

## COME SOSTENERE LA SCUOLA

La Scuola opera grazie a finanziamenti pubblici e privati. La copertura di una borsa di dottorato può essere subordinata allo svolgimento di uno specifico progetto formativo e/o di ricerca e alla presenza del dottorando in *internship* presso il soggetto finanziatore per un determinato periodo nell'arco dell'anno.

Oltre alla copertura delle borse di dottorato, è possibile collaborare con noi perché l'offerta formativa della Scuola sia sempre più vicina alle realtà produttive e organizzative e alle persone, incoraggiando visite in azienda, coinvolgendo professionisti nelle testimonianze in aula e fornendo materiali originali e utili per le lezioni e gli approfondimenti degli studenti.

Adapt e CQIA sviluppano attività di ricerca e promuovono convenzioni per conto terzi anche in funzione del reperimento dei fondi necessari a sostenere la Scuola internazionale di dottorato in *Formazione della persona e diritto del mercato del lavoro*.

## SOCI ADAPT

Sono soci di Adapt e finanziano l'attività della Scuola:

ABI • ACLI • Adecco Italia S.p.A. • Ali S.p.A. • Alleanza Lavoro • ANCC-Coop • ANCE • ANMIL ONLUS • Assaereo • Associazione Industriali della Provincia di Vicenza • Assolavoro • Assosistema • Banca Popolare dell'Emilia Romagna • Barilla G. e R. F.lli S.p.A. • Campagnolo S.r.l. • CIA • CISL • CISL FP • CNA • CNA Modena • CNA Pensionati • Coldiretti • Comune di Milano • Confagricoltura • Confapi • Confartigianato • Confcommercio • Confcooperative • Confesercenti • Confindustria • Confindustria Belluno Dolomiti • Confindustria Bergamo • Confindustria Verona • Confprofessioni • Confsal • Coopfond/Legacoop Nazionale • Cremonini S.p.A. • CSQA Certificazioni S.r.l. • Electrolux Zanussi Italia S.p.A. • Enel S.p.A. • ENPALS • Esselunga S.p.A. • Fastweb S.p.A. • Federalberghi • Federchimica • Federdistribuzione • Federfarma • Federmeccanica • Federtrasporto • Fiat S.p.A. • FILCA-CISL • FIPE • FISASCAT-CISL • FIT-CISL • FLAEI-CISL • Fondazione Studi Consulenti del Lavoro • Fondirigenti • Formedil • GE Oil & Gas • Generazione vincente S.p.A. • Gi Group S.p.A. • Gruppo Manutencoop • IKEA Italia Retail S.r.l. • Il Sole 24 Ore S.p.A. • INAIL • INPS • Isfol • Italia Lavoro S.p.A. • LVH-APA • Manpower S.p.A. • MCL • Metis S.p.A. • Micron Technology Inc. • Obiettivo Lavoro S.p.A. • Poste Italiane S.p.A. • Provincia di Verona • Randstad Italia S.p.A. • Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. • Telecom Italia S.p.A. • UGL • UIL • Umana S.p.A. • Unindustria Bologna • Unindustria Treviso • Union Labor S.r.l.

## CHI SIAMO

**CQIA – Centro di Ateneo per la qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento dell'Università degli Studi di Bergamo**, istituito nel 2005, promuove e sviluppa studi e ricerche, anche in risposta alla domanda di soggetti istituzionali e privati, avvalendosi del contributo di tutte le Facoltà e dei dipartimenti dell'Ateneo. Gli altri obiettivi del CQIA sono la formazione e l'aggiornamento dei docenti, dei dirigenti e degli adulti, nonché il sostegno, monitoraggio e valutazione dei processi di innovazione e riforma nel campo della qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento.

Per maggiori informazioni: [www.unibg.it](http://www.unibg.it).

**ADAPT – Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali** è una associazione senza fini di lucro, fondata da Marco Biagi nel 2000 per promuovere, in una ottica internazionale e comparata, studi e ricerche nell'ambito delle relazioni industriali e di lavoro. L'obiettivo di ADAPT è **promuovere un modo nuovo di "fare Università"**, costruendo stabili relazioni e avviando scambi tra sedi della alta formazione, mondo associativo, istituzioni e imprese.

Per maggiori informazioni: [www.adapt.it](http://www.adapt.it).



