

VERBALE DI ACCORDO

Tra

TNT POST SERVICES srl, azienda aggregante del Piano Formativo Interaziendale “**Coltivare le professionalità**”, ID n. 53271
Sede legale a MILANO (MI), in Via FANTOLI, n 6/3, Cap 20138
CF 12383740151, P.I. 12383740151,
rappresentata per la firma del presente atto da **Saverio Secreti**,
nato a Vercelli (VC) il 23/06/1968, CF SCRSVR68H23L750U, nella Sua
qualità di Responsabile Relazioni Industriali

TNT POST ITALIA SpA, azienda aggregata al Piano Formativo Interaziendale “**Coltivare le professionalità**”, ID n. 53271
Sede legale a MILANO (MI), in Via FANTOLI, n 6/3, Cap 20138
CF 12383760159, P.I. 12383760159,
rappresentata per la firma del presente atto da **Saverio Secreti**,
nato a Vercelli (VC) il 23/06/1968, CF SCRSVR68H23L750U, nella Sua
qualità di Responsabile Relazioni Industriali

TNT POST NOTIFICHE srl, azienda aggregata al Piano Formativo Interaziendale “**Coltivare le professionalità**”, ID n. 53271
Sede legale a MILANO (MI), in Via FANTOLI, n 6/3, Cap 20138
CF 04099800965, P.I. 04099800965,
rappresentata per la firma del presente atto da **Saverio Secreti**,
nato a Vercelli (VC) il 23/06/1968, CF SCRSVR68H23L750U, nella Sua
qualità di Responsabile Relazioni Industriali

E

Il Coordinamento Nazionale Unitario RSU composto da SLC CGIL, SLP CISL, UILPOST UIL e UILTRASPORTI UIL, ovvero le OO.SS Nazionali con i rispettivi rappresentanti:

SLC CGIL, rappresentata per la firma del presente atto da **Nicola Di Ceglie**, nato a Bari, il 24/09/1961, C.F. DCGNCL61P24A662F

SLP CISL, rappresentata per la firma del presente atto da **Sebastiano Cappuccio**, nato a Siracusa, il 03/10/1959, C.F. CPPSST59R031754S

UILPOST UIL, rappresentata per la firma del presente atto da **Giovanni De Rosa**, nato a Afragola, il 22/08/1955, C.F. DRSGNN55M22A064E

UILTRASPORTI UIL, rappresentata per la firma del presente atto da **Tarabu Sergio**, nato a Roma, il 28/04/1948, C.F. TRBSRG48D28H501Y

VISTO

- L'accordo interconfederale del 18-01-2002, con il quale Confindustria, CGIL, CISL e UIL hanno dato vita al Fondo Interprofessionale per la Formazione Continua denominato FONDIMPRESA secondo le previsioni della legge n. 388/2000, assumendo responsabilità diretta in materia;

- La struttura di Fondimpresa definita dall'Accordo Interconfederale che prevede l'istituzione di un Conto Aziendale alimentato dal 70% degli accantonamenti obbligatori accumulati sulla base dello 0,30% versato all'INPS e destinato alla realizzazione in forma singola o aggregata (come per il presente piano) di attività formative concordate tra le parti per soddisfare i fabbisogni di adeguamento o sviluppo delle competenze e delle professionalità dei propri lavoratori, con esclusione dei dirigenti, in tutte le principali aree di attività aziendale

PREMESSO CHE

- Le suddette Aziende e le Organizzazioni Sindacali hanno individuato e verificato i fabbisogni formativi necessari per adeguare le competenze professionali alle esigenze del mercato di riferimento del settore;
- In tale quadro, le parti hanno altresì analizzato tempi e modalità delle necessità formative, nonché gli strumenti utili per la più celere ed immediata realizzazione delle attività di formazione;
- Le suddette Aziende sono iscritte al Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa;

ESAMINATI

i contenuti del progetto formativo "Coltivare le professionalità", ID n. 53271 rivolti a lavoratori delle seguenti sedi:

