

Interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
di concerto con

Ministero dell'economia e delle finanze

Decreto 5 ottobre 2012

Gazzetta Ufficiale 17 ottobre 2012, n. 243

Inps, Circolare 17 ottobre 2012 n. 122

Angelo Vitale, *ADAPT professional fellows*

Obiettivo dell'incentivo

sostenere l'assunzione a tempo determinato, trasformazione o stabilizzazione *dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, in contratti a tempo indeterminato, nonché all'incentivazione delle stabilizzazioni, con contratto a tempo indeterminato, di giovani e di donne, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità di progetto, o delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro* avvenuti a partire dal 17 ottobre 2012 (data di pubblicazione del decreto nella G.U.) e sino al 31 marzo 2013

Destinatari: datori di lavoro

Incentivi alla trasformazione a tempo indeterminato ed alla stabilizzazione

Testo della Norma – art. 2 co. 1 lett. a)

a) incentivi alla trasformazione dei contratti a tempo determinato di giovani e di donne, in contratti a tempo indeterminato, nonché all'incentivazione delle stabilizzazioni, con contratto a tempo indeterminato, di giovani e di donne, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità di progetto, o delle associazioni in partecipazione con apporto di lavoro. Le predette trasformazioni ovvero stabilizzazioni operano con riferimento a contratti in essere o cessati da non più di sei mesi e mediante la stipula di contratti a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, purché di durata non inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro di cui all'art. 3 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, e successive modifiche ed integrazioni;

Soggetti	Contratto attuale	Condizione	Importo	Erogazione
<ul style="list-style-type: none">Giovani di età fino a 29 anni (e 364 giorni)Donne di qualsiasi età	<p>In essere o cessati da non più di sei mesi</p> <ol style="list-style-type: none">contratti a tempo determinatocontratto di collaborazioneassociazioni in partecipazione con apporto di lavoro	<p>Stipula contratto a tempo indeterminato (anche a tempo parziale purché di durata non inferiore al 50% dell'orario di lavoro previsto dal CCNL)</p> <p><i>ammissibili fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro</i></p>	<p>€ 12.000 per ogni lavoratore trasformato o stabilizzato a titolo di erogazione una tantum dal 17/10/12 al 31/03/13</p>	<p>Erogati dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande in un'unica soluzione decorsi sei mesi, rispettivamente, dalle trasformazioni o stabilizzazioni</p>

Incentivi per ogni assunzione a tempo determinato

Testo della Norma – art. 2 co. 1 lett. b)

b) incentivi per ogni assunzione a tempo determinato di giovani e di donne con orario normale di lavoro di cui al surrichiamato decreto legislativo n. 66 del 2003, con incremento della base occupazionale.

Soggetti	Condizione	Importo	Erogazione
<ul style="list-style-type: none">Giovani di età fino a 29 anni (e 364 giorni)Donne di qualsiasi età	<p>assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi</p> <p>con orario normale di lavoro di cui D. Lgs. n. 66 del 2003 (40 ore settimanali ovvero diverso orario stabilito dai CCNL di riferimento)</p> <p>con incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti</p>	<p>€ 3.000 se la durata del contratto a tempo determinato è pari o superiore ai 12 mesi</p> <p>Elevato a</p> <p>€ 4.000 se la durata del contratto a tempo determinato è superiore ai 18 mesi</p> <p>€ 6.000 se la durata del contratto a tempo determinato è superiore ai 24 mesi</p>	<p>Erogati dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande in un'unica soluzione decorsi sei mesi dalle assunzioni</p> <p><i>ammissibili fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro</i></p>

Presentazione della domanda

in via telematica accedendo al **modulo DON-GIOV**, mediante l'applicazione **"DiResCo – Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente"**

nel modulo sono presenti una serie di dichiarazioni anche con riferimento alla L. 92

ammessi, per ciascuna delle due tipologie di incentivo, fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro

l'applicazione rilascerà un'attestazione di ricevuta

consentirà di conoscere l'esito dell'istruttoria dell'Istituto

È possibile conoscere le risorse disponibili in relazione alle istanze presentate, accedendo al pannello iniziale delle dichiarazioni di responsabilità Di.Res.Co, seguendo il percorso home page intranet inps > processi > soggetto contribuente > "DiReSco". Msg Inps n. 17683

