Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 gennaio 2011, in Roma presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Caterina Piselli e del Dott. Antonio Leggio della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si sono incontrate nell'ambito della procedura di CDS delle unità produttive di Roccasecca (FR), Trichiana (BL) e Orcenica Inferiore di Zoppola (PN) avviata dalla Società Ideal Standard Industriale S.r.l.:

- **la Ideal Standard Industriale S.r.l.** rappresentata dal Dott. Benedetto Gelsomino assistito dal Consulente del lavoro Dott. Massimo Brisciani, di seguito indicata anche come la Società

E

- **le OO.SS.**
  - **FILCTEM CGIL** nazionale nella persona del Sig. Maurizio Bertona,
  - **FEMCA CISL** nazionale nella persona del Sig. Luciano Tramannoni,
  - **UILCEM UIL** nazionale nella persona del Sig.Gilber~~tAbasini~~, Abilimsa Abasimi
  - **UGL CHIMICI** nazionale nella persona del Sig. Enzo Valente.

PREMESSO CHE

- le Parti hanno condiviso il ricorso alla CIGS e al CDS nei diversi siti e hanno sottoscritto in data 25 novembre 2009 il relativo verbale di accordo presso il Ministero del Lavoro, contenente la previsione della cessazione delle unità produttive di Brescia, con parziale reimpiego delle maestranze nel costituendo polo logistico, e di Gozzano (NO), nonché il ricorso al CDS dal 1° gennaio 2010 al 31.12. 2011 per tutti i lavoratori delle unità produttive di Orcenico (PN), Trichiana (BL) e Roccasecca (FR) in cui prosegue l'attività;
- nel corso del periodo di CDS nel 2010, nel solo sito di Roccasecca n. 15 lavoratori hanno partecipato ad un programma di formazione teso all'adeguamento delle competenze ai mutati processi produttivi come previsto dall'art.1 c.1 del DL n.78/2009 convertito con modificazioni nella L. n.102/2009, nonché dal relativo DI di attuazione n. 49281 del 18 dicembre 2009.
- La società con nota del 3 gennaio u.s. ha provveduto a trasmettere a questo Ministero la valutazione conclusiva dell'attività formativa svolta nel mese di dicembre 2010.
- Nella riunione odierna la Società ha manifestato la necessità di proseguire l'esperienza formativa per consolidare le competenze già parzialmente acquisite da una parte dei lavoratori di Roccasecca (n. 15) ed estendere il citato strumento formativo ai rimanenti lavoratori di Roccasecca e a quelli occupati presso gli altri siti produttivi per un numero complessivo di 1320 lavoratori di cui:
  - n. 438 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Orcenico (PN)
  - n. 590 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Trichiana (BL)
  - n. 292 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Roccasecca (FR).
- La società ha illustrato alle OOSS il progetto di formazione e riqualificazione professionale allegato al presente verbale, esercitando la facoltà prevista dall'art.1, c.1, del citato decreto legge n. 78/2009, convertito con modificazioni nella L. 102/2009, così come prorogato dal comma 33 dell'art. 1 della Legge 13.12.2010, n.220 (Legge di stabilità 2011).

- Tale formazione verrà effettuata nel periodo di CDS dal 18 gennaio 2011 fino al 31 dicembre 2011 da un numero massimo di 1320 lavoratori interessati all'adeguamento delle competenze ai nuovi processi produttivi.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

I. Le premesse ed il progetto formativo allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.

II. Ideal Standard Industriale Srl attuerà il piano di formazione teorica e pratica ("on the job"), ai sensi dell'art. 1 c. 1 del D.L. n. 78/2009, convertito con modif. nella legge 102/2009 così come prorogato dal comma 33 dell'art. 1 della Legge 13.12.2010, n.220 (Legge di stabilità 2011) e del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18/12/2009, secondo il progetto allegato, a decorrere dal 18 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2011, a favore di un numero massimo di 1320 unità lavorative così distribuite:
- n. 438 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Orcenico (PN)
- n. 590 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Trichiana (BL)
- n. 292 lavoratori occupati presso l'unità produttiva di Roccasecca (FR).