- Milano, Torino, Firenze, Padova, Pisa, Roma di TNT POST SERVICES srl
- Bari, Bergamo, Bologna, Brescia, Firenze, L'Aquila, Legnano, Locri, Lodi, Milano, Modena, Padova, Perugia, Pesaro, Rimini, Roma, Segrate, Torino, Trento, Treviso, Venezia, Verona di TNT POST ITALIA SpA
- Ancona, Cagliari, Firenze, Roma, Grosseto, L'Aquila, Nuoro, Oristano, Perugia, Pesaro, Roma e Sassari di TNT POST NOTIFICHE srl

CONSIDERATO CHE

Gli obiettivi formativi del progetto sono reputati utili a:

- fornire gli strumenti e le competenze utili a svolgere in modo più efficace la propria attività lavorativa
- migliorare il livello di consapevolezza e sensibilità del personale sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro

TUTTO CIO' PREMESSO e CONSIDERATO

Le parti concordano:

- che il piano formativo "Coltivare le professionalità", ID n. 53271 si articola in 6 tipologie di attività ciascuna delle quali (ad eccezione del Percorso di Formazione per Addetti al Controllo Qualità) replicata in più sessioni formative per un totale di n. 26 azioni formative che coinvolgeranno n. 243 lavoratori
- che il piano sarà realizzato nel periodo giugno 2012/dicembre 2012 presso strutture sia interne che esterne alle sedi delle società del Gruppo TNT
- che le attività formative saranno erogate durante l'orario di lavoro
- che la presentazione del piano formativo "Coltivare le professionalità", ID n. 53271 possa avvenire nei tempi conformi alle Linee Guida di Fondimpresa, in quanto conforme ai requisiti e agli obiettivi di Fondimpresa

- che la realizzazione del progetto possa avvalersi delle risorse disponibili sul “Conto Formazione” di ciascuna azienda partecipante al Piano Formativo
- che le attività formative in cui si articola il piano formativo sono quelle illustrate nella tabella:

Titolo corso	Finalità e Obiettivi	Num. Azioni
Primo Soccorso aggiornamento (4h)	Fornire le conoscenze e le competenze necessarie per intervenire nelle situazioni di emergenza e fornire il primo soccorso in caso di incidenti	3
Corso di aggiornamento per RLS (8h)	Adempiere agli obblighi formativi previsti per i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza aziendale	2
Corso di aggiornamento Ambiente, Salute e Sicurezza per Portalettere e Addetti lavorazioni (4h)	Fornire un aggiornamento sulle novità previste dalla normativa vigente e gli strumenti comportamentali utili alla prevenzione	7
Corso di aggiornamento Preposti (8h)	Fornire le informazioni e gli elementi necessari per il corretto approccio in materia di prevenzione, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	7
Privacy aggiornamento (4h)	Fornire l'aggiornamento richiesto agli incaricati al trattamento	6
Formazione per Addetti al Controllo Qualità (16h)	Fornire il metodo e le competenze necessarie per effettuare sopralluoghi e verifiche sul campo	1

Il presente accordo costituisce parte integrante del progetto.

