre considerati nel calcolo relativo ai PIR, ROL ed Ex-Festività, le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nei sopra citati periodi di maternità obbligatoria e di assenza per infortunio sul lavoro.

La retribuzione variabile ha natura distinta rispetto alla retribuzione corrente e si intende pertanto esclusa dalla incidenza diretta e/o indiretta sugli istituti di legge e di Contratto (13° e 14° mensilità, ferie, permessi e festività), ovvero espressamente esclusi dalla retribuzione di fatto così come definita dal CCNL.

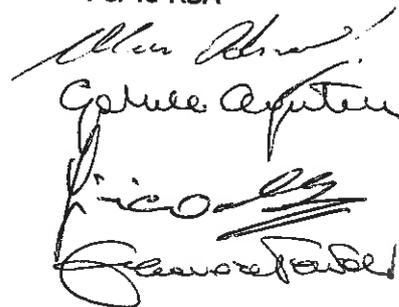
Per l'Azienda



Per le OO.SS. Nazionali /Territoriali



Per le RSA



ALLEGATO A
TABELLA RETRIBUTIVA

	%	Importo Premio
EBITDA	100	€400
PIR COLLETTIVI RESIDUI	100	€100
Totale		€500

MP
Gen 11
11/11
11/11

f