

Sviluppo sostenibile

Innovazione in network

I mestieri verdi proliferano in rete e scelgono la via collaborativa

Un mondo di opportunità

Le potenzialità rinnovabili

Stime sui posti di lavoro nel settore delle energie rinnovabili

Energia	Mondo	Paesi
Eolico	300.000	Germania (82.100); Usa (36.800); Spagna (35.000); Cina (22.200); Danimarca (21.000); India (10.000)
Fotovoltaico	170.000	Cina (55.000); Germania (35.000); Spagna (26.449); Usa (15.700)
Solare termico	oltre 624.000	Cina (600.000); Germania (13.300); Spagna (9.142); Usa (1.900)
Biomasse	1.174.000	Brasile (500.000); Usa (312.200); Cina (266.000); Germania (95.400); Spagna (10.349)
Idroelettrico	oltre 39.000	Europa (20.000); Usa (19.000)
Geotermico	25.000	Usa (21.000); Germania (4.200)
Totale	oltre 2.332.000	

Fonte: Unep, Ilo

CROWDSOURCING

Le piattaforme online si trasformano in un luogo d'incontro per le nuove professionalità, alla ricerca di progetti e idee condivise

Luca Dello Iacovo

L'ambiente è l'ultima frontiera per l'innovazione: le piattaforme di crowdsourcing (spazi su internet che riuniscono il pubblico, spesso con interessi o esigenze simili) diventano un luogo di incontro per aggregare addetti nei settori dei "green jobs": energie rinnovabili, mobilità sostenibile, edilizia ecologica, progettazione ambientale.

Innocentive è una piattaforma di "open innovation" che ha dedicato una sezione alle tecnologie sostenibili: ricercatori e tecnici possono leggere i dettagli delle richieste nella pagina dedicata alle competizioni "verdi". Per esempio, una sfida prevede di progettare un elastomero biodegradabile per apparecchiature mediche: il compenso stabilito ammonta a 20mila euro e la scadenza è fissata per marzo. Sono i requisiti per partecipare alla gara arrivata sulla bacheca pubblica di Innocentive da un'azienda interessata a sviluppare un materiale ecologi-

co. Il social network online di scienziati assegna premi da 5mila fino a un milione di dollari e può contare su una community di 180mila iscritti: sono le aziende a decidere l'ammontare del compenso per le soluzioni di problemi altrimenti irrisolvibili.

Tra le sfide già vinte, progetti per ridurre le emissioni di anidride carbonica a Chicago attraverso innovazioni per incrementare l'efficienza dei trasporti pubblici. Enterprise Works/Vita (una Ong attiva in Africa), invece, ha pubblicato su Innocentive la richiesta per un sistema a basso costo in grado di raccogliere acqua piovana nelle abitazioni dei paesi in via di sviluppo. In pochi mesi ha ottenuto 1.188 proposte.

Sull'innovazione verde ha scommesso Bill Gates, cofondatore di Microsoft, con la sua fondazione filantropica. Di recente, infatti, ha finanziato Cambia, un'organizzazione non profit con sede in Nuova Zelanda. L'obiettivo è di accelerare la ricerca nelle energie pulite, soprattutto per lo sviluppo in laboratorio di una nuova generazione di biocarburanti. Ma, secondo i promotori di Cambia, è complesso districarsi tra i brevetti esistenti ed essere continuamente

aggiornati sulle ultime scoperte. Così, per semplificare la ricerca nelle banche dati, l'associazione neozelandese gestisce uno spazio online che facilita le ricerche in differenti archivi.

Alle offerte di lavoro nei settori sostenibili sono dedicati alcuni motori di ricerca specializzati. Per la Gran Bretagna, ad esempio, è attivo GreenJobsHub, con un'ampia gamma di proposte: ingegneria, management, rinnovabili. È un progetto lanciato dall'editore Reed Elsevier. Nel caso di ricerche globali è utile Environmental Jobs: sono 700 le offerte di lavoro pubblicate sull'

portale. WiserEarth, invece, è un'associazione ambientalista che ha aggregato le richieste in una mappa online: raccoglie annunci per occupazioni nelle pubbliche relazioni e nelle organizzazioni non profit impegnate nell'ecologia.

Ai volontari per l'ambiente è rivolto MakeMeSustainable: si tratta di uno spazio per informarsi e monitorare le emissioni individuali di anidride carbonica.

È una sorta di social network, simile a Facebook: l'idea è di diffondere con il passaparola le proprie scelte ecologiche tra gli amici. È inol-

tre possibile condividere consigli su come facilitare comportamenti ecosostenibili sul posto di lavoro.

luca.dello@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