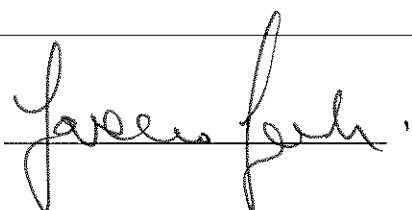
Luogo,

Data,

Per

*TNT Post Services srl
TNT Post Italia SpA
TNT Post Notifiche srl*

Saverio Secreti
Responsabile Relazioni Industriali


Firma 

Per le OO.SS Nazionali

Nome Cognome: NICOLO DI CEGGIE

Firma 


Nome Cognome: SERGIANO CAPUCCIO

Firma 

Nome Cognome: GIOVANNI DE ROSA

Firma 

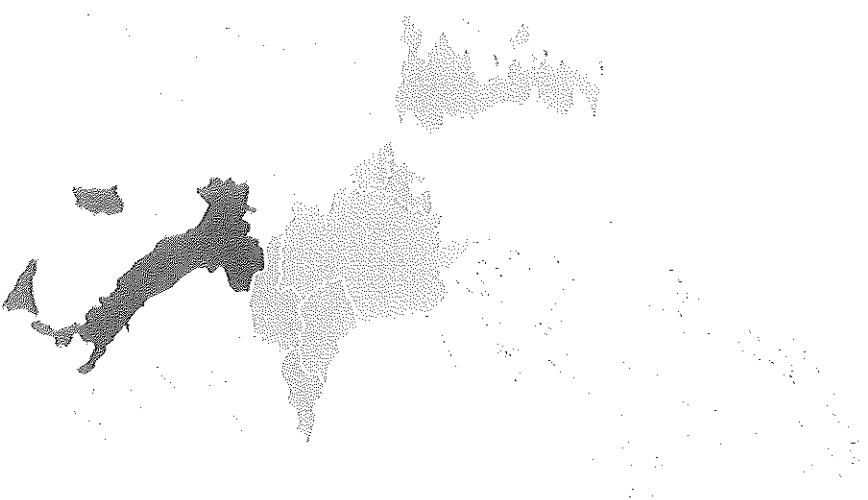
Nome Cognome: SERGIO MARINO

Firma 

Coltivare le professionalità

Piano di formazione Fondimpresa 2012

[Handwritten signatures]



Consolidare le competenze di base – Risultati 2011

CORSO	EDIZIONI	Persone coinvolte
Corso di formazione Salute&Sicurezza – portalettere e addetti lavorazioni	2	21
Corso di aggiornamento Preposti	8	104
Primo Soccorso base	4	39
Primo Soccorso aggiornamento	4	35
Corso Antincendio - rischio medio	3	31
Corso di aggiornamento RLS	2	19
Comunicazione per .. Acquisti – Credit - Customer	4	22
Excel intermedio	3	41
TOTALE ATTIVITA' REALIZZATE	30	
TOTALE PERSONE COINVOLTE		312
Costo personale in formazione	=	€ 65.000
Costo attività	=	€ 60.000 circa
Valore complessivo progetto	=	€ 125.000
Ore di formazione/partecipante	=	11,5 circa

Coltivare le professionalità – Obiettivi 2012

In continuità con le attività realizzate nel 2011, il Piano si propone di coltivare la professionalità del personale TNT Post attraverso **iniziative di formazione continua e trasversale**

Obiettivi

- garantire l'aggiornamento delle competenze di base
- sviluppare le conoscenze relative alla normativa
- sperimentare modalità di progettazione della formazione condivise con i rappresentanti dei lavoratori



Coltivare le professionalità – Piano 2012 POPOLAZIONE COINVOLTA

Personale operante in TPI – TPM – TPN – TPS che ricopre le funzioni di

Portalettere e Addetti alle lavorazioni in Filiale	70 ca
Addetti incaricati al trattamento dei dati	60 ca
Preposti alla Salute e Sicurezza sul Lavoro	60 ca
Ruoli operanti a garanzia della Salute e Sicurezza sul Lavoro (Addetti al Primo Soccorso, Addetti Antincendio, Addetti Evacuazione, RLS)	40 ca
Addetti al Controllo Qualità	20 ca

TOTALE PERSONE COINVOLTE

240 ca

Coltivare le professionalità – Piano 2012

CORSI PREVISTI

CORSO	DURATA IN h	NUM EDIZIONI
Corso di formazione Salute&Sicurezza (portalettere e addetti lavorazioni)	4	7
Aggiornamento normativa sulla Privacy (incaricati al trattamento)	4	6
Corso di aggiornamento Preposti – <i>Valutare i rischi nel quotidiano</i> (preposti alla salute e sicurezza)	8	7
Primo Soccorso aggiornamento	4	3
Corso di aggiornamento RLS – <i>Guida sicura</i>	8	2
Percorso Addetti al Controllo Qualità	16	1

Periodo di svolgimento:

giugno 2012 – dicembre 2012