



UNITÀ CENTRALE PERSONALE

Prot. ENEA/2012/26283/UCP

PROTOCOLLO DI INTESA

data: 17 MAG. 2012

OGGETTO: Benefici di natura assistenziale e sociale – Anno 2012 *-Asili nido*

Le Parti, preso atto:

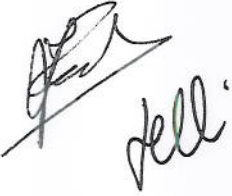
- di quanto stabilito dall'art. 24 del DPR n. 171/91, così come richiamato dall'art. 51 del CCNL EPR 1994-1997 e visto il rinvio di cui all'art. 17 del CCNI ENEA 2006-2009 Norme di omogeneizzazione;
- che la medesima normativa stabilisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento dei benefici in oggetto in un importo pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione;
- che tale importo è pari, per il 2012, a € 2.000.000;

convengono

- a) di ripartire lo stanziamento complessivo del Cap. 220 del bilancio di previsione secondo quanto riportato nella tabella in Allegato (All. 1), che costituisce parte integrante del presente Protocollo di Intesa.
Rispetto alla suddetta ripartizione, potranno essere operate variazioni massime di € 50.000 per ogni singola voce e, ove fosse necessario il superamento di tale limite, ciò dovrà essere oggetto di specifica concertazione tra le Parti firmatarie del presente Protocollo di Intesa;
- b) ai fini di una parità di trattamento fra il personale inquadrato nei livelli I-III e quello appartenente ai livelli IV-VIII, sull'opportunità, visto l'art. 24 del CCNL EPR 1998-2001, di modificare le "Norme per la concessione di Benefici Sociali e Assistenziali" di cui all'art. 66 del CCNL ENEA 1994-1997, approvate con la Delibera n. 13/2009/CA, stralciando l'art. 2/D1, lett. a) - ultimo capoverso;
- c) vista la richiesta del CUG in ordine alla necessità di estendere il contributo per le spese degli asili nido, di cui alla determinazione n. 189/2000, anche a casi "eccezionali" per i quali il bambino si trovi nella condizione di non poter frequentare l'asilo-nido, sull'opportunità di erogare il rimborso nel limite massimo consentito - € 250 mensili - ai dipendenti che presentino, con cadenza annuale, apposita certificazione di un medico specialista che attesti la particolarità della situazione de qua.

Roma, 17.5.2012

Letto, approvato e sottoscritto.

	Organizzazione sindacale	data della firma
ENEA	FLC-CGIL <i>Carlo Belli</i>	<i>17/5/2012</i>
	FIR-CISL <i>Alfredo Belli</i>	<i>17/5/12</i>
	UIL- RUA <i>Stefano P.L.</i>	<i>17/05/2012</i>
	USI-RDB USB P.I. Alfredo Belli	<i>17/5/2012</i>
	ANPRI <i>Giuseppe Chiocciola</i>	<i>17/5/12</i>

Proposta di ripartizione dello stanziamento del cap. 220 del bilancio di previsione 2012 per le attività ricreative, culturali e assistenziali

Stanziamento 2012 (1% spese di personale)	€ 2.000.000,00 **
---	-------------------

TIPOLOGIA	RIPARTIZIONE DEFINITIVA
a) Polizza Sanitaria	€ 1.600.000,00
b) Colonie marine e montane, soggiorni all'estero per i figli dei dipendenti ed attività culturali, ricreative e turistiche	€ 70.000,00
c) Borse di studio per i figli dei dipendenti	€ 230.000,00*
d) Sussidi	€ 100.000,00
TOTALE	€ 2.000.000,00

Qualora necessario si potrà provvedere alla variazione della ripartizione, fermo restando lo stanziamento complessivo di € 2.000.000,00 in misura non superiore, per ogni singola voce a € 50.000,00

* Nel caso lo stanziamento risulti insufficiente si procederà riducendo proporzionalmente l'importo di ogni singola borsa di studio, secondo quanto previsto all'art.2 della sez. "Borse di studio" circ. n. 582/RUM del 2009.

** Salvo verifica dell'importo - *AB*

Lu *Lu* *Lu*