III. La Società si impegna a comunicare alle sedi INPS competenti l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione entro 30 giorni dalla stipula del presente accordo ed in ogni caso prima dell'inizio della formazione, secondo le modalità indicate nel messaggio INPS n. 20810 del 6 agosto 2010.

IV. La società si impegna, altresì, ad inviare, a conclusione del progetto formativo, l'informativa di cui all'art. 3, comma 2, del D.I. n. 49281 del 18/12/2009.

V. Le Parti convengono che le attività produttive, nelle quali saranno impiegati i lavoratori, sono connesse all'apprendimento e costituiscono parte integrante del progetto formativo.

VI. Le Parti prevedono incontri intermedi nel corso del 2011 per la verifica dell'andamento del piano formativo e dei risultati.

VII. Le Parti convengono, altresì, che al termine del percorso formativo, i lavoratori che avranno partecipato attivamente riceveranno un'attestazione relativa all'avvenuta realizzazione del progetto formativo.

VIII. La Società erogherà, alle normali scadenze di paga, l'incentivo di cui all'art. 1 c. 1 del D.L. n. 78/2009 convertito con modif. nella legge 102/2009 così come prorogato dal comma 33 dell'art. 1 della Legge 13.12.2010, n.220 (Legge di stabilità 2011) e del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18/12/2009.

IX. l'efficacia del presente accordo è sottoposta a condizione risolutiva del rigetto di autorizzazione del CDS richiesto per il periodo decorrente dal 01.01.2011 al 31.12. 2011.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto di aver concluso l'accordo in sede ministeriale ai sensi del combinato disposto degli artt. 1 c. 1 del D.L. n. 78/2009 convertito con modif. nella legge 102/2009, come prorogato dall'art. 1 co. 33 della legge 220/2010, e dell'art. 2 comma 1 del decreto interministeriale n. 49281 del 18/12/2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

IDEAL STANDARD INDUSTRIALE SRL

OO.SS.

PROGETTO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE (PFP)

del personale di Orcenico Inferiore di Zoppola (PN), Roccasecca (FR) e Trichiana (BL)

Finalità	La Società, nell'ambito delle misure tese al contenimento degli effetti occupazionali della crisi in atto, ha fatto ricorso ai CDS. Per recuperare la redditività della produzione e il conseguente equilibrio economico ha intrapreso interventi di ammodernamento e di razionalizzazione dei processi produttivi. In vista di tale obiettivo, con il presente progetto la Società intende formare i lavoratori attualmente in CDS affinché possano adeguare le loro competenze professionali alle innovazioni tecnologiche e di processo.
Destinatari	Sono interessati n. **1.320** lavoratori in CDS, di cui : - n. **438** dell'unità produttiva di Orcenico Inferiore di Zoppola; - n. **292** dell'unità produttiva di Roccasecca; - n. **590** dell'unità produttiva di Trichiana.
Contenuti	Il percorso di formazione sarà realizzato presso il sito produttivo di appartenenza di ciascun lavoratore o presso gli altri siti produttivi della Società. I lavoratori, a seconda della formazione precedentemente svolta e in coerenza con i gap di competenze rilevati dalla Direzione del personale di riferimento, saranno formati sulle seguenti tematiche: - lingue straniere (inglese e francese); - italiano per non italiani; - sicurezza: gestione delle emergenze, primo soccorso, antincendio, polveri, rischio chimico, rischio elettrico, carrellisti; - sistemi informatici; - competenze gestionali e relazionali; - consapevolezza del ruolo; - aggiornamenti legislativi in relazione ai ruoli ricoperti; - manutenzione; - percorsi atti al raggiungimento di flessibilità operativa e organizzativa.

Modalità	La formazione, in relazione alle tematiche di riferimento, verrà erogata mediante *job rotation*, affiancamento dei lavoratori da addestrare a personale esperto, sessioni plenarie presso aule aziendali o Enti terzi.
Durata	Il programma verrà pianificato in base alla progettazione concordata e si concluderà entro il 31 dicembre 2011.
Verifica finale	La Società si impegna a trasmettere alle OO. SS. e al Ministero del Lavoro un'informativa relativa all'avvenuta realizzazione del progetto formativo con l'indicazione dell'elenco dei lavoratori formati e degli esiti dell'apprendimento.