

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 settembre 2011, si sono incontrati:

- **Acquedotto Pugliese S.p.A.** rappresentato da Alfredo Correrà e Daniela Campanile
- e
- le Organizzazioni Sindacali Nazionali **FILCTEM CGIL**, **FEMCA CISL** e **UILCEM UIL**, assistite dalle rispettive delegazioni regionali e territoriali

### Premessa

- Allo scopo di migliorare il servizio e l'efficienza aziendale, attraverso strumenti di partecipazione correlati ai risultati aziendali, dando seguito al verbale di accordo sottoscritto in data 14 luglio 2008, le parti intendono confermare, così come previsto dalla contrattazione collettiva di settore, un accordo per il triennio 2011/2013, finalizzato a stabilire una erogazione economica annua variabile e non determinabile collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza e qualità, denominata "**Premio di Partecipazione**".
- Il Premio di Partecipazione ha la finalità di coinvolgere i lavoratori al miglioramento continuo dell'Azienda e far partecipare gli stessi ai benefici ottenuti.

Tutto ciò premesso, le parti, condividendo la necessità aziendale di consolidare il proprio ruolo di gestore del Servizio Idrico Integrato e garantire e migliorare il livello e la qualità del servizio erogato, valutate le condizioni di competitività, redditività e produttività dell'azienda, dopo ampia e approfondita discussione, hanno convenuto di stipulare il seguente accordo che ha validità per il triennio 2011/2013.

Le parti hanno convenuto, in particolare, di definire nel presente accordo gli indicatori, i pesi ponderali, il sistema di variabilità del premio e gli importi relativi al triennio 2011/2013.

### Popolazione interessata

Tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato della AQP S.p.A. e della AQP Potabilizzazione s.r.l.

I dipendenti con contratto a tempo indeterminato con regime orario part-time avranno accesso al Premio di Partecipazione in rapporto all'orario effettivamente svolto.

La maturazione del Premio di Partecipazione decorre dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

In ogni caso, per assunzioni/cessazioni avvenute nel corso dell'anno e per rapporti di lavoro a tempo determinato, l'accesso alle erogazioni sarà riproporzionato ai mesi di servizio prestati.

### Indicatori e Pesi Ponderali

Al fine di rendere effettivamente variabile il premio, legandolo ad obiettivi di redditività, produttività e qualità, si concorda di ricorrere per il triennio in esame al seguente sistema di indicatori:

- 1) **MOL AZIENDALE**, intendendo come tale il Margine Operativo Lordo così come indicato nella relazione sulla gestione del Bilancio di Acquedotto Pugliese SpA;

- 2) CREDITI, intendendo per tali il valore totale dei crediti lordi (consumi, lavori, competenze tecniche, interessi di mora ed altri minori), così come esposti nella sezione crediti della nota integrativa del bilancio di AQP SpA;
- 3) RECUPERO PERDITE AMMINISTRATIVE, intendendosi per tale il recupero di volumi di acqua non fatturata, espresso in metri cubi, derivanti da anomalie su consumi e abusivismo.

Ad ognuno dei seguenti indicatori è assegnato un peso ponderale secondo quanto riportato di seguito:

Indicatore 1): 40% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;

Indicatore 2): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione;

Indicatore 3): 30% dell'importo totale del Premio di Partecipazione.

### Valori obiettivo

Con specifico riferimento, all'anno 2011, vengono fissati a seguire i valori obiettivo:

1) MOL = 137.000.000,00 €.

2) CREDITI = 298.000.000,00 €.

3) RECUPERO PERDITE AMMINISTRATIVE = 5.200.000,00 mc

Per il 2012 ed il 2013 i valori obiettivo saranno fissati, in sede regionale, entro il mese di marzo di ogni anno.

### Variabilità del Premio

Le parti concordano, per il triennio 2011/2013, che il valore del premio da erogare varierà in relazione alla percentuale di raggiungimento dei singoli obiettivi fissati, come da tabella a seguire:

% raggiungimento obiettivo	< 90%	≥ 90% e ≤ 95%	> 95% e ≤ 105%	> 105% e ≤ 110%	> 110%
% premio erogato	85%	92%	100%	108%	115%

### Importo del premio

Le parti convengono che, per il triennio di cui al presente accordo, al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo fissati saranno corrisposti gli importi (corrispondenti al 5° livello), di cui alla tabella che segue:

2011	1.635,00
2012	1.673,00
2013	1.718,00

I valori indicati saranno quindi ripartiti in base al livello contrattuale di appartenenza di ciascun lavoratore, secondo la consueta scala di parametrizzazione contrattuale.

Si precisa che, nel caso di passaggio da un livello ad un altro intercorso nell'arco dell'anno gli importi di riferimento saranno opportunamente proporzionati in ragione del numero dei mesi di permanenza nel nuovo livello.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom.]*

**Periodo di erogazione**

L'erogazione del premio avverrà in un'unica soluzione, con le retribuzioni dell'anno successivo e dopo l'approvazione del bilancio e comunque non oltre il 31 luglio.

**Verifiche Congiunte**

Si concorda, di istituire una Commissione Tecnica composta da un rappresentante per ogni OOSS firmataria del presente accordo, che ha lo scopo di favorire una migliore comprensione dei dati e di monitorare l'avanzamento degli stessi. La Commissione s'incontrerà con l'Azienda una volta a quadrimestre.

Le parti s'impegnano, in caso di forti scostamenti rispetto a valori obiettivo previsti nell'accordo dovuti a fattori esogeni, ad incontrarsi per approfondire le cause ed eventualmente a trovare soluzioni correttive.

Resta inteso che gli importi da erogare si intendono al lordo delle ritenute fiscali, contributive e di legge ed onnicomprensivi di qualsivoglia incidenza sugli istituti contrattuali e/o legali, diretti e/o indiretti di alcun genere. Le parti si danno, inoltre, atto, ai sensi dell'art. 1 della L. 297/82, che l'importo del Premio di Partecipazione è escluso dalla base di computo del TFR.

Le parti confermano che il Premio di Partecipazione, come concordato, rientra nelle erogazioni previste dai contratti di secondo livello, di cui all'art. 1, comma 67 della legge 24/12/2007, n. 247.

Le parti confermano che il Premio di Partecipazione rientra nelle previsioni di cui all'art. 1, c. 47 della L. 220/2010, attuativa dell'art. 53 del D.L. 78/2010 (convertito, con modifiche, dalla L. 122/2010) e, costituendo somma erogata ai lavoratori "... in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa o a ogni altro elemento rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale...", sarà soggetto a imposta sostitutiva della imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali.

Copia del presente accordo verrà depositata entro 30 giorni da parte della Direzione Aziendale presso gli uffici competenti per l'ottenimento dei benefici previsti dalle vigenti norme.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

Per le Organizzazioni Sindacali