riconosciuto nei limiti delle risorse destinate



€ 196.108.953,00 per l'anno 2012
€ 36.000.000,00 per l'anno 2013



Limiti e condizioni

l'incentivo è riconosciuto, nei limiti delle risorse destinate

ammessi, per ciascuna delle due tipologie di incentivo, fino ad un massimo di dieci contratti per ciascun datore di lavoro

per i soggetti trasformati/stabilizzati, impegnati a tempo parziale, l'orario di lavoro non deve essere inferiore alla metà dell'orario normale di lavoro (40 ore settimanali ovvero diverso orario stabilito dai CCNL di riferimento)

gli assunti a tempo determinato devono realizzare un incremento della base occupazionale rispetto alla media dei dipendenti dei dodici mesi precedenti

l'assunzione ovvero la trasformazione non devono violare il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, co. 12, lett. b), legge 92/2012)

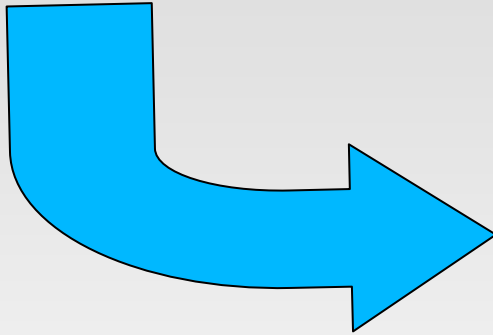
presso la stessa unità produttiva non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, co. 12, lett. c), legge 92/2012);

regolarità contributiva ex-art. 1, comma 1175, L. 296/2006

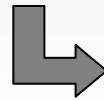
a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art.9 del Decreto Ministeriale 24/10/2007, non devono sussistere provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito.

Limiti e condizioni

rispetto delle previsioni di cui al regolamento (CE) 15 dicembre 2006, n. 1998/2006, relativo all'applicazione degli aiuti "de minimis"



nel caso in cui l'agevolazione dovesse essere dichiarata incompatibile con le norme del trattato sul funzionamento dell'UE dalla Commissione Europea e l'impresa dovesse risultare destinataria di aiuti di Stato per un importo superiore a tali soglie, sarà soggetta al recupero della totalità dell'agevolazione concessa, e non solo della parte eccedente la soglia "de minimis"



impegno assunto in sede di *modulo DON-GIOV*

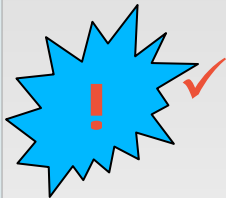
Non chiarito se erogazione = compensazione?

Ammessi alle agevolazioni:

- ✓ assunzioni di **soci di lavoro nelle cooperative**
- ✓ assunzioni a termine effettuate dopo il **17/10/2012** (durata minima di 12 mesi)
- ✓ stabilizzazione di **contratto a termine** anche prima della naturale scadenza
- ✓ stabilizzazione contratti da **cococo/pro**
- ✓ stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a **tempo parziale**
- ✓ trasformazione a tempo indeterminato di **contratti di inserimento**
- ✓ stabilizzazione di **socio di lavoro in cooperativa** già con rapporto di lavoro a termine o di collaborazione
- ✓ stabilizzazione di **lavoro a chiamata** (anche precedentemente cessato)

Non ammessi alle agevolazioni:

- ✓ assunzioni o stabilizzazione
 - di un **contratto di apprendistato**
 - dal **rapporto di somministrazione**



✓ **se non si realizza un incremento della base occupazionale** (per gli assunti a tempo determinato):

- l'incremento della media occupazionale deve essere **determinato per singola società**
- nel calcolo si **tiene conto di tutti i lavoratori subordinati, compresi gli apprendisti**. In caso di sostituzione si conteggiano i sostituiti e non i sostituti. Il lavoratore a tempo pieno per un anno vale "1"; il lavoratore part time impiegato per un anno vale una frazione di "1"; il lavoratore a tempo pieno impiegato per meno di un anno vale una frazione di "1".

Le agevolazioni sono cumulabili con:

con quelle previsti per l'**assunzione di lavoratori in mobilità**

Produrre una singola richiesta per ogni lavoratore che si vuole assumere