## Per informazioni sulla Scuola di dottorato

**Prof. GIUSEPPE BERTAGNA** [bertagna@unibg.it](mailto:bertagna@unibg.it)

Coordinatore della Scuola di dottorato

**Prof. MICHELE TIRABOSCHI** [tiraboschi@unimore.it](mailto:tiraboschi@unimore.it)

Presidente di ADAPT

**Segreteria della Scuola** [sid-adapt@unibg.it](mailto:sid-adapt@unibg.it)

C/o Università degli Studi di Bergamo, piazzale S. Agostino n. 2, studio 17, 24129 – Bergamo

Sede operativa: via Moroni n. 255, 24127 – Bergamo



Università degli Studi di Bergamo

CQIA – Centro di Ateneo  
per la qualità dell'insegnamento  
e dell'apprendimento

## SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO DI RICERCA IN **FORMAZIONE DELLA PERSONA E DIRITTO DEL MERCATO DEL LAVORO**

XXV ciclo

Promosso da

**ADAPT – Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali**

**CQIA – Centro di Ateneo per la qualità dell'insegnamento e dell'apprendimento dell'Università degli Studi di Bergamo**



**Associazione per gli studi internazionali e comparati  
sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali**

## MISSION

La Scuola di dottorato ha come oggetto la **formazione della persona con specifico riferimento alla sua occupabilità nel mercato del lavoro.**

Il nostro progetto culturale è quello di **accreditare sul piano scientifico e nella realtà del mondo del lavoro un nuovo paradigma di possibili relazioni tra apprendimento e lavoro** nella prospettiva della transizione scuola-università-lavoro e di una reale integrazione tra sistema educativo di istruzione e formazione e mercati del lavoro.

La nostra mission è **formare giovani in grado di realizzare i propri talenti e ambizioni: oggi**, nel loro percorso formativo ed educativo; *domani*, quando saranno stabilmente inseriti nel mondo del lavoro.

Per questo non abbiamo costruito un dottorato tradizionale, ma un percorso di studio e apprendimento innovativo. Un percorso moderno e qualificante, modellato sulle variegate esigenze della persona e di un mondo del lavoro in continua trasformazione, tanto complesso da interpretare, quanto affascinante da conoscere e studiare.

Nella stessa prospettiva la Scuola di dottorato si propone l'attivazione di proficui rapporti di collaborazione e partenariato con le istituzioni, il mondo associativo e le imprese (profit e non profit) che sostengono e finanziano il dottorato.

## METODO

La nostra offerta formativa è pensata in funzione delle reali esigenze della persona e del mondo del lavoro e dialoga costantemente con le imprese, che ci sostengono già a partire dalla delicata fase progettuale e che spesso aiutiamo a riposizionarsi sui mercati attraverso l'apporto di capitale umano altamente qualificato e formato *ad hoc* dai nostri docenti.

**Le fasi dello studio e della ricerca teorica si integrano e si arricchiscono con intensi periodi di *internship* aziendale** (anche di carattere prevalente sui tre anni di dottorato), finalizzati alla applicazione pratica delle conoscenze apprese e alla acquisizione di competenze e abilità specifiche legate ai contesti aziendali.

**Operiamo attraverso un metodo interdisciplinare e consolidate reti e rapporti di partenariato** che alimentano:

- collegamenti e interscambi con il tessuto produttivo locale, nazionale e internazionale attraverso il coinvolgimento attivo dei soci di ADAPT;
- accordi internazionali di cooperazione con diverse sedi universitarie e centri di ricerca europei ed extraeuropei;
- un corpo docente internazionale, supportato da una *teaching faculty* che contempla personalità - accademiche e non solo - di fama internazionale, direttori del personale, dirigenti d'azienda, sindacalisti, operatori del mercato del lavoro.

## PERCORSI FORMATIVI

Il dottorato dura tre anni e offre un percorso formativo e di ricerca interdisciplinare incentrato su due indirizzi:

- **diritto delle risorse umane e mercato del lavoro;**
- **scienze della formazione e della organizzazione.**

I principali filoni di ricerca della nostra Scuola riguardano:

- la transizione scuola-università-lavoro;
- la formazione iniziale e in servizio dei docenti;
- l'impresa come sede privilegiata di apprendimento;
- formazione della persona e pensiero manuale;
- apprendistato per il diritto-dovere di istruzione e formazione e apprendistato di alta formazione;
- apprendistato professionalizzante;
- la formazione incentrata sugli esiti dei processi formativi e certificazione delle competenze;
- le professionalità dei servizi alla persona;
- dottorati di alta formazione in apprendistato;
- libretto formativo e portfolio delle competenze;
- formazione formale, informale, non formale;
- nuove prospettive epistemologiche, metodologiche e didattiche dell'insegnamento;
- *new skills for new jobs and new markets.*