

Le novità introdotte dalla riforma del lavoro La gestione del personale dopo la legge 92/2012

Dicembre 2012 – marzo 2013

PRESENTAZIONE

ADAPT e NOUS S.r.l. promuovono il corso executive: *Le novità introdotte dalla riforma del lavoro. La gestione del personale dopo la legge 92/2012*. Il corso intende favorire un approfondimento dedicato agli sviluppi recenti in materia di riforma del lavoro e le principali ricadute per le aziende.

Il corso completo si articola in sei incontri di inquadramento teorico e analisi di casi concreti, avvalendosi di docenze altamente specializzate nell'area lavoristica e nei sistemi di consulenza del lavoro.

È possibile iscriversi ad uno o più moduli separatamente.

Il corso si svolgerà a Roma, in via Cadamosto 14. Nel caso di richieste da parte della stessa azienda/associazione di formazione di più di 10 persone è possibile organizzare il corso formativo presso la sede aziendale o altra sede indicata dal richiedente.

PERCHÉ PARTECIPARE AL CORSO?

- Per analizzare il futuro scenario del mondo del lavoro, dalla flessibilità in entrata a quella in uscita.
- Per comprendere i cambiamenti strutturali del mercato del lavoro e i riflessi organizzativi nelle aziende che richiedono sempre più ai professionisti e alle direzioni del personale un continuo e costante aggiornamento.
- Per fornire una conoscenza approfondita della materia per operare professionalmente nel mondo della consulenza e nella direzione delle risorse umane.
- Per conoscere le metodologie di progettazione dei piani formativi e dei progetti di formazione per l'apprendistato.

A CHI È RIVOLTO IL CORSO?

- Avvocati, Commercialisti e Consulenti del lavoro.
- Responsabili degli uffici legali e della direzione del personale.
- Funzionari delle associazioni datoriali e delle organizzazioni sindacali.
- Funzionari delle istituzioni regionali e provinciali.
- Operatori del mercato del lavoro.
- Responsabili di filiale delle agenzie del lavoro.
- Progettisti della formazione.
- Ricercatori e “addetti ai lavori”.

MODULI FORMATIVI E CONTENUTI

- **Modulo 1 base:** Mercato del lavoro: le novità in materia di servizi per l'impiego (6 ore).
- **Modulo 2 base:** Flessibilità in entrata: tutte le novità sui contratti di lavoro e le politiche di incentivo per l'inserimento in azienda (6 ore).
- **Modulo 3 base:** Collaborazioni a progetto, partite IVA, Associazione in partecipazione. Disciplina sui congedi parentali, di maternità e paternità. Il lavoro dei disabili (6 ore).
- **Modulo 4 base:** La nuova disciplina del licenziamento e la normativa degli ammortizzatori sociali (6 ore).
- **Modulo 5 base:** Il nuovo apprendistato “in pratica” (6 ore).
- **Modulo 1 opzionale:** Flessibilità in uscita: la riforma del licenziamento tra diritto sostanziale e processuale (6 ore).

METODO

- Teorico-pratico; interpretazione giurisprudenziale; simulazioni ed esercitazioni; formazione concentrata sugli output e sulle competenze.

COMITATO SCIENTIFICO

Michele Tiraboschi, Ordinario di Diritto del lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia; **Emmanuele Massagli**, Presidente di ADAPT; **Enrica Carminati**, ADAPT Research Fellow; **Silvia Spattini**, ADAPT Senior Research Fellow; **Ettore Papparazzo**, Avvocato; **Guido Lazzarelli**, Dirigente Confcommercio.

COSTI

Moduli base + Modulo Opzionale: € 1.700,00

Solo Moduli base (tutti): € 1.500

Singolo Modulo: € 400

INFORMAZIONI

Inviare una e-mail all'indirizzo: formazione@adapt.it